

肥矿集团：“技术降本”带来“好收成”

面对严峻的经济形势，企业要想发展必须苦练内功提升管理素质，确保在煤炭市场持续下行的形势下，能够以强健的“身体素质”承受住市场变化带来的改革发展压力。山东能源肥矿集团转变观念、调整思维、严管严控、主动迎战，运用新技术、新工艺降本提效，取得了良好效果。

少打一个井下“洞子” 节省百万元

肥矿集团紧紧牵住技术降本这个“牛鼻子”，优化技术参数，提高作业质量，减少无效、低效工作量。“在技术降本方面，我们通过优化3304和3210两个工作面巷道设计，不仅提高了工作效率，还创造了经济效益”。该集团梁宝寺能源公司技术工程人员说。通过优化3304工作面巷道设计，少打岩巷40m，多打煤巷70m，采出煤炭1500吨，减少两处风桥施工，直接经济效益12万元，采出煤炭1500吨，增加利润18万元。3210工作面使用原工作面联络巷施工，少掘岩巷120m，少掘煤巷110m，这两项设计共节约资金285万元，而且缩短工期近40天。同时，在保证原有支护强度的前提下，通过优化3210轨顺、皮顺帮部支护，每米巷道节省119元。该公司在掘进专业技术降本方面节支386万元。

多想一个技改“点子” 创效上万元

面对严峻的经济形势，肥矿集团公司上下齐心协力，内强管理，外强素质，严管严控，广泛开展了以节约回收、修旧利废为主要内容技术革新、岗位练兵等活动，通过技术革新最大限度地激发员工劳动热情和创造活力，营造了立足岗位比敬业、勤学苦练比素质、献计献策比奉献的浓厚氛围。该集团曹庄矿专门成立了旧料回收整理小组，负责上井废旧物料的回收和整理，积极采纳员工“金点子”，使矿机修厂设备维修产值超计划64万元，维修材料费比计划节约128万元。“我们很注重发挥员工的聪明才智，在全矿广泛开展节支降耗‘金点子’征集活动，同时通过召开观摩会、发布会等形式，及时将优秀‘金点子’在工作实践中加以推广应用。”该矿团委书记杨勇介绍说。

优化一项设计 提高产品质量一大截

“科学技术已经成为经济社会发展的决定性力量。企业要在日益激烈的竞争中站稳脚跟、发展壮大，必须牢牢抓住科技创新。”肥矿集团董事长、党委书记孙廷华说。多年来，肥矿集团遵循“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，紧贴企业发展的迫切需要，集中人力、物力、财力，组织重点技术攻关。泰铝公司围绕增加退火炉装炉量 and 大幅度降低电耗，先后完成40kw退火炉装料优化改造和1.1kw空压机替代375kw大型空压机对分切机等设备的供气指标，退火炉装炉量由原来的12吨提高到18吨。该公司强化工序工艺质量关键点控制，在稳定产量的同时，有效提升产品质量，使铸扎、冷轧、板材3个车间的成产率分别提高1个百分点。

科技创新是企业发展的动力源，技术降本是企业应对经济“寒冬”有效举措，肥矿集团技术降本的有效实践定会获得更大的成效。

(石凯)

118名职工获国家、省级荣誉，培育中高级技师3930人 东滩矿：“三定律”破解人才制约瓶颈

人才使用率不高，人才队伍总体竞争力不强，辛苦多年培养出的人才却留不住……这些问题一度成为影响兖矿集团东滩矿发展的“绊脚石”。近年来，该矿采取超常措施抓好人才培养，实现了个人成长与矿井跨越同频共步。

姆斯定律—— 众人划桨开大船

该矿领导班子深谙姆斯定律“创造发展优势首先要创造人才优势”，一再强调“设备再先进的企业，也会因为浪费人才而变得落后。该矿破除论资排辈、划小圈子等“老传统”，将岗位表现、工作业绩、群众评价作为衡量和使用人才的重要标准。今年6月，79名调整任命的人员中，80后占了很大比重。

