

依靠群众擎起“安全天”

——南屯矿加强群众安全工作综述

安全生产是煤炭企业的“天字号”工程,是企业的第一大事,是领导干部的第一责任,是广大职工的第一福利,是企业效益的第一保证。

近年来,山东兖矿集团南屯煤矿立足于“转型提效、科学发展”这个主题,紧紧围绕矿井的安全生产,把握结合点,找准切入点,积极引导职工群众参与安全管理,创新群众安全工作方式,形成了群众抓安全的良好局面,筑起了群防群治安全生产的“钢铁长城”。

完善制度,积极构建安全制度管理体系。该矿建立和完善各项群众安全工作制度,按照工作性质和职责范围严格划分责任,切实做到定人、定事、定责。进一步规范群众安全监督检查现场管理程序,确保群众安全工作做到“有章可循、有法可依”。调整充实

矿群监会、协管会,整顿群监、协管组织,配好、配齐各个岗位的群监员、协管员,真正做到每个环节、每个层次、时时处处有人抓安全的局面。坚持定期召开群监工作会议制度。矿工会每月召开一次群监工作例会,每季召开一次群监工作会议,每季对成绩突出的优秀群监员、群监组,优秀协管员、协管组进行奖励。完善“双优”竞赛考核标准、“安康杯”竞赛考核标准、群众安全监督检查规定,通过开展“安康杯”和群众安全工作达标竞赛狠抓制度落实,确保全年群众安全工作扎实推进。

强化文化引领,进一步拓宽安全宣传教育阵地。该矿充分发挥工会宣传教育的工作职能,从提升职工安全理念入手,组织开展安全教育座谈会、讨论会,动员广大职工群众结合单位

实际畅谈对群众安全工作的认识,提出群众安全工作不断深入推进的意见和建议。同时组织职工群众参加职工安全知识答卷活动,增强广大职工对群众安全工作的认识。组织举办全矿群监员、协管员培训班,增强职工的安全专业知识和业务技能。充分发挥女工家属协管安全作用,积极开展安全帮教活动,开展“冬送温暖,夏送清凉”亲情服务活动,开展慰问演出、安全演讲、宣读慰问信和“生日祝福”等职工喜闻乐见的亲情宣传活动,提升职工“我要安全”的理念,进一步增强安全生产宣传教育的亲和力 and 感染力。

深化载体,积极构建群众安全竞赛活动体系。该矿坚持把“安康杯”和群众安全竞赛活动紧密结合起来,在全矿范围内深入开展群众安全竞赛活动。深入开展“学练树”活动。组织好各

工种的岗位练兵、技术比武、技术创新活动,积极发动职工群众广泛开展小改小革活动,鼓励职工动脑筋想办法,提高创新活动含金量,弘扬典型、带动全面,促进活动不断深入开展。开展好“安全和谐家庭”创建活动。各协管组深入职工家庭走访、沟通安全信息,签订夫妻安全公约,形成妻子监督丈夫,父母监督儿子,子女监督父亲,邻里好友互相监督,层层把住安全关,用亲情筑牢安全生产防线。井下群监员实行填写信息卡汇报制度,按时保质向井口群监站填写信息卡,汇报当班安全隐患,站好安全监督岗。积极开展安全合理化建议征集和经济技术创新系列活动,广泛发动职工群众积极参与安全管理,共同为安全生产献计出力,调动职工立足岗位保安全的积极性。

(陈倩)

北宿矿居委会:“说、谈、送、唱”促安全

山东兖矿集团北宿矿居委会充分发挥亲情教育优势,紧紧围绕矿井安全生产,通过谈安全心、说安全理、送安全经、唱安全歌方式,增强了职工的安全思想教育效果,有力地促进了矿井安全生产。

说安全理。他们定期组织职工、家属拉一拉安全理,通过本区队、班组的真人真事或家属区的其他安全事例,比如交通、溺水、煤气使用等,说一说搞不好安全对家庭、对本人造成的危害,谈一谈“安全就是为了自己,安全就是为了家庭”的道理,用正反两方面

事例教育、警示、激励职工尽心竭力搞好安全生产,切实做到:不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害“四不伤害”。

谈安全心。他们充分发挥家属作为安全大后方的优势和作用,引导她们在发现职工有思想包袱、心理压力、情绪不稳、不安心一线工作及身体不适的时候,及时对职工进行心理疏导和劝慰,了解职工的所思所想,找到问题的关键点。自己解决不了的,及时向区队或居委会反映情况,共同想办法解决,避免职工带着不良情绪下

