



# 《诚信载道》连载五十一

魏建国 著

(接上期)  
2010年,昆明机场结合“安全体系建设年”活动,认真总结体系运行经验,进一步修订和完善体系内容,在继续做好对原有危险源风险管控的基础上,重新辨识和整理危险源782项,组织安全管理体系及危险源辨识培训9期,受训人数400余人,初步建立了以风险管理为核心的安全管理体系。同时,机场还将集团相关控股企业危险源管控纳入机场安全体系运行范畴,进行统一指导和推进。随着体系运行的深入,机场因管理原因和人为原因造成的不安全事件次数明显减少,安全管理体系运行成效明显,安全风险控制能力不断增强。

## (三)坚持班组建设保安全

班组是机场最小的组织机构,也是最具体的执行机构。昆明机场的安全文化建设,历经强制、防护和班组建设“三级跳”。在安全文化建设初期,昆明机场强调并要求员工在安全上必须执行各项规章制度,并制定了严格的奖惩办法;随着安全文化进程的推进,员工逐步认识了安全文化的重要性,开始注重本人岗位的安全问题,并在本岗位上,让安全成为保护自身的需要;近年来,随着安全文化软实力建设的深入进行,经过持续的安全文化教育与培训,昆明机场在组织架构上,逐步形成了基层班组的安全互控,利用班前准备会和班后总结会,强调作业规程和注意事项,加强检查,通过建立和完善班组激励、检查、考核机制,充分发挥基层班组在安全生产工作中的主力军作用。

## (二)坚持诚信建设保安全

安全诚信是实现昆明机场经济价值和社会价值的根基,是昆明机场安全运营的基本条件。2004年5月,昆明机场接受了国际民航组织的航空保安审计,并于2006年6月通过了后续审计。2008年11月7日,以97.96%的高符合率顺利通过了民航局组织的民航安全审计,在目前已审计过的旅客年吞吐量千万次机场中名列前茅。昆明机场在安全审计中,提出并完成了多项整改项目,提升了机场的安全诚信度。昆明机场积极配合云南省政府、联合市安全生产监督管理局、各级政府等,组成了净空环境保护区域鸟害整治工作

## 报奖惩制”、明查暗访以及“讲评

考评制”等,考核、监管昆明机场安全诚信情况,完善的安全诚信机制,提升了昆明机场的安全诚信度。

## 昆明机场的班组建设,紧紧

围绕创建安全高效团队,培养安全班组长,建立安全管理长效机制,以抓安全、抓学习、抓创新、抓团结,促进基层安全班组建设工作制度化、规范化、标准化和程序化,将班组建设与安全体系建设有机地结合,使出现的安全问题可以通过班组得到控制,激活员工贯彻安全文化的积极性和主动性。如昆明机场安检站班组,先后自行制定了14本台账,通过开展应急预案演练,观看新型违禁品、证件演示,差错事故苗头分析,岗后班组讲评、技能大赛等,实现了五年无一起安全差错事故的纪录。护卫部“磐石”班组,在安全文化建设上,坚持以“三标”为总纲,将SMS和SeMS要求的各项管理,融入安全工作环节,建立起与“123”、“119”指挥中心的协调联动机制、应急救援预警系统和评估机制,构建起昆明机场运转高效的应急管理服务平台;“磐石”班组还通过强化班组的“创建基础、组织管理、监督考核”三个机制,完善安全培训“调节、约束、激励、考核”四个机制,打造“学习型、文化型、自主管理型、创新型、精细化管理型”五种模式,建立“宣传引导、素质教育、亲情疏导、警示训诫、群防群治、标杆示范”六种机制,采用十种培训形式,保证了班组安全文化体系的闭环式运行,实现了安全自控、互控、班组控的安全文化“三级跳”。

