

百善矿掘进三区：应对危机有“嚼劲”

煤炭市场低落,安全形势严峻,如何应对呢? 皖北煤电百善矿掘进三区,用干有“嚼劲”的行动给出了肯定回答。

“越是煤炭市场不好,越要振奋精神,提高士气……”这样的开场白,频繁出现在该矿掘进三区的各类会议上。针对当前持续下滑的煤炭市场形势,该区将会会议开成了形势任务的宣讲会,工作方法的总结会,交流提高的促进会,集体智慧碰撞出的火花,让该区干群应对市场“寒流”,信心十足。

“在这次铺水沟施工中,前边掀,后边铺,盖板供应迅速,职工伍宏忠 50 多岁了,和年轻人一起运盖板,累得腰都直不起来,也不喊一声苦,还有共产党员张根怀,干起活来不含糊,处处起到带头作用……”这是该区二队队长马峰在班队长学习会上对已完成任务的总结,与以往只汇报任务完成情况不同,在当前市场形势下,该区领导在听取汇报时更加注重细节,以掌握症候,对症下药,确保单位人心稳定。

“各队将本周废旧材料复用情况报给我。”在每周一的现场办公会上,负责收集整理废旧材料复用信息的信息后勤班长江永春总要对各队提醒一下。为应对当前煤炭市场不景气的情况,该矿加大废旧物资复用力度,江永春作为该区指定的信息统计员,在接到各队书面复用信息后,还需去各队复用材料使用场所和复用材料堆放点跑一遍,将信息核对准确后再上报。在单位对使用复用材料奖励规定的激励下,“废物不废,变废为宝”已成为该区各队在材料使用和管理上的一个共识。

“用别人的教训保自己的安全”是该区应对当前严峻安全形势的一个重要举措,通过大力开展事故案例教育,该区逐步形成了一套教防结合、防控一体的安全教育模式,在单位模块培训 PK 赛、矿培训抽考,各级、各类技术比武的推动下,该区找到了应对当前安全形势的制胜法宝,促使教育培训与安全生产呈现出了齐头并进的良好势头。

(胡云峰)

埠村煤矿：新型充填挡浆工艺试验成功

9月15日早班,山东淄矿集团埠村煤矿充探队充填工马光辉充满 9111 复采面第 6 条带浆液关闭放浆阀门后,上出口薄膜挡浆墙没有漏浆现象。这标志着该矿创新的新型挡浆工艺试验成功。

“为了强化技术降本,提高充填过程效益最大化,矿研究创新了这项薄膜挡浆工艺。”该矿高水充填办公室主任侯进京介绍。

据了解,薄膜墙由塑料薄膜和塑料板连接旧皮带两部分组成,塑料薄膜根据采空块段宽度整块布置,塑料板每块长 15 米、宽 0.8 米,由 13 块拼装组成墙体。“在上出口靠采空区按柱距 0.5 米间距距一排木点柱,先将塑料薄膜压在出口两侧料石垛上。”侯进京介绍,为确保薄膜挡浆墙建筑牢固,其底部用水泥浆压住,顶部用单体支柱顶住皮带、皮带压住薄膜,缝隙用棉纱堵塞,再将塑料板连接的旧皮带弯到顶板,保证了薄膜墙不被鼓出来。

采三队队长王安成告诉笔者,以前的上出口挡浆墙都是用石料砌成,3 个人磊砌一道墙需用 10 个班,还要使用 13 立方米的石料,也无法回收再用。改用薄膜挡浆墙后,一个班就能完成建墙任务。“薄膜挡浆墙不像石墙容易压裂造成漏浆,省下了用水泥、棉纱堵漏的麻烦,提高了充填效率。”马光辉说。

“薄膜挡浆墙已试验成功,塑料板也可反复使用,非常节俭。今后,矿将对所有复采面上出口建薄膜挡浆墙,在材料、人工方面实现最大化节约,使这一新型充填挡浆工艺成为新的降本增效点。”矿总工程师杨平说。

(刘连聪)

