

# 困难时期如何抓国企党建工作

□ 白庆涛

当前,部分国有企业受行业大趋势影响,面临缩水甚至停产的局面,经营举步维艰,党建工作要在当前关键时刻取得显著效果,就要以创先争优活动为载体,以推动企业发展、提高员工群众满意度为标准,努力探索国企党建发展的新路子,在基层党组织建设、作风建设、发挥团组织作用等方面下功夫、探路子、得成效。

## 一、加强基层党组织建设,努力开创基层党组织建设新局面

党建工作要抓基层打基础锤炼基本功,基层是最适合的舞台;工作要落实执行,基层是最肥沃的土壤。民情民意从基层来,党政方针到基层去。

(一)加强基层党组织建设,要在维护稳定上下功夫。维护稳定,要将压力分解传递到基层,探问职工思想新动态。稳定工作是一个整体,一荣俱荣,一损俱损,小地方出问题,也会造成满盘皆输的被动局面。基层党组织要正确引导职工群众以理性方式表达诉求。与职工群众打交道是门学问,与带着问题来的职工群众打交道更是学问;学会换位思考,设身处地解决他们的难题。维护稳定,要在建立信息畅通新渠道上下功夫。当前,职工信息传递渠道呈现出多样化,网络舆情也已经成为社会舆情的重要组成部分。基层党组织要积极建立信息畅通渠道,对苗头性问题做到早发现、早引导、早处理。维护稳定,要在提高基层党组织工作者的素质上下功夫。当前部分基层党员干部思想认识存在偏差,一些干部只讲权力不讲责任,对企业发展漠不关心;一些干部只讲收入不讲奉献,斤斤计较于个人得失;一些干部只讲管理不讲学习,适应不了快速发展的形势;一些干部只讲老路子,不研究新方法。基层党组织干部素质要提高,要解放思想,必须树立学习理念,摺

下架子,扑下身子,拓展个人知识,研究开展工作的方式方法。

(二)加强基层党组织建设,要在制度建设上下功夫。没有规矩,不成方圆。没有纪律约束的军队没有战斗力,抓制度建设,要制定切实可行的制度。党建工作本身具有很大的弹性空间,制度化和数量化能够促进党建工作更规范、更有序。抓制度建设,要提高执行力。有了制度不执行等于没有制度;执行不到位,也会使制度的力量弱化。执行力强,小惠民政策能换来大人心;执行力弱,好想法会被束之高阁,起不到应有的效果。抓制度建设,要时刻注意环境变化,及时采取措施。有些制度属于临时之策,时间一过便已经僵化为教条,基层党建工作者尤其要注意及时请示变更。

(三)加强基层党组织建设,要在创先争优上下功夫。创先争优活动已在基层党组织中广泛开展并富有成效。创先争优,要不断调动党员的积极性。党员和基层党组织通过创先争优活动,充分发挥模范带头作用和战斗堡垒作用,使得活动的内容不断丰富和向前,基层党组织各项工作不断提升。基层党组织首先是集体活动,必然会产生连带效应,带动工青妇等组织争先,相互协调开展特色鲜明、务实管用的活动载体,促进基层各项工作健康有序开展。以党员的争优带动普通员工争优。党员争优,把身份亮出来,作用发挥出来,形象树立起来,影响和引导普通员工激发工作热情,营造良好氛围。

## 二、加强党员队伍作风建设,努力促进党员干部在困难时期发挥强大作用

党员在形势严峻的时期是“马首”,是职工群众关注的对象。“作风好不好,关键在领导;工作好不好,群众看干部”。严峻形势下,党员作用发挥好了,会带动更多的职工群众无私奉献,形成闯关破难的巨大合力。