该矿每年不仅评选劳模、标兵、先进工作者，还命名了岗位明星、技术标兵，实名操作法、创新示范岗，各项荣誉获得者不但能够得到500至

6000元不等的物质奖励，享受每月100至800元的技术津贴，还可在职称评聘、带薪疗养、学习深造等方面享受照顾。此外，该矿两年一次召开科技大会，重奖专业技术人员，积极培养和造就学科带头人、技术带头人。

在岗职工受到“冲击”，纷纷对自己的工作能力、创新能力、应变能力重新定位和规划。近两年，在9000名职工中走出118名全国五一劳动奖章、全国青年岗位能手、全国技术能手、煤炭行业优秀技术能手、富民兴鲁奖章等荣誉获得者。

众人划桨开大船。安全生产持续领先兖矿集团本部矿井的东滩矿，先后被授予“中华环境友好煤炭企业”、中国煤炭工业科技创新示范矿、全国煤矿职业安全健康先进单位、省级文明单位等荣誉称号。

吉格勒定理—— 给成长以肥沃土壤

求，为现场施工指明了方向。1200，到达二水平副暗斜井1#联巷段副帮、卧底的施工现场，看到正在忙碌施工的修护区区长孟子永和员工们，于矿长叮嘱道：“一定要把安全放在第一位，要加强敲帮问顶，保证初撑力……”句句安全叮嘱让施工人员提神醒脑，严格按照章作业、按措施施工。1245，到达Ⅱ61皮带，硫化皮带接头的工作正井然有序地进行着，于矿长在与厂家技术人员交流皮带切口标准、工艺流程等时，提到最多的是“安全”和“质量”。1700，到达主井下口，现场查看更换主井减速箱的施工情况后，于矿长在与现场施工负责人翟结林的交谈中提出了要求：“你们技术人员针对检修中遇到的问题，要多动脑筋，想办法解决把找问题的过程当做自我加压的过程，多进行技术改造。”1740，到达副井下口，早班员工

两年前，在参加一次青年励志大课堂后，美国行为学家J·吉格勒“人除了生命本身，没有任何才能不需要后天锻炼”的论述深深改变了他，毅然担当起工区兼职群监员的“苦差事”。

他，就是东滩矿综掘二区群监员万福志，2010年被授予“全国十佳特聘群监员”、“全国五一劳动奖章”，成为兖矿成立30年来第一个走上人民大会堂领奖台的普通工人。

该矿多年来以大力建设复合型管理人才、专业技术人才、岗位技术人才三支核心队伍为主攻方向，坚持两条腿走路的办法：一方面健全完善高校专业人才职业生涯管理规划，通过下基层、到现场，给重任、压担子的办法加快对高校毕业生的培养，把才能和经验实现有效融合，迅速发挥作用。同时对已经在管理岗位但学历、知识还有所欠缺的人员，加快第二学历培养和专业技能知识补充学习。把职工培训班办到班组、采掘头面，让职工在喜闻乐见和潜移默化中进行

业务充电。

发展需要更多实用技能人才。该矿又开出“学习先进典型、苦练内功绝活、树立名优品牌”的“良方”，通过“十比十赛”、“结对子”、“拜师学艺”、“名师带高徒”、“师徒共建”等活动，培育出技师及高级技师1198人，中级工、高级工2732人，建成技能大师工作室1个。

疲顿效应定律—— 百花争艳春满园

有的工区区长十几年不断重复相关工作，繁琐单调的管理磨灭了工作激情；有的技术人员长期在同一个部门、岗位、环境工作，工作积极性每况愈下。这些问题不解决，势必给矿井发展和干部成长产生负面影响？集思广益，地方纪检部门“交流轮岗”的做法进入该矿领导视野，矿长孟祥军在职工代表大会上建议一出，490名职工代表一致同意。

