

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线：(028) 87369123 传真：(028)87346406 2012 年 10 月 25 日 星期四 责编：杨小燕 编辑：张宇 版式：张彤 校对：阳红

经理日报 C1

双龙公司：学神华，安全管理从零抓起

近期，笔者从淮北矿业双龙公司获悉，作为安徽省煤矿行业唯一一家获得“全国安全文化示范企业”称号，以及安徽省安全生产连续实现九周年的企业，该公司以安全生产九周年为起点，在全公司开展了学习推广神华集团煤矿安全生产经验，抓安全管理“从零开始，向零奋进”，切实转变观念，提高精神境界、精神状态，提升各项工作力度，破除随着安全生产周期的延长，职工产生自满情绪，导致麻痹大意的错误认识，查摆自身不足和差距，消除矿井安全隐患。

作为安全生产周期较长的矿井，双龙公司在全公司开展学习神华活动，广泛宣传，领会精髓，注重结合，狠抓落实。该公司结合实际，制定并下发了《关于开展学习神华活动的实施意见》，成立活动领导小组，并进行任务分解，加大对基层单位学习推广神华经验好的做法与举措的宣传报道力度，营造出学神华、促安全、见成效浓厚氛围。

该公司把学习神华活动作为一



双龙公司董事长、总经理徐成斌(右)与党委书记李洁(左)接过淮北矿业安全九周年嘉奖。

次剖析自我、学人所长、补己之短的有力契机，将学习神华经验纳入全公司管技人员安全生产体系知识考试中。9月29日，该公司对全公司300

多名管技人员组织了考试，学神华经验是必考内容。同时，公司要求扎实做好学神华“四个阶段”的工作，务求取得实效。提升精神状态，提高各项

标准，以安全生产九周年为新的起点，对标找差，从零开始，向零奋进，充分发挥好模范带头作用，努力在学神华活动中走在矿区前列。公司结合自身实际，认真按照体系建设推进年的安排和部署，细化工作措施，精心组织实施，定期开展体系建设“回头看”活动，总结经验、固化亮点，查找不足，改进提高，努力使体系建设落地生根、取得实效。

据介绍，该公司抓安全的小型会议较多。在遇到巷道贯通、放顶、过断层、探放水 and 瓦斯等重要工作时，该公司摒弃了运动式的管理方式，而是认真抓好每一天的工作进展，通过落实领导带班、强化日常监管等方式及时发现决策层面的工程技术问题以及现场动态隐患等。各类小型会议的参与者，大都对生产安全负有直接责任。开小会灵活机动，大话空话少，对各类问题的会诊、分析以及治理、防范措施等的制定等，不仅仅得实在，而且大都能够直接落实到人。

公司坚持召开安全技术经济一

体化论证会、月度技术分析会、月度计划会、生产会、安全办公会及安全区长会；科区每天下午召开工作任务兑现会、季度安全民主生活会、科(区)务会，生产技术部每周召开技术分析会。该公司还要求全公司管技人员结合自己岗位实际，在学神华过程中，谈谈对学习神华在思想上要有“一个提高两个破除”的认识，找找自己还存在的差距在哪里？结合自己岗位实际，谈谈对学习神华集团“煤矿能够做到不死人”的理念及“九个零”安全目标的认识，查找本职工作中还存在的差距？下一步如何打算？同时，要求公司所有在岗员工都要对照集团公司安全理念以及神华集团的安全理念，深入开展讨论剖析。科(区)级人员人人都要针对自身岗位，结合学习体会撰写剖析材料。

“从零开始，向零奋进”，双龙公司董事长徐成斌的“双龙公司将实现安全生产十周年”这句话不是神话。

(王淑芹 赵素萍)

