

深化三项管理 找准两个切入点

恒源矿:人本管理铸就文化之魂

近年来,皖北煤电集团恒源矿重点突出“人”的主体,通过深化6S管理、准军事化管理、诚信档案管理三项管理,找准学习型组织创建、干部人才管理两个切入点,逐步形成行为养成和素质提升两大载体,打造出一支“本质安全型”员工队伍,熔铸企业文化之魂。

深化6S管理。该矿大力开展质量标准化建设和综合形象整治工作,以创建综合防尘示范矿井为突破口,细化质量标准化检查标准,每月定期开展专项检查和月中不定期抽查,及时填写综合防尘检查反馈表,限期整改,跟踪复查,强力提升矿井综合防尘工作水平;强化岗位6S标准,健全各工种、各岗位目标管理和岗位职责,把“人有岗,岗有责,责有标,标有考”的思路渗透在日常工作中,综采二区地面井下“定置管理”全方位实施,建立责任承包制,专人督查,并纳入班组考核内容,机修厂制定《机修厂质量标准化体系》,内容涵盖全厂各工种、各相关设备维修、加工工艺,建立加工维修

备忘录,对设备编号、型号、维修加工日期、责任人、修理部位等信息详细记录在册,为员工现场工作提供了完善的操作流程指导和技术指标依据;地面、井下两个6S检查小组,细化考核细则,定期与动态检查相结合,按照“五定”的原则整改所查问题,每月在矿办公会上通报检查结果,并在内网上设“6S”曝光台,一月一曝光。

深化准军事化管理。该矿重点强化员工的行为礼仪、矿区的环境品位、干部的工作作风,把推行准军事化管理的理念定位在“落实迅速、执行有力”上,加强地面识别卡管理,骑摩托车人员戴头盔管理、私家车管理等,加大对不文明行为的监督、检查力度;将井下现场工作的重心向本岗位工作任务质量、设备管理、个人文明行为、管理优化升级上转变,注重强化员工岗位作业行为的训练,使员工对安全理念、操作标准的理解达“三化”,即具体化、明晰化、标准化。

深化诚信档案管理。该矿进一步



共迎十八大 千人签名保安全

近日,山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿举办“共迎十八大,千人签名保安全”竞赛活动,来自生产一线的1080名矿工决心以安全生产为党的十八大胜利召开献礼。

图为职工在进行安全签名。

孔德涛 摄影报道



孙疃煤矿:我为中秋送安全

9月18日,淮北矿业孙疃煤矿3名协安员正在绣制安全鞋垫。备“中秋安全礼包”,亲手缝制安全鞋垫、安全红腰带,自编安全小品、安全快板等节目,为职工送去节日的安全问候。

王亮 摄影报道



最是节日关爱深

“穷”在矿山有远亲,最是节日的美好祝福。日关爱深。9月21日,安徽皖北煤电集团领导分赴各子公司,进二)慰问“结对子”户。寒门,探“穷亲”,访疾苦,送慰问。吴辉 摄影报道



绿色发展美环境

9月21日,安徽淮北矿业临涣焦化公司厂区内丹桂飘香,引来女职工驻足欣赏。达15.542万平方米,覆盖率达到38%,呈现出“春有花、夏有草、秋有果、冬有青”的怡人景色。

陈磊 摄影报道

常村矿:安全帮教处处有

“针对21种‘不放心人’,队里将采取一对一的方式进行安全帮教,尤其是对‘三违’人员,要了解原因对症下药,认真组织帮教,使其切实做到上标准岗、干标准活。”近日,河南大有能源公司常村矿综采队领导在安全例会上反复强调加强安全帮教,消灭“三违”现象的发生。一位接受过帮教的职

工主动站起来发言:“有一次,因为工作面热,我把防冲服脱了,结果被巡查的安检员看到,不但被列入当月违章人员名单,还要做巡回检查。违反规定既让自己丢了面子和票子,又使跟班队干、单位以及互保、联保人和联保单位蒙受了损失。现在,通过带队领导工作现场的监督和班长的时刻提醒,增强了我的安全意识,今后我要自觉抵制‘三违’,做到‘三不伤害’。”

