

古城煤矿：“亲情交流会”打造和谐矿山

“我爸爸是煤矿工人，他唯一的爱好就是钓鱼，在我7岁那年和爸爸一起去河边钓鱼，结果我一不小心掉到河里去了，大家把我救起来时，爸爸抱着我哭了。从此，爸爸再也没有去钓鱼了，还有两年爸爸就要退休了，等他退休，我首先给爸爸买副鱼竿，来弥补爸爸的遗憾。”一名20多岁的青年动情地说，在他身旁的中年妇女感动得满含泪水。这一幕顿时让在场的人眼睛也湿润了。这是9月24日在山东能源临矿集团古城煤矿组织召开“父子、母子亲情交流会”上，掘一工区青工张体超和妈妈郝文秀交流时感人至深的一幕。

近年来，该矿在全矿开展“打造阳光矿山”主题系列活动，先后开展了给父母“阳光汇款”、矿山“夫妻交

流会”、青工“鹊桥会”、矿区“自创小品演出会”、青工“学国学、读经典”等活动，意在教育引导职工爱岗敬业、孝敬父母、奉献矿山、为临矿“发展贡献力量，营造浓厚的阳光文化氛围。为进一步推进此项活动，该矿在中秋来临前，邀请了10个家庭让父母与子女面对面畅谈心声，交流感情。通过真情沟通，激起两代人间珍视亲情、珍爱生命、珍惜岗位的共鸣，让矿山每一个家庭都能和谐阳光。

“我长大了，懂事了，挣钱了，我也应该好好孝敬父母了！”交流会上，采煤一工区区泵司机张际深情地说。“我今天给妈妈带来的礼物是一条围巾，因为妈妈颈椎不好，怕冷。”当张际给坐在身边的妈妈张玉玲围上围巾时，母亲已是热泪盈眶，她激动地

说：“孩子上高中的时候特别叛逆，从来不和我们做父母的交流。自从来矿上上班后，像变了一个人似的，回家也和我们拉呱了，第一月发了工资就全部交给了俺。孩子现在变得这样好，真让俺高兴，孩子在矿上上班我们一百个放心。”

“我刚生完女儿不久就生病住院了，辗转到了很多地方看病，一直陪在我身边的就是我妈妈。她每天给我洗衣做饭，伺候我，还要照看孩子，让我度过了这一生中最艰难的日子。”选煤厂岗位工王云云的深情讲述，让身边的母亲姚瑞凤激动起来，不由地抱着女儿一起哭起来。

“现在，俺的孩子每个月都要回家一次帮着俺干这、干那，俺得感谢矿上的领导，把俺孩子教育得这么懂

事！”说到这里，采二工区青工姜威的父亲姜宪柱拍着儿子的肩膀自豪地说道。

此时，一个个父亲、一个个母亲、一个个儿女都流露出了内心压抑的情感，有的热泪盈眶，有的连连点头，有的深情地注视着女儿，有的紧紧握住儿子的手，有的父子、母子则忘情地拥抱在一起，表达真挚幸福的感情，整个交流会的现场气氛达到了高潮……

交流会上，该矿有才艺的掘一工区青工菅光耀、综合利用电厂陈婷分别演唱了歌曲《父爱如山》、朗诵了诗歌《父亲》，让在场的父母们从心灵上得到了宽慰。交流会最后在一曲《爱的奉献》旋律中结束。

（蒋荣宝 崔丽萍 陈宜勇）

新安矿：关爱劳模践行感恩理念

近日，义煤集团新安矿组织32名劳动模范外出学习考察。这是该矿坚持人本管理、践行感恩理念的具体体现，更是落实劳模待遇的一项重要举措。

近年来，该矿在劳模评选过程中，重业绩、重贡献、重基层、重一线，努力把在一线岗位上埋头苦干、做出突出贡献的职工评为劳动模范。同时，为了进一步扩大劳动模范在矿井安全生产中的影响，充分体现矿领导对劳模的尊重和关爱，回报劳模的辛勤付出，极大地鼓舞全体职工的工作热情和积极性，在矿区形成关爱劳模、尊重劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚，引导广大职工学先进、赶先进、当先进。

