

富士康酝酿 30 万机器人代替人工计划

在独生子女一代渐成中国社会中坚的年代,管理上万人工厂所产生的社会问题,一直让广大制造业工厂主们头疼。

尤其是随着中国社会的老齡化,制造业的缺工高潮正在到来,人工成本在攀升,人力管理问题如处理不当,将引发不容忽视的危机。

为此,制造业界分析人士判断,从长期来看,本次事件将加速机器人取代人工的步伐,考虑到成本因素,机器人大规模取代人力的拐点可能在 2014 年前后到来。

人力管理难题加速“机代人”

台湾拓璞产业研究所的研究员左鹏飞表示,目前富士康的主力工人是 20 岁左右的 90 后,年轻工人逐渐成为工厂的主力员工,和之前的 80 后、70 后相比,新一代员工的公民权利意识增强,但吃苦耐劳精神差于父辈。

根据中国的人口普查结果,从 2000 年到 2010 年间,中国 10 到 14 岁以下的人口数量减少了约 5%。照此速度,到 2015 年左右,制造业就将迎来一轮缺工的高潮。

过去几年,随着富士康的大客户苹果公司的 iPhone、iPad 等产品出货量猛增,富士康用工数量由 80 万人上升至 110 万人,日益庞大的工人队伍带来了层出不穷的人力管理难题。

富士康在不久前加速推动“金匠中原”计划,以河南郑州、洛阳和山西

晋城 3 座城市为据点,形成中原金三角制造基地,并以 iPhone 为主要生产重心。其中郑州将成为全球最大的 iPhone 产品整机组装制造基地,而在洛阳将配置玻璃面板生产基地,晋城则为核心零组件等的生产基地。这一计划的推动,使得富士康在中部地区的用工需求猛增,并且在它进驻的多个省市遭遇到缺工的挑战。

有鉴于此,富士康从去年开始就着手大规模地在生产线上推广机器人。此前富士康董事长郭台铭指出,将于 2012 年时以日产千台的速度,制造 30 万台机器人,用来取代生产线上具有单调、重复性高、危险性强等特性的工作。与人相比,机器人可以 24 小时不间断工作,不需要伙食、住宿,也不会面临难以管理的社会问题。富士康希望以此来缓解它面临的困扰。

30 万台机器人计划进展不顺

“富士康的机器人生产线非常神秘,从来不让我们供应商进去看。”一家和富士康在机器人业务上展开合作的台湾公司人士告诉记者,在深圳和山西晋城等地,富士康正在大面积组装机器人生产线。

不过迄今为止,富士康推进机器人的进展并不像之前郭台铭预计的那样顺利,上述人士透露,现在富士康上马的机器人数量不到郭台铭当时说的 30 万台的 1/20。

目前富士康的机器人已经用在了苹果的 iPhone 和 iPad 的生产上,



“主要是在一些简单、重复、枯燥的工艺上,如粉刷、检测、焊接。”上述人士指出。

此前,富士康在山西晋城研发的机器人已经下线,预计 2016 年建成“世界最大智能化机器人生产基地”。

“拐点在 2014 年”

不过,机器人要完全取代人工,目前在技术上还很难做到。一般自动化仍就是以运送、抓取或筛选等较粗略、重工性的工作为主,自动化在大量、同质性产品生产上会具有较大优势。

但是有较多精细流程或定制化生产的地方,使用机器人自动生产线则不具有经济效益。在精细项目的组装或较为复杂的测试上,仍是需要凭借人工进行。

从经济效益上来计算,目前使用机器人的成本仍然超过人工。左鹏飞举例说,一台机器人的设备摊销、维护成本一年至少要十几万。富士康的机器人也还不是那么高端智能,短期实现高效率比较困难,相比之下,中

国制造业工人的实力仍不容低估,“之前我看到的许多工段环节,人工产出都是以秒计算的。”左鹏飞说。不过,业内分析人士预计,考虑到中国工人成本的持续上涨,几年之后机器人生产线的优势就将体现出来。

据记者了解,目前在富士康太原工厂,刚刚进厂的工人底薪在 1800 元左右,如果算上加班费,每个月通常都能拿到近 3000 元,按照两班制,一年 13 个月一个工人的人工成本大约 8 万元。

根据富士康的母公司鸿海精密(2317.TW)的财报,该公司 2011 年毛利率在 7.7%,比 2010 年的 8.14% 进一步下降。随着用工成本的持续上升,电子代工业的毛利已经非常低,到了“锱铢必较”的地步。

“随着机器人技术的不断成熟,预计在 2014 年前后机器人的成本可以低过人工。”左鹏飞认为,如果富士康能拿到政府对高端装备制造业的补贴,则这一进程还可能会加快。

(曾航 张昆 21 世纪经济报道)

