中国安全生产
ZHongguo Anquan SHengchan
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年10月11日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕 经理日报 C1

埠村煤矿:安全生产管理频出新花样

进入四季度,山东能源淄矿集团埠村煤矿各区队频出安全生产管理新花样,营造了人人管理安全、人人尽责安全的浓厚氛围,确保实现安全生产年目标。日前,笔者在该矿采访到了几个管理镜头……

掘五队:
“安全情书”强化职工安全意识

“老公,俺最牵挂的就是你的安全,俺要你回矿上班后千万注意安全,在井下干活时一定按章作业,不能再做违章的傻事,俺跟孩子、爹妈在家里天天想着你。”10月4日,该矿掘五队早班职工王祥玉听了党支部书记刘忠军在班前会上念完妻子王惠莲写给他的“安全情书”后,羞愧地低下了头。

4日是埠村煤矿职工“两节”假日结束后返矿上班日,掘五队为做好收心工作,使职工迅速调整到安全生产最佳状态中来,开展了班前念“安全情书”活动。“在放假前,区队向9月份出现违章的职工家里各发了一封信,介绍了本人违章事实和危害,要求他们的妻子看信后写一份‘安全情书’,在丈夫返矿上班时带回区队。”刘忠军说。

据了解,4日这天,该队在三班班前会上共念了9名职工妻子写的安全情书。

采二队:
动漫教育促使职工规范操作

10月7日早班,该矿采二队职工杨焕东在1221面上出口超高段支设支柱时,没有像以前那样脚踩临时脚手架往顶梁上穿护顶木杆,而是使用脚手大板搭设脚手平台站在上面操作。这是该队开展动漫教育使职工产生的自觉规范操作变化。

四季度安全生产攻坚战帷幕已经拉开,该矿采二队为进一步提升职工规范操作能力,消除各类不安全作业现象,集中10月份开展动漫教育活动。他们通过网络下载了反映煤矿职工失误作业、违章作业等的三维动画、安全宣传漫画和3D动画演示片,于班前会进行视频播放。

在教育活动中,该队值班干部对每个动漫片做了重点讲解,并让薄弱职工结合现场工作实际和曾发生过的违章行为谈体会、谈认识,表明安全态度。同时,为丰富动漫片内容,该队成立了由党支部书记、主管技术员、实习大学生组成的动漫片征集小组,目前,仅从网络下载的动漫片已达9个。

运搬一队:
分级考核激励全员查患

9月8日,距离夜班交班还有11分钟,运搬一队地面转车道职工李洪亭3人分头进行了责任区域隐患排查,对查出的爬车机链条接头锯齿扣老化问题当场作了整改,他们排查了这一C级隐患各得了2工分奖励。

为营造隐患排查人人有责、人人参与的良好氛围,该矿运搬一队实行了隐患排查分级考核制。他们于10月4日出台了全员隐患排查方案及奖励办法,将安全隐患分为A、B、C三个等级并明码标价。“凡排查出的隐患,本岗位职工能处理的为C级,奖励排查人2分;需要本班班长帮助处理的为B级,奖励排查人3分;需要区队协调处理的为A级,奖励排查人5分。分级考核也就是按功行赏。”该队队长张曰民介绍。

该队要求井上、下各班组职工每班两次排查责任区域隐患,并电话通知班长考核所查问题,下班后到区队填写隐患台账,值班干部落实按价支分。每月月底,按照查患性质大小和实得奖励分评出“查患星”10人,各奖励60元。同时规定,对排查隐患不尽责或隐患整改不及时、不到位的,严格追究相关责任人的责任。