(一)加强党员作风建设,要规范党

员和干部日常行为。要抓细节抓小事,“千里之堤毁于蚁穴,差之毫厘谬以千里”、“一屋不扫,何以扫天下”、“细节决定成败”,这些都在说明看似不起眼的细节起着至关重要的作用。要加强党员思想引导,严肃工作纪律,谨小慎微,管好自己,管好家里人,树立清正廉洁的作风。要抓问题抓整改,作风不是一朝一夕养成,其间出现了问题绝不能手软。要抓考核抓评价。一个干部称职与否,要经过多方面的考评;干部作风过硬与否,也要经过考核评价才能下定论。

(二)加强党员和干部作风建设,要提升思想境界。境界很抽象,看不见摸不着,具体到处理某一件事情上,就会呈现出天壤之别。提升思想境界,首先要学习。具备了一定知识的人自然会形成独特的亲和力,“穷则独善其身,达则兼济天下”,党员和干部个人思想的丰富也会给周围的职工群众送去精神食粮。提升思想境界,德才要兼备。只有德才兼备的人,才会懂得尊重职工群众的诉求,把职工群众的疾苦放在心上,处理问题不片面不偏激。党员和干部要严守纪律、率先垂范,吃苦受累,做职工群众的表率,不断提高自信力、承受力,在艰苦条件下,迎接挑战,接受考验。

(三)加强党员作风建设,要破除“三个状态”。一是要破除“无状态”。要破除那种工作没有思路、不找思路的状态,提高认识,重整旗鼓;二是要破除“被动状态”,破除那种工作靠安排、靠指令;催一催,办一办,不催不办的状态,脚踏实地干工作,兢兢业业为人民;三是要破除“自然状态”,要破除那种完成工作,不问结果的“自生自灭”状态,想尽一切办法,利用一切可以利用的资源,调动一切可以调用的因素,尽一切可能把工作做到最好。

## 三、注重发挥党组织政治核心作用和团组织群众优势,努力在严峻形势下有所作为

党工团向来是不可分割的整体,团组织可谓党组织的左臂右膀,是党组织工作的拓展和延伸。形势严峻,团组织要发挥群众优势和青年优势,努力发挥自身优势,开展切实可行的活动,促进企业闯关破难。

(一)注重发挥党组织政治核心作用,参与企业发展重大问题决策。一是发挥政治优势和组织优势。形势严峻,企业领导班子更要同心同力,心往一处想,劲往一处使,在企业重大问题上保持高度一致。党组织注重发挥政治核心作用,围绕生产经营、资产重组、人员配置等重要工作,发挥政治优势和组织优势,积极参与决策,保证党和国家的路线、方针、政策的贯彻执行。二是加强干部权力使用监督。加强惩防体系和廉政文化建设,采取多种形式强化干部思想教育,确保干部队伍思想的纯洁性。三是加强企业文化建设。用先进的企业文化营造和谐发展的氛围,把企业文化作为思想政治工作的新载体,健全企业文化建设格局,把企业文化融入经营管理、思想政治工作和精神文明建设全过程,促进员工个人职业发展与企业发愿景的统一。

(二)要注重发挥团组织的群众优势。一是深化群众性经济技术创新活动。组织发动职工开展技术创新、技术改造、技术攻关和节能减排合理化建议等活动,筛选优秀成果运用到实践中。二是深化职工技能大赛活动。组织职工广泛开展技术比武岗位练兵活动,挖掘职工手上的“绝活”,激发职工钻研技术的主动性、积极性,为职工搭建展现才能的舞台。三是深化职工业余体育文化活动。在抓好重大节日大活动的同时,抓好小活动形势多变、时间穿插,使基层的文化体育活动充满生机,营造积极向上的文化氛围。

(作者系山东肥矿集团泰山铝业公司、平阴铝业公司党委书记)

# 对当前形势下做好企业党员思想工作的认识

□ 吴效东

在当前国际国内政治、经济、文化、社会快速发展变化的形势下,在企业改革发展步伐不断加快的现实环境中,我们党员的思想是比较活跃的,也是较复杂的。党员在思想上、认识上发生这样那样的变化和问题是客观存在的,也是必然的。如何把握党员的思想变化,及时帮助和引导党员解决思想认识上的问题,对于加强党员队伍的思想建设,对于加强党员和党组织的先进性建设,更好地发挥党组织和党员在企业改革发展中的作用有着重要而现实的意义。