尚德获无锡市政府支持 或已得到 2 亿贷款

继新余市政府对赛维 LDK(LDK NYSE)伸出援手后,无锡市政府也通过协调金融机构及出台政策,帮助尚德电力走出危机。至此,中国最大的两家光伏企业都得到了来自政府方面的鼎力相助。

《第一财经日报》记者从多个渠道获悉,无锡市长朱克江近日下午来到尚德电力进行现场办公,同时中国银行牵头的多家银行也已组成财团,进入尚德并准备发放贷款,帮助其走出困境。

记者还了解到,朱克江已担任了无锡市应对欧美双反、行业寒冬、促进光伏产业健康发展的领导小组和工作服务小组组长。9 月 27 日下午一点半,朱克江率领两个小组来到尚德公司,无锡市政府将在近期出台有关政策扶持尚德在内的光伏公司。而据相关人士称,中行在近日已经发放了约 2 亿元的贷款。

银团开始放贷

在上述领导小组和工作服务小组进入尚德公司前,由中国银行牵头的金融系统工作组已进驻尚德,无锡市工作服务小组也将进入金融系统工作组,加强银政企三方共同合作。

记者获悉,针对光伏行业所成立的领导小组中,有三位无锡市相关领导担任副组长(其中包括一位常务副市长),小组的其他成员还涉及政府相关部门、中国银行等金融机构、无锡当地国企及司法界代表,帮助尚德渡过难关。

记者还从相关人士处了解到,几家银行将组成一个银团,其中包括中行、工行、农行、国开行和建行等,而中行在近日已经直接发放了 2 亿元的银行贷款。

上述人士还称,尚德在今年年底之前需要偿还的贷款大约有 10 多亿元。而记者也了解到,银行除了帮助解决短期贷款需要偿还的这一难关,还可以帮助其减少资金运营成本。

一般情况下,尚德每年至少有几亿元用于资金周转,这笔钱没有办法入账及存入银行,而主要是为了“拆东墙、补西墙”(即为偿还上期贷款而做更多资金筹措)、采购原材料等等。

由于资金短缺严重,今年第四季度尚德一度减少了生产计划。上述人士指出,比如,公司第四季度要生产 450 兆瓦的光伏组件,而资金非常短缺,甚至连 450 兆瓦的原

材料及辅材等都买不了,只能通过减产(至 300 兆瓦)来度过危机。就在一周前,尚德已宣布进行大量裁员,公司的 P2 电池厂全线关闭,裁员人数大约涉及 1500 人。

而这次银团的进驻,可以直接实现银行之间的票据交换。假设尚德从工行有一笔 1 亿元的资金要偿还,以往情况下,尚德要向另一家银行再借款 1 亿元来归还这笔贷款,又会产生一定的利息。而在政府的支持下,银团成立后,银行之间可以直接实现票据交换,因而尚德也将减少其中的资金沉淀成本。

无锡将出台有关扶持政策

27 日上午,朱克江担任组长的领导小组除了召集相关银行协调确保尚德获得金融机构集中授信及贷款支持外,也将向国家、省有关部门呼吁,尽快制定出台支持光伏产业应对挑战的政策意见。

有人士向记者表示,无锡市政府会出台加快推进光伏产品国内应用的相关措施,并积极帮助企业降本增效,改善经营管理和增强造血机制。

据尚德方面介绍,今年三季度,

公司出口量达到 450 兆瓦,四季度也拿到了 450 兆瓦的出口订单,全年可完成总产能 19 至 2GW,力争 2.2GW。

目前尚德的运营使投资者感到忧虑。而今年二季度,尚德的出货量环比增加 33%,销售收入 471 亿美元,环比增加 15%,其中 93% 的收入来源于光伏组件销售,7%来源于光伏系统、电池、硅片和生产设备的销售。但该公司二季度的毛利率只有 -10%。晶科、昱辉阳光和天合光能的毛利率分别是 48%、0.8% 和 8.4%。

今年一季度,尚德的短期借款为 15.74 亿美元,长期借款为 1.31 亿美元,另外还有总计 5.58 亿美元的可转债,鉴于其还有 474 亿美元的现金及现金等价物,相应债务缺口大约是 17.89 亿美元,公司同期的股东权益为 80.3 亿美元。

在这轮政府及企业的救援行动之后,公司可能会从危机边缘中获得解脱。目前,尚德已经接到了纽交所的退市警告,因而政府及企业的及时出手,也可能使得这家陷入紧急状况的国内最大的光伏企业之一,离退市的边缘更远一点。

(第一财经日报)

摩托罗拉南京员工离职日期或推迟至 11 月

僵持了一个多月的摩托罗拉南京研发中心(下称“南摩”)裁员风波,或许很难在 9 月 27 日画上句号。

9 月 24 日,南摩员工收到了一份公司裁员通知声明,要求还未签署协商方式解除劳动合同的员工,于 9 月 27 日下午两点前签署离职协议,未能在规定时间内签署协议的员工,公司将于 9 月 30 日单方面解除劳动合同。

