中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年10月18日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

经理日报 C1

支部创星 党员争星

“璀璨群星”为矿井安全发展领航

安徽淮北海孜矿运输区党支部以“支部创星上台阶、党员争星当先锋”为载体,引领党员争做学习创新、安全生产、质量创建、节能降耗、和文明和谐的“五个先锋”,使安全质量标准化建设水平明显提升。2012年6月份,党支部获得安徽国资委省属企业创先争优“先进基层党组织”荣誉称号。

比学习、强技能,提素质作为创星争星的工作基础。过硬的班子才能带出过硬的队伍。该区现有职工362人,党小组5个,党员46名,其中预备党员两人。党支部首先从支部班子抓起,注重建制度、定措施,制定学习计划、学习措施,规定区领导班子为“第一学习人”、“第一责任人”,规范党课教案,每月上一次党课,增进党员干部的争先进位意识。注重队伍建设,在5个班组中开展“公推直选”,选任出10名职工信任、作风优良、能力突出的班组长,进入班队管理的阶层,推进了现代五型班组建设;采用竞聘上岗、择优上岗的办法,实施职工业务理论和实践考核的常态化,体现“工作靠能力、岗位靠竞争”的激励机制,提升职工队伍素质。在党员发展上,大力实施“双培养”计划,努力把党员培养成班组长,把优秀班组长培养成党员,目前有2名班组长光荣地成为中共预备党员,全区45%的班组长是党员,奠定了创星争星活动的基础。

比安全、增效能,把安全、经营作为创星争星的主要任务。一名干部带动一大群,一名党员影响一大片。党支部把工作重心放在安全管理和经营创效上,对全区党员提出“八点要求”即上班入井早走一点,隐患排查仔细一点,工作当中认真一点,处理隐患主动一点,对待职工热心一点,急难险重靠前一点,质量标准抠紧一点,下班升井晚走一点。今年3月份,新的领导班子成立后,党支部一班人以保持党的纯洁性活动为契机,抓住生产重点和急、难、险、重的生产工程,身先士卒,以身示范。区干部吴呈超每月下井20多个,在32轨道大巷整治期间,天天盯在现场,和职工同上同下同劳动;丁鹏利用技术专长,优化井下充电室的改造设计,现场蹲守,坚持标准施工;在重大安技措工程施工中,主要领导必须现场盯防,参与施工,喊响了“跟我上”、“向党员看齐”,形成“手拉手、面对面、党员带着职工干”全员参与、全面创争的局面,创建出井底车场、32大巷、副暗轨道等一批“精品”示范工程。

比奉献、促团结,把建设和谐区队作为创星争星的重要目标。党支部坚持“桌面上协商、协商中决策、决策后落实”的原则,以班子会、党政工联席会为主要形式,在班子内形成了思想同心、目标同向、工作共为、行为共约,责任共担、相互协调的工作氛围。党支部每半年召开一次民主生活会,班子成员以及党员个人畅所欲言,对标找差,针对存在的问题,制定措施,加强落实整改,提高了服务标准。实施了“阳光党务”,在职工会议室设置“党务公开栏”,对支部目标管理、星级党员考核、党员发展和职工帮扶等工作情况,进行点题公开,让每名党员和职工清楚党务工作情况,掌握支部工作的重点要点,为党员创星争星增添信心和动力。同时,把党内关怀和职工帮扶结合起来,深入班组职工中,进行联系帮扶。困难党员梁兵,职工唐卫华、陈广军长期患病,党支部逢年过节的时候,进行走访慰问,力所能及地帮助职工解决实际问题。

今年以来,海孜矿运输区通过支部各项工作的扎实开展,党员和职工心齐了,气顺了,干劲也足了,圆满完成了运输各项工作任务,消除了影响矿井安全发展的不和谐因素,达到保安全、保生产、保稳定、促和谐的目的。

(丁杰)

▶短讯 | Duan Xun

黑龙江:加大对瞒报迟报煤矿事故查处打击力度

近日,黑龙江省下发《关于做好全省地方煤矿停产整顿工作的紧急通知》,要求各产煤地市利用两个月时间停产整顿全部地方安全不达标的小煤矿,认真开展隐患排查治理、设备设施检修维护等整改达标工作。