该矿希望劳模们珍惜外出考察学习机会，积极借鉴先进经验，在今后的工作上发挥更大的作用，为建设安全、和谐、文明的新安矿区再做新贡献。

（张颖 刘伟）

鲁中能源集团：领导干部带头减薪酬

10月3日，鲁中能源集团召开总经理办公会议，宣布从9月份起，集团领导班子成员月度薪酬减发50%。

由于当前煤价大幅下滑，利润大幅度下降，鲁中能源集团从8月份开始，出现了改制以来第一次亏损的局面。面对严峻经济形势，集团提出减薪先从领导干部做起，资金再难也要保证员工工资正常发放。为此，果断地做出领导班子成员减发月度薪酬的决定。班子成员减发薪酬，传递给广大员工的不仅是一种态度，更是一种责任。连日来，集团广大员工纷纷表示，要进一步认清形势，鼓足干劲，打好打胜四季度安全效益双决战，为企业扭亏增盈过“寒冬”做出积极贡献。（朱连高）

安全“剪报”保安全

10月以来，川煤集团达竹公司金刚煤矿工会在全矿各班组中开展了征集“创新安全管理”为主题的活动，各班组将本班的创新安全管理中的优秀经验报送矿工会，据工会主席喻少文介绍，采煤二队综采二班连续两年保住了班组无轻伤及以上事故。6月21日，笔者来到该队办公室对综采二班班长李旭进行了采访。

李旭告诉笔者，他每次看见对自己有帮助的文章就会剪下来贴在工作笔记本上，然后带到班前会上组织大家一起学习，以提高员工的安全素质和自我保护能力。以前班组三天两头就有一个轻伤，职工们思想情绪很大，有的还想调离班组，不像现在的综采二班是一个“香饽饽”，想到二班来上班的职工多得数不清。我们的安全剪报内容很丰富，包括：事故分析、班组安全管理、安全培训、安全常识、现身说法等，班组成员将报刊杂志上有关安全的报道进行收集，汇编成安全剪报，在班组安全会上作为学习资料进行学习。

谈及安全剪报带来的感受，员工李东升说：“剪报这种形式改变了我们以往的被动学习，现在我们是主动去学习接受。不仅从中找到剪报的乐趣，同时，也加强了自己在安全生产各个方面的理论学习。”（李宇凌）

注重创建质量 提升文明形象

芦岭矿：“三化”增强职工幸福感

今年以来，淮北矿业芦岭矿不断强化文明创建力度，通过“三化”管理，进一步提高文明创建质量，努力为职工创造一个整洁、舒心的工作、生活环境，增强了职工幸福感，提升了矿井文明形象。

卫生管理制度化。年初，该矿制定下发了《芦岭矿“七创”文明管理规定》，把全矿划分了8大卫生区216个责任片区，每周二在全矿范围内开展环境卫生大检查，同时，加大不定期环境卫生督察力度，做到环境卫生管理全方位，不留盲区。强化卫生保洁，对保洁人员工作作出安排，每周由专业人员对工人村楼道、休闲广场、绿化带等进行打药消毒，洒水车每天早、中、晚沿规定路线洒水，工人村垃圾实行袋装化管理。积极开展“文明小区创建”、“文明矿区”、“文明服务窗口”“评选活动，充

分调动了职工家属参与文明创建的积极性。

环境整治标准化。该矿从今年4月开始对矿内地面排研系统进行全面整治，对横跨矿内工业广场的东西两条排研线路按照矿文明创建要求统一设计规划，建立标准化排研轨道车场，消除多年接力排研，在排研线路安装了喷雾灭尘装置，卡研时再也看不到飞扬的岩尘，彻底解决了工业广场矿尘困扰的问题，并对排研系统进行了亮化改造；搬迁噪音厂房，在低浓度瓦斯电厂加设消隔音设施；在工业广场前建成大型停车场，对矿内道路进行对称规范设计，使整个工业广场环境整治划一。