## 报奖惩制”、明查暗访以及“讲评

考评制”等,考核、监管昆明机场安全诚信情况,完善的安全诚信机制,提升了昆明机场的安全诚信度。

## 昆明机场的班组建设,紧紧

围绕创建安全高效团队,培养安全班组长,建立安全管理长效机制,以抓安全、抓学习、抓创新、抓团结,促进基层安全班组建设工作制度化、规范化、标准化和程序化,将班组建设与安全体系建设有机地结合,使出现的安全问题可以通过班组得到控制,激活员工贯彻安全文化的积极性和主动性。如昆明机场安检站班组,先后自行制定了14本台账,通过开展应急预案演练,观看新型违禁品、证件演示,差错事故苗头分析,岗后班组讲评、技能大赛等,实现了五年无一起安全差错事故的纪录。护卫部“磐石”班组,在安全文化建设上,坚持以“三标”为总纲,将SMS和SeMS要求的各项管理,融入安全工作环节,建立起与“123”、“119”指挥中心的协调联动机制、应急救援预警系统和评估机制,构建起昆明机场运转高效的应急管理服务平台;“磐石”班组还通过强化班组的“创建基础、组织管理、监督考核”三个机制,完善安全培训“调节、约束、激励、考核”四个机制,打造“学习型、文化型、自主管理型、创新型、精细化管理型”五种模式,建立“宣传引导、素质教育、亲情疏导、警示训诫、群防群治、标杆示范”六种机制,采用十种培训形式,保证了班组安全文化体系的闭环式运行,实现了安全自控、互控、班组控的安全文化“三级跳”。

## 报奖惩制”、明查暗访以及“讲评

考评制”等,考核、监管昆明机场安全诚信情况,完善的安全诚信机制,提升了昆明机场的安全诚信度。

## 昆明机场的班组建设,紧紧

围绕创建安全高效团队,培养安全班组长,建立安全管理长效机制,以抓安全、抓学习、抓创新、抓团结,促进基层安全班组建设工作制度化、规范化、标准化和程序化,将班组建设与安全体系建设有机地结合,使出现的安全问题可以通过班组得到控制,激活员工贯彻安全文化的积极性和主动性。如昆明机场安检站班组,先后自行制定了14本台账,通过开展应急预案演练,观看新型违禁品、证件演示,差错事故苗头分析,岗后班组讲评、技能大赛等,实现了五年无一起安全差错事故的纪录。护卫部“磐石”班组,在安全文化建设上,坚持以“三标”为总纲,将SMS和SeMS要求的各项管理,融入安全工作环节,建立起与“123”、“119”指挥中心的协调联动机制、应急救援预警系统和评估机制,构建起昆明机场运转高效的应急管理服务平台;“磐石”班组还通过强化班组的“创建基础、组织管理、监督考核”三个机制,完善安全培训“调节、约束、激励、考核”四个机制,打造“学习型、文化型、自主管理型、创新型、精细化管理型”五种模式,建立“宣传引导、素质教育、亲情疏导、警示训诫、群防群治、标杆示范”六种机制,采用十种培训形式,保证了班组安全文化体系的闭环式运行,实现了安全自控、互控、班组控的安全文化“三级跳”。

(待续)



责编:邓梅 编辑:林萌  
版式:张彤 校对:刘晓燕  
2012年10月30日 星期二

# QIYECHUANGXIN

## 企业创新

# 俞章礼: 雨露滋润靠创新

2012年10月10日,由中国肉类协会联合世界肉类组织共同主办的肉类食品产业发展战略大会在北京举行。当日揭晓2012年中国肉类食品行业科技领军人物和科技创新人物的名单,江苏雨润肉类产业集团有限公司董事长俞章礼当选中国肉类产业科技领军人物。

## 袁理

10月10日-13日,由中国肉类协会联合世界肉类组织举办的中国肉类行业“两会一节”在北京开幕。国家级农业产业化龙头雨润集团收获颇丰,不仅在10日举办的2012肉类食品产业发展战略大会获得多个重要奖项,在11日举办的2012第十届中国国际肉类工业展览会上也颇得观众和媒体青睐。刚刚在会上荣获中国肉类产业科技领军人物的雨润肉类产业集团有限公司董事长俞章礼和他的企业一起,成为本届展会最耀眼的明星。

## 四项大奖归功创新

在颁奖典礼上,当俞章礼从世界肉类组织秘书长黄信手中接过获奖证书时,他说这是雨润集团的集体荣誉,是雨润坚持创新取得的成果。

雨润肉类产业集团有限公司董事长俞章礼现年43岁,年富力强,毕业于河南大学工商管理学院经济管理专业,1996年3月加入雨润食品,曾任雨润集团供应部经理、安徽省福润肉类加工有限公司总经理,2010年1月起担任雨润食品执行董事,负责集团的上海生鲜肉制品部门业务,2012年3月被任命为雨润