据了解,省政府采取6项措施加强煤矿安全监管,一是加快推进煤炭资源整合,成立领导小组,有效利用矿权杠杆解决安全问题,停产整顿矿井、达不到一定规模矿井、安全不达标矿井一律不得扩储。二是严格控制开工生产矿井数量,严格复产复工验收标准,对达不到标准允许开工的要按“谁批准、谁验收、谁签字、谁负责”的原则严厉追责。三是加强煤炭行业安全监管,选配一批懂专业、懂技术、能力强、敢于负责的领导干部,充实煤矿安全监管技术力量,提高煤矿专业化监管水平。四是严格落实煤矿安全生产责任。成立省煤矿监督管理审批委员会,实行联合办公、联合审批,严把审批关。实行企业、县、市、省四级责任联动,谁呈报、谁审查、谁审批、谁负责,对工作失职、把关不严造成事故的要追究矿主、政府及相关部门责任。五是继续严厉打击煤矿非法违法生产经营建设行为,严格落实“四个一律”和“四严”要求。六是进一步加强煤矿安全检查,加大瞒报、迟报事故查处和打击力度。

(张丹 荣佳莹)

兰州:10家煤矿“人员定位系统”通过验收

10月8日记者从兰州市安监局获悉,自今年4月份以来,该市根据市内各煤矿企业“6大系统”建设完善工作进展情况,先后对17家煤矿监测监控、供水施救、通信联络和压风自救系统进行了全面检查,对11家煤矿人员定位系统进行了验收。

目前所有煤矿监测监控、供水施救、通信联络和压风自救系统全部安装并运行良好。甘肃兰阿煤业有限公司阿井矿等10家煤矿人员定位系统基本符合要求,通过验收,而永登大有永兴煤业公司未通过验收,要求继续整改完善。其他煤矿人员定位系统正在安装建设阶段,待建成后将开展验收工作。该市将进一步深化煤矿淘汰关闭工作,针对小煤矿瓦斯治理方面的突出问题,积极排查治理瓦斯隐患,强化通风、防尘、防瓦斯、防灭火管理,瓦斯监测监控系统的安装和使用。同时,将积极争取国家和省上对淘汰关闭小煤矿的政策和资金支持,借七里河区阿干矿区采煤沉陷区综合治理之机,逐步关闭七里河区小煤矿,使全市小煤矿数量总体上再有所减少。

另外,全市小煤矿“六大系统”建设的“井下紧急避险系统”也将争取于明年6月底之前逐步完善建成。

(李繁荣)

安徽:小煤矿整顿关闭加快推进

安徽省政府安委会办公室日前发出通报,要求各地深刻吸取淮北市梧南煤业有限公司10月10日瓦斯爆炸事故教训,突出抓好煤矿瓦斯综合治理,坚定不移地推进小煤矿整顿关闭。

梧南煤业公司为民营企业,瓦斯矿井,证照齐全,核定生产能力6万吨/年;此次事故区域已超出矿界,属超层越界非法开采。通报要求,始终保持打击煤矿各类非法违法生产建设行为、坚决治理纠正各类违规违章行为的高压态势,督促煤矿企业落实安全生产主体责任,增强依法管矿、依法办矿的意识,强化现场管理,促进煤矿安全生产。各煤矿企业要积极构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的煤矿瓦斯综合治理工作体系;进一步强化瓦斯意识,坚决消除瓦斯矿井不会发生瓦斯爆炸事故的错误认识,切实落实瓦斯管理的预警分析和处置等“一通三防”制度,加强矿井通风。

小煤矿安全生产事故易发高发。通报强调,对生产能力9万吨/年以下矿井,各地要制定实施方案,采取经济、行政和法律手段,倒排工期,明确关闭退出时间,加快关闭退出步伐;要进一步深化煤矿“打非治违”专项行动,加大安全监管监察力度,严格落实封闭墙、井下测量、图纸交换等管理措施,严肃查处煤矿超层越界、封头封面逃避检查等非法违法行为,确保安全生产。

