

乐安强化烟叶 储存安全管理

今年江西省乐安县的烟叶收购工作已顺利结束。为使集中储存的烟叶不发生安全事故，该县采取各项措施，切实加强安全管理，取得了良好效果。

该县烟草专卖局(分公司)今年早在烟叶收购之前，就在各烟站管理人员中开展了“安全在我心中”系列教育活动，组织他们学习《安全生产法》等法律法规，营造人人懂安全、抓安全的良好氛围，让职工在思想上绷紧安全弦，确保每个安全岗位不出现空岗现象；在各烟站配备安全生产员，负责安全生产工作；县局(分公司)成立了安全生产检查领导小组，经常对各烟站进行严格的安全监督检查，认真查找安全隐患，及时督促整改；县局(分公司)与各烟站签订了安全生产责任状，明确规定对出现安全问题的单位和个人，将严肃追究其责任；加大投入，消除安全隐患，完善安全生产设施，配齐安全生产设备，对消防器材等安全设施设备定期进行检查维护，确保设施设备运行正常。由于措施得力，目前该县各烟叶储存点未出现安全事故。

(何晓妹)

宜黄烟草 积极做好烟叶 收购扫尾工作

当前，烟叶收购工作已接近尾声，为圆满完成收购任务，宜黄烟草积极采取有效措施，认真做好烟叶收购扫尾工作。

一是统一思想、广泛宣传、提高认识。各烟站工作人员在做好烟叶收购扫尾工作的同时，采取多渠道、多层次、多形式的方式认真做好继续发展烤烟产业思想认识的宣传动员工作，为明年烤烟产业规划任务奠定坚实的基础。

二是加强管理、坚持标准、提质增效。进一步加强对烟叶收购工作的管理力度，严格计划、严肃合同，对无合同、超合同、超计划烟叶一律不收购。坚决禁止收购内部烟、关系烟、人情烟、干部烟。认真做好痕迹化管理记录，确保烟叶收购质量等级合格率。

三是严明纪律、强化服务、监督到位。对烟叶收购系统进行实时监控，检查收购数据是否准确，是否存在等级结构异常等问题。强化烟叶收购秩序，提高服务质量，严抓收购质量，全面实现快收快调，积极为烟农搞好服务，做好协调沟通以及上传下达工作，切实维护烟农的利益，努力提高烟农的满意度。同时加大专卖管理打击力度，严防烟叶外流，做到有案必查、有线索必追，从源头上遏制烟叶外流，维护良好的烟叶收购秩序。

四是注重效率、强化责任、加快速度。组织烟叶技术人员逐村逐户落实烤烟交售情况，加大对烟农的政策宣传，转变烟农“坐、等、看”的观念，督促烟农尽快交烟，确保按计划完成交售任务。要求各烟站收购人员进一步强化责任意识，坚决杜绝“前紧后松、前严后宽、公松麻痒”等现象的发生，做到收购眼光平稳，收购标准一致，确保烟叶收购工作圆满完成。

(邹海莉)

安康烟草“四检查四提高”清理节后烟草市场

为进一步巩固“双节”专项行动取得的成果，近日，陕西省安康市烟草专卖局采取“四检查四提高”措施，强化双节后烟草市场的监管工作，保持烟草市场规范有序的良好局面。

检查市场净化情况，提高市场监管水平。市局成立联合检查组开展对各县(区)重点区域、重点场所及重点经营户集中进行复查。围绕节后易出现的礼品烟、渠道外卷烟等市场症状，将市场中回收卷烟的零售户列为

吉安烟草： 加强团队文化引导 助力企业蓬勃发展

企业文化建设是企业获得长足发展不可或缺的一部分。加强企业团队文化建设有利于提高企业的凝聚力和向心力，激发员工的积极性和创造力。团队文化是团队成员在相互合作的过程中，为完成团队共同目标，实现各自的人生价值而形成的一种潜意识文化。江西吉安市城区烟草局以吉安烟草“感动”文化为引领，致力打造服务型创新型团队。

文化引领队伍建设

吉安市城区局致力于在团队建设中融入“服务文化”，想员工事、知员工情、解员工忧，进一步转变管理

方式，使员工切身利益与团队建设目标有机结合。一是通过开展员工座谈、一对一轻松谈话，以《一周精讲》为载体，启迪员工思想，营造学习氛围；二是通过每周晨会，鼓励员工将工作中遇到的问题讲出来，大家一起想办法、找对策；三是严格管理要“严”到点子上，对员工少一些指责，多一些指导，少一些束缚，多一些放手，鼓励员工敢想、敢写、敢做、敢创新。企业的发展，离不开员工的辛勤工作和奉献。工作中，积极引导员工树立“五种意识”，让广大员工常怀感恩之心、常行奉献之举、常砺奋进之志。通过开展“235”主题教育、“人人争当内训师”活动，使员工逐步形成感恩思想、奉献意识。立足本职岗位，