据统计,10月上旬,该队职工累计排查出薄弱人物与生产系统的安全隐患7人、49条次,杜绝了查患不尽责受责罚现象,杜绝了违章操作事故。

(刘连聪)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

安全工作 当安全意识先行

□ 陈建英

随着安全责任对企业经营管理影响的日益显现,安全第一的理念已经成为企业的共识,从而也成为企业管理者的第一要务,任何对安全工作的疏忽大意都将给企业生产经营造成难以承受的毁灭性打击,同时也将给企业管理者个人政治前途亮起红灯。在平时的工作中,强化安全责任意识,坚持把安全生产作为大事、难事、要事、实事,下大力气去抓已逐渐成为企业和企业管理者一种自觉行动。作为企业经济社会效益载体和源泉的施工项目,更应把强化全员安全责任意识作为项目管理的重头戏。

俗话说,意识决定行为,没有思想上的充分认识和理解,就不会有行动上的自觉和主动。安全生产也是一样,确保项目安全生产管理的关键就在于项目全员、特别是项目管理者要有坚定的安全责任意识,要始终把安全生产作为项目管理工作的第一要务,要通过不断强化安全学习,严格贯彻落实各项安全规章制度,使项目全体人员的安全责任意识全面增强,安全管理水平不断提高。坚持以认真负责的态度对待安全,以严细务实的作风确保安全,做到时时讲安全,事事讲安全,真正使安全责任意识深化成为一种理念,成为项目全体人员共同担当的责任,从而做到精心、细心,静心,用心抓好各自的安全工作。

安全工作就像一根链条,每个岗位及人员都是链条上的一环,不论哪个环节出了问题,链条都会断链。可见,每一次安全事故都与相关岗位和人员的安全责任不落实、责任心缺失有着直接的关系。从项目安全管理现状来看,各项安全管理规章制度、监控措施和特发事件应急预案已基本完善,如果能够把这些真正落到实处,执行到位,很多事故就可以避免。而在实际工作中,有章不循、有令不行、有禁不止的现象时有发生,这也是安全事故频发的根源之一。因此,不仅要强化安全责任意识,更要落实责任,坚守责任,履行责任,只有安全链条的每一个环都扣紧了,才能确保安全生产。做到从细节入手,小处着眼,严控过程,及时消除险患。唯有如此,才能从管理源头上筑牢防线,杜绝各类事故的发生。

完善的规章、明确的责任是安全管理的基础,加强责任心、提高执行力,则是把这些规章制度、职责责任落到实处的有力保证。只有每一位职工履好职、尽好责,做到按规章、流程办事,按标准规范施工,才能实现“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”,从而确保企业的长治久安。

涡北矿:党员传技受欢迎

为充分发挥党员技术人才作用,安徽淮北矿业涡北矿组织了一支由技术员、技师等组成的“党员传技授课队”,广泛开展技能“传、帮、带”活动,全面提升职工队伍实操技能,深受职工欢迎。

图为10月8日,运输区党员、高级技师郭文涛(右一)为工友传授电瓶车司控器检修技能。

陈彪 摄影报道

金牌班组长的“1+1”
——兖矿集团南屯矿运转工区于永义的“管理经”

在兖矿集团南屯矿运转工区机修班,班长于永义在班组管理中坚持“信任、包容、团结”原则,团结带领团队中的每一名成员心朝一处想,劲朝一处使,汇聚在一起形成一股强大的力量,成为一个强有力的团队,形成了1+1>2的团队合力。

抓安全“1+1>2”

“我们班以实现‘安全第一、违章为零、事故为零’为目标,将安全‘1+1>2’理念纳入到班组建设和班组安全管理体系中,精心工作,合力共为,在确保安全生产的同时,顺利完成各项检修任务。”于永义告诉笔者。

于永义班担负着全矿主井、副井、主提、副提绞车、中央风井、白马河风井及井下装载系统机械设备的维护、保养及技术革新改造工作。为促进安全工作,他在班组中积极推行安全“1+1”管理,即工作中一人施工一人监督,每个班组成员都有一名“搭档”,实现了班组安全生产。有一次,在对白马河2号风机风叶进行更换并对风叶角度进行调整工作中,老工人闫克俭带领青工丁海东负责风机导流罩中更换风叶,由于风机设备构造复杂,更换过程中内外装卸没有协调好,风机主轴突然转动,此时在导流罩中工作的丁海东正拿着扳手拆风叶螺母,如不及时停止,将会造成安全事故。闫克俭连忙用钎子卡住转动的风叶,制止了一起恶性事故发生。此次事件发挥了结对职工互保联保的作用,证明了“1+1>2”在安全工作中的现实意义。

