

班组小革新 创效大文章

2012 年是川煤集团质量效益提升年,集团下属企业广能公司李子垭南煤矿广大基层班组着眼效益提升,广泛开展了以节能降耗为目的的小改小革活动,取得良好效益。

矿车底泥清除装置 省时省力创实效

在煤矿干过并井下运输的人都知道,矿车在运行途中产生颠簸震动就好像浇注水泥使用震动捣实一样,使矿车内煤或矸石的细小粉末紧紧粘结在矿车底板的表面,形成具有较高强度的粘性物,如果不及时清除,日积月累,越积越多,将严重影响矿车的有效容积,减少运输效率。但该凝结物极不容易清除,传统做法一般是人工将矿车掀翻,再用大锤敲击矿车桶底,通过震动使其和矿车分离。该方法费时费

劲,且对矿车易造成极大伤害。

针对难题,该矿运输队电钳班职工胡发等人反复研究思考,于今年9月15日成功研发出一款门字架矿车底泥清除装置。该清除装置用废旧钢管设置一个门字框架,在框架顶端和底端各安设一个滑轮,采用绞车做牵引,将矿车翻转后提升到一定高度然后快速下放,让矿车与地面平台猛烈碰撞,利用瞬间反差力,使矿车内的粘性物自然脱落。装置一经使用,运输队工友就尝到甜头,机车司机李明满意地说:“这次有几个矿车底泥积得太紧太结实,原来还打算请示队上放震动炮清除,不想用这个装置一下子就清除了!”

3800>50000 一项小革新创下的不等式

3800>50000,该矿机电队电钳班的工友用一项小革新证明了这个不等式的成立。

为规范斜坡提升管理,确保斜坡提升安全,该矿2010年在斜坡提升中加装了红绿灯。根据传统红绿灯安装方法,每处红绿灯需配装两台信号照明综合保护装置,一台用于声光信号装置和红灯使用,提升时把这台信号综合保护装置合闸,则红灯亮信号装置可以使用;提升结束,必须将此信号综合保护器关闭电源,将另一台信号保护装置送上电源后绿灯才能亮,人员才能通行。“能否将两台综保合为一台使用,井下十几个斜坡,节约下来将是一笔不小的费用。”6月初,机电队电钳工刘泽伟和工友们对设想进行了分析研究。

经过反复试验,仅用10天,方案

成功出炉。他们将每台信号综保器的出线分为两组,一组为声光信号和斜坡照明,另一组为斜坡的红绿灯使用,再在红绿灯出线方加装一个转换器,在提升时将转换开关转向红灯,提升结束后将转换开关转向绿灯,因为照明与红绿灯共用一台综保,转换对照明不产生任何影响,这样减少一台综保既方便了人员操作及检查,又取得看得见的经济效益,一个斜坡节约一台综保3800元,全矿10余个斜坡共节约资金5万余元。

排渣孔尺寸一变 装煤机效率大增

由于设计原因,该矿掘进一队使用的ZM2-45型全液压装煤机在行走过程中矸石容易卷入,造成排渣孔堵塞导致驱动啮哈齿轮无法与履带板

啮哈孔正常啮合,经常出现行走打滑现象,严重制约掘进生产。

该队电钳班职工李明经过仔细查看分析,找到打滑原因,是履带板啮哈排渣孔尺寸较小所致。经过分析核算,李明果断提出,在不影响履带板强度的条件下,采用焊割方法将每块履带板啮哈孔的排渣孔尺寸增大,由原来的18mm×18mm放大至30mm×30mm。此方案一经现场试验即取得明显效果,运行中不仅增大了驱动啮哈齿轮与履带板的啮合能力,还增加了排渣功能。截至目前,改进后的ZM2-45全液压装煤机再没出现因排渣孔堵塞不能啮合影响行走的情况,大大提高了装运煤矸效率,提高了掘进单进水平。该队因这个革新每月多掘进尺36米,年创经济效益达36万余元。

(李晓波)

小河嘴煤矿：“荣誉之窗” 闪耀班组一线

近日,在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿矿区企业文化长廊,由于在202南运输大巷掘进工程中表现突出,该矿掘进一队5班班组长王鑫培登上了金牌员工“荣誉之窗”,顿时成为全矿班组长里的焦点人物。