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

安全必须提倡“较真”精神

□李宇凌

时下，煤炭市场萧条，国有煤炭企业坚强地寻找出路，各个单位都在开展“节省开支、降低成本、提质增效”等活动，就是为企业经济减少负担。笔者认为，煤矿企业不仅在提质增效上下功夫，更需要的是在安全上下功夫，因此，安全必须提倡“较真”精神。在安全生产中，这种较真精神值得提倡。工作靠认真，管理怕较真。从本质上讲，较真是一种高度负责的态度，是一种敢于担当的思想境界，更是一种事业心和敬业精神的体现。

试想，在安全生产上，如果大家都不较真，都不坚持原则，都怕得罪人，都想做“老好人”，都故意“装糊涂”，都表现出一种“心慈手软”，都抱有一种“犹抱琵琶半遮面”的心态，都处于不敢抓不敢管的状态，我们不禁要问：这样下去，何谈严细实？何谈安全“三基”？何谈执行力？又何谈“煤矿事故可防可控，必防必控呢？”打开安全历史仓库，一些安全事故令人惊心、令人痛心、令人刻骨铭心。事实反复印证：如果大家都较真了，敢抓敢管了，真正严问责了，做到严细实了，历史的悲剧还会重演么？答案不言自明：只有较真，敢抓敢管，不怕得罪人，做到严管不“手软”，问责不“宽容”，才能从历史的经验中吸取教训，在较真中积累经验，从严层层把关，确保安全生产。

敢于较真，必须从转变工作作风入手，摒弃好人主义，力戒心慈手软，不怕得罪人，自觉做到抓管理处处从严，反“三违”敢于亮剑。在管理中，要敢于拉下脸，铁下心来抓监管，以较真的精神，针对薄弱环节发力，排查和消除不安全行为，把安全措施和安全生产责任落实到现场，落实到每一个岗位，落实到每一个生产环节，高标准严管理，重监管强规范，不断提高安全生产的执行力。只有我们始终保持敢于较真的精神，才能真正做到防微杜渐，从源头上筑牢安全防线。



东滩矿：安全协管有了“掌中宝”

日前，在山东兖矿东滩副井口出现了这样一道风景：女工家属协管员在为上下井职工送绿豆汤的空闲时间，每人都拿着一本小册子在认真阅读。原来，该矿认真总结近年来群众安全工作的经验做法，矿长、书记亲自主笔，编写了《煤矿企业职工家属安全协管工作必读》一书，238名协管员人手一册。

协管员宋化菊说：“可别小看‘掌中宝’，这里面包括了我国煤矿安全生产情况，安全协管的有关规定要求，工作制度以及方法，是我们筑牢矿井安全第二道防线的良师益友！”王建 陈勇 摄影报道

解密“凝聚力”——南屯矿“三爱三聚一促进”活动纪实

今年以来，受宏观经济形势和市场需求减弱影响，煤炭市场发生逆转，山东兖矿集团公司面临的经济形势十分严峻。而随着矿井的逐年老化，南屯矿生产现场条件愈显复杂，给矿井发展带来诸多瓶颈和严峻挑战。

面对内外部严峻形势，如何化危机为机遇，变被动为主动，迎战“经济寒冬”？如何摆脱困境的束缚，重振雄风？

面对面实打实 凝聚“一条心”

该矿党政一班人坚信：只有实实在在地把全矿干部职工的心凝聚起来，才能为迎接挑战、破解困局提供根本动力。他们以“大走访、大谈心、大沟通”活动作为转变干部作风、贴近基层，把握职工思想脉搏、增进情感、凝聚民心民智促和谐的重要举措，该矿党委成立4个督导组，深入各党总支、支部和机关科室督导，确保活动的全员全覆盖，统一思想，凝聚力量。

活动中，该矿组织开展领导干部“大走访”，变群众“上访”为领导干部“下访”，完善谈心制度，建立“双向约谈”工作机制，通过下发调查问卷、设立意见箱等渠道，听取民意，群策群力，汇集民智等。