“出炭不出炭,关键看机电。”于永义深刻了解自己班组的检修质量直接关系着矿井的生产进度。他在运转工区机修班班中率先提出了“第一次就把检修搞好”的口号,以创建“精品工程”为目标,不断加大设备检查力度,层层设立包机制度,检修责任到人,做到了对设备进行日检、周检和月检,及时排查各种设备隐患并超前处理,将事故消灭在萌芽状态。该班组实现了设备的精细化管理,设备完好率一直保持在95%以上。

提技能“1+1>2”

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园。”于永义深知这个道理,在提高自身业务技能的同时,他也时刻不忘提高班组的整体素质,在技能提升方面采取“1+1>2”理念,引导班组成员在学好业务知识的基础上,全面学习理论知识,不断拓宽知识面。

为了能让班组成员的业务技能快速提升,适应新形势下的转型发展的需要,于永义将自己多年来的经验,耐心传授给班组人员,同时以“每班一题、每月一练、每季一比、每年一评”活动为载体,组织班组成员学技练功,掀起“人人学知识,个个练硬功”的热潮。他根据每个班组实际情况因人而异制订培养计划,将经验丰富、责任心强的“老职工”与“新工人”结成“1+1”,以老带新达到“老工人传帮带,新工人进步快”的效果。该班还以参加集团公司职业技能鉴定和职工技能练兵比武活动为载体,大练基本功,制定“一年学成能手,两年成骨干、三年出人才”的目标要求,以技能提升“1+1>2”的形式,分阶段、有目标、有计划、循环辐射式地带动和培养更多的高技能人才。对于“1+1”结对组合工作效率“>2”的多少,该班进行按照技能提升计划,实施月度检查和年度考核机制,对每组“1+1”结对组合进行评比,评比出“1+1>2”效果最优组合,并给予奖励。

通过“1+1>2”工作法的应用,该班涌现出一批业务技能高,综合素质好的职工,两年来通过集团公司职业技能鉴定,评出高级技师1名,技师3名,高级工7名,初级工3名。

促和谐“1+1>2”

“俺们班组就像一家人,大家在工作中相互帮助,互相协作;在生活中相互关心,相互照顾,其乐融融。”运转工区机修班成员郑强感触颇深地说。

随着工作经验的不断积累,于永义运用“1+1>2”的定律,在班组中营造出“一家人”的工作环境,班组19名成员陆续还出现生活和学习中的“1+1”,生活中困难互帮“1+1”,班组内亲情化管理氛围浓厚。他还将班组建设与“职工小家”创建紧密结合起来,深入持久地开展创建“优秀职工小家”、“模范职工小家”等活动,使班组成为互相关心、团结协作,共同进步的和谐团队。在工作安排中,他把每个职工放在最适合的位置,实现人员安排的最优组合,拧成一股绳。全力营造具有“人情味”的工作环境,让职工主动把班组看成自己的“家”,有困难寻求班组帮助,有想法愿意向班组表达。他对班组成员提出的问题按照“能解决的马上解决,暂时不能解决的说明原因,不能解决的做好解释工作”的思路,向班组成员解释清楚,促进了和谐班组建设,形成了职工爱岗敬业、奋发向上、团结互助、与时俱进的浓厚氛围。

同时,该班组以“十大清理、十大提升”活动为主线,积极开展“修旧利废、节支降耗”,喊出了“一人节约一滴油,一人节约一螺丝”的口号。截至到8月份,该班累计为企业节约成本支出2万余员元。

(王继峰)