俞章礼近照

食品首席执行官,2012年7月任雨润食品董事会主席。

中国肉类协会官方公告显示,雨润集团在此次“两会一节”上共获得四项大奖,其中,雨润肉类产业集团荣获“2012中国肉类食品行业最具价值品牌”奖及“中国肉类产业卓越贡献企业”,其董事长俞章礼当选中国肉类产业科技领军人物,技术总监徐宝才被评为中国肉类产业科技创新人物。

近年来,雨润积极推进科技创新,不断在产品品类、营销模式、食品安全、全产业链等领域创新发展,并在本次“两会一节”期间集中爆发,以重点龙头企业负责的姿态持续引领行业发展。

俞章礼笑言:小时候听一首歌中唱道:雨露滋润靠太阳,如果用在雨润身

上,那么就变成了雨露滋润全靠科技创新。雨润是首批国家级农业产业化重点龙头企业,长期以来一直非常注重技术进步和科技创新,年均科研经费投入高达3亿元,从事科研的博士和硕士人员已经达到近300人,技术实力和科技创新能力在国内同行业中名列前茅。雨润是我国食品行业首家同时拥有“国家级重点实验室”、“博士后工作站”和“院士工作站”的肉制品企业。依托以上科研平台,雨润在食品关键技术领域取得上百项专项成果,牵头制定数十项国家标准,承担了肉类行业大部分重大科技攻关项目。

## 科技创新支撑全产业链

本届展会,雨润再次展现了其通过

科技创新在全产业链保障食品安全方面的重要成就。雨润通过图文演示全面展示了其全产业链经营模式,纵向覆盖种植、饲料、育种、养殖、屠宰、精深加工、生物制药、冷链物流;横向联手国际、国内品牌企业拓宽业务范围,涉及包装、印刷、皮革加工、机械制造等领域;产业遍及猪、牛、羊、鸡、鸭、鹅、兔等。

在上游,雨润不断新建大型现代化养殖基地,提高原料生猪自给比例,降低原料风险;在加工环节,实施全程质量控制体系,确保产品出厂安全;在下游,通过0-4℃全程冷链运输体系,确保产品安全到达消费终端。

在研发环节,通过技术创新,不断向消费者提供更健康更美味的食品。雨润已经发展成为从田间到餐桌的全链经营企业。

目前的雨润已经形成完善的产业结构,即:前端发展现代养殖业,中端提升加工产业附加值,后端发展现代农产品物流业和生物制药行业,形成一、二、三产的科学组合,实现由劳动密集型向农业科技型企业转变,真正做到通过完善发展模式来保障食品安全。

舆论认为,在食品安全和健康消费的驱动下,肉制品加工企业如何延伸产业链条,发展基于全程冷链基础上的养殖、屠宰、加工、配送、销售一体化经营,将成为行业竞争的主要方向,而雨润冷鲜肉所引领的消费趋势也将成为中国健康肉类消费的新标准。

## 相关链接

2012年7月6日,雨润食品在港交所发出公告,宣布创始人祝义材辞去雨润食品董事会主席等职务。现任首席执行官兼执行董事俞章礼接任董事会主席一职。公告称,为继续从其丰富深厚经验中获益,祝义材被委任为公司名誉主席及董事会高级顾问。

雨润公告称,俞章礼获委任为雨润食品董事会主席,同时将出任雨润食品提名委员会和薪酬委员会成员。资料显示,俞章礼于2012年3月被任命为首席执行官。

# 河北邯郸:企业创新“华山一条路”

周洁 李治梅

听不到震耳欲聋的机器轰鸣,看不见人头攒动的生产场景。“仅仅100来名员工,今年预计将完成1亿多元销售额。”近日,走进河北亚光精细化工有限公司生产车间,该公司副总经理周保良说,100人实现1个亿的销售,靠的是最高端的技术,最关键的就是亚光新材料产品二甲基海因关键技术的突破。

“创新是企业的生命。企业发展只有这‘华山一条路’。”到目前,邯郸市新材料领域企业近300家,年产值达到350亿元,年均增速达25%以上。近年来,开发新产品900余项,33%技术属于自主研发,达到国际先进水平的高新技术有71项。