在本质安全型班组员工培育活动中,该矿在矿区文化长廊内设立了班组职工“荣誉之窗”展台。每月推选出5名在安全生产、技术创新、学习提素、岗位奉献等方面表现突出的优秀班组职工登上企业“荣誉之窗”,并给予精神和物质奖励。由于这些职工政治素质高、业务技能强、道德风尚好,立即在职工中引发了明星效应,成为大家争相学习的榜样。

为了在全矿范围内营造学习典型、争当先进、勇于赶超的良好氛围,发挥优秀职工的“辐射”作用,该矿工会将精心制作的“荣誉之窗”展板放在企业文化长廊最显眼的位置,激励全体职工“抬头见榜样,低头思责任”。

设立“荣誉之窗”以来,该矿职工不断增强安全意识、改进工作方法、苦练业务技能,以自己的一言一行展示出新时代煤矿工人的风采,在广大职工中形成“争上荣誉之窗、争当模范典型”的良好局面。

(杨涛)

祁南矿： 班组“民主化” 让职工吃上“定心丸”

“吴师傅,您昨天晚上发现处理一起安全隐患,今天给您加了10分”。9月17日,淮北矿业祁南矿保运一区青工刘珍珠看着班组公开栏内的工分台账高兴地对吴成建设说。

今年以来,保运一区将实现“民主化”作为班组建设的重要内容,让职工干得舒心、干得顺心,给职工吃了一颗“定心丸”。

在班务公开方面,该区本着“公开透明、按劳分配、多劳多得”的原则,要求每个班队严格班前考勤,按标准记分,不记人情分、关系分,力求公正公开,使职工的出勤率、工作量、技能水平等都能落实到当班的工分分配上。班组必须在24小时内把职工当天的工分分配情况上墙公布,让职工心里明明白白。

在民主决策方面,班组把具体事务的组织权交给班组的骨干、考勤员、宣传员等,班组管理的职务交给有一定专长的职工兼任,坚持民主审议和决策。班务公开及民主决策等措施的实施,提高了班组的凝聚力,全區职工心往一处想,劲往一处使,齐心协力为搞好安全生产而不懈努力。

(王文东)



“名师高徒”竞技矿山

9月18日至20日,安徽淮北矿业工程建设公司举办了第三届“名师高徒大赛”,63对师徒参加了耙矸机司机、井下采掘电工、放炮工等6个工种的理论和实操大比武。师徒们同台竞技展风采、交流提高技术,激发了广大青工学技术、比技能、创一流的热情,掀起师徒岗位比贡献、青春建功在一线的热潮。

图为对师徒正在进行放炮工实操模拟演练。

张峰 摄影报道



党员创新创效当先锋

9月9日,安徽淮北矿业朱仙庄矿综采预备区共产党员、技师宋崇云正在试验自己发明的远程液压可移式复轨器。

该矿围绕安全生产、经营管理工作,在党员中广泛开展技术创新、管理创新、安全创新等活动,并将活动与评选“星级党员”紧密结合,鼓励党员立足岗位创新创效当先锋。

王道玉 摄影报道

曹庄矿：“史书杰工作法”受追捧

在山东能源肥矿集团曹庄矿准备二队,活跃着一支有27人组成的能征善战的队伍,这支队伍先后被肥矿集团、矿授予“优秀班组”荣誉称号,被集团工会评为“工人先锋号”称号,被山东省煤炭系统评为“金牌班组”等荣誉称号。

这些荣誉的获得得益于该班组独创的班组安全管理“三诀七法”,该方法因是在班组长史书杰带领下所创,因此被矿工会命名为“史书杰工

作法”,并在全矿各单位推广应用。

“三诀”即三个采煤关键工序施工安全口诀,即:采煤工作面支柱口诀(观察顶板倾斜坡,支柱先清柱鞋窝,二次注液要记牢,棵棵支柱迎山好)、采煤工作面回柱口诀(回柱清好后退路,及时支好护身柱,长把工具是关键,正规作业不偷懒)、八层伞檐处理口诀(先看顶板和煤壁,炮眼深度要求细,响炮过后清伞檐,及时清净保安全)。“七法”即望、闻、问、查安