## 一、快速发展变化的形势,使企业党员队伍出现了一些新的情况和问题

应该肯定,包括企业党员在内的党员队伍主流是好的。绝大多数党员能够在思想上与时俱进,不断适应形势发展变化,严格要求自己,努力学习,勤奋工作,发挥了党员应有的先锋模范作用。但也应当承认,由于一些党员受政策理论水平、文化知识结构、认知认识方法和能力的局限,在思想上、行为上出现了一些新的情况和问题,这虽然是非主流的,但不可忽视,主要表现在以下几个方面:

一些党员关心政治不够,缺乏远大理想,没有真正树立正确的马克思主义世界观、人生观、价值观,对党的性质和宗旨认识模糊,党性观念缺乏,组织观念不强。一些党员不关心国家大事,不愿意学习和运用党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验,不能用科学理论武装自己的头脑,不注重自身的理论修养,在一些大是大非或诱惑面前缺乏判断力,思想迷惘。

在外来不良文化和市场经济负效应的影响下,有些党员的思想观念发生了扭曲,还有一部分党员没有体现出党员的先进性,把自己混同于一般群众,主要表现为工作缺乏进取心,采取“事不关心,高高挂起”的态度,没有正确认识共产党员是中国共产党的先锋战士的政治地位,对自己没有更高的要求,认为只要干好自己的工作就可以了。也有一些党员,思想偏激,对党内的一些不正之风和腐败现象,不能客观地分析和认识,产生了消极情绪,缺乏作为一名党员的荣誉感和使命感,有的甚至参与封建迷信、邪教等违法活动。

在党员队伍中存在的这些问题,也就是中央多次提出特别是在先进性教育活动中所提出的问题,虽然只是个别现象,但是随着改革开放的日趋深化,经济建设的不断发展,时代对党组织、对党员的要求更高了,对党员的综合素质和作用要求也更高了。因此,做好党员思想工作,加强党员队伍建设,全面提高党员队伍素质,十分必要。

## 二、做好党员思想工作,既有许多有利条件,也有一些不利因素

正确分析做好党员思想工作的有利条件和不利因素,有助于提高我们做好党员思想工作的前瞻性和有效性。做好党员的思想工作,我们有着许多极为有利的条件。首先是我们党有正确的路线、方针、政策和理论作指导,这是我们统一党员思想最有力的思想武器。其次是我们实行

改革开放取得的最大成就,这是我们做好党员思想工作最有说服力的依据。第三是有市场经济体制下民主法制,公平诚信,竞争效率观念对党员的影响和激励。第四是我们党有许多优良传统和作风。第五是有一大批党员用他们自己的实际行动回答了在当前形势下如何适应形势变化,如何判断是非,如何践行“三个代表”重要思想,如何落实科学发展观,如何发挥先锋模范作用,如何保持先进性等一系列重大问题,为我们做出了榜样。第六是我们有一套行之有效的,做好思想工作的原则和方法,包括理论联系实际的原则和方法,民主的原则和方法,思想政治工作要结合经济工作一道去做的原则和方法,以正面教育为主的原则和方法,解决思想问题与解决实际问题相结合的原则和方法,言教与身教相结合,身教寓于言教的原则和方法,这些都是我们做好党员思想工作极为有利的条件。

客观地、实事求是地讲,做好党员思想工作也面临不少不利的因素,这些因素主要有外来文化中不良文化价值观念的影响,有中国传统文化中消极因素的影响,也有市场经济负效应对党员的影响,还有党内消极腐败现象和社会不良风气的影响,以及企业改革过程中涉及党员自身利益的影响。

