

厦门烟草工业倾力打造四十二天的“奇迹”

□ 海峡

9月21日,福建中烟厦门烟草工业有限责任公司一区制丝线技改项目正式投产。这条刚刚收官的全新生产线来得很不容易:从7月31日一区制丝线正式停产,到9月10日所有设备安装与初步调试全部完成,整个项目的技改施工历时42天。这是一场庞大的技术攻坚,一次福建中烟技术中心及厦烟14个部门的“全体总动员”,一个95人直接参与的厦烟“十二五”技改项目中的“奇迹”。

打响攻坚战势在必行

一个企业的发展,离不开与时俱进的技术创新。在厦门烟草工业公司大力提升企业核心制造力之际,行业重点骨干品牌也呈现出了加速发展的态势。厦烟一区制丝生产线投产已近10年,设备亟待改造更新,日益增大的低焦卷烟生产需求给了它一个很大的考验。要具备更强的产品实现能力和产品质量保障能力,特别是在产品质量、制造速度、技术创新几个方面拥有超越对手的能力,提升公司生产柔性化、均质化水平,转化应用技术创新的成果,提升公司装备水平,一区制丝线项目技改迫在眉睫。

“如果明年一区制丝生产线改造不能到位,到2013年,公司的生产经营将

出现非常大的问题。因此,此次的技改项目是硬任务!”在2011年10月18日的“十二五”技改项目启动会上,厦门烟草工业公司总经理林荣欣再三强调,必须在2012年10月1日以前改造完成一区制丝生产线。一旦超过这个时间节点,面对新一轮的销售旺季,同时还要为2013年春节备货,压力将会更大。

一场攻坚战势在必行。

集众人力绘技改蓝图

“怎么改”成为一区制丝线技改的主要议题。项目方案既要结合行业、厦烟发展总体规划、生产需求情况,又要兼顾可行性、先进性。厦烟组织调研组与郑州烟草研究院、福建中烟技术中心工艺研究室携手展开调研。大家通过多次开展课题头脑风暴,在研讨形成的一二十个课题中筛选出高端、低焦、均质化三个重点课题,成立项目组开展研究;根据研究成果,确定技改方向;根据技改方向,最终确定工艺路线,并以此为基础,通过反复的试验和海量数据分析,进行设备选型的甄别和定制化开发。到方案最终定稿,整个研讨过程持续了半年的时间。6月29日,项目组正式确定一区制丝线技改工艺流程,一幅清晰精准的技改蓝图跃然纸上。

此次技改项目涉及福建中烟和厦烟的多个部门,95名术有专攻的人员被抽调出来,组成任务明晰的扁平化结构项

目组。此举一改以往单线奋战的局面,凝聚起了全员的力量,让各职能部门变“被动”为“主动”,主动参与到项目中,加强了部门之间的配合和信息交流,克服了互相脱节的现象。专业设备和专业人员的力量得到了充分施展,大大缩短了部门间协调、沟通的时间,为技改的顺利竣工提供了坚实的组织保障。

42天打造出精品工程

停产技改的时间正式定在了2012年7月31日。要赶在10月1日前完成技改,还需算上技术中心配方调试、评吸、配方参数重新确定所需时间,停产施工计划容不得半点脱节和耽误,计划周密精确到了每小时。

时间紧,任务重。项目组精心分解计划,硬是啃下了这块硬骨头。他们加紧与郑州烟草研究院、烟机设备厂家、其他有就地技改经验的烟草企业、施工方、国外设备供应商沟通交流,召集各相关方不定期开展安装协调会,制定施工组织方案,尽可能缩短反复磨合的时间,加快协调进度;细化组织安排,对不同生产路径上的设备拆除、安装就位、电控、桥架和电缆线路安装、工艺平台安装、工艺管道安装等一系列施工流程采用“分区域、错时段”的方法,避免出现不同专业、不同工种集中作业的高峰时间,集中人力进行重点攻坚;巧妙利用生产空当,抓节点抢时机,见缝插针