从今年2月开始，该矿28名管理人员、技术人员进行了同专业或跨行业“轮岗交流”，其中科级干部9人。“及时发现隐性問題、打破干部人际关系怪圈、优化队伍结构，干部和机关效能得到‘动’中实现了‘提质增效’。”组干科科长鲍奇生介绍说，该矿规范了轮岗交流条件和形式，如采煤区队技术人员不仅可以在掘进系统内交流，还可以到后勤辅助单位交流；不仅交流科技级干部，也交流一般管理人员。

多岗位锻炼，再学习再认识，无论是地面单位还是井下现场，到处可见他们开展技术革新和技术改造的身影。仅今年以来就有9个项目列入山东省技术创新计划，荣获上级奖励16项次。

浓郁的学习成才氛围使职工得到启迪、受到感染，文明生产、科学生活的影响力逐步扩大，讲文明、树新风、倡美德、作表率蔚然成风，处处呈现文明和谐新风尚。

(王建)

600米井下，矿长员工共奋战

——恒源矿矿长于进广节日期间下井带班侧记

中秋、国庆期间，大部分人都在享受悠长假期时，在皖北煤电集团恒源矿，飞转了一年的主井天轮也因停产检修而进入了休假状态。可设备休、人不休，10月4日早晨6:00，检修开始的第二天，矿长于进广一行换好工作服后，阔步走向副井口，开始了为期13个小时的600米井下带班行程。

9:20，到达中央南乙机尾更换给煤机的现场，于矿长仔细排查隐患后，现场对设备缝合标准进行指导，并作亲身示范测量后，说：“技术参数一定要核实，要减少因数据不符合现场要求而带来的误工误时现象。”

11:30，到达二水平副暗斜井上口改造的现场，技术负责人崔雷带领修护区员工巧用时间空当，在停产检修期间将原来的人力推车改造成液压推车，此项改造完成后，可大大提高工效和车皮周转速度。走动巡查后，于矿长提出“安全、快捷、方便”的要

求，为现场施工指明了方向。

12:00，到达二水平副暗斜井1#联巷段副帮、卧底的施工现场，看到正在忙碌施工的修护区区长孟子永和员工们，于矿长叮嘱道：“一定要把安全放在第一位，要加强敲帮问顶，保证初撑力……”句句安全叮嘱让施工人员提神醒脑，严格按照章作业、按措施施工。

12:45，到达Ⅱ61皮带，硫化皮带接头的工作正井然有序地进行着，于矿长在与厂家技术人员交流皮带切口标准、工艺流程等时，提到最多的是“安全”和“质量”。

17:00，到达主井下口，现场查看更换主井减速箱的施工情况后，于矿长在与现场施工负责人翟结林的交谈中提出了要求：“你们技术人员针对检修中遇到的问题，要多动脑筋，想办法解决把找问题的过程当做自我加压的过程，多进行技术改造。”

17:40，到达副井下口，早班员工



正在准备升井，于矿长兼职当起现场“秩序维护员”的同时，还不忘与员工交流，“检修期间的食堂的饭菜怎么样？班中餐可口吗？”“平常每班8小时，检修期间改成12小时，大家还适应吗？”……一句句温暖的话语消除了员工辛苦一班的疲劳。

19:00，确认220名当班员工全部安全升井，于矿长最后一个进入罐笼：“大家都安全升井了，我才放心。”而此时，井上天色已黑，在一轮圆月和点点繁星的光芒中，辛劳了一天的

检修人员踏上了回家的路。

滴答、滴答……伴随时针走过的13圈，于矿长一行在井下一直在走动巡查、细心查隐患、认真促整改、贴心嘱安全。而和于矿长一样，该矿参与检修的管理人员都是在岗位上度过中秋、国庆长假的，分布在各检修现场的他们严格执行领导干部下井带班制度，沉在现场，战在一线，为矿井安全生产掌舵护航。截至到当天，该矿实现长达1212天的安全生产周期。

(刘祖飞 周静)