## 三、适应新形势,做好党员思想工作,是党组织和党员的共同责任

做好党员思想工作要调动党组织和党员两个方面的积极性,要发挥党组织和党员两个方面的作用。

从党组织来讲,要加强对党员的教育管理和监督,这是做好党员思想工作的前提和基础。党员教育工作必须坚持“重在建设”。要把坚持党性原则与适应发展社会主义市场经济的要求统一起来,充分调动广大党员的积极性、创造性,充分发挥他们的先锋模范作用。要根据党员的文化、年龄、职业、职务、年龄等条件,在教育内容上有所侧重,哪方面“先天不足”,就给哪方面增强“营养”,哪方面“欠火”,就给哪方面“加温”,做到有的放矢。听报告、学文件、念报纸的做法是必要的,但更注重思想教育,增强针对性实效性,进一步提高党员贯彻执行党的基本路线和各项方针政策的自觉性,使党员对党的性质、纲领、组织原则、根本宗旨有更深刻的了解,掌握过硬本领,更好地发挥作用,真正成为贯彻落实科学发展观的先行者,真正成为发展生产力和推进社会全面进步、推动企业改革发展的带头人。

要根据党员分布、年龄以及文化程度的差异,研究制定不同的管理办法,有针对性地做好党员管理工作。要根据生产、工作情况妥善安排组织生活,每次时间要短,内容要精,注重研究解决一两个突出问题,使党员真正从思想上受到教育和启发。要围绕中心任务搞好经常性的党员活动,活动形式和内容可以多种多样。在对党员的教育和管理过程中,重要的是帮助党员了解形势,帮助党员学会判断形势,提高党员判断是非的能力,提高党员政治鉴别力,政治敏锐性,要学会和善于做好党员中一人一事的思想工作。

(作者系山西潞安集团王庄煤矿党委书记)

# 风险管理在企业廉政建设中的实践与思考

□ 计德锐

风险管理作为一种渐趋成熟的管理理念和方法,在国际上不仅得到了各国经济界的重视,而且在企业管理上也得到了广泛而迅速的应用。在廉政建设中引入风险管理机制,是廉政建设工作的一个创新,如何把风险管理与企业廉政建设有机结合,从而为企业持续、稳定、和谐发展创造一个“潮平风正好扬帆”的环境,是当前一个紧迫和亟待解决的重要课题。近几年来,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂结合自身实际,着重加强廉政风险防控工作,以权力制约为根本出发点、以有效管用为基本着力点,有效化解工作中的廉政风险,构建有防范廉政风险的责任体系和监督管理体系,力求使预防和惩治腐败工作取得实效。

在开展廉洁从业风险管理活动中,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂力求安排部署上求细,操作方法上求简,源头查找上求实。注重抓好学习宣传、确定对象、风险识别、风险分析、风险评估、风险处理六个阶段,做到了四个明确:

## 1、明确风险点辨识方法

在廉洁从业风险管理活动开展初期,十堰部件厂纪委就组织党支部书记、纪检委员及党风廉政监督员,开展了廉洁从业风险管理相关知识的培训;各支部成立了由党支部书记、支部委员、班组长组成的活动领导小组,通过召开支委会的形式,宣传、贯彻工厂纪委关于明确风险点辨识的相关要求。此外,工厂纪委将设计好的《廉洁从业岗位责任风险点辨识和防控措施一览表》、《廉洁从业岗位责任风险点辨识

和防控措施汇总表》发给各党支部,党支部事先召开动员会并对风险源点查找及辨识、如何制定防控措施、如何进行岗位廉洁从业承诺等进行培训。辨识采用自我查找、相互查找、党支部审核查找三种方式进行。党支部审核确定后填写《汇总表》并建立党支部岗位廉洁从业风险管理档案。

## 2、明确岗位风险等级

以支委扩大会的形式逐一确定每个岗位的风险等级。按照风险发生概率和危害损失程度,将风险点从高到低依次划分为A、B、C三个等级:

**A级风险点:**履职中可能出现贪污、受贿、失职、渎职或滥用职权、玩忽职守,而产生违法违规或造成重大损失的行为。此类风险点由工厂领导挂靠管控。

**B级风险点:**履职中可能出现因不认真履行或不正确履行职责,而受到党纪、政纪处分的行为。此类风险点由部门(或支部)主要负责人挂靠管控。

**C级风险点:**履职中可能出现因违反规章制度,而受到警告、诫勉的行为。此类风险点由部门主管负责人(或支部纪检委员)挂靠管控。个人岗位风险自评完成后,再以此为基础对部门进行整体风险评估,确定部门整体风险等级。

## 3、明确风险点防控措施

工厂纪委在具体操作上设计了《岗位廉洁从业风险识别防控表》,供各部门组织风险管理对象从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境5个方面自查廉洁从业风险点,并自行自我风险评估,制定针对本岗位的防范措施。通过自上而下的深入查找和辨识,

经党支部审核、工厂纪委审定,全厂共辨识出涵盖高管、中管和“三管”岗位在内的廉洁从业风险岗位160个,岗位廉洁从业风险源点287个,制定针对性、操作性比较强的防控措施297条,进行岗位廉洁从业承诺218项。同时,建立了工厂“岗位廉洁从业风险源点辨识和防控措施信息库”,强化了工厂两级干部和风险岗位员工的一岗双责职能。

## 4、明确风险点公开方式

工厂纪委对于确定的每一个岗位的风险点及防控措施、岗位承诺内容,包括党支部岗位廉洁从业风险管理档案和工厂岗位廉洁从业风险管理信息库,全部挂在工厂局域网《党建管理信息平台》上,全厂员工随时可登陆点击观看,常年接受员工群众的监督。

把风险管理的理念、方法引入党风廉政建设,只是刚刚起步,还有很多问题需要研究和思考。

一是要营造全员参与的氛围。风险管理的重点是领导干部和重点岗位上的管理人员,但需要全体员工的支持和参与。员工全员参与风险管理,既能形成一个良好的环境,促使党员干部投身活动,按照规定程序认真查找风险源点,制定切实可行的防范措施,又能实施对党员干部的近距离监督,使党员干部在履行职责、需要带头的时候三思而行,不敢马虎从事。同时还能以评判者的眼光发现党员干部的风险所在,给干部在风险点的查找上以切中弊端的帮助。所以,以风险管理为契机,实施全员教育、组织全员参与,决不是可有可无,而是势在必行。因此,要加大宣传教育力度,引导全体员工、特别是关键岗位人员深刻认识风险管理工作的重大意义,

正确对待,积极投身风险管理。

二是要加强理论研究和完善制度。普通意义上的风险管理,经过几年的发展,本身自有一套完整的理论体系。引入党风廉政建设赋予新的含义后,应迅速建立起新的理论体系。基层单位应建立相关的制度,支撑廉洁从业风险防控管理工作的开展,如《生产经营管理廉洁风险防控办法》、《贯彻落实“三重一大”决策制度监督检查办法》、《加强民主监督办法》等制度,在逐次循环中逐步建立标准化、量化的考核依据,并实行滚动修订,及时更新,动态完善,形成适合企业实际的管理体系,同时为高一层次理论体系的建设积累经验。

三是要防止对号入座现象的产生。在风险源点查找的过程中,重要的是要模糊具体人的概念,只对岗位不对人,只对具体岗位的未来可能性、不确定性,而不是具体岗位的现实性和必然性,使参与的人员放下对号入座的思想包袱,轻松上阵。同时,还可采用个人查、群众帮、领导提、组织审的方法,多次上下反复,从思想、制度、工作环节上深入思考,查找出有深度、有价值的风险源点,然后按程序进行分析、评估、处理、制定预控措施,使重要岗位、重要领域的人员达到知己、知彼、执行合一,即知道本岗位有哪些风险需要防范、知道本岗位有哪些规定需要遵守、知道在具体工作和生活中如何去做。

总之,在企业廉政建设工作中实施风险管理,是一种开拓创新,更是反腐倡廉工作的延伸。只要我们在实践中,不断总结,不断完善,不断提高,就一定能够为企业营造出风清气正、心齐、劲足的和谐奋进氛围,促进企业又好又快发展。