地利用月底放假、周日、8小时外等停产时间,提前进行公共工程改造。“蚂蚁搬家式”的公共工程改造在春节停产时就开始策划进行,为改造施工赢得了宝贵时间。

“按技改计划,7月31日才全线停产,时间紧迫。如果按部就班地施工,时间肯定来不及。所以项目组通过生产组织协调,提前在7月15日便将梗线停产进行改造。”项目组综合管理组的张雄杰说,“我们进行分段作业,将各区段拆分开来、错位施工,在不影响生产的情况下,提前拆装不需要运行的设备,在零碎时间加紧进行车间内各类管路改造。”

此外,项目组还划分了多个任务组,将庞大繁杂的项目分解成200个左右的子任务,并设立了各子任务的专项联络人负责任务的计划和执行。责任落实到每个人头上,能及时高效地抓落实,解决突发问题。科学缜密的组织结构,让所有人员任务清晰、目标明确,既牵一发而动全身,又避免了忙而无序的混乱状态,犹如一张设计精密的网,轻巧利落地串起所有的繁杂事务,不留管理盲点。

持续一个多月众志成城的携手奋战,9月10日,叶线B完成全线打通过料。当烟叶顺利通过最后一台主机设备CTD时,厦烟人不禁欢欣鼓舞:42天,一个精品技改工程,我们做到了!

楚雄复烤厂 扎实开展中层干部述职述廉

为扎实推动党风廉政建设
和进一步加强中层干部队伍建设,积极营造奋发向上、干事创业、廉洁自律、勇创佳绩的良好氛围,近日,云南烟叶复烤有限责任公司楚雄复烤厂召开2012年度中层干部述职述廉大会。

18名中层干部分别汇报了自己一年来个人在思想作风建设、履行职责、廉洁自律以及落实党风廉政建设责任制等方面的情况,深刻的分析和查摆了存在的不足及原因,提出了今后努力的方向,在述职述廉过程中自觉接受组织和干部职工群众的监督。与会人员在认真听取报告的基础上,本着客观公正和实事求是的态度,以无记名投票的方式,对述职对象对照“德、能、勤、绩、廉”五个方面的情况分别进行了现场民主测评、评议。

厂总支书记、厂长李学华就进一步加强中层干部的规范管理,造就一支精干、高效、廉政的中层干部队伍提出要求:一是此次会议主责部门超前谋划、组织有序,述职对象个人准备充分,会议达到了预期效果,成效显著。述职对象要实事求是、不折不扣地严格按照个人述职述廉中查找出的问题和存在不足,按年度复烤生产经营管理和“基础管理上水平”为目标,形成工作合力,为继续创建“优秀打叶复烤企业”和推动“原料保障上水平”各项工作任务落实做出新的努力。

恩施卷烟厂 组织培训打造学习型企业

近日,湖北民族学院谭宗宪教授为湖北中烟恩施卷烟厂35名中、基层管理人员讲授了一堂精彩的《企业绩效管理》课程。此次培训采用理论学习与案例分析相结合的方式,聘请企业高管、恩施州委党校、湖北民族学院、湖北民族学院附属民大医院、恩施职业技术学院教授授课,从政治理论、安全管理、企业文化与品牌发展、中层管理与执行、现场管理与5S实践、法律实务、健康管理、爱岗敬业等方面进行培训,以提高管理人员的理论水平和业务素质。据了解,该厂为加快高素质人才培养,推动行业文化建设,广泛开展“保持良好精神状态、