不过,记者日前就此事联系摩托罗拉方面人士时,对方表示,摩托罗拉已经考虑和计划推延员工的签字日期,或将推迟至 11 月。

9 月 25 日,南京市失业保险结算管理中心副主任袁卫东接受媒体采访时表示,该中心从 8 月下旬开始陆续接到南摩关于裁员事宜的咨询和备案材料。按照相关法律法规要求,和受理裁员备案申报材料须在公司首次与工会沟通裁员方案并通知员工 30 日后,因此该中心于 9 月 17 日才

确认受理该裁员备案。此间劳动主管部门和企业工会就最终补偿方案不断与南摩协商,最终企业方同意将员工离职日期最长延迟至 11 月 20 日,基本经济补偿方案维持“N+2”倍工资不变。

摩托罗拉在发给南摩员工的声明中,公司依照相关法律法规,已经完成了在南京当地劳动部门裁员行政备案,并获得了政府批准。对于摩托单方面解约的强制做法,南摩员工并不买账。“员工们很不满,觉得公司出尔反尔,前面没诚意拖延时间,等待报备通过,然后强制执行,并没有谈判的诚意。”在南摩工作超过 10 年的员工何飞(化名)对记者表示。

何飞口中的“出尔反尔”指的是,在最近的一次劳资谈判中,摩托罗拉方面表示将把通知的时间延长到 10 月 20 日,但没想到仅过了一周,摩托方面就出告示称裁员报备通过了,要求强制签字,否则单方面解除。

何飞称,在裁员过程中,来自摩托罗拉公司两种截然不同的意见让员工怀疑公司的诚意。8 月 20 日,南摩的员工代表与摩托罗拉大中华区总裁等高层开始谈判,员工提出希望保留或者延期关闭南摩,但谈判未取得实质进展;直至 8 月 28 日,摩托罗拉移动亚太区总裁刘飞抵达南京与员工谈判,称保留或延期关闭南摩不现实,希望提出其他建议,员工因此提出增加为“N+6”的补偿方案,刘飞邮件回复,将员工代表提出的要求递交美国总部赔偿;但到了 9 月 6 日,摩托罗拉移动美国总部法律人士约翰与员工进行谈判,则称不能增加赔偿,可以考虑延期关闭。

南摩原本有员工 400-500 人,何飞告诉记者,目前已经约有 50 名员工签订离职协议,但大多数的员工还是没有找到工作。

对于南摩裁员一事,IT 法律专家赵占领称,《劳动法》规定的裁员补偿方案标准为 N+1,摩托罗拉的经济性裁员,如果履行了相关的程序并依法进行了经济补偿,公司层面不会有问题。除非存在其他法定情形,如被裁员中存在有怀孕的女职工,否则裁员本身不存在法律问题。

自 8 月中旬开始在中国裁员以来,摩托罗拉移动在北京、广州、成都、上海均实施了大幅裁员,其余地方均全部结束裁员程序,只剩下南摩的员工拒绝签署离职协议。

此前,摩托罗拉人力资源部门关于解除劳动合同协议的通知显示,员工工资全部发到 9 月 20 日,未到期的期权则全部折现;按期签署解约协议,将获得 N+2 倍月平均工资的薪资补偿,其中 N 为工作年限,而多出的两个月平均工资则参照员工在摩托罗拉的工资水平;如果不在规定时间签署解约协议的,只能根据法律规定获得 N 倍补偿。

(刘佳)

中石化违规排放子公司仍在生产 称停产需要过程

9 月 26 日晚,中石化总部对旗下三家存在环保问题的公司作出了责成其停产整顿的处理。然而,9 月 27 日《每日经济新闻》记者来到其中一家公司——中石化广州分公司(以下简称广州石化)走访发现,该公司依旧是一片繁忙的景象,工人都在正常上班,并没有停产的迹象。

中石化总部当时的态度是:这三家企业的行为不符合公司的理念和战略,违反了公司的相关管理制度,除了责成三家企业停产整顿外,中石化总部安全环保局将牵头成立调查小组,根据调查结果对企业负责人和相关责任人作出严肃处理。

广州石化宣传部相关人士告诉记者,他们会按照总部的要求去做,但涉及的企业比较大,会有一个准备的过程。

据了解,广州石化的生产区主要包括炼油区和化工区,都位于广州市黄埔区,两者相距约 2 公里。记者来到广州石化的炼油区时,远远就看到高耸入云的烟囱冒出股股青烟。由于正值午间下班时间,炼油区前面的马路上显得特别热闹。不少穿着工作服的工人推着自行车进出厂区。另一些人则蹬着车在马路上飞奔。

