

强化党建带团建 夯实基础促发展

——神华宁煤集团公司党建带团建工作的实践与探索

□ 魏学文

党建带团建工作，是党加强对共青团领导的具体方式，是巩固和扩大党的青年群众基础的重要方法，也是新时期党建工作的内在要求。近年来，神华宁煤集团公司（简称神宁公司）党委高度重视共青团建设，持续加大支持力度，各级团组织 and 广大团员青年在公司发展建设实践中切实发挥了生力军和突击队作用。

党建带团建工作总体情况

神宁公司现有员工 5 万余人，其中，35 周岁以下青年员工 22756 人，团员 7393 人，公司团委下设 38 个直属基层团委，16 个团总支，347 个团支部。截至目前，公司所属各单位全部建立健全了团组织，覆盖率达到 100%。共建有青年之家、青年科技课堂培训阵地、青年书屋、青安岗驿站等团属阵地 72 个。在党建带团建工作中，紧紧围绕推进企业发展建设大局，着力在“带”字上下功夫，不断创新“带”的机制，改进“带”的方式，增强“带”的实效，想办法、解难题、促工作，全面推进团的各项建设。公司党委曾先后被团中央授予“全国五四红旗团委创建标兵”、“全国第八届青年志愿者优秀组织单位”等荣誉称号。

1、以思想建设为先导，引领各级团组织坚持正确的发展方向。思想建设是党建带团建工作的基础。公司党委高度重视青年思想工作，把加强青年思想教育作为党建带团建工作的首要任务来抓。广泛组织开展了“讲政治、重品行、干实事、树形象”及“党群共建、创先争优”等主题教育实践活动。各基层团组织开展了党组织主要领导和分管领导给团员青年上党课活动，切实加强了对团员青年的党性教育。

2、以组织建设为基础，巩固和健全团的基层组织。坚持按照建立行政组织的同时建立党组织，建立党组织的同时建立团组织，配备党组织人员的同时配备团组织人员“三同时”原则，公司所属各单位只要建立了党组织，团员人数在 3 人以上的都建立了团组织，并从制度、考核上进行了硬性规定。还根据企业发展和团员分布等情况，创新组织设置形式，设立“流动团支部”、“临时团支部”等，将劳务用工团员纳入团组织统一管理，并全面推行

“党建带团建”工作是新形势下加强党对共青团领导的一种方式，是加强基层团的建设，巩固党的青年群众基础的有效途径和重要经验。神华宁煤集团公司紧紧围绕推进企业安全生产、发展建设大局，着力在“带”字上下功夫，不断创新“带”的机制，改进“带”的方式，增强“带”的实效，想办法、解难题、提素质、促工作，以全面推进团的各项建设工作。

以“公推直选”形式进行团组织换届选举工作。

3、以机制建设为核心，规范团组织的基础工作。机制建设始终是保障党建带团建工作有效实施的重要基础。为尽快实现团的建设与公司“五型企业”建设同步发展，公司党委制定下发了《神华宁煤集团公司进一步加强党建带团建工作的指导意见》，对共青团组织设置、人员配备、经费保障、团干部待遇等作了明确要求，并把团建工作纳入党建工作总体规划同规划、同部署、同检查、同考核，形成了健全完善的工作体系。

4、以队伍建设为支撑，强化团青队伍建设。公司团委着力强化团干部队伍建设，定期召开团青系统工作例会及举办多种形式的团干部培训班，全力提升队伍素质。在团干部选拔配备上，率先在全区基层团组织换届选举中推行了“公推直选”团组织负责人，拓宽了团组织选人、用人新渠道。坚持每年组织开展团员民主评议、新团员发展和推优入党等工作，不断增强团员意识，规范团员队伍管理。截至 2010 年底，累计发展新团员 4235 名，先后有多名团员青年通过团组织推优光荣入党，固化了向党组织举荐青年人才的渠道和举措。