“老张每天上班,俺的心老为他揪着。他安全上不出错,全家都安心。”综采队张师傅的妻子也积极表态,“我也签订了《安全生产家庭联保责任书》,我会经常给他做工作,让他高高兴兴上班去,平平安安回家来。”该队职工

梁宝寺公司:四预八步构建和谐稳定新局面

山东能源肥城矿业集团梁宝寺公司强化“源头”意识,畅通沟通渠道,变上访为下访,深入基层了解舆情信息,掌握基层员工思想动态,处理各类矛盾,构建了矿区和谐、稳定的新局面。

该公司明确政工部门一名副科级干部与一名科室普通人员为四预信息联络员,每天深入联保区队调研,整理

分析区队干部员工舆情信息,及时排查影响安全、生产、治安、稳定的苗头性、倾向性问题。在实现“预知、预测、预报、预警”的基础上,按照“信息锁定启动预警,分类编码建档立卡,研究措施提出建议,汇报领导签批意见,责任单位承办处理,跟踪督导落实整改,情况反馈效果评价,考核奖惩消号存档”8个工作流程步骤,对不良导向的问

是谁温暖了矿工的心 ——陕煤集团韩城矿业象山矿井掘进二区党支部工作札记

“金窝窝,银窝窝,比不上自家的草窝窝。”这句老话在陕煤韩城矿业象山矿井掘进二区皮带司机的李书芳身上得到了深刻体现。明明住在三面土墙的危房里,还愣是不搬,说是有了感情了。可是到雨季三防季节,就成了二区党支部的一块心病,再赶上这几天连绵的阴雨,更是急恼了党支部一班人。这不,该区杨书记才跟了一个零点班,也顾不得回家,就和党员小赵冒雨敢往李书芳家查看情况。

看着杨书记两人的裤脚边直往下滴水,李书芳先是一愣,接着说:“没想到你们冒这么大的雨来了,他们娘俩已经搬走了,我觉的这里清静想在这睡

一会。”

“不行,现在就走”,杨书记斩钉截铁地说:“等天晴了,我这回派人给你把房子拆了,反正你们已经找到住的地方了,我宁愿让你骂我,我也不能让二区任何一名职工的安全受到威胁。”

说这话的是掘进二区党支部负责人,一个只有6名党员的党支部,可自打成立以来,时刻温暖着全区180余名职工的心。

这不,最近几天因为地质构造问题,北采3号煤总回工作面淋水大,因为没有晾晒衣服的地方,工人们每天都穿着冰冷的作业服再入井作业,这可愁坏了支部党员们。淋水无情党有

东滩矿:坚持“四用”推进安全文化建设

今年以来,山东兖矿集团东滩矿坚持用核心理念、过硬的素质、规范的行为、强势的宣传全力推进安全文化建设,有力促进了矿井安全生产。截止到8月14日,该矿实现安全生产2316天,安全年产煤4678万吨。

用核心理念提升安全思想文化。该矿加大“生命至上,安全第一”安全核心理念的宣传力度,充分利用广播、电视、报纸、网络、宣传标语、安全文化专栏等教育形式,宣传灌输安全文化理念,开展安全文化进区队、进班组、进家庭、到岗位活动,全方位营造安全文化建设氛围,使安全文化理念入心、入脑。紧紧围绕实施安全放心工程这条主线,通过氛围感染、环境熏陶

用规范的行为提升安全行为文化。该矿把尊重人、爱护人、关心人作为企业文化的基础,不断深化安全文化建设的活动。针对职工在岗位操作中容易产生的各种不安全行为,在全矿上下深入推行手指口述安全确认工作法和班前安全宣誓,从而提高了职工现场安全注意力,使职工逐步养成了“时时处处查隐患,人人事事防事故”的良好习惯。同时与党员安全联保、团员安全示范岗、职工代表安全巡视和各种安全生产竞赛活动结合起来,提高职工对手指口述安全确认工作法的认同感,使手指口述安全确认工作法成为安全文化建设的有力载体。

用强势的宣传营造安全氛围文