许厂煤矿：下组煤巷道掘进创纪录

10月9日，笔者从山东能源淄矿集团许厂煤矿早上获悉，该矿11603皮带顺槽9月份完成掘进进尺678米，完成作业计划的143%，创出该矿下组煤巷道掘进新纪录。

为进一步提高煤炭资源回收率，实现合理配采，该矿加快下组煤开采施工步伐，在今年7月中旬恢复了1160下组煤采区的掘进施工。该矿合理调整生产布局，安排1支综掘队和1支普掘队同时展开施工，分别负责下组煤首采面11603工作面和11601接续工作面的掘进施工。“8月底，我们完成了下组煤采区轨道大巷、车场等地点的轨道铺轨和水沟开挖预制工作，对局部变形的巷道进行了修

复，满足了安全生产的需要。”该矿分管掘进的副矿长张浩说。

受地质条件影响，下组煤巷道掘进施工的最大“拦路虎”为“水患”。该矿按照探放水工程与掘进生产相互兼顾的原则，积极应用高密度点法和矿井瞬变电磁法等物探技术，对掘进工作面水文地质情况进行超前探查，为掌握和分析工作面前方水文地质情况及制定相应防治水措施提供了依据。“物探后，我们还实行钻探的方式进行超前探测，防止断层、陷落柱等导水构造的影响，保证施工安全。”该矿地测副总工程师邢延团告诉笔者。截至目前，该矿累计实施物探10次，物探长度达1000余米，完成探放

水工程量2194米，为下组煤巷道的安全掘进提供了保障。

该矿综掘一队负责11603轨道顺槽和皮带顺槽两个掘进迎头的同步施工，由于两个迎头平均每小时涌水量达50立方米以上，施工条件困难，设备管理难度大。为及时排除迎头内的积水，该队分别在两个迎头安装了10台水泵，实行双管路排水，在顶板淋水集中的地点搭设雨棚，并自制导水槽安装在顶板淋水处，防止淋水混入皮带影响煤质，同时为施工现场创造了良好施工条件。为保证施工质量，该队每隔3米在顶板打设一个探测孔，对顶板岩层性质进行探测，根据岩性变化随时调整支护方式，保证

巷道成型。

迎头使用的设备多，仅皮带就有5部，而且所有设备均使用双回路供电，设备维护管理是保证正常施工的关键。他们取消了检修班，实行跟班维修制度，把维修工全部分流到个生产班，确保设备“零故障”。“我们还取消了原来固定的检修时间，改为随停机随检修的方式，完成综掘机等设备的易损件更换、液压管路检查工作，保证充足的时间用于生产。”党支部书记于学申说。

据了解，11603工作面还剩230米就掘进至切眼位置，切眼全长146米，按照目前施工进度，预计12月份首采面即可安装出面。

(严善蒙)

任楼矿：优化布局提速安全生产

面对严峻的煤炭市场形势，安徽恒源股份任楼矿合理组织生产，实施布局优化，向严格管理要效益，向优化布局要产量，努力克服工作面复杂地质条件带来的不利影响，超额完成产煤生产任务，为该矿完成全年原煤生产目标做出积极贡献。

该矿118256系统作为2013年主要采面，10月4日早班系统无极绳硐室回风联巷、放水巷实现安全贯通。该矿把优化设计、优化系统、优化流程作为提高单产单进、提高生产效率的重要途径，生产技术部严抓系统源头设计，精心思考，统筹安排，优化设计，为系统安全推进奠定了基础。为保证施工质量和进度，该矿每月初由安监、技术、调度及查关单位对8256

系统巷道起始位置进行划线标记，月底进行兑现分析，实现对等奖罚。综掘一区进入系统施工后，以示范工程创建为标准，在无极绳硐室回风联巷、放水巷施工过程中，坚持“有疑必探，先探后掘”的探放水原则，每班认真打好放水孔，对放水孔的角度、数量、深度以及水量大小，认真做好探放水记录，抓好老塘水的探放、堵截、输排工作。并严格按照《煤窑支护的管理规定》，加强三、四岔门管理，采用锚带网索支护施工工艺，对应力集中段采取套设工字钢棚加强护顶，有效保证了系统掘进安全高效进尺。