5、丰富活动载体，提升团组

织服务青年的能力。公司团委紧紧依托党建带团建，拓宽工作载体，加强品牌活动建设。以“岗位学习、岗位争优”为重点广泛开展了双争建功行动，即“争创青年文明号，争当青年岗位能手”活动，以“安全生产，青年争先”为主题，开展了以“创岗、夺杯、争星”为主要内容的“双岗一星”青安杯安全生产竞赛活动，“创建青年安全生产示范岗”、“青年志愿者服务安全生产”等活动。并经常性地开展寓教于乐的青年文化活动，举办了两届百对青年集体婚礼、三届青年安全广场文化活动等多种活动，进一步凝聚了广大团员青年力量，激发了团员青年干事创业的激情。

党建带团建工作存在的主要问题

经过多年的实践探索，神宁公司的党建带团建工作取得了一定成效，但与新形势新任务的要求相比，还存在一些不足，主要表现在以下几个方面：

1、党建带团建工作整体发展不够均衡。总体而言，公司各级党政领导对“党建带团建”很重视，但由于行业特点的差异，特别是新成立单位基础薄弱，造成工作整体发展不平衡。

2、党建带团建工作机制有待进一步完善。随着企业发展建设外部环境的变化和企业内部结构的调整，部分单位未能立足实际适时调整和完善相关工作制度、责任体系，工作机制建设还有待加强。

3、党建带团建工作载体有待进一步创新。个别党团组织活动载体比较传统，缺乏创新，体现行业特色的活动载体不多，工作亮点和特色不突出，影响了党团员参与的积极性和主动性。

深化新形势下党建带团建工作的意见和建议

党建带团建工作，是党团建设中一项重要的基础性工程，也是一项巨大的系统工程，只有将党建带团建纳入党的基层组织建设的整体格局，在各级党组织的领导和关怀下，努力形成工作合力，才能把党建带建团的各项工作任务落到实处。

1、统一思想，提高认识，进一步增强党建带团建工作的自觉性。各级党组织要结合实际，深化对党建带团建工作重大意义的理解和认

识，紧紧围绕企业改革发展稳定大局，加强党建带团建工作，增强基层团的建设工作发展后劲，不断巩固党执政的青年群众基础。要通过强化思想政治教育、开展主题实践活动等工作，全面提高各级团干部和广大团员的整体素质，切实发挥团组织的社会职能和团员的先进模范作用，不断增强团组织服务企业、服务广大青年员工的能力和水平。

2、注重建设，完善体系，进一步扩大基层团组织覆盖面。健全完善党领导下共青团发挥核心作用的青年组织体系，是把青年组织起来的关键环节。要进一步健全完善工作检查考核制度、评比表彰制度、向党组织定期汇报工作制度等，把基层团建的目标任务、干部队伍建设、阵地建设、检查考核等纳入基层党建总体格局，切实贯彻落实党组织带思想建设、带组织建设、带班子建设、带队伍建设、带工作开展、优化工作条件的要求。各级党组织要指导基层团组织积极应对新情况，进一步探索完善联合建团、依托建团等新型设置方式。

3、立足实际，服务青年，进一步增强团组织的吸引力。基层团组织的活力直接的体现就是对青年的吸引和凝聚。要进一步放宽选拔团干部的视野，广开渠道，发掘人才，继续推行公开竞选、公推直选等形式，把最优秀的青年干部选拔到共青团工作岗位上来。要积极寻求党组织的支持，为青年提供各种实践锻炼的机会，通过挂职、考察、交流、轮岗、见习等形式，使青年人才得到充分锻炼。并建立健全以能力和业绩为导向的人才评价机制，建立健全开放有序的人才开发、流动机制，建立与工作业绩紧密联系的人才分配激励机制和保障机制。

4、强基固本，创新工作，进一步激发共青团工作活力。共青团事业是一项不断发展的常新的事业，深化工作创新是题中之意。要在工作思路上创新，坚持以科学发展观统领共青团工作，围绕企业中心工作，满足青年所思所求，选准工作的结合点和突破口，扎实推进共青团工作向纵深发展。要在工作方式上创新，立足工作实际，结合青年特点，围绕育人目标，发挥互联网、手机等现代科技手段的作用，更好地组织青年、引导青年、服务青年，努力使团的工作既符合党的要求、体现团的性质，又凝心聚力、促进发展。