(吴量亮)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

降本提效是企业永恒主题

□陈静

企业的发展离不开成本的支撑,成本是企业实现效益增长和持续发展的决定条件。因此,在当前经济形势极为严峻的情况下,企业要想有效益,就必须眼睛向内,在成本制胜上做文章,既要节约成本,杜绝浪费,又要大力实施技术降本、管理降本、提效降本等新举措。

要真正实现降本提效,就要激发起员工勤俭兴企的自觉意识。四季度是应对市场挑战的关键期,当前钢材价格低谷趋稳,随着取暖季的到来,电煤价格有企稳趋势,对当前极其严峻的煤炭市场来说,看到了一丝希望。但我们绝不能盲目乐观,必须做好应对更加困难局面的准备,做好长期过紧日子的思想。要通过开展形势任务教育活动,将成本意识、节约意识渗透到每名职工心中,增强岗位员工精打细算,精细“花钱”的意识和觉悟,使职工树立起成本多一分,收入少一分的理念,积极主动争当降本增效的表率。

要真正实现降本提效,就要形成一套完善的成本控制体系。由于成本形成于生产全过程,费用发生在每一个环节、每一件事情、每一项活动上。因此,降本提效必须于细微之处思考,于精细之处着手。“万千”不能不抓住,“毫厘”不能不在乎,要把“大、小”都掌控,才能把挖潜提效做到最大。要把目标成本层层分解到每个单位、班组,甚至个人,切实减少区队物资储存,提高材料集约化、精细化管理水平。进一步提高材料利用效率,完善物资调剂机制,抓好材料回收复用和修旧利废工作,并与奖惩挂钩,使责、权、利统一,做到事前有预算,事中有控制,事后有分析。

要真正实现降本提效,就要在创新创效上下功夫。要努力寻找工作中可以优化、升级、改造、创新的方式和做法,只要能提高效率、降低成本,就要大胆尝试、敢于创新。发挥自动化、信息化功能,减少固定岗位用人数量,能优化装备减少人员的,要坚持科技更新,积极开展创新性小改小革和修旧利废活动,对技术革新项目具有实用价值的单位进行奖励,对工作开展滞后的单位进行处罚。企业员工更应该发扬主人翁精神,开展群众性的节约挖潜、成本自救行动,从内部抠潜力,挖效益,帮助企业走出困境,推动企业持续发展。

朱仙庄矿种好党员示范田

淮北矿业工程建设公司朱仙庄矿项目部党支部着力加强党员责任区建设,充分发挥党员传帮带的作用,为安全生产夯实了基础。

图为该项目部党员秦品玉为职工讲解防爆开关知识。

黄克南 摄影报道

煤海“秀才”的掘进传奇

——记北徐楼煤矿掘二工区队长赵波

□黄永峰

他扎根煤海,矢志不移,从赵坡矿到北徐楼矿,18年来始终工作在煤矿井下掘进生产一线;他为人谦和、文质彬彬,被工人称为“秀才队长”;他技术精湛,虎气十足,创造了煤矿掘进安全生产的一个又一个传奇。他,就是山东丰源煤业公司北徐楼煤矿掘二工区三队队长赵波。

全心投入,他创造18年无事故的“安全传奇”

1994年,22岁的赵波进入公司。从进入煤矿那一刻起,他就坚定了“安全第一”的思想。他无时无刻不把这句话装在心里。一到井下,赵波的神经立即紧绷起来,眼、耳、手、鼻等身体上的每一个感觉器官都被充分调动起来,那种感觉像在薄冰上走路。每到迎头,他都比别人更加小心翼翼,对迎头的安全状况认真细致地检查一遍,大到悬矸、片帮,小到道钉、螺丝,他绝不放过任何一个角落、任何一处隐患。

