

小小布包功能大 30 天背回 100 万

近日，笔者在山东能源肥矿集团梁宝寺公司的井口等候室看到，每名职工都背着一个帆布工具包，包上印着“厉行节约、从我做起”字样。据了解，这是该公司应对危机节支降耗的又一新举措。

面对日益严峻的煤炭经济形势，该公司教育引导干部职工人人树立过紧日子的思想，把节支降耗作为保饭碗、保企业的应对措施，在全力抓好现场安全生产、抓好煤炭质量的同时，时刻不忘从细处掘“金”找“银”。要求职工严格监督生产过程中的每一个环节，及时发现和制止浪费行为，杜绝浪费现象的发生，最大限度地降低材料消耗。各基层区队还积极组织开展了“厉行节约、从我做起”活动，为每名职工配发了工具包，要求他们从节约一颗螺丝、一个密封圈做起，抓好节支降耗工作，只要在井下发现螺丝、密封圈等物品，随手捡拾装进包里，升井后交给区队材料员。每月区队对活动中表现出色的职工进行奖励，形成人人想节约、人人会节约的良好局面。9 月份，该公司职工从井下背回废旧材料、修旧利废价值达 107 万元。

(魏俊泉 盛文坛)

北宿矿： 决战四季度 安全唱主角

“为取得决战四季度的全面胜利，机电工区向全矿郑重承诺，迅速行动，决战必胜，一切服务决战，一切服从决战，一切为了决战，付出百分之百的精力和干劲，堵住万分之一的隐患和漏洞，坚决把安全这块阵地牢牢守住。”这是山东兖矿集团北宿矿机电工区区长张厚宽所做的决战四季度发言。

10 月 8 日，该矿中秋国庆长假结束后的第一个工作日，这天上午 9 点，该矿召开全矿决战四季度实现矿井安全生产动员大会，拉开了决战四季度的序幕。“四季度安全工作好不好，直接关系到全年各项工作的成败。因此，确保四季度安全生产，是当前压倒一切的重点。”该矿长张传武说。

为切实抓好四季度安全工作，该矿充分利用班前班后会、安全活动日、技术课等有利时机，借助广播电视、板报橱窗等宣传载体，认真剖析事故发生的根源，广泛开展形势任务教育、安全生产“六项行动”、“秋季保安”、安全风险评估等系列安全活动，要求全矿干部职工围绕“决战四季度，我该怎么办”这个主题，人人写出决心书，引导职工认清公司当前面临的严峻复杂安全形势，深算细算安全“五笔账”，增强全员安全工作的大局意识、责任意识和忧患意识，筑牢安全思想防线。

该矿把安全管理的重点放在现场管控上，突出顶板、火工放炮、辅助运输等薄弱环节，加大现场隐患排查治理力度，严格落实隐患排查治理责任，针对工作面过断层实际，制定专项安全措施，认真落实敲帮问顶安全措施，及时找掉危岩活石，确保顶板支护安全。推广今年以来安全质量标准化建设的好经验、好做法，对照工作规范和施工标准，不定期地组织工程技术、质量把关人员开展动态质量检查，把好施工过程中每个环节的质量关口，确保实现现场动态达标，夯实矿井安全生产基础。

为确保安全责任有效落实，该矿在落实相关文件制度的基础上，对存在重大问题、发生事故的单位和人员升级加倍从重处罚，对违章指挥、严重“三违”行为将参照一般事故给予严肃处理。同时，严格落实分管领导、业务部门、基层单位的管理责任，进一步加大监督检查考核力度，对作风存在问题、责任意识淡薄和因“三违”行为造成影响的人员，一律从严从重考核，切实把好安全生产关口。

(张兴茂)

山东兖矿集团鲍店矿牢树“安全是最大的效益、抓住安全就是全胜”的理念，突出案例教育、真情感化、制度强化等措施，实现安全管理由外向内的转变，为矿井长远平稳发展扬起“安全帆”。

“警示教育”触心灵

7 月 30 日至 8 月 3 日，为期 5 天 42 场次的“血泪铸就的惊叹号”事故案例教育展览触动着全矿 6000 余名干部职工的心。事故案例展览的内容主要是建矿 26 年来矿井发生的 18 起典型事故，和近年来全国煤炭行业发生的安全事故案例。“皮带因重载下沉向前方突然转动，将李某卷入底皮带与滚筒之间，当场死亡……”讲