（作者系神华宁煤集团营销公司党委书记）

关于执行民主集中制需要解决的问题

□ 卞建军

民主集中制是我们党的根本组织原则和领导制度，是调动全党积极性、实现全党组织上统一和行动上一致的重要武器。它的重要作用对于加强国有企业党的建设和促进企业发展是至关重要的。本文结合企业实际，就贯彻执行民主集中制存在和需要解决的问题谈点粗浅的看法。

一、要切实解决思想上的淡化问题。近年来，在企业领导人中对民主集中制原则存在一些模糊认识：一种是“过时论”。认为现在搞市场经济，强调开放、竞争、自主，民主集中制不适应市场经济的需要和发展；第二种是“对立论”。把民主与集中对立起来，认为强调集体领导不利于发挥个人主观能动性，影响决策高效率，失去市场机会；第三种是“等同论”。认为现行国有企业领导体制是行政首长负责制，与民主集中制同属领导体制，可以代替民主集中制。这些观点是极其错误的。主要原因是我们放松了民主集中制的教育，导致一些同志对民主集中制的深刻含意领会不深，甚至产生了一些误解。因此，在企业领导班子特别是年轻领导人员中要加强民主集中制的教育，使大家真正认识到，民主集中制是科学、合理、有效的制度，越是发展市场经济，越是要坚持和执行民主集中制。民主集中制是我们党和国家的根本组织制度和领导制度，无论政府还是企业都必须毫不动摇的坚持民主集中制的原则和要求。

二、要切实克服理解上的狭隘性。有一种较为普遍的看法，认为民主集中只是一种对具体问题进行决策的方法，只要坚持班子成员集体讨论某个重大问题，就是贯彻了民主集中制。这是一种狭隘理解，对正确贯彻执行民主集中制是有害的。首先，民主集中制是一项组织原则。作为组织原则的民主集中制，其核心内容是“四个服从”。这里的“民主”是指在党内生活中全体党员一律平等地享有选举权、决策参与权、管理权和监督权，它强调民主程序的制度规范；这里的“集中”指的是党的组织统一、行动一致和领导权的相对集中，少数服从多数，它强调党要有铁的纪律，全党必须服从党中央的统一领导。其次，民主集中制是一项领导制度。作为领导制度的民主集中制，其核心内容是集体领导和个人分工负责相结合。这里的“集中”指的是大家智慧的集中，组织行为的集中，要求集体讨论重大问题，集体决策；这里的“民主”指的是班子各个成员发挥主观能动性，发扬独创精神贯彻落实集体决定。要求班子成员既要积极参与集体

领导，又要敢于个人负责。再次，民主集中制是一种工作方法。作为工作方法的民主集中制，其核心内容是坚持从群众中来到群众中去，集中起来，坚持下去的群众路线，坚持民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合。这里的“民主”指的是党员按照党章规定的权利和义务，在参与管理党内事务中充分发表意见，它要求党员要有事业心和责任感，要求党的领导干部要有民主作风；这里的“集中”是指党的领导干部概括表达群众的意见和要求的过程。它要求作为领导者要善于集中群众意见形成正确的主张和政策。同时要求党组织和党的领导者要发挥对群众的指导作用，把党的主张和政策变成群众的自觉行动。

三、要切实解决执行中的误区问题。当前一些企业领导在贯彻执行民主集中制上还存在一些不正确的行为。一种是趋利行为。对上要民主，强调个人意见和局部利益。上级的决策合意的就执行，不合意的就打折扣。对下讲集中，总感到自己的权威不够，强调集权，工作中大包大揽。第二种是替代行为。有些企业以少数领导碰头会代替党委会、党政联席会决定企业重大问题，造成少数人说了算的现象，影响班子成员的积极性，造成班子不团结。第三种是随意行为。班子集体讨论重大问题，一把手率先表态定调，班子成员看“班长”脸色发表意见，不讲真话。有的“班长”民主作风差，听不进不同意见，个人意见第一，主观武断，把集体决策变成了个人决策。