在炼油区正门的对面,两位脸

上沾有油污的工人正在树下乘凉。他们向记者表示,目前炼油区并没有停产,他们都还在正常上班。再走三五步,是一个小卖部,三位穿着中石化工作服的人坐在旁边闲聊。记者问工厂是否在停产整顿,几个工人异口同声地说没有这回事,大家都还在正常上班。

跟炼油区毗邻的是化工区,记者注意到,这里的生产也都还在正常进行。一位 30 多岁的工人躺在厂门前的水泥凳上休息,他告诉记者,这边没有停产。“我倒想停产,那样我们就可以休息一下。”

离这位工人不远处,是一个自行车棚和简单的休息室,数百辆自行车摆成两排放在棚下。旁边的一位工人再次向记者确认,化工区也都还在生产。

广州石化宣传部相关人士对记者表示,按照总部的要求,是整个广州石化都停产整顿。他解释说,现在正在做停产整顿的工作,但是还没停产,因为这需要一个过程,不能像开车,一刹车马上就能停下来,必须要做一些前期的工作。

而对于中石化总部根据调查结果对企业负责人和相关责任人作出严肃处理的问题,上述人士表示,他们一切会按照总部的要求去做。

(郭荣村)

王健林：万达计划再开 35 个万达广场

在国内消费市场整体增速下滑的背景下,万达仍然保持既定的开业速度。万达集团董事长王健林近日在 2012 万达商业年会上透露,万达已在全国开业 60 余个万达广场,其中今年开业数量为 18 个。未来两年内,计划再累计开业 35 个。

王健林表示,整体消费市场的不景气,并没有影响万达未来的开

业计划。在万达提供的开业项目介绍中,2014 年计划开业的每一座万达广场,均有了精准的开业日期,6-9 月将是集中开业的月份,平均每月均有 3 个万达广场计划开业。在业态的选择上,万达会更多选择非零售业态,强调体验式消费,特别是文化娱乐和餐饮业。

(潘秀林)

云南罗平多举措助推散烟收购工作取得实效

为圆满完成散烟收购试点工作,促进散烟收购的快速、良好推进。云南罗平分公司以罗雄基地单元为载体,紧紧围绕“减工降本,提质增效”的工作思路,积极转变烟叶发展方式,提高专业化和组织化程度,优化烟叶收购流程,精心组织实施,强化管理,明确责任,加强考核。确保 27 万担的散烟收购任务圆满完成。目前,各项工作扎实推进,成效明显。

科学制定实施方案。该县结合实际,根据下达的目标任务,选择罗雄核心示范区 1 万亩 31 个种烟大户实行专业化分级散烟收购。针对不同的种烟大户制定不同的工作方案,方案从生产管理→成熟采摘→科学烘烤→专业化分级→交售等环节作了详细安排,做到一个种烟大户一个工作方案,确保散烟收购工作扎实有序开展。

强化宣传引导。为扎实做好今年的散烟收购工作,罗平分公司组织人员下村入户,以各种形式多层次、高密度宣传专业化分级散烟收购的操作方法、运作模式、相关政策及省工增效的现实意义,因势利导,使烟农真正认识并接受专业化分级散烟收购;在收购期间把大田中后期管理、成熟采摘、科学烘烤、分级不扎把的相关技术和散烟收购的相关要求、散烟收购补贴政策等内容,通过小广播在收购点反复循环播放,做到家喻户晓,人人皆知,引导烟农把“要我做”变成“我要做”,提高分级纯度和烟农交

烟积极性,营造良好的收购氛围。强化服务质量。分公司根据种烟大户种烟面积大小,合理安排技术人员从生产管理、烘烤、分级等关键环节做好技术服务指导工作;组建不同人数的分级专业队在羊者窝烘烤工厂对大户实行“一对一”服务,指导、培训好分级人员尽量把高等级烟分出来,并实行分级质量和数量与工资挂钩考核。大大提高了分级纯度,节省了交售时间,提高了经济收入。

优化收购流程。为实现减工增效,罗平分公司在罗雄烟叶收购点完善配套了 6 条专业化分级、定级、自动称重、皮带输送烟叶的自动化散烟收购线,确保散烟收购工作顺利进行,提高分级烟叶质量和分级效率。

开通绿色通道。在收购点开通了一条绿色通道,专门收购分级纯度高的烟叶,烟农可在最短时间完成交售工作,既节省烟农交售时间,又提高收购效率。同时,引导烟农自觉提高分级纯度,促进等级纯度和等级合格率大幅提升,提高工业烟叶利用率,降低卷烟成本。

通过运行一个多月来,散烟收购工作秩序井然,成效显著,与传统的把烟收购相比,具有提高烟叶等级纯度和等级合格率、减少烟叶损耗、提高效率、降低劳动强度和成本、增加烟农收入、满足工业企业个性化需求等优点。

(赵秋)