

卧龙湖矿:强化班组建设 固牢矿井安全基石

今年以来,皖北煤电卧龙湖矿把加强班组建设作为提高矿井管理水平、增强矿井活力、确保安全生产的一项重要工作来抓,以提升班队长素质,强化班组自主管理为突破口,不断完善制度、明确责任、强化管理,有效提升了班队长素质,推进了班组管理的科学化、规范化、制度化,为矿井的安全发展、和谐发展、可持续发展奠定了坚实的基础。

完善的制度体系是班组建设的保障。该矿结合班组建设的新要求,相继下发《卧龙湖煤矿2012年班组建设实施办法》和《卧龙湖煤矿班组安全建设实施办法》,成立了以矿长和党委书记为组长的班组建设推进领导小组,并建立副矿以上领导

煤仓清理战!

“唐启如、余辉、杨保清,你们3个随我第一组下去清理煤仓;李书记,你负责带第二组;王大号,你带第三组……”

10月17日早班,安徽淮北矿业袁庄矿修护区区长欧杨一边系着保险带,一边分着组,下达着必须一个小班清理好三水平煤仓攻坚战的“战前”部署。

按照该矿奋战四季度安全生产的总体部署,修护区收到了一个小班清理好煤仓的艰巨任务,为啃下这个硬骨头,该区由区长和党支部副书记(主持工作)亲自带队,调集了一个班的精兵强将,并制定了周密的安全施工方案,采取分组“轮番上阵”和由上往下清理的办法。

“煤仓内环境不好,下来作业时不要急躁,一定要系好保险带……”40分钟后,第一组带队的欧杨区长向准备进入煤仓内的第二组人员大声叮嘱着。

该区党支部副书记李忠探着身子盯着煤仓内,招呼着正往煤仓内下的职工:“放悬梯,再放,慢一点……好,就这样。”在李书记有条不紊的指挥下,由他带领的第二组

明星班组: 用行动兑现安全承诺

川煤集团达竹公司小河嘴煤矿运输队矿修班共有8名成员,担负着检修该矿600余辆矿车和矿井20余台大型运输机电设备的检修维护任务。在工作中,该班不断提高班组安全管理水平,要求职工用行动兑现“不安全不生产”的承诺。该班连续3年被评为矿“级安全明星班组,班组先后有3名职工被评为安全明星员工和金牌员工。

优化组合保安全

矿修班人员不多,工作量却不小,且人员素质参差不齐。为了对全班职工劳动力素质进行优化组合,提高职工素质,实现安全高效生产,该班结合矿上开展的“结安全对子”活动,在班组开展“一帮一”活动,让业务水平低、安全意识不强的职工与经验丰富的老职工搭档。

班组钳工陈浩品对专业知识的掌握不够牢固,在工作中经常犯些小错误。与陈浩品同在一个组的电工周旭光经验丰富,是班组的生产骨干。周旭光主动要求和陈浩品结成安全对子。工作时,周旭光从安全角度出发,手把手地教陈浩品。短短1个月时间,陈浩品的技术水平就有了大幅提高。

以身作则严带头

该班职工在工作中经常与电打交道,稍不注意就有可能酿成大祸,安全意识时刻不能放松,该班班长韩勇坚持以身作则抓安全防范工作。今年9月中旬,该矿为皮带运输斜井运输机头安装防护栏,韩勇在安装过程中没有进行手指口述,职工陈世平发现这一情况

与生产一、二线单位、产品事业部班组建设联系点制度,矿领导定期到基层班组担任挂职副班长,参加一次班前会,进行一次下井跟班,参加班组讨论座谈,了解掌握班组建设情况,及时进行现场指导,解决班组建设过程中遇到的困难和问题。为使班组设置更加科学合理,该矿对全矿班组进行了整合,在对班组进行整合的基础上,进一步细化班队长的职责和权力,明确提出班队长是班组安全生产的第一责任人,班队长承担安全生产、质量达标、现场管理、成本控制、技能培训、团队建设等职责,向班队长充分授权,赋予班队长在执行上级制度、履行管理职责时,享有安全生产、劳动组织、薪酬分配、考核奖

惩等权利,让班队长责权对等、敢抓敢管。

员工素质高低是班组建设的关键。该矿从提升班组学习力着手,先后为基层班组配备了图书室,大力倡导“工作学习化,学习工作化”及“终身学习”理念,在各班组中开展了师徒结对子活动,签订了师徒合同书,大力开展岗位练兵,在员工中营造了“学技术、练硬功”的良好氛围。在该矿今年举办的青工技术比武大赛上,来自各单位的230余名选手在为期一周的时间里,参加瓦检工、安检员、测量工、井下维修电工、矿山救护等15个工种的角逐,有45名员工受到表彰和奖励,在全矿营造出尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,使班组成为职工学习成才