各基层单位分别建立活动台

账，对征求意见和建议进行细致梳理。截至目前，全矿已走访干部职工7000余人次，效果显著。掘进三区及时跟上思想教育，党政领导的电话24小时对职工开放，“热线电话”及时消除了职工的疑虑和困惑，各项制度得以落实。在谈话交流中，有不少后进职工不断加入先进行列。综机工区采取调查走访下问、谈心谈话细问、沟通交流深问、把脉焦点对症下药的“望闻问切”工作法，将职工的心拉近。最近5名长期旷工新工人重新回到班中，正常工作。选煤厂在谈话沟通中，征集职工合理化建议100余条，厂总支对建议进行了整理分类酌情实施。

务实惠民亲民 和谐“一家人”

只有真正唱响“一家人、一盘棋、一条心”主旋律，让职工群众感受矿山大家庭的温暖，才能更好地激发他们爱矿爱家深情、爱岗敬业的工作热情。为此，该矿党政一班人坚持“发展依靠职工，发展成果由职工共享”。

今年中秋节日期间，该矿343名领导干部与121户困难职工家庭结成帮扶对子，自掏腰包56万元走访慰问，架起了干群连心桥。这是该矿开展的“两树一送三贴近”活

动的剪影。近年来，该矿党政一班人一切以维护职工群众最根本利益为一切工作的出发点和落脚点，深化“两树一送三贴近”活动，实现帮扶工作常态化。在今年严峻的经济形势下，该矿党政依然坚持“不让一个家庭生活在贫困线下、不让一名职工看不起病、不让一名学生上不起学”的承诺，对80名符合条件的学生发放奖助学金20万元；大病救助54人，发放救助金191万元。开斋节期间，为94名回族职工发放了生活物品；组织并下职工荣誉疗养、病疗、职业健康疗养37批938人。该矿党政认真履行职代会向职工承诺十件实事制度，近年来，先后完成家属区天然气管道改造、济邹路连接干道铺设等惠民利民工程40余件。

聚智聚力促发展 共下一盘棋”

“企业效益与个人利益紧密相连，当企业面临困难时，我们要从节约一颗螺栓、螺帽开始，多提合理化建议，聚涓涓细流成大海”，说这话的是该矿选煤厂压滤车间职工冯绪付。他提出将压滤机液动阀改为气动阀的“金点子”，仅此一项每月可节约材料费用6000余元。

该矿将“迎挑战、度危机、保发

展”作为全矿上下的中心任务，向职工讲透当前严峻的经济形势，发动广大干部职工积极为矿井发展献计献策。扎实开展“对照六精，强化六查，夯实基础迎十八大”、“喜迎十八大，打好年终安全决胜仗，实现全年安全生产”主题教育活动，举办“经济和安全形势都严峻我们怎么办”大讨论、征文等活动。为职工搭建平台与舞台，引导职工树立保安全就是保效益保发展的理念不动摇，艰苦奋斗勤俭节约的传统不能丢，把个人抱负化作建功立业的实际行动，把个人价值追求融入矿井“转型提效、科学发展”的战略目标中。

该矿广泛开展“爱矿山、做主人、献良策”合理化建议征集活动，共征集合理化建议326条。开展“立足岗位强技能，转型提效建新功”竞赛和各类群众性创新创效活动，进一步激发干部职工做矿山主人的积极性和使命感。围绕提高经济效益，以“讲诚信、树品牌、降消耗”岗位奉献为载体，广泛开展“百元个人、千元班组、万元区队”建设节约型矿井活动，充分调动职工节支降耗、爱矿爱岗的积极性。深入推进“全面创新管理年”活动，今年评选出管理创新成果51项，技术创新成果60余项，为矿井安全发展、科学发展奠定了基础。（杜长芬）

山西

对7市实行安全零事故考核

10月20日，山西省煤炭厅要求山西省各市及各重点煤矿，继续推进百日煤矿安全生产专项行动。检查人员将不定时、不间断地进行安全检查督导，同时对太原、临汾、阳泉等7市实行安全零事故考核。