要解决上述问题，一是要在企业各级领导班子和领导干部中坚持不懈地开展民主集中制的再教育。使广大党员干部充分认识到民主集中制不仅是我们的组织制度、组织原则，而且是我们党的领导制度和工作方法，对于促进企业各级组织的团结，调动全体党员和广大职工的积极性，提供了坚强的组织保证和制度保证。如果民主集中制执行得不好，就会一盘散沙，一事无成。二是要建立和完善相关制度，保证民主集中制贯彻执行。特别是要规范党委的工作规则、议事规则和企业重大问题的决策程序，并将其视为严格的组织纪律，不按规则和程序办事就不允许通过。三是要加强监督，监督的重点是各级领导干部，特别是主要领导干部。要将党内监督与职工群众监督，班子内部监督和上下级监督结合起来，通过监督使大家提高执行民主集中制原则的自觉性，在党内在企业各级组织内部形成一种浓厚的执行民主集中制的氛围，我们的企业就会兴旺发达。（作者单位：铜陵有色金属集团控股公司仙人桥矿业公司）

关于党建工作信息化建设的实践与思考

□ 艾保国

在党建工作中导入信息化建设就是以计算机信息技术为支撑，以网络为平台，加强党的思想、组织、作风、制度建设和其他日常管理工作，实现“党的工作网络信息化管理”。它是新时期党建工作在工作领域、工作手段和方式上的创新，是时代与科技发展给党建工作提出的一个全新的研究课题，是党建与网络技术相结合的产物，为推进党的现代化建设、拓宽党建工作领域、实现党建工作创新提供了有力支撑。东风德纳车桥有限公司十堰部件厂党委利用工厂局域网，进行了党建信息平台建设探索，初步建成了具有部件特色的党建信息平台管理体系，打造了党组织和党员学习生活的课堂、交流互动的平台、自主管理的园地，企业党建工作实现了新的跨越。

提高党建信息化建设的重要性、必要性认识

1、有助于党员和组织之间的交流。随着党员队伍构成趋于年轻化和高学历的特征，党组织中有些党员特别是新生代的党员感觉在党内表达意见和建议形式繁琐，而有了党建信息化平台的帮助，新生代党员可以更好利用自己在电子操作上知识更好更快

地发出自己的声音，为党建事业出力，这也有助于提高党员的组织归属感。

2、有助于提高基层党建工作效率。有利于推动党务工作业务流程化、党建业务操作便捷化、党建工作交流实时化和党建信息资源共享最大化。利用网络信息化平台，实现党建信息管理、思想教育、服务功能一体化建设，是广大党员和党务工作者了解党建信息、交流党建经验、研讨党建理论的重要载体，鼓励员工群众参与党的建设、密切党群关系的重要途径。

3、有助于促进党务公开的推进。党建信息化建设在逐步扩大党内民主的工作中，发挥出传统党建手段无法发挥的作用。党建信息化窗口有利于基层党组织和党员之间的经常性、亲密性互动，有效实现了普通党员在党内的知情权、监督权和参与权，对于规范权力运行、防止权力滥用、对于监督和规范党员领导干部行为、减少权力寻租、加强自我约束，对于畅通沟通渠道、强化监督效果，都具有重要作用。

党建信息化建设在东风德纳车桥十堰部件厂的初步实践

东风德纳车桥十堰部件厂党委从 2006 年开始对党建信息化建设问题

进行了有益的探索和实践，取得了一定的实际效果。

1、构建党委与党支部党建工作信息平台。作为合资企业，十堰部件厂党委于 2006 年开始打造十堰部件厂党建信息平台，按照“操作简便、美观大方、高效实用”的原则，数次组织网络技术人员和政工人员召开党建信息平台建设专题会议，确立信息平台栏目设计、功能配备、后台管理等具体创建方案及网页外观、结构、内容设计组建党建工作信息网络。相继开展网站管理员、信息员队伍培训工作，指导基层党支部书记和组织委员进行信息处理和页面更新，保证了党建信息准确、及时在网上发布。