的摇篮。同时,通过“6+3”班组建设模式,“6”即六型班组:“本安型、精益型、创新型、节约型、和谐型、自主型”;“3”即三项工程:员工素质提升工程、班队长队伍建设工程、班组特色文化建设工程,把班组成员个人发展的要求与班组、企业的共同目标结合起来,用班组、企业的愿景和目标来凝聚班组成员,培养共有的价值观和道德观,实现组员与班组、企业的共同成长。

标杆引领是班组建设的推动力。该矿在推进班组建设过程中,注重发挥先进典型的引领作用,出台了《卧龙湖煤矿区队班组的考核实施办法》,加大对区队班组建设的考核力度,各区队根据班组的工作职责、任务、作业程序等,制定班组的管

理办法,形成矿对区队、区队对班组的双重考核机制。将班组的基础工作做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化,引导班组岗位“创新、创效、创优”,做到达标升级。建立人人参与竞争的考评机制,将班组建设工作层层分解、落实到班组每个成员身上,将班组安全生产建设与“三比、三争”双标一星活动及“安康杯”竞赛等活动有机结合起来,对于活动中涌现的先进班队长、先进个人和先进班组,将作为评模选才、提高待遇的重要依据,并进行大力宣传,让职工学有榜样,赶有目标,形成了“比、学、赶、超”的良好氛围,调动了职工参与的积极性,提高了班组建设水平。

(谢超 尹圳)



名师高徒赛出来

安徽淮北矿业第三届“名师高徒”大赛理论比赛10月14日在集团举行。本届大赛将通过理论和实践比赛在20个主要岗位工种中决出200名“名师高徒”,传承培养2000名高技能青工,为企业发展源源不断输送青年高技能人才。

图为来自该集团朱仙庄矿的几

名师徒正在展示理论比赛准考证。
王道玉 摄影报道

曹庄矿:节约创效“摆擂台”

一场节约创效“擂台赛”在山东能源肥矿集团曹庄矿掘进区队正踊跃展开, 盘点9月份的比赛成绩,掘进三区以节约材料费3764元拔得头筹,掘进二区以节约材料费3741元的优异成绩紧随其后。据两区队负责人介绍,他们的共同做法是:从自身实际出发,采取硬性成本管控措施,倡导全员节约成本意识,干着算,算着干。为加强材料管理,两个区队均建立了物料台账,当班副区长对三班每天所领用的材料如实记录。

查看掘进三区9月24日的工作记录,夜班副区长尹作锦负责物料台账的记录工作,在班前会上进行分工,明确谁带什么料,带多少,并下发

给谁使用。装料工刁光勇在领用时,如实写清所装物料,具体到每一根锚杆、每一个螺丝、每一块木料都登记清楚。当天记录:1.1米长的锚杆200根,装1号车;大道木一车,装2号车。若交换时发现与记录不符,将按丢失材料的价值对刁光勇对等扣罚;运料工赵士义负责物料运输,运到目的地后,由赵士义和迎头卸料工王春贵共同卸料清点核实。若发现和当天所装物料不符的,按丢失物料处理,每少一根锚杆将按物料原值对赵士义进行扣罚。当班验收员夏崇贵和郭丙新两人负责检查、清点物料,如发现乱扔乱放行为,对本班组长和组员进行相应考核。

除了加强精细管理降成本,各区队还通过降低维修费用等手段来降成本。维修班组长带领维修人员及时加强对设备的定期维修和护理,变“等维修”为“先维护”,每月降低维修费用可达数万元。

在各区队,做好废旧物资回收利用也是降低成本的重要方面。在掘进三区学习室内,张贴着一张废旧物资价目表“塑钢网,5元、钢筋梯,2元、旧铁牌,2元、盘盘,1.5元……”以此鼓励员工搜集本岗位用过的废旧材料并上交,并按相对应的价值折算成等价值的工资,员工耿业福就是由于积极进行废旧物资回收,9月份工资多收入1000多元。(杨丽丽 徐宁)

李旭:金牌班长带出金牌队伍

在川煤集团达竹公司金刚煤矿采煤二队有这样一个与金牌结缘的班组,“金牌班长”、“金牌班组”、“金牌队伍”一个个响亮的称号是对他们的认可。

为什么该班总是与“金牌”联系在一起呢?带领这支队伍创造出佳绩的领头羊有什么秘诀吗?