“创先争优 永攀高峰”、“三个全心意”等专题教育活动为抓手,以作风建设为主线,以制度建设为保障,以效能建设为重点,围绕年度复烤中心工作,突出重点、狠抓落实,深入开展党风廉政建设和反腐败教育,切实提高党员领导干部的工作水平和拒腐防变能力。三是建立压力传导机制,发挥激励和鞭策效应的功能和作用,推动队伍建设。党支部、纪检监察职能部门要组织和强化好对中层干部的教育、管理、监督和考核工作,着力增强中层干部的民主意识、责任意识、服务意识和效能意识,激发中层干部廉洁自律、积极进取、争创一流业绩的工作激情,督促其自觉履行岗位职责,切实做到求真务实、管理精细,不断提高政治素质、业务能力、工作水平和廉洁奉公的自觉性,为全面推动队伍建设和“第一车间”工作任务落实提供坚强有力的组织保障。四是党员领导干部要不断加强学习、廉洁自律、开拓创新,不断总结经验,改进工作模式,进一步提高自身综合能力和管理水平,要善于协调和充分调动部门岗位职工各方面的积极性和创造性,各司其职、各尽其责,围绕年度复烤生产经营管理和“基础管理上水平”为目标,形成工作合力,为继续创建“优秀打叶复烤企业”和推动“原料保障上水平”各项工作任务的落实做出新的努力。

恩施卷烟厂 组织培训打造学习型企业

近日,湖北民族学院谭宗宪教授为湖北中烟恩施卷烟厂35名中、基层管理人员讲授了一堂精彩的《企业绩效管理》课程。此次培训采用理论学习与案例分析相结合的方式,聘请企业高管、恩施州委党校、湖北民族学院、湖北民族学院附属民大医院、恩施职业技术学院教授授课,从政治理论、安全管理、企业文化与品牌发展、中层管理与执行、现场管理与5S实践、法律实务、健康管理、爱岗敬业等方面进行培训,以提高管理人员的理论水平和业务素质。据了解,该厂为加快高素质人才培养,推动行业文化建设,广泛开展“保持良好精神状态、

红塔参展 2012 世界烟草亚洲博览会 “走出”新一步

“2012世界烟草亚洲博览会”9月19日至21日在印度尼西亚雅加达会展中心召开,红塔集团首次境外参展,同时也是本次展会中中国唯一一家参展的卷烟工业企业,迈出了国内卷烟工业企业“走出去”的新步伐。

红塔集团展区位于展馆入口处的显眼位置,面积18平米,中国红为主基调,风格简洁时尚。世界烟草杂志的两名摄像师拍摄红塔集团展区后表示,红塔集团是唯一一家使用ipad介绍自己的企业,这使了解红塔企业和产品更为直观明了,采用的中国元素“红灯笼”很有特色。

以展示品牌形象,寻找商机、更直接与经销商建立核心联系为主要目的的红塔集团在展区展出了包括“(境界)玉溪”、“(和谐)玉溪”等在内的“玉溪”系列、“红塔山”系列、“Brass”系列、“GEM”系列、“阿诗玛”系列,“恭贺新禧”系列、“ashima”系列共20余款主要国际市场产品,受到参观者好评。吸引了来自白俄罗斯、印尼、阿联酋等地寻求合作的卷烟制造企业及分销代理商。

本次展会为数最多的参展企业是烟机设备、烟叶烟丝、香精香料、烟用辅料



等。作为卷烟工业企业,红塔展区格外热闹。虹霓公司兄弟企业法国德古菲勒有限公司销售经理尚书在洽谈时说,期待红塔海外生产企业能选购公司设备,并希望红塔国际化的脚步再快一点。

据介绍,红塔目前在中国香港、老挝、罗马尼亚建立了生产销售渠道,在境外年销售卷烟近20万箱,在行业占

20%,践行着中国烟草“走出去”战略。本次展会是红塔国际事业又一次真正“走出去”,变“坐商”为“行商”,更直接地与经销商建立关系;与原辅料、供应商接触;并通过展会了解行业动态和趋势,从而提升红塔产品竞争力所进行的一次有效尝试。

(崔向明)

长沙卷烟厂:“绿色工房”绿色生产

□ 张红

“如今烟厂跟过去相比真的不一样啦!”家住湖南中烟有限责任公司长沙卷烟厂附近的朱先生明显感受到了长沙卷烟厂近年来的变化,“冒黑烟的烟囱早就被拆除了。我们从烟厂门口路过时,能看到一排整齐的生产车间,这是节能、环保的‘绿色建筑’。”