井,影响安全生产。

送安全经。他们充分发挥典型的示范带动作用,让优秀家属、安全家庭成为榜样,激励更多家庭保安全。该矿有很多职工,他们在井下工作二、三十年,没有发生过一次轻伤甚至破皮伤,他们有一个共同特点,就是有一个贤惠的妻子。居委会通过组织这些家属作经验交流介绍,请她们说一说是如何担起家庭重担、帮助丈夫安全工作的,帮助更多家属做好贤内助,当好后勤兵。

唱安全歌。他们组织有文艺特长

的家属,编排安全小故事到区队演讲,将安全规程编成顺口溜、三句半、快板等,说唱给职工听,通过这些通俗易懂、喜闻乐见的宣传形式,潜移默化地告诉职工:搞好安全就是对父母最大的孝,就是对妻子最大的爱,就是对子女最大的呵护,安全的活着比什么都重要。同时,他们加大广场文化活动力度,适度编排了一些更适合家庭、夫妻共同参与的广场活动,帮助职工放松心情,释放压力,增进感情,以更加愉悦的心情投入安全生产。

(张秀娥 张珍)

教育与融合并重 预防与监督齐抓

王庄矿预防职务犯罪实现“四化”

今年以来,山西潞安集团王庄矿认真贯彻落实《山西省预防职务犯罪工作条例》,坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针,从四个方面扎实开展了预防职务犯罪工作。

坚持把预防职务犯罪渗透到日常教育中,做到学习教育常态化。该矿积极开展教育、培训和宣传工作,增强廉洁意识,创新教育形式,引深廉洁文化,进一步提高了党员干部廉洁从业

的主动性,拓宽了廉洁教育的方式途径,打造了企业廉洁文化特色品牌。

坚持把预防职务犯罪渗透到日常经营管理中,做到过程管控与生产经营同步化。该矿按照制定的管好决策层的决策权、管理层的管理权、操作层的操作权三级预控要求,坚持“重大决策、重大项目安排、重要人事任免、大额度资金运作”集体讨论;按照“项目分解、责任落实、流程规范、绩效考核”的要求,坚持对管理层进行预控管理;

按照计划的实施、执行,坚持对操作层进行过程控制,实现预防职务犯罪过程管控。

坚持把预防职务犯罪渗透到日常制度建设,做到制度执行程序化。该矿将廉洁自律和预防职务犯罪渗透融合到各级领导的岗位责任制中,渗透融合到日常的生产经营管理制度中,渗透融合到各级干部目标责任的考核中。

强化联动监督,完善联动机制,做

到监督检查一体化。该矿建立了“1164”监督模式,即开辟了一条预防职务犯罪网络渠道,搭建了一个预防职务犯罪党务企务公开平台,发挥了“纪委、监察、组织、企管、法顾、审计”六部门的有效监督作用,开展了对工程建设、物资采购、招投标管理及干部履职情况四项监督检查,推动了党风廉政建设,有效预防了职务犯罪,维护了企业的合法利益。

(王红斌)

兴阳煤矿:职工住进“写字楼”

“哇,既宽敞又明亮,在宿舍里就能洗澡,城市租住‘写字楼’的大老板也不过如此!”进入9月份以来,山东能源肥矿集团贵肥公司兴阳煤矿的干部职工一个个喜上眉梢。他们为在经济危机再度袭来的困难情况下,能够住上建筑面积2676平方米,且办公室、会议室、餐厅、住宿、澡堂等一应俱全的崭新综合办公大楼而感到幸福和

骄傲,立志绝不辜负上级领导的期望,进一步加快矿井建设步伐,为早出煤、早见效努力奋战,在所不辞。

兴阳煤矿是贵肥公司于2010年5月在贵州省织金县收购的一座个体私营煤矿,地质储量为1205万吨,全部是高热值无烟煤。接矿初期,这里几乎一无所有,干部职工在临时搭建的彩板房里“猴着”工作。去年年初,在集

团公司的大力支持下,贵肥公司决定筹资百万元,为兴阳煤矿建设高标准综合办公楼。一来彰显大型国有企业的气魄,树立山东能源的崭新形象;二来让干部职工认识到,山东能源肥矿集团进军贵州进行煤炭资源开发,绝非权宜之计,必须牢固树立“扎根贵州,干事创业”的信心和决心。经过一年多的紧张施工,一座3层高的综合

办公大楼顺利完成。

“领导为咱们创造了这么好的办公、住宿条件,咱们当何以为报?”一周多来,干部职工围绕这一话题开展讨论。结论是:认清形势,明确任务,奋起直追,加快发展,为贵肥公司成功应对经济危机做出新的更大贡献!