今后一段时间，山西省将继续保持百日煤矿安全生产专项行动的高压态势。全省各级专项行动检查组要不休息、不间断、不断档，不定点、不定时、不定矿，深入开展专项行动检查，督促企业认真整改查出的安全隐患。对防治瓦斯、防治水、提升运输等方面存在重大隐患的一律停产停建整顿；对已注销煤炭生产许可证的22座持证改造生产矿井，由相关市、县政府组织关闭其生产系统。从10月下旬开始，省煤炭厅将逐矿检查关闭情况，对未关闭到位的，一律吊销开工报告。

根据要求，各级政府、煤炭部门和煤炭企业的安全生产责任人要亲自下井现场检查、亲自组织隐患整改、亲自研究资金投入。（安雯）

安徽

对非煤矿山开展安全隐患排查

安徽省省从8月下旬开始展开的非煤矿山“拉网式”对标检查和隐患排查整治行动进展顺利。目前，企业自查阶段已结束，县市检查和互查正有序进行，省级分组督查将于11月在各地开展。

今年以来，全省非煤矿山事故多发，部分非煤矿山生产建设不规范；有关法律法规、政策文件及行业准入条件、标准执行不严格；一些矿山企业管理松懈、安全意识淡薄，隐患排查不及时、不全面，缺乏主动自觉的对标、贯标意识。为此，省政府办公厅8月份发出了《关于开展全省非煤矿山对标检查和隐患排查整治行动的通知》；省经信委及时会同省安监局、省国土资源厅、省工商局、省公安厅、省环保厅、省人社厅、省总工会制定了实施方案，力求在12月底前达到“不留死角，全面对标，整治到位”的目标。

通知要求，各地有关部门要深入非煤矿山现场，严格按照检查表，逐条对照，逐户排查，严禁走过场。对普遍存在开采秩序混乱、易引发生产安全事故、安全生产形势严峻的地区，要实行全区域停产整顿。（钟理）

内蒙古

26处违规煤矿停产整顿

《国家安全生产监督管理总局公告》对一批违法违规生产、建设等七类煤矿企业名单予以公告的通知中，涉及内蒙古26处因违反煤矿建设项目审批程序、擅自施工和违法违规组织生产而被责令停产整顿的煤矿和17处被处罚的煤矿。据悉，自治区煤炭工业局日前根据通知提出了相应整顿处罚措施。

对于内蒙古26处因违反煤矿建设项目审批程序、擅自施工和违法违规组织生产而被责令停产整顿的煤矿，由煤矿所在盟市煤矿安全监管部门按照有关规定实施挂牌督办，逐矿明确责任人，由责任人负责监督煤矿企业落实各项整改责任。名单所列违规企业整改期间一律不得组织建设和生产，一经发现严厉查处。由于未明确责任人或责任人履职不到位而导致发生事故的煤炭企业，要依法追究相关单位和人员的责任；整改期满后经验收仍不合格或不符合相关要求的煤矿，要依法予以关闭。同时，17处被处罚的煤矿由内蒙古煤矿安全监察局及其监察分局依法查处。（钟肖）

山东

前三季度煤矿安全形势稳定

记者日前从山东煤矿安全监察局获悉，今年前三季度，全省煤矿安全生产形势稳定，共生产原煤1471万吨，发生事故12起、死亡18人，百万吨死亡率0.16，与去年同期相比，死亡人数和百万吨死亡率分别下降59%和64%。

今年以来，省煤监局立足查大隐患、防大事故，突出煤矿瓦斯、水、顶板、机电运输等重点环节，加大对七类薄弱矿井的有效监控，特别是对30万吨的监察力度，认真查阅资料、深入井下现场检查、提出针对性防范措施。

目前，全省煤矿安全监察机构共监察各类矿井498处，监察覆盖率为218%；制作笔录性文书946份，决定性文书1200份，停头、停面55个，严格执法有力促进了煤矿的安全生产，确保了全省煤矿安全形势持续稳定好转。（贺宗）