共谋城区发展之路，致力于在团队中形成一种“比贡献、求实绩、创佳绩”的良好氛围。

把员工放在心上

在管理中始终坚持把员工放在心上。尊重人、信任人、开导人、挖掘人、塑造人，把人的尊严放在企业发展的重要位置，为员工搭建有利的发展平台。一是组织开展具有针对性的员工培训，选派员工观摩市局(公司)内训师培训及选拔大赛；二是组织开展专销结合“1+1”互帮互助学习活动，进行阶段性理论考核和实际操作技能测试，切实提高员工岗位技能；三

是鼓励员工积极参加“专业技能岗位竞聘”，切实为员工提供公平、公正、公开的发展平台；四是注重管理方法，采用多种方式激发员工潜能，提升员工价值，激活员工队伍活力。

将“虚”的文化理念 融入到“实”的日常管理

团队文化“润物细无声”。吉安市城区局运用文化的“利他效应”，将服务文化融入企业管理之中。通过先进文化启发人、引导人，使人产生主动性和创造力，从而形成对企业价值观、企业精神的认同，并自觉地发挥到工作岗位。一是宣传引导，启迪心

智，积极的思想产生积极的行为。二是点滴触动，提高认识，思路决定出路。吉安市城区局积极开展团队培训、团队拓展、大合唱和篮球赛”等活动，通过说事拉理，转变员工陈旧观念，打开员工心结，使大家从心底感受到团队建设的重要性，主动投入到企业团队文化建设当中。

理念决定行动。正确的思想往往能够促进企业蓬勃发展。吉安市城区局正在努力营造一种健康向上的团队文化，通过氛围管理，融入服务文化，将服务与管理有机融合，进一步凝聚队伍、锻造团队、塑造员工，激发员工工作热情，推动城区持续健康快速发展，实现企业与员工互惠双赢。

(罗育繁)

贺州烟草首次推行“今访明送”访销模式

近日，广西区烟草公司贺州市公司在全市范围内首次推行卷烟销售“今访明送”模式，通过优化访销配送流程，缩短卷烟订单服务响应时间，切实提升服务能力和服务质量。

该公司今年上半年优化整合减少7条配送线路，积极转变并采取“今访、今分、明送”卷烟访销配送工作模式，订单响应时间由原来的48小时缩短为24小时，分拣能力由原来的160件/小时提升到200件/小时，有效的提升了物流链的运作。为确保“今访明送”工作的顺利推行，该公司制订了切实可行的实施方案，明确职责，加强协作，物流中心采取四项措施保障“今



◎图为夜看分拣现场

访明送”工作有序开展：一是积极与半自动分拣线供应商沟通，对分拣线进行了整改和维护，降低分拣设备故障率。二是制订详细操作流程，确保当日客户的访销订单信息得到及时传输，及时卷烟备货出库、分拣到户和打码到条，次日及时送货到户。三是做好应急预案，防止停电、信息系统发生故障、分拣设备发生故障等现象，保障分拣工作正常开展。四是细化管理，强化考核。在“今访明送”工作推进过程中，注重加强细节管理，将其列入各单位(部门)绩效工作考核的重要内容，确保“今访明送”各项工作的落实。

(曾子钰/文 罗国强/图)

曲靖启动“素能工程”全面提升人力资源管理水平

云南省曲靖市局(公司)在行业创建优秀地(市)级局(公司)活动中，切实加强组织领导，科学统筹安排，近日，研究制定了“素能工程建设实施方案”，全面提升人力资源管理水平。

在素能工程建设中，市局(公司)围绕以“学习型组织、知识型员工”为目标，以“三支”队伍建设为重点，采用“三分法”，系统构建科学的人才培养和激励约束机制。突出抓好：一是加强干部队伍建设，提高干

部执政能力水平。以一流干部队伍建设为目标，合力推进干部队伍建设。进一步深化干部制度改革，积极推行公开选拔、竞争上岗等制度，拓展选人用人的渠道，为优秀人才脱颖而出营造良好环境。二是加强技术技能人才队伍建设，提升员工队伍综合素质。以“执行力强、业务能力强、创新能力强、学习能力强、协作能力强”为目标，切实加强技术技能人才队伍建设。建立专业技术人员资格认定和职业技能资格鉴定长

效机制，健全技术技能人才聘任机制，拓展技术技能人才成长通道，锤炼一支行业内具有较大影响力、高素质的技术技能人才队伍。三是加强青年人才队伍建设，以提高青年人才的技术水平、创新能力、管理能力、综合素质为出发点，切实加强青年人才队伍建设。坚持“用养”结合的原则，建立一套有利于青年人才成长的政策保障机制，切实增强企业发展后劲。四是加强人事分配制度改革，构建和谐劳动关系。进一步

优化机构设置和职能配置，建立科学、合理的薪酬分配体系和工资正常调整机制，构建和谐劳动关系。五是加强教育培训管理，着力构建学习型组织、知识型员工的目标，切实加强职工教育培训。探索研究“职工素能胜任模型”和“项目+人才”的培训模式，科学规划培训项目，规范培训项目管理，强化培训成果转化，切实提高培训的针对性和实效性。

(赵保友)