解员讲解到 2000 年发生的“违章清理淤煤”事故时，无不让聆听者为之痛心。案例被分类整理制作成图文并茂、形象生动的展览牌板，再现了安全事故发生一刻的惨状，具有很强的视觉冲击力和心灵震撼力，让广大干部职工从另一侧面了解安全知识的同时，提高预防事故的能力。

今年以来，该矿党委不断加大安全警示教育宣传力度，开辟“安全警示教育”专栏，组织全矿观看警示教育光盘，播放《人命关天》警示教育片，跟踪报道安全生产成绩、先进经验和典型事迹等，营造了浓厚的安全氛围。一系列安全活动给每位职工都留下了深刻印象，力促他们安全意识从“要我安全”到“我要安全”转变。

“真情感化”植心中

“年内一人重伤，仅安全抵押这一项，全矿就损失 52059 万元，人均损失 5393 元，按照集团公司规定每千人 2 万元罚款，全矿共计 9653 人，罚款 193 万元，重伤职工给家庭所带来的损失又以怎样能以数据来计算呢……”这是该矿安全教育“流动课堂”在综采队帮职工细算安全经济账、生命账、家庭账、政治账、社会账的场景。

该矿由党群部门负责人深入区队讲形势、讲任务、讲要求的同时，发挥各级群众安全组织优势，抽调优秀演讲人员组成宣讲队，定期下基层巡回演讲，让职工在寓教于乐中接受安全知识和上级会议精神，提高安

全意识。

“触目惊心的数据对比，让看过的人为之震撼；精彩生动的安全培训，让听讲者受益匪浅。”矿掘进二区支部书记黄建华深有感触地告诉记者。矿上近期开展的一些通俗易懂且发人深思的宣传安全知识方式，实实在在植入了职工心中。

“制度强化”筑安全

该矿结合生产任务紧张、安全压力较大的实际，根据“安全管理、作风建设、工作程序、教育培训、隐患整治、责任落实”六个方面存在的问题与不足，制定了以安全思想教育、制度体系建设、安全知识培训、班组建设和应急管理、多发性重复性安全隐

患和问题整治等为主要内容的“十项”措施。建立安全风险定期分析评估制度，要求基层单位每月至少分析一次安全形势、系统装备设施、重点隐患等关键环节，并针对存在问题制定落实整改措施。严格落实重大危险源登记建档和定期监测评估备案制度，实现监控系统全覆盖。加大对重点工程、要害部位、关键工序、特殊作业等现场检查巡视力度，实现现场问题及时发现、及时处置、闭环管理。

截至目前，该矿开展剖析式检查、专项检查、动态督查 170 余次，查出各类隐患 6700 余条，查处“三违”人员 13 人，挂红黄牌 19 块，安全罚款 36 万元。

(扈志勇)



百善矿选煤厂： 细查隐患保安全

皖北煤电百善矿选煤厂在“百日安全”活动里，以“夯基础抓过程 提素质 保安全”为主题，从实际出发夯实现场安全管理，通过加大工作现场质量标准化和对现场设备设施、安全隐患等方面的排查力度，细致消除潜伏问题，把四季度安全生产工作落到实处。

陆昆 摄影报道

裴沟矿：五条主线贯穿百日安全

在百日安全倒计时活动中，郑煤集团裴沟矿从形势教育、安全培训、现场管理、隐患整改、责任追究 5 个环节抓起，5 条主线贯穿百日安全倒计时活动全过程，强化基础落实和环节管理，力保矿井安全生产，以实际行动迎接党的十八大胜利召开。

开展形势教育。从矿到系统，从科室到区队，从班组到岗位，自上而下召开安全动员会、座谈会、讨论会，讲清讲透当前安全形势、煤炭市场形势、党的十八大召开前后保障安

全生产的意义和重要性，增强职工安全意识，让职工紧绷安全弦，时时刻刻遵章操作。**强化安全培训。**各区队组织开展《自主保安读本》学习培训，培训结束后进行测试，凡考试不及格人员进行重新培训，并利用班前会进行现场随机提问，以提高职工自主保安能力。**落实现场管理。**以瓦斯治理、防突和防治水工作为重点，严格落实斜巷运输管理规定，落实矿领导、部门分片包干制度，各级管理干部严格落实