赵波有一句口头禅:安全掌握在自己手里,作为队长的他对施工现场工程质量有着近乎苛刻的要求。他深知工程质量是安全的命根子,没有合格的质量,就无法保证施工安全。工作上,他要求严格按照规程措施施工,并把各类数据精确细化到毫米,每每遇到精细度很高的工作,比如喷浆找面、管路架设等工作他都要亲自操作,保证尽善尽美。严格管理造就了铁的团队,也造就一个又一个的亮点工程,从2006年调入北徐楼煤矿以来,他先后完成316运输大巷、西翼412皮带巷、-820支架硐室等亮点工程。前不久,掘二三队正在施工的西翼辅助轨道巷被矿上评为“精神文明建设示范点”。

在从事煤矿掘进生产18年的时间里,赵波和他所带的班队均实现了安全无事故,这不仅在丰源公司,就是在国内同类煤矿中也不能不说是个奇迹。

精益求精,他创造了一个“技术传奇”

2006年,赵波参加“泉兴杯”山东枣庄市第一届煤矿技术运动会,一举夺得轨道工艺第一名,并因此获得“高级技工”称号。赵波一共8次参加矿上技术比武,获得6个冠军和两个亚军;两次参加全市技术比武,获得一次冠军一次亚军,这样的成绩在全公司是绝无仅有的,这是赵波在掘进技术方面创造的又一个传奇。

10多年在井下掘进生产一线的摸爬滚打,让赵波练就了一身掘进施工的好本领。在矿上,他是有名的“技术大拿”,对掘进生产样样精通,尤其善长轨道铺设工艺。道板间距、轨道错距、高低差等不用测量。遇有道岔、弯道等难度较大的轨道铺设时,他经常被别的队请来作为专家现场指导。矿上每次遇到技术要求很高的工程,赵波和他的队都要被抽调负责工程施工。他们先后承接了支架硐室、吊猴安装、制冷硐室等难点工程,不仅都保质保量完成,还保持了工程质量全A级,实现安全无事故,受到矿领导表扬。

有“秀才队长”之誉的赵波,不仅为人谦和,还特别肯动脑有才华,善于破解施工难题。根据现场施工情况,赵波发明了许多创新方案,解决了施工中的困难,使工人更加省力和安全。他把锚杆钻机加装套筒,发明出了锚杆紧固器,消除了以往人工用扳手紧固锚杆的不足;他在风钻上安装了水阀门,只需一人就可以操作风钻,改变了以往必须一人操作风钻一人控制水阀的状况,提高了劳动效率;他还发明了钻孔吹眼器,使吹眼工作更加安全,等等。所有这些小发明小改造,提高了工作效率,减轻了工人的劳动强度,保障了安全生产,这是赵波肯动脑、勤思考、善钻研的智慧结晶。

科学管理,他打造出一支高素质的掘进团队

在北徐楼煤矿,凡接触过赵波的人,都对他评价很高。作为一名优秀共产党员,赵波处处彰显着良好风采和人格魅力,也感染带动了广大干部职工,圆满完成矿、工区交给的各项工作,打造出一支高素质、严要求的掘进施工团队,赢得领导和同志们的一致认可。

赵波对待队里的工人就像亲兄弟一样,对队里35名职工每人的性格脾气、思想状态了如指掌,谁有急难事,他都会热心帮助。“有困难,找赵波”,这句话包含着大家对他的信任与佩服。

在班队管理上,赵波注重以人为本,以职工实际利益为根本出发点。在排工休时,他放弃了固定工休日期的方式,每月都提前和工人一起讨论,妥善安排,确保每名职工都能在不影响工作的前提下合理休班,解除了职工后顾之忧。同时,他创新管理方法,在全矿掘进班队中率先推行工作量化考核办法,把每项工作进行合理量化打分,每天公开,让工人对自己的薪酬收入心中有数,提高了工人的工作积极性,增强了班队的凝聚力,得到了职工的一致好评。目前该套办法已得到了工区领导的认可,并在掘二工区全面推广。

谁言秀才无一用,煤海掘进写传奇。18年的拼搏与奋斗,赵波带给了我们一个又一个奇迹,在自己平凡的岗位上,做出了不平凡的贡献,在自己的人生履历上写下了浓墨重彩的一笔。