作为该矿的紅人,班长李旭带领班组连续荣获四川省机电治煤系统“优秀班组”、省“工人先锋号”、2011年全国能源化学系统“工人先锋号”等称号。“李旭班的职工都不愿调离该班,而其他班职工都想进李旭班。不是他长得帅,是因为他管理得好。”队长张富强的一番话为我们揭开了谜底。

灵活用人

在李旭眼中,班组用人机制是第一位。职工的性格特点,他了如指掌,将活泼多动、沉默寡言两类职工安插在不同的岗位;让职工感到自己的位置在班组中很重要,也易于接受。他还根据职工平时工作表现,选拔、培养有主见、做事心细的外向职工担任副班长,齐心带领职工独立处理常规作业及过程中一些突发事件。有时其他班需要班长,区队都会特意从他手下职工中来挖掘。

儒雅作风

“以前我们觉得班长是一个简单粗暴的强硬班长,现在他转变为儒雅性的喜欢。”班员张强说。李旭在班组中喜欢夸奖别人,哪怕是微小的优点。他主张以表扬、奖励为主,但处罚也从不打折扣,并且班

班奖罚兑现。该班受表扬的人远远大于被处罚的人。李旭采取这种不伤职工自尊,以激励职工的工作作风,让大家如沐春风,并充分调动职工工作潜能。

盯紧现场

“这里要加防倒绳!”“这里用棕绳拴好,防止支柱滑落。”盯紧生产现场,盯紧关键部位,是李旭坚持的原则。有一次,李旭看见一位职工跨越皮带机时,没按安全规定走过桥。针对这种“明知有危险,偏向险中行”的做法,他当即叫停并给予了处罚。这位职工对李旭没有放自己一马十分不满。事后,李旭将处罚理由详细列出来,让该职工心悅诚服,并让他深刻记住了“井下任何事情都不能马虎”的道理。(李宇凌)

百善矿: 用“三心”为班队长提素

“用心才能把心思放到工作上,细心才能发现问题,尽心才能将工作干好。”为提高班队长综合素质,打开工作局面,以良好的工作业绩喜迎党的十八大召开,进入10月份,皖北煤电百善矿将“三心”融入班组管理,努力打造“三心”班队长品牌。

该矿结合当前生产一、二线各班组工作实际,按照“强将手下无弱兵”的思路,始终将打造高素质的班队长作为班组建设的核心,针对部分班队长在班组管理中精力不集中、问题发现解决不及时,工作效率相对低下这一实际,要求各单位采取给思路、看效果、勤考核的办法,一方面在班队长中大力提倡用心、细心、尽心的工作态度,一方面用班队安全生产、经营管理效果对班队工作业绩综合进行考量,并将考量结果与班队长本人业绩、班组工分进行挂钩,促使班队长自觉将压力转化为动力,以良好的工作态度,高超的管理水平,团结带领班队职工顺势而为,迎难而上,不断夺取班组安全、任务的双胜利。

(胡云峰)

赵坡煤矿: 班组安全日记受“热捧”

“10月18日,早班。今天生产一吨煤,回收废旧锚网6张,班组职工无“三违”现象发生,处理隐患2处,面内顶板存在轻微破碎,应加强支护,执行好职工敲帮问顶制度。”这是在山东丰源煤业赵坡煤矿采一工区生产一班的班组安全日记上记载的工作记录。

班组安全日记是赵坡煤矿为加强班组安全管理推行的一种措施,基层班组在当班工作结束后,不仅要按要求写好交接班记录,还要对照安全检查评估项目逐一进行检查,并对采掘工作面存在的隐患名称、位置、整改落实人以及隐患整改落实方法逐一进行记录,签字确认。同时,该矿安全员和稽查小分队,不定期、不定岗地对班组安全日记进行随机检查考核,以确保安全隐患以最短的时间和最有效的方法得到解决,真正达到安全隐患排查到位、落实到人、整改到位的目的,从而全面提高安全监管质量,确保矿井安全生产。自班组安全日记实施以来,该矿前三季度安全隐患和“三违”人数较同期下降20%。

(孔德涛)

下峪口矿: 采掘区队班组长轮流当安检员

陕煤韩城矿业公司下峪口矿各采掘辅助区队的194名班组长,在百日活动期间,轮流到安全监察部从事为期一周的见习安检员工作。

该矿积极的推行换位工作法,让从事井下采煤、掘进、机电、运输、通风、抽放等作业的班组长(带班副队长)当见习安检员。为了使这一方法取得实效,该矿首先对全矿采掘辅助194名班组长进行班组安全管理及班组长的职责、自救、互救与现场急救、通风与灾害防治知识、井下安全用电知识、矿井提升安全知识、矿井运输安全知识的培训。培训后,并要求所有的班组长缴纳风险抵押金,随后安全监察部分批安排他们到井下,从事一周的见习安检员。让他们体验安全管理工作,学会如何抓安全、抓管理,强化班组长辨识危险因素的能力,认识到抓生产必须抓安全,提高班组长的安全素质和现场安全管理水平。

据了解,到年底所有采掘班组长都要当一次见习安检员,并对班组长在见习期间的表现进行考核。(马麦丽)