日照烟草“五突出”加强烟叶基地单元建设

为深入贯彻落实山东省烟草专卖局(公司)“加强基地单元建设，提高烟叶基地化水平”的部署要求，近年来，日照市烟草专卖局(公司)按照“整县推进、单元实施”模式要求，

加强组织领导，强化措施，着力抓好“五突出”，全力抓好烟叶基地单元建设工作，努力提高原料保障水平。

一是突出工作合力。积极构建了“工业企业深度介入，商业企业组织实施，科研单位技术支撑”的工商研合作机制，密切与上海烟草、山东中烟等相关工业公司沟通合作，组织召开基地单元建设座谈会，工商双方就基地单元建设工作方案、技术方案、资金投入和相关合

同深入交换了意见，并达成了共识。同时，科研院所技术专家现场进行技术指导，为基地单元建设提供技术支撑。

二是突出综合配套。在基地单元基本烟田内全面配套密集烤房、烟水工程、机耕路、烟用机械等基础设施，密集化烘烤覆盖率达100%、烟水项目覆盖率达100%、机耕路覆盖率达80%以上、主要生产环节机械化作业率达80%以上、防雷增雨减灾体系覆盖率达到100%，实现了基本烟田渠相通、路相连、旱能浇、涝能排、机械作业的现代烟草农业生产新格局。

三是突出GAP管理。经科学论

证，及时制订了《基地单元GAP实施方案》、《烟叶GAP标准操作规程(SOP)》和记录表格，GAP管理覆盖育苗、整地理墒、田管、烘烤、收购、产品质量和服务全过程，实行质量追踪，确保烟叶质量安全。

四是突出合作社建设。根据《烟叶基地单元“十二五”建设规划》，“十二五”末全市建设5个基地单元。为实现基地单元专业化服务的全覆盖，全市重点打造6处烟农专业服务合作社，为合作社配置了机械，大大提升了合作社的机械化服务水平；对合作社进行了基础设施配套建设，优化了办公环境；对合作社密集烤房进行了改造，大力开

展散叶烘烤和散叶收购示范试验，努力实现烟农减工降本增效。

五是突出信息化建设。按照“统一标准、统一平台、统一数据库、统一网络”的总体要求，加大信息硬件配置，加强基层人员信息化操作能力教育培训，搭建基层站信息化管理平台，实现烟叶生产、经营全过程的信息化管理。目前，基地单元烟站信息化管理系统已经运行，基层站配备人手一台电脑，收购线信息化硬件和网络配套齐全，基层员工熟练使用信息化管理系统，进一步提升了烟站信息化服务水平。

(日照讯)

永新烟草 “四个突出” 加强市场监管

近日，江西永新县局结合辖区卷烟市场销售形势，进一步加大辖区卷烟市场管理力度，规范卷烟市场秩序，确保卷烟市场秩序稳定。

一是突出抓好内部监管。要求全员从“生命线”的高度认识内部监督管理的重要性，筑牢规范经营思想防线，突出内部监管重点环节，严格落实责任追究，杜绝一切不规范问题的发生。

二是突出抓好市场监管。加大对货运站、物流站点的监督检查力度，持续开展对重点场所、重点客户以及高档烟市场、边远乡村、无证经营的专项治理工作，进一步提高市场净化率。

三是突出抓好源头打假。以“端窝点、破网络、抓主犯”为工作重点，与公安、交通等部门密切联系，保持打假高压态势，加大对各种假冒卷烟、违规烟的查处力度，坚持露头就打，严格检查，重点监管，严防制售假活动反弹。

四是突出抓好宣传教育。加大对烟草专卖法律法规和“12313”举报电话的宣传力度，引导广大卷烟零售户自觉遵守烟草专卖法律、法规，提高卷烟零售户的守法经营意识，拓宽卷烟打假信息来源渠道。

(邓开南 刘用辉)

罗平土地整理工程 全面提速

日前，罗平县2012年阿岗镇新寨片区土地整理项目公开招标结束。

此次阿岗镇新寨片区土地整理工程共涉及岗德、捏恰两个村委会，5个自然村，14个村民小组，总户数2415户，项目区规划面积为19246亩，工程建设将依据《土地整理标准》，结合项目区实际情况，通过对项目区土地整理及综合整治，改善耕地内的道路交通和排水条件，建成“基础设施配套，旱涝保收”的标准农田。项目总投资2806万元，建设资金全部来源于烟草补贴。

据了解，为提高烟叶生产基础设施建设水平，罗平分公司借助烟叶生产方式现代化示范区建设契机，加大烟叶基础设施建设投入力度，在年初完成罗雄镇525万亩土地整理的基础上，将于10月初拉开阿岗3万亩土地整理序幕，进一步改善烟区老百姓生产生活条件。

近年来，罗平县在开展烟水、烟路、烤房等配套设施建设的基础上，着力加强水源建设和土地整理工作。截至目前，在幸福渠罗平县灌区，建设干渠3471千米，受益面积8万亩；高质量、高标准实施土地整理525万亩，初步实现了地平整、路畅通、连片区、成规模，让烟草农机作业畅通，便于规模化种植、标准化生产和集约化经营。

(李玉萍)