值班、带班制度，重要岗位、重要环节、重点采掘头面由一名副总以上领导现场跟班指挥生产，现场解决问题。队长或支书亲自主持召开班前会，与职工同上同下，强化现场管理。**严格隐患整改。**深入开展安全隐患集中整治行动，采掘工程质量严格上尺拉线，消除事故隐患。从每条巷道、运输线、每个采掘地点、每条斜坡运输线开展安全自查、互查活动，发现隐患，挂牌督办，第一时间消除事故隐患。**加大责任**

追究。加大事故责任追究力度，严格安全问责制，活动中发生事故的单位，升格加重处理。凡井下发生重伤的单位，队长、支部书记免职处理；凡平地发生轻伤的单位，队长、支部书记免职处理。对事故责任区队所有交纳风险抵押金的职工、班组长、副队长、管理人员、中层干部按照考核细则加倍处罚，切实保证矿井安全生产。

(本报记者 任二敏 通讯员 吕福有)

鲁安能源集团：“技术降本”结硕果

“掘进 102 煤巷道顶板破碎时铺冷拔丝改为钢塑复合网，每米可节约材料 2 元，可节约材料费 05 万元。”“自制铁柱帽代替木柱帽，一次性投入，反复使用。根据采煤工作面面长、推进度计算，预计每月节约 29 万元。”9 月份以来，一场以“技术降本”

为主题的成本节约战在山东鲁安能源集团公司打响，各大专业、部室、区队纷纷上阵，制定切实可行的技术降本计划，坚持向技术创新要效益。

为有效应对煤炭市场“寒冬”，该公司科学决策，提出“技术降本”目标，并专门召开专业技术人员会议，

就如何做好“技术降本”工作进行了具体安排，各专业技术科室、生产区队、辅助、地面等单位纷纷行动，立足本单位实际，制定降本计划和措施，公司经过筛选汇总，共计确立了 28 项“技术降本”项目，明确实施时间、责任部门和责任人，并开始实施。

经过一个月的项目实施，一些降本项目已初见效益，洗煤厂制定的絮凝剂加药室定值管理项目，9 月份絮凝剂消耗量减少 05 吨，节约 3800 元；滤布修旧利废工作，节约资金 9000 余元。集团已品尝到技术降本“硕果”。

(王蔚文 纪明慧)

王庄煤矿：“三大创新”激发“正能量”

山西路安集团王庄煤矿坚持把科技创新、管理创新和质量创新作为矿井转型跨越发展的良方妙药，今年以来，全矿安全生产、经营管理、科技创新等均保持了一个安全、健康、平稳的发展态势，使企业不断焕发出勃勃生机。

积极推动科技创新，多方挖掘矿井技术潜力，优化采掘生产布局，全面实施精细开采，为矿井建设增添实力。该矿开展了 EBZ-260 大功率硬岩掘进机试验，经过地面试验后，目前已进入井下试验阶段；研制使用的卷皮带机，全面提高了卷带效率；建成井下综采、综掘工作面净水站，改善了配液和冷却用水水质，确保了架电液系统的正常运行；在 61 二下山专回炮掘工作面应用了侧卸式装

载机，有效降低了劳动强度，提高了工作效率；引进掘进转弯皮带技术，大大减少了皮带机驱动部安装给设备衔接带来的困难；总结了一套高冒空巷回采加固技术，推广了综放工作面顶板深孔爆破预裂技术及煤柱工作面过平行空巷群回采技术；加大了边角煤回采力度，继续开展了回采工作面“5 米行动”，推广切眼内打眼放松动炮技术，全面提高回采率。1—7 月份，完成了首个煤柱工作面的顺利回采，摸索出了一套浅采煤柱安全快速回采方法。

着力推进管理创新，以强化管理系统，减少管理环节，理顺管理关系，完善管理方法为目标，为矿井建设增添潜力。继续推进“目标分解、责任落实、流程规范、绩效考核”的闭合管理