“两堂一舍”人性化。该矿始终坚持“职工群众利益无小事”原则，把职工群众切身利益作为一切工作

的出发点和落脚点，不断改善职工群众生活条件，提升幸福指数。加强“两堂一舍”管理，在职工食堂管理上坚持“安全、质量、形象”原则，制定职工食堂食品安全举报、食品采购检查验收等10多项制度，定期开展职工代表视察活动，动员职工参与管理，让职工吃上安心饭菜；职工浴池实行24小时走动式管理，要求矿副总之上领导每天上井后要到职工浴池查看水质，做到浴池水温适宜，洗浴环境整洁，让职工上井就能洗上干净、舒适的好水澡。新竣工的两栋现代化单身公寓，为600多名单身职工提供了舒适的居住环境，兴建了开放式多功能职工文化活动室，为职工创造了良好的休闲娱乐环境，让职工时刻感受到家的温馨。

（王盟 徐丽娟）

淄矿铁运处：让职工在“漫画”中长进

10月14日，在山东淄矿集团铁运处机务段举行的岗位描述比赛中，该处检修工人司书群夺得第一名的好成绩。“该同志描述内容丰富，通过压缩专用名词，利用图解说话，在轻松愉快地气氛下将自己的描述内容表达的形象具体。”赛后，该处副处长、评委刘延军对他的表现给予了高度评价。

“好成绩的取得得益于这套‘解读中国铁路’科普丛书，是它的趣味性和通俗性让我在描述过程中将一些行业专有名词轻松的表达清楚，让大家听起来更加通俗易懂。内燃机车体积庞大，零部件有上万个，真

正掌握机车的构造、运用原理、检修技巧等不是件简单的事，但有了这套书一切都变得简单起来。”在该处检修车间，司书群手指一摆书籍告诉笔者。

今年以来，该处为进一步提高职工业务技能，先后购进了几十本教科书，但由于专业书籍比较抽象、枯燥，职工在学习过程中很难完全理解、吸收。为此，该处调度室技术口人员通过调研，选定了这套集知识性、趣味性、通俗性于一体的“解读中国铁路”科普丛书，该书共分为漫画高速列车、漫画机车、漫画车辆、漫画线路、漫画桥梁、漫画隧道、

漫话通信信号、漫话运输、漫话安全9本，涵盖了该处车、机、工、电4个段10余个工种。书中不仅压缩了专有名词，将复杂的概念写的通俗易懂，还通过一幅幅立体图、彩色图说话，把科学和艺术相结合，让职工在轻松、愉快的气氛下获得知识。

“以前读过的教科书中专业术语偏多，读起来不仅费劲而且枯燥无味，但这套丛书以‘漫话’的形式将内容活泼形象的表述出来就很容易读懂、弄明白，我相信自己能很快适应当前的工作。”刚到该处一个月的大学生李琦如是说。

（李岩）

南屯矿：“三大工程”助巾帼建功

山东兖矿集团南屯煤矿女工委面对当前严峻的经济形势，围绕矿井中心工作，积极构建女工素质提升、安全协管、权益维护“三大工程”，创新活动载体，探索工作思路，为女职工建功立业、充分发挥“半边天”作用搭建了精彩的舞台。

开展创优竞赛活动，构建素质提升工程。该矿女工委以“争创学习型女工组织，争当星级女工”活动为载体，积极开展巾帼示范岗、巾帼明星等创建活动，提升基层女工组织能力；以“女职工业余学校”为载体，通过举办“关注健康、关爱女工”健康知识培训班、“让生活更和谐”大型知识讲座等，提升女职工综合素质；以开展“学岗位技能、当星级女工”活动为载体，组织开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动，不断提升女职工技能，全矿有23名女职工被矿评为“星级员工”。他们还深入开展女职工代表巡视工作，定期对女职工工作环境、工作时间、劳动强度、劳动保护等方面进行巡视，对存在问题及时反馈和监督整改，去年共巡视12次，整改问题20条，为