## 从害怕创新到勇于创新

“如今,亚光70%的产品远销欧美

等多个国家和地区,稳稳占据着国际市场的主流地位。”说起今天的成就,周保良不禁想起当初那个起死回生的选择。“那时候对这种产品几乎一无所知。”周保良说,只是在1994年一次国际会议上,亚光参会负责人听一位专家说起,这种产品国外市场前景很好,而国内暂时还没有相关研发。简单的信息透露出广阔市场,“我们毅然停掉有机玻璃生产线,倾尽全力开展新材料研发。”“对于科技创新,企业要有勇于‘亮剑’的精神。”周保良说,新技术的突破使企业获得重生。这一填补国内空白的新产品刚一问世,便引来商家预付款订货。一年不足60吨的产能竟然引来几百吨订单,激活了即将倒闭的小企业。

企业自主创新的勇气,不仅来自对市场机遇的预见,还需要企业家坚韧不拔的毅力作支撑。2006年春天,专家论证会上,河北硅谷化工有限公司研究建设1200吨高性能碳纤维项目的想法刚一提出,便引来多位专家的一致反对。

这里说的高性能碳纤维是一种化工新材料,一直是多年来国内企业和科研单位解不开的心结,市场被国外企业垄断。

谁都不曾料到,河北硅谷化工有限公司这家民营小企业不惧风险,从2007年开始,仅用了短短5年就完成了T700高性能碳纤维全新的工艺研发,攻克了制约碳纤维产业化的瓶颈。如今,一条年产1200吨碳纤维的生产装置为企业创造巨大效益。“自主创新是企业生存的根本。”硅谷化工经理、总工程师游传榜表示,创新不是一个简单的过程,并非立刻就能见效,往往需要长远的眼光和一定的发展周期。

## 宽容失败是成功秘诀

近日,硅谷化工芳纶分厂纺丝、热处理及并纱车间里,轰隆隆的设备运转声中,只有头发十分之一粗细的黄金丝线从机器中缓缓“吐”出,一圈一圈缠

绕在线轴上。游传榜说:“这种芳纶1414合成纤维,打破了国外长达30多年的技术封锁,填补国内空白,解决了我国高性能纤维需求的燃眉之急,也为企业带来可观利润。”

如今,面对纷至沓来的新订单,游传榜常常会想起几年前的场景:芳纶的巨大市场摆在眼前,但接受国内没人敢做的挑战,万一失败,这损失谁承担?人们犹豫不决。关键时刻,董事长宋福如断然拍板:“继续干下去!失败了算我的,战胜失败才能换来成功。”正是这句话,让全公司上下吃了一颗“定心丸”,也激发了创新者的斗志。“企业只有营造一个宽容失败的环境,才能有更多的创新产生。”勇龙邦新材料集团副总经理陈金德表示,企业一方面要鼓励全员创新,给创新受挫者重新站起来的机会和勇气;另一方面要通过配套考核制度,让科研人员轻装上阵,脚踏实地探索、研究和创造,为企业发展带来不竭动力。

# 全球首个第四代全自动化码头将落户厦门

齐中熙

中交集团旗下振华重工与中远集团旗下中远太平洋10月27日在京签署了在厦门建造全自动化码头装卸系统合同。这标志着由振华重工自主研发的全球首个第四代全自动化码头将落户厦门。该码头建造工期2年,预计造价约6亿元人民币。

据悉,该项目在设计阶段,就首次创新运用具有振华重工自主知识产权的仿真系统,进行自动化集装箱码头水平运输、堆场装卸、路径优化等工作的设计、开发、统计、分析,为更新传统码

头低效装卸流程、加速集装箱码头智能化装卸系统升级奠定了基础。

据振华重工总裁陆建忠介绍,该码头的特点是,取消了传统的由内燃机驱动的水平运输方式,将码头装卸完全置于轨道上,用电驱动来实现,从而解决了噪音大、排放超标、污染环境等问题。由于整个码头的系统采用电源驱动,经测算比传统码头节省能源25%以上,碳排放量减少16%以上。

此外,系统还在真正意义上实现了堆场无人化作业。该系统由中央控制室计算机控制,是真正意义上的无人化全自动化码头系统,不仅降低了码头用工

成本,而且提高了安全作业水平。

目前,中国都还是传统的集装箱码头,生产作业中受人为因素、天气因素、安全事故、人工成本高等因素影响。随着经济全球化和区域经济一体化进程加快,集装箱运输得

到迅速发展,集装箱码头面临吞吐量急剧增长的压力。