全检查法(望:班组长在进入迎头或工作面前首先观望顶板、底板、是否有无变化,煤层是否松软,煤壁是否伞岩、悬矸,支架是否牢固、合格,是否有瓦斯涌出、出水征兆等;闻:上一班的安全情况,有没有顶板变化,迎头、工作面有没有特殊气味,温度是不是偏高,风量是否充足;问:问上一班安全状况有无变化,问帮、问顶、问现场,并亲自敲帮问顶;查:检查测量工作面上下隅角瓦斯是否超限,检查安全设施

是否合格,支柱是否牢固,机器运行是否正正常,当确定安全时方可生产)、三预隐患排查法、周一安全形势分析法、结对保安法、薄弱人物四步闭环管理法、每日一题安全培训法和“四小管理法”等七项安全管理方法。

正是有了这项安全管理方法,使该班组近5年来杜绝了任何轻伤及以上的人身事故和重大侥幸事故,实现了安全生产,班组长史书杰也因工作成绩突出被提拔为区长。

(杨丽丽)

于加刚：“无形推手”铸就品牌掘进组

山能淄矿埠村煤矿工一队迎头组长于加刚,靠着认真负责、大胆探索、追求卓越的工作境界,仅4年多时间积累了“无形推手”班组管理法,实现了全班组9名职工连续30余个月的本质安全生产,从而铸就了一个于加刚式“无形推手”文化品牌掘进组。

探秘于加刚的“无形推手”班组管理法,内涵四大模块。

模块一:搜集信息。推手是在修习太极的过程中,一种双人对练的形

式,通过面对面的触觉判断对手劲力变化的感知力,一接触对方就能预知意图,这叫“入骨三分”。于加刚在日常管理中,善于细心观察每个人的气色、仪表、精神,进而主动询问交谈,深度了解对方个人、家庭或周边情况,搜集齐全信息,有的放矢促进感情一致。

模块二:主动发力。于加刚在班组自主管理过程中,为开拓更加广阔的管理空间,使整个团队机动灵活的搞好安全生产,担负更大份量的安全

重担,呈现自己的价值,推行职工之间换位思考模式,对待思想、工作问题不遮不拦,相互主动沟通,使硬性的工作关系变为朋友关系,创造了情感化工作氛围。

模块三:借力粘力。现代管理是一门前沿学科,是艺术管理,班组长就是班组中的润滑剂和粘合剂。于加刚将粘合剂的作用借力于管理中,对职工工作中产生的一些误会或摩擦,首先进行深入调查了解,再分头谈话调解,或深入家庭走访或班后组织快

乐小酌,在这种柔性的谈说中消误会于淡云中、除隔阂于晨雾中,由此,承接了班组团队的地气,聚合了铸就文化品牌的心气。

模块四:知人善用。于加刚知人善用,以求发挥人之长,调动主动性。按照每个人的能力大小分派工作,谁适宜在什么岗位,就安排到什么岗位。谁工作失误,教育加严管;谁工作出色,表扬加奖励。实施分开理论,激励了全班组心想一个目标,力达一个品牌。

(刘连鹏)

刘荣礼：标杆班组的“尖兵”

生活中不善言辞,工作上踏实认真,这是安徽淮北海孜矿运输区职工对电工班班长刘荣礼的评价。在淮北矿业首届班组长综合素质和管理能力大赛中,刘荣礼表现不俗,被集团公司授予“金牌班组长”,所在班组成为集团公司“标杆班组”。优异成绩的背后是艰辛的付出!

“他平时话语不多,很喜欢研究机电技术工艺,脑袋瓜很聪明,总能通过推敲和实践捣鼓出些意想不到的新技术。”谈到刘荣礼,分管机电的副区长丁鹏赞不绝口。工作热情、大胆创新、喜欢钻研问题是刘荣礼的特

性,每次与刘荣礼交谈,只要话题是关于他所负责的电工技术和班组管理,他整个人就变得格外精神。

“近几年来,矿区设备更新快,有学不完的东西,也有很多能促进我们提升和发展的机会,这点是特别吸引我的。”刘荣礼说。在机电工艺技术研究上,刘荣礼孜孜不倦地探索技术工艺,查阅了很多有关新型设备的技术书籍。今年8月,在他带领下,完成了对井下32、86轨道绞车电控系统的“双线圈”改造,这对于完善电路电路的综合保护是一个有益的进步。