2、不断完善党建工作信息平台的模块。党建信息平台包括管理基础、管理重点、管理回顾三大板块由初期的 12 个模块扩充到现在的 18 个小模块组成。基层党支部党建信息平台与党委一样设置了三大板块，由当初的 18 个模块扩充到 23 个小模块组成，基本涵盖了党建工作的各个方面。工厂党委既可通过利用党建信息平台，将党委和上级各种文件、通知等实现网上传达，对各支部工作实现网上检查考核，推动办公无纸化。通过这个信息平台可以登录到任何一个支部查看党支

部的工作情况，实现了党务工作业务流程化、记录标准化和信息公开化。

3、借助信息阅览检查基层党建工作。通过近几年在党建工作中利用信息平台推进工作，达到了低成本、高效率的预期目标。十堰部件厂党务室主任李世平说：“以前，我到基层党支部检查，一家一家去跑，效率低，还不一定能找到问题；现在，我每天早晨一上班，通过网络平台浏览各个党支部的方针对管理板，可以带着问题下基层，减少了介绍的时间，提高了实际工作的效率。”

借助信息管理平台导入方针管理后，对党委工作和基层党支部各项工作设定必达目标和挑战目标，实施数据化管理，定期进行诊断（评价）和考核，解决了以往党建工作看似软任务，看不见、摸不着，难以量化、不好考核的问题，并按照 PDCA 循环的方法持续改进党群工作。目前，在东风德纳车桥有限公司两地三厂内，只要使用计算机的员工，在网络平台上输入登录密码，就可以浏览到十堰部件厂党委和所有党支部的电子方针对管理板，每个党支部的工作情况，在电子方针对管理板上一目了然，真正实现了党建工作信息化和党务公开。

党建工作信息化建设

应注意的几个问题

如何充分利用好现信息平台技术，更有效地推进提升企业党建信息化水平工作向深度和广度发展，把党建信息平台真正建设成为一个有特色、有影响、有地位的“红色网站”，在实际推进过程中还需要注意以下几个方面：

1、党建信息化建设要循序渐进。建设好党建网络信息平台，要按照循序渐进的模式进行推进，要设定不断完善总体计划，稳步地向前推进，只有这样才能实现信息平台的内各个模块信息量的饱满，可以避免一些模块长期空白，影响党建信息平台的点击率。

2、党建信息化建设要不断强化功能。一是强化党建信息平台的传播功能建设，充分发挥出红色网络阵地的作用。二是强化党建信息平台的实用功能建设，要进一步充实党的基本知识、党务工作指南、基层组织建设等以指导基层党建工作。三是要加强党建信息平台的互动功能建设，增强信息平台的互动性和吸引力，听取党员心声，征求群众意见，及时发现工作中的困难和问题，进一步增强党建工作的透明度与参与度。

3、党建信息化建设要实现常态运

行。一是基层党组织应指定专人担任党建信息平台管理员。党建信息要及时更新、及时发布，同时要加强对党建信息监管，确保信息的真实性、可信性、合法性。二是要建立党建信息平台常态运行工作机制。加强党建工作信息的日常管理，保证党建工作的连续性和长期性。三是要建立信息平台管理考核评价机制。每季度定期公布各单位党建信息更新数量和特色工作，建立信息质量评价体系，把考评结果纳入全年党建目标考核内容，作为基层党组织和个人创先争优的重要依据。

4、党建信息化建设要不断提升党务工作者素质。一是要着力培养一支专兼职骨干队伍。基层党支部成员尤其是党支部书记要掌握计算机网络操作知识，掌握利用信息平台开展思想政治工作的技能。二是要定期召开党务交流。工厂党支部间要形成党建共建的氛围，增强工作经验交流，鼓励先进、鞭策后进，推动基层党支部党建信息化建设。三是加强党建信息化建设的理论研究。党建信息化建设与其他工作一样，需要通过不断地认识—实践—再认识—再实践的过程，要不断进行理论研究和实践，不断地完善和发挥党建信息化网络平台的作用，提升党建工作管理的科学化水平。