(张云)

兴隆庄矿:“四则运算”锻造绿色矿山

兖矿集团兴隆庄矿以打造绿色矿山为目标,以“加、减、乘、除”的辩证思维方式,积极推行清洁生产,大力发展循环经济,促进矿区经济与生态环境的和谐发展。

“加”即“增绿添彩”。该矿采取多种有效措施推进“绿色工程”,不断推进矿山绿化工作。投资100万元,对矿山公园、工厂区、物业社区进行了绿化美化,种植了雪松、松柏、紫薇、女贞、栎树、杨树1540株、红花积木7400株、金边黄杨5400株、香樟130棵、广玉兰60棵,绿化了矿区环境。投资700余万元,改造西区运煤路,解决了煤场扬尘污染问题,确保了社区环境清洁。投资100多万元,对矸石山进行整形、覆土和绿化,改善了矸石山的环

境面貌。各单位累计投资100余万元,建成了洒水冲尘设施,定期进行洒水冲尘,降低了空气中的粉尘含量,改善矿区环境面貌。

“减”即“节能减排”。该矿从生产源头到管理流程,多环节、多措施开展节能减排活动,强化煤泥综合利用,发电产生的废料粉煤灰全部用于井下防灭火注浆原料。强化煤矸石综合利用,研究应用了煤矸石充填,建成了年设计能力为5000万标块的煤矸石烧结砖新型建材厂,共消耗煤矸石100多万吨,减少煤矸石占用耕地90余亩,实现销售收入近3000万元。强化污水综合利用,建设并改扩建选煤厂医疗污水治理站、矿井水处理站和生活污水处理厂,实施中水综合利用工

程,矿井水回用率100%,生活污水复用率达71%。

“增”即“创新增效”。该矿鼓励职工学知识、学技术,积极开展科技攻关和技术革新活动。大力实施素质工程,广泛开展“五小”创新和“QC”小组等群众性技术创新活动,为矿井安全科学发展提供了强大的人才保障和智力支持。加强科技创新,对工作面实行旋转式、“刀把”状和“凸”字型布置、实施顶煤预裂爆破和煤柱带采技术,采取停产调斜和切眼调斜等措施,有效回收了煤炭资源。科学优化采矿设计、采场布局,推行无煤柱开采技术,深入实施煤炭洗选加工“三零”工程。采区平均回收率达81.9%,精煤万吨含杂率控制在1千克以下,被评为“全国煤炭

工业科技创新型煤矿”。

“除”即“清理除垢”。该矿制定生态文明矿井建设实施办法等5个制度文件,开展清洁生产审核,确定并下发重要环境因素清单,按计划加强计量器具和设备检定,强化节能环保设备设施维修管理,全面排查SO₂、烟尘、固定源大气颗粒物排放情况,淘汰矿用隔爆型真空馈电开关,撤除闲置的变电所和配电点,全面完成公司下达的各项节能环保指标,综合电耗完成26千瓦时/吨,节约电费670万元,实现了经济发展与环境保护的双赢,矿井荣获国家级绿色矿山试点单位、中华环境友好煤炭单位、全国工业旅游示范点等荣誉称号。

(谢红玲)



刘桥一矿:和谐发展促安全

10月18日,安徽皖北煤电刘桥一矿矿长尹纯刚(左)在井下征求员工对班中餐的意见。

近年来,该矿把“以人为本”落在实处;切实尊重、关心和信任员工,员工的责任感、使命感显著增强,矿井的安全生产得到了根本保障。截止到当天,该矿已实现连续安全生产1483天。

吴辉 摄影报道



涡北矿:促提升保安全

为营造良好安全生产氛围,向先进同行业中的佼佼者学习,全力向安全生产效益年奋进,安徽淮北矿业涡北矿学神华活动暨安全生产体系建设知识竞赛经过笔试、预赛和决赛三轮的角逐,于10月18日圆满落幕。

图为获胜的队伍。

陈彪 摄影报道



任楼矿:奋战四季度喜迎十八大

进入四季度以来,皖北煤电集团任楼矿紧紧围绕安全、高效、和谐的工作目标,凝心聚力,积极克服Ⅱ7322、7257两个主采工作面过断层等不利条件影响,实现平均日产8000吨以上,用优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

图为该矿生产调度指挥人员在紧张有序地监控指挥全矿各系生产工作。

陈洪 摄影报道



桃园煤矿:共庆老矿工的“特殊生日”

10月23日,安徽淮北矿业桃园煤矿采掘一线年满50周岁的老矿工欢聚一堂,共庆他们的“特殊生日”——“九九”重阳节。

自2007年“老人节”开始,该矿每年坚持为年满50岁的一线矿工们集体过生日,通过这种亲情化方式,进一步在矿区营造敬老、爱老、助老的良好风气,激发广大员工爱矿、敬业的热情,更好地促进企业和谐发展。

陈敏奎 摄影报道