面对接替采场117340工作面复杂地质条件带来的不利影响，该矿综采预备区超前制定各项安全技术措

施，未雨绸缪确保工作面安装按期完成。该区严格控制标准，注重安装质量，圆满完成皮带机、转载破碎机和煤机安装调试工作，其中乳化液净化配比装置为该矿首次安装并一次调试成功。在安装过程中，该区全体党员干部模范带头、身先士卒，遇到急、难、险、重任务冲锋在前，给全区职工做表率，充分发挥先锋模范作用，促进该系统设备安装工作顺利完成。工作面经过集团公司验收合格后进行试采，成功实现当班交接当班出煤的目标。

作为公司百万吨综采队之一，该矿综采二区从全矿整体利益出发，按照矿“百日安全活动”和“三查两反两保”活动要求，强化全区干部职工责

任意识、大局意识，立足本区保全矿，勇挑重担做贡献，精心组织，浓厚氛围，在全区掀起大战四季度劳动竞赛高潮。为保证安全高效完成全月原煤任务指标，该区围绕原煤产量奋斗目标，努力克服DF47断层影响，多次召开专题会议，认真分析研究、解决制约生产的问题和环节，狠抓各项工作的落实和兑现。该区对区队班子成员进行明确分工，将生产任务分解到班组、分解到个人，进一步建立健全班组原煤产量、质量完成考核奖惩机制，激励班组抓好安全管理，抓好示范工程创建，以质量保安全、促生产。今年9月，该区实现安全产煤11万余吨，以优异成绩向即将召开的党的十八大献礼。

(董志红)

因坚守而快乐



◎机二队队长碗东方与员工在一起干活。

国庆长假，正是大家放松心情，与家人一起外出旅游的最佳时机，也是最幸福的时刻。然而，在河南煤化鹤煤集团九矿，许多员工放弃了与亲人一起分享快乐的机会，依然坚守在工作岗位上。10月1日零点班，笔者随值班领导来到井下一线，亲身感受一下不一样的节日精彩。

凌晨时分，来到宽敞明亮的一420大巷，往里走不到20分钟就到了31041采煤工作面，看到准备队跟班支书李建华，只见他和员工在一起打老柱，当笔者问他为啥亲自动下手时，他伸直腰说：“今天是国庆第一天，受假期影响，员工的思想可能会出现一些波动，工作起来就容易出现马虎。因此，在安排工作时，我要亲自嘱咐几遍，唯恐员工思想上出现‘开小差’。这不，为了国庆期间的安全生产，我和队长王来付都是轮流跟班，并对我们31041采区安全隐患逐一排查，一经发现，我们就一查到底，绝不手软，确保节日期间安全生产。”李建华告诉笔者，他今年49岁，老家在山西长治，在这里工作已整整27个年头，很少体会到节日与家人团聚的滋味，但是，仔细一想，每当过节坚守在井下时，也是一件很快乐的事情。有时忙完工作，我们和十几个员工就围在一起谈论过节的感触及家里情况，还说几句幽默诙谐的小品，和员工一起在井下过节，比啥都快乐。

5时30分，笔者坐着四部猴车来到—270主皮带，只见机二队队长碗东方与15名工友争分夺秒地硫化皮带，当笔者问队长碗东方工作累不累？他语重心长地说：“要说累那是说假话，我们在这里连续工作了14个小时，但是一想到矿上要尽快恢复生产，我们的干劲又来了，无论多苦多累，只要按时完成任务，我们就觉得这个国庆节过得很有意义。”

为完成生产任务，这些员工又一次约定坚守，奋战在生产一线。但是，他们乐观向上、无私奉献的精神，是向祖国献上最好的生日礼物。

(单得胜)