▶短讯 | Duan Xun

甘肃:
停产整顿30万吨以下煤矿

记者日前从甘肃省煤矿安全生产暨停产整顿工作会议上获悉,为进一步加强煤矿安全生产工作,坚决遏制煤矿事故频发势头,从9月26日至11月26日,全省所有煤矿进行安全生产检查整顿,其中对年生产能力30万吨以下生产矿井实行全面停产整顿。

根据省安委会签发的《关于对全省煤矿开展安全生产检查整顿工作的紧急通知》要求,该省还将对新建、改建、扩建矿井和年生产能力30万吨以上生产矿井进行专项检查;实行边生产(建设)边整顿,在企业自查整改的基础上,按属地管理原则,由产煤市州政府或市州政府会同所属集团公司进行检查验收。对于因资源整合或质量标准化、“六大系统”建设不达标等各类原因停产的矿井,在继续停产整改的同时,也要开展检查整顿工作。

通知要求,各煤矿企业要按照有关规定要求,以采掘、提升运输、通风、供电、防治水等关键环节和领导带班下井制度落实情况等为重点,全面检查各系统和安全设施、设备,以及各类安全管理制度落实情况,逐一排查安全隐患。对新建、改建、扩建中的矿井,要检查建设审批程序、施工单位资质、施工管理是否符合国家有关法律法规要求。 (卢吉平)

江西:2000万元财政补助煤矿安全技改

日前,江西省财政厅下达了2000万元专项资金,用于省属9个煤矿安全技术改造与应急救援中心建设,以进一步提升全省煤矿安全生产水平。其中,江西煤业集团有限责任公司、江西矿业集团有限责任公司等省属9个煤矿安全技术改造与应急救援中心建设投资总额达23475万元,省财政补助2000万元,其中对煤矿安全技术改造补助970万元,对应急救援中心建设补助1030万元。财政部门将重点补助煤矿更新矿井通风系统设备,完善瓦斯抽采系统,改造安全监测监控系统、防尘灭火系统以及提升、运输、供电系统等。 (钟汶)

北京:
“黄金周”严查煤企突击生产

针对近期频发的煤矿安全生产事故,北京市发改委“黄金周”前下发通知,要求各煤矿企业在“黄金周”期间坚决禁止为抢拉放假停产期间产量的突击生产行为,坚决禁止超能力、超强度和超定员组织生产。

通知要求,各煤矿企业合理制定月度产量计划,加强井下现场管理,加大隐患排查治理,做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。

记者3日在北京最大的煤炭生产基地京煤集团采访时看到,为落实通知要求,该集团严格执行煤矿领导带班下井制度,安排停产检修的煤矿或工作面已制定相应的安全技术措施,并保持风机、水泵、安全监测监控系统等设备的正常运转。复工前,该集团下辖各煤矿企业严格按照复工验收标准程序,对井下各生产系统进行全方位检查,做到“合格一个,验收一个,复产一个”,坚决防止安全生产事故的发生。

与此同时,北京各大煤矿加强对雷管、炸药等火工品的存贮、运输和使用等全过程的监督管理,对值守人员展开火工品管理培训。 (关桂峰)

南航:获颁飞行安全钻石奖

2012年9月28日11:00,随着一架由上海飞往广州的A330飞机(CZ3596航班)平稳地降落在广州白云机场,中国南方航空公司以累计安全飞行1000万小时,连续保证219个月的空防安全纪录,平安运输旅客5.4亿人次的成绩,在中国民航率先获得“飞行安全钻石奖”。

1999年至今,南航从年飞行量25万小时,经营飞机79架,航线285条,年旅客运输量1184万人次,迅速发展。目前南航拥有飞机超过480架,其中在国内独家运营超大型客机飞机A380共4架,机队规模居全球第三。航线网络密集覆盖国内150多个通航点,全面辐射亚洲、链接欧洲、美洲和大洋洲,年旅客运输量在中国民航率先突破8000万,位居亚洲第一、世界第三位。这13年是南航以发展保安全、以安全促发展的13年。南航将以此为新的起点,全力实现安全飞行第二个1000万小时的新目标。 (钟何)