朱先生说的“生产车间”是长沙卷烟厂的联合工房。因为它具有“节地、节水、节能和节材”的绿色建筑特征,所以又被称为“绿色工房”。

“其实,联合工房不光被外人称道,作为长烟人更是为此自豪。”长沙卷烟厂设备工程部副部长朱双印介绍说,联合工房自2007年运行以来,全厂的节能减排效果显著,在产量提高的同时,万元增加值综合能耗、万支卷烟综合能耗等能耗类指标,主要污染物排放指标均大幅降低。

在“绿色工房”的设计和建设过程中,长沙卷烟厂立足于先进、适用和精打细算的原则,将节能环保技术科学合理地加以运用。比如在设计空调系统时,长沙卷烟厂充分考虑工厂的实际状况,在每个工况区域内选定最合理的空调机组运行模式,并采用变频调节节能技术,大大节省了空调系统能耗。再比如车间吊顶采用稻麦秸加工而成的新材料,减少了对钢材的使用量;制丝和卷接包车间采用落地断热铝合金中空玻璃窗,既能自然采光,又能隔热、隔音……

长沙卷烟厂将燃煤锅炉改成了燃油锅炉,并多投入3000多万元购进了11套水洗系统。这样一来,异味气体、二氧化硫排放量都减少了。工艺除尘系统排出的粉尘尾气能量通过新型能量回收装置回收,被用于空调系统中。

“除排烟气能量回收和锅炉烟气余热回收,实现了能源的二次利用,每年可创造300多万元的直接经济效益。可谓

减排又节能!”朱双印说。

在深入推进节能技术运用和改进的同时,长沙卷烟厂还通过加强生产过程的控制,提高节能降耗水平。例如,联合工房的制丝车间依托过程控制与监控系统、车间中控系统、制造执行系统,逐步达到了生产过程数字化管理与能耗控制的目的。

据长沙卷烟厂生产管理部部长黄胜介绍,近年来,生产管理部门全面收集、整理了生产管理活动中的各类数据,认真分析研究了工艺参数、设备参数与能耗成本控制数据之间的相互关系,通过优化工艺参数、设备参数,较好地控制了生产过程的能耗增长。

2010年以来,长沙卷烟厂将节能减排与“对标”和“创建优秀卷烟工厂”有机结合,将减排、节约降耗指标分别纳入相关体系中进行考评;持续开展技术改进、班组达标、岗位对标、小改小革等主题活动,力求把节能减排工作做得更精更细。

上海卷烟厂 加大材料及 成品质量把关力度

自2012年4月正式设立上海卷烟厂检验科以来,目前厂检验科人员已基本到位。新成立的检验科主要职能包括烟用材料入库质量检验及抽样、中试质量检验及复验、卷烟成品出厂放行检验及质量考核等。

下阶段,工厂将根据检验科建设进度,分试运行、全面试运行和常态化运作三个阶段组织实施相关检验工作。工厂对检验科今后的工作提出了四方面要求,一是做好建章立制工作,进一步细化与补充完善相关标准;二是进一步树立服务意识,提供信息沟通,做好现场支撑,服务于产品质量和生产现场;三是加强内部建设,形成复合培训机制;四是围绕“规范、准确、服务”的工作理念开展各项工作。

(杭星)

浙江中烟启动 卷烟产品 质量安全 保障体系项目

近日,“浙江中烟卷烟产品质量安全保障体系的研究和构建”项目签字仪式暨启动会在杭州召开。

近年来,浙江中烟高度重视卷烟产品质量安全,积极开展产品质量安全研究工作,不断完善产品质量安全标准体系。国家烟草质检中心在检测标准、方法建立、分析手段应用和数据系统分析方面处行业领先水平。双方希望通过“浙江中烟卷烟产品质量安全保障体系的研究和构建”项目的推进使浙江中烟卷烟产品质量安全再上新台阶。

项目组介绍了项目总体情况和前期工作情况,并就卷烟原材料、卷烟生产加工过程、产品储存运输各关键点以及关键设备的质量安全进行了讨论,提出了一系列可能涉及到卷烟产品质量安全的关键点。

(哲群)