新模式，明确工作职责，规范全矿各项工作流程。以职责明确保证责任落实到位，以流程规范保证环节运行畅通，不断提高企业运行效率；对政工部门人员全面推行了工作日志统计分析制度，实现了工作任务明确化、工作时间具体化、工作效果数字化，大大提升工作质效；深入推行和完善了“全面预算管理下的内部市场化经营管理体系”。加快信息化系统建设，实行经营质效收购考核，优化产品质量、工程质量、产品结构、成本、资金五个方面管理；积极构建新的沟通机制。在矿领导之间、矿领导与各单位之间、单位之间、单位与员工之间、员工与员工之间构建长效沟通机制，有效地促进了企业的高效发展。

大力加强质量创新，树立“质量

就是事故”的理念，以质量保客户，以质量赢信誉，以质量搏市场，为矿井建设增添动力。该矿积极完善煤质管理体系，坚持从源头抓起，严格岗位落实，抓好采、掘、机、运、洗选等各个环节的煤质控制，最大限度地降低灰分、含矸率，确保煤炭质量。为增强全员质量意识，该矿还建立调度会煤质通报制度，按照《王庄煤矿煤炭质量管理考核细则》要求，每天进行检查考评，发现问题及时整改落实。在外运商品煤管理上，加大储存装车环节现场监督检查力度。对出矿的商品煤，严格采、制、化操作全过程的质量关，保证每一车次商品煤的灰分、水分、发热量完全达标。今年上半年，在省、市举行的煤质抽检中，该矿商品煤的合格率达 100%。

(郭惠艳)

许疃矿： 多措并举抵御 严峻经济形势

“1 号议标单位是淮北新纪元机电安装公司，2 号议标单位是蚌埠祥源锅炉水电安装公司……”这是淮北矿业许疃煤矿召开的维修 5 台锅炉议标会的现场上的一幕。5 家公司通过参与招标，中标金额比同期减少维修费用 15 万元。

面对严峻经济形势，今年以来该矿本着“大项降耗出成效、小项降耗出意识”的原则，积极采取各种措施，抵御当前严峻的经济形势。该矿严把重大投入源头关，坚持推行安全经济技术一体化论证。成立以矿长为组长的安全经济技术一体化论证领导小组，对采区及工作面设计、重大安全投入、重大巷修工程投入、停产检修投入、用电调荷避峰、固安特加固的使用等进行安全经济技术一体化论证，做到安全上可靠，技术上先进，经济上合理，从源头上控制重大成本的投入。

严格过程监控，深化内部市场化建设。在完善二级市场的基础上，强势推进三、四级市场建设，把内部市场向班组、岗位延伸，实行内部市场化链式结算。在全矿树立节约的就是自己的工资理念，转变等、要、靠思想，充分调动职工挣工资的积极性。实行材料承包制，材料费用指标下达后，各单位对指标实行承包，能实行归口管理的材料全部实行归口管理，大宗材料由归口管理单位和矿集中控制。实施材料适时监控，建立材料预警机制，材料指标超过计划时，及时告知使用单位负责人，超支费用在考核时从工资总额中扣除。

下半年，该矿面对瓦斯升级改造及固安特、U 型钢等材料的投入导致矿井生产成本压力大的现状，号召全矿干部职工要两眼向内、深挖内潜，加强物资回收和修旧利废管理，提高物资的周转率和利用率。通过政策引导、激励等方式，鼓励各单位自觉优先使用旧材料、自制加工材料，凡使用旧材料和自制加工材料一律按照原值的 40% 和 60% 进行考核。加强设备自修，减少外修，实行竞价修理，上半年该矿外委修理费下浮 15%，下半年决算再下浮 10%。减少零星外委工程，加强对外委工程的考核验收，明令禁止外委队不能干杂活。同时对井下作业场所分系统分区域责任包干，定期和不定期进行经营督查，杜绝跑、冒、滴、漏现象，有效利用每一滴水、每一度电，降低能源消耗。对地面车间，办公场所进行不定期督查，发现长明灯、长流水、空调空转等浪费现象，给予责任人 200 元罚款，促使干部职工养成勤俭节约、过紧日子的良好习惯。

(张子君)