女职工工作生活创造了良好环境。

开展送温馨嘱安全活动，构筑安全协管工程。该矿女工委围绕矿井安全生产，有针对性地开展“送温馨、嘱安全”活动，先后开展了“勿忘今天人人谈”、“月圆人团圆、共同保安全”、“决战年终、实现安全生产”等安全宣传活动，营造了良好的安全氛围。以亲情服务为基点，深入区队开展“百日安全竞赛”协管服务、“清凉送一线、真情嘱安全”、“小手拉大手，共同筑防线”等活动，进一步提高职工安全意识。实施女工协管联谊制度，女工家属协管会定期进行协管联谊，基层协管组与区队定期进行协管服务，协管员对“三违”人员实行进家庭、入宿舍帮教协管，将安全协管的触角从井口延伸到区队、班组和个人。去年共开展协管联谊活动120场次，发放各类慰问品1.5万份，开展算清安全“五笔账进区队”活动12场次，签订夫妻安全公约、母子安全公约3000余份，走访帮教“三违”人员6.7人次。

开展爱心帮扶活动，构筑女职工维权工程。该矿女工委加大对《劳

动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等法律法规宣传力度，购买新《妇女权益保障法》书籍及挂图120册，发放到基层女工组织进行学习，举办了新《妇女权益保障法》学习交流会和小型知识问答。坚持把“五期”保护作为维护女职工合法权益的重点来抓，对怀孕期和哺乳期女职工不安排夜班或加班加点，产假发放工资做到100%，同时对孕期女职工、困难女职工遇到的问题，协调有关单位给予解决，对单亲困难女职工、患病女职工、困难儿童及时走访慰问，对全矿3000多名女职工、家属进行了生殖健康查体，对查出的特殊病例联系技术较好的医生，提供咨询治疗服务。广泛开展涉及女职工“五期”保护、健康查体、生活卫生设施等13个方面的劳动保护状况调查，召开大型集体座谈会4场，访问调查人数320人次。建立了女职工信访问题登记簿，及时协调解决有关纠纷、家庭矛盾等，切实维护了女职工的切身利益，为和谐矿区建设奠定了坚实的基础。

（王继峰）



杨村矿：职业病危害告知制度效果好

山东兖矿集团杨村矿在职业病防治工作中积极实行职业危害告知制度，通过劳动合同、井口公告栏等形式告知作业人员，并在容易产生粉尘危害、噪声危害等作业场所，设置警示说明牌板，阐明可能产生的职业病危害、安全操作和维护注意事项、职业病防护以及应急救援措施等内容，增加职工地防护知识，降低职业病发病率，促进矿井健康稳定发展。

图为该矿井下职工驻足“品味”采煤工作场所职业病危害警示牌板。
赵伟 摄影报道



临矿集团：打造廉洁风险“护身符”

为进一步加强“两节”期间廉洁风险防控工作，近日，临矿集团编发了《应对廉洁风险30个怎么办》手册，以此作为各级管理人员廉洁风险的“护身符”。该手册对日常工作、生活中各种送卡、贵重礼品以及亲友请托等难以处理的30种情景提供相应对策，提高了各级管理人员拒腐防变的能力。

图为公司工作人员正在学习《30个怎么办》。
田俊安 崔鑫 付怀远 摄影报道



安徽淮北：巾帼展风采喜迎十八大

10月12日，煤炭洗选技检车间女工正在表演情景剧。当日，安徽淮北矿业集团“巾帼展风采，喜迎十八大”为主题的第二届巾帼示范岗风采展示大赛开赛，24个矿企的女工们通过课件、才艺等形式展示当代煤矿女工献身矿山新风采，表达对党的热爱和对伟大祖国的美好祝福。
黄世鹏 摄影报道



恒源矿：“三走进”宣讲团到井口

10月13日上午，皖北煤电集团恒源矿井口候罐室里的一队客人吸引了下井员工的眼球，该矿形势任务教育“三走进”老少宣讲团的成员们正在进行宣讲。

宣讲重点围绕“抓好安全靠方针、规章制度时时紧”等方面展开，通过“五老”和青少年的特殊感化作用，引导员工把安全当做应对危机的第一利器，提高安全意识、抓好岗位安全、筑牢安全防线。

刘祖飞 周静 摄影报道