9月份,针对斜巷运输误操作造

成的绞车过卷问题,刘荣礼经过一番思索,有了新的设想,如在斜巷轨道上口安装一套绞车限位系统就可解决该难题。他与班里工友联手,设计出“感应式、无触点限位装置”,绞车一旦越位,立即自动断电保护。经过安装使用,效果明显,防止了误操作所带来的安全隐患。技术上的推陈出新,让运输生产有了更好的安全保障。

担任电工班班长两年来,刘荣礼深感这段时间是自己专业技术提升最快的日子,但是许多困难也随之而来。身为兵头将尾,他发现班组管理

可不像想象中那么简单。面对职工责任意识不强,连普通的生产性检修都落实不好的懒散工作态度,刘荣礼没有心急,而是在下班后主动走进职工中间,和他们聊天,谈论生活和工作,交流技术上心得经验。一段时间后,他摸透了每个职工的家庭情况、性格脾气,有针对地开展班组工作,而职工也不像以前那样对他有排斥心理,在工作中大家都恢复了以往的工作热情。

刘荣礼期望自己作为机电技术领域的排头兵,在矿井未来的发展上能发挥更加积极的作用。

(丁杰)

莫将领导带班异化为“代班”

□ 张菊香

当下,许多企业制定并执行了特殊时期、特殊天气、特殊环境下的作业领导带班制度,此举切实增强了领导干部和职工群众的安全意识,提高了领导干部履行安全职责的主动性和有效性,保证了隐患排查与治理的效果,增强了风险控制能力,促进了各项安全生产制度的有效落实。

然而,由于领导干部事务多、外出学习开会的频率高,时间精力有限,加之缺少对领导带班制度的监督与考核措施,致使一些企业的领导带班异化为“代班”现象。主要表现为:有的班子成员让下一级领导“代班”,有的正职让副职“代班”,有的领导让助理“代班”,造成领导带班无序化,带班安排表常常形同虚设;带班领导“低职化”,现场见到的常常是副职居多,助理居多,难觅主要领导的踪影,弱化了领导带班制度的执行效果。

防止领导带班异化为“代班”现象,一是主要领导带头示范。主要领导要根据制度规定切实履行好带班职责,如果因为其它事务而不能按时带班,必须事先向安全主管部门和基层单位告知,安排其他领导替代,并积极创造条件在尽可能短的时间内“补班”,保证不缺不漏。二是加强监督管理。要建立领导带班签名登记、检查公示制度,定期将领导带班情况进行通报,接受职工群众的监督。三是加强考核。要把领导干部执行带班制度情况纳入领导干部考核范畴,作为干部述职的重要内容进行评议测评,对于执行带班制度坚决,群众评价好的领导干部要给予表扬奖励,对于执行带班制度不认真,群众评价差的领导干部要给予批评处罚,以此增强领导干部执行带班制度的自觉性、主动性。

露天矿女工：在“星级班组”创建中撑起“半边天”

在开展星级班组建设活动中,本钢南芬露天矿女职工委员会,围绕推进管理创新,大力实施降本增效工作重点,以班组为单位,积极开展岗位练兵、技术比武等活动,让女职工在“星级班组”创建活动中撑起“半边天”。

为高质量地开展好创建活动,该矿制定了科学的管理办法,包括创建活动实施方案、岗位标准和验收标准以及考核、激励制度。并决定在女工岗位上开展“比自身建设、比文化建设、比生产建设、比素质锻炼、比服务质量”为内容的“星级班组”竞赛活动。引导女职工树立“能力决定地位,贡献决定待遇”的思想,帮助女职工们自定目标、自我加压。正确认识巾帼岗创建活动是提升自身素质、增强竞争力的有效载体,从而为“星级班组”创建活动的有效开展奠定了坚实的基础。

活动开展以来,进一步调动了广大女职工投身矿山经济建设的热情。在岗位练兵、技术比武中,她们认真做好岗位操作、设备维护等工作,积极营造了学技术、钻业务、团结向上的良好氛围。在合理化建议中,女工们积极出主意、想办法。

该矿女职工通过“双增双节”创百元、“我为节能降耗献良策”合理化建议等经济技术创新活动参与星级班组建设,今年1-9月,仅修旧利废一项就节约成本14万元。

(李瑛)