做智慧型职工,我们有话要说

企业的发展需要的是有智慧的职工。如何成长为智慧型职工?在工作中如何展现自己的智慧?对此,笔者在山东兖矿集团东滩矿进行了采访。

自己动手丰衣足食

综机安装工区机加工班职工**闫荣峰**:井下采场条件不好,尤其是今年,液压支架受顶板压力影响,连接销轴变形,再加上空间狭窄,在拆除前梁、尾梁时,大锤无法用,拆卸人员有力用不上,给拆卸带来困难,成为令采煤工人头痛的“硬骨头”。综采工区多方寻找解决方案无果的情况下找到我,我在废旧六棱钢顶部焊接与销轴内丝相同的螺栓,在圆柱套外侧焊上扶手便于人员抓牢用力或加绳索用力,再把圆柱套套在六棱钢上制成撞锤。该设计克服了因空间狭小、

人员用不上劲、制约销轴拆除的难题,为了工作起来顺手,根据不同部位的销轴拆卸,我设计加工了大小型号不一的撞锤。我认为,光凭力气当不了好矿工,尤其是新时期的煤矿工人,必须不断学习,掌握一定的独家技能。

工作方法很重要

安监处井下安监一班职工**张光江**:都说煤矿的跟班安监员不好干,我认为是工作方法不对路造成。我把井下抓现场安全生产分“三步走”,第一步,进入工作现场首先找问题查隐患;第二步,针对问题按规程进行处理和整改;第三步,在交接班时,把存在的问题及时反馈给下一班工友。对事故隐患,我坚持现场盯着处理,隐患得不到处理,我就坚决不离开,力求用最短时间将隐患消灭在萌芽状

态。在大的安全隐患方面。我总要亲自在现场指挥排除,对于现场不具备整改条件,又不危及人身安全的,我会及时给责任单位下发整改通知单,做到定人、定时、定措施进行整改,这样才能保证工人人身安全。在我所负责的每项工程里没有发生过一次人身或非人身事故,确保了井下班组职工的安全和健康。

不让技工制约安全

综采工区生产一班验收员**于永**:生产一班从成立之初开采的综采工作面,到现在的综采放顶煤工作面,我亲历了采煤工艺、设备的更新换代,也亲历了罕见的、大倾角开采、工作面出水等多次险情。而这其中最考验职工智慧的,当属业务技能。不让“技工”制约安全,是我们班历来坚持的准则。除把生产中经常出现的问题

和设备故障整理成培训教材,坚持日常业务技能培训外,新入人员更是我们开展安全工作的重点。每月进行一次理论考试和现场测试,职工盛春雷曾连续 10 个月夺得第一,仅此一项就获得 5000 元奖励,大大调动和激发了职工学习技术的积极性。业务技能水平的提高,也助推了我们班在技术革新方面的进步。遇到影响制约生产的工艺,职工就想方法进行革新,先后完成工作面喷雾装置改造、采煤机外喷雾改造等技术革新多项。目前,一名职工可顶三岗在我们班已很普通,有七八名职工甚至可顶多岗。

给职工最朴实的关爱

选煤厂装运车间二班班长**李莉**:遇到困难时,作为班组长要带头顶上去,带头到最艰苦的地方去,干最累

的活,这是本分。我们班有 10 名女工,他们是别人的妻子,也是孩子的母亲,也喜欢干净的工作环境、可以自由支配的工作时间,但她们选择了选煤厂,把青春洒在了这里并将简单的工作做到了极致。我是她们的班长,对她们我不仅充满敬佩,还要给她们格外的关怀和爱护,让她们享受到女人应该得到的特殊照顾,使她们安心工作、乐于奉献。工作中,我坚持班前嘱咐、班中巡查、班后总结和大事不过天、小事不过班的原则,及时发现和处理现场出现的各类问题。对安全意识差、工作责任心不强的同志,总是特别关心、嘱咐,从而有效地确保了我们班组出色完成了各项紧急危险难的任务,牢牢坚守着原煤生产、装、运战线,保证了矿井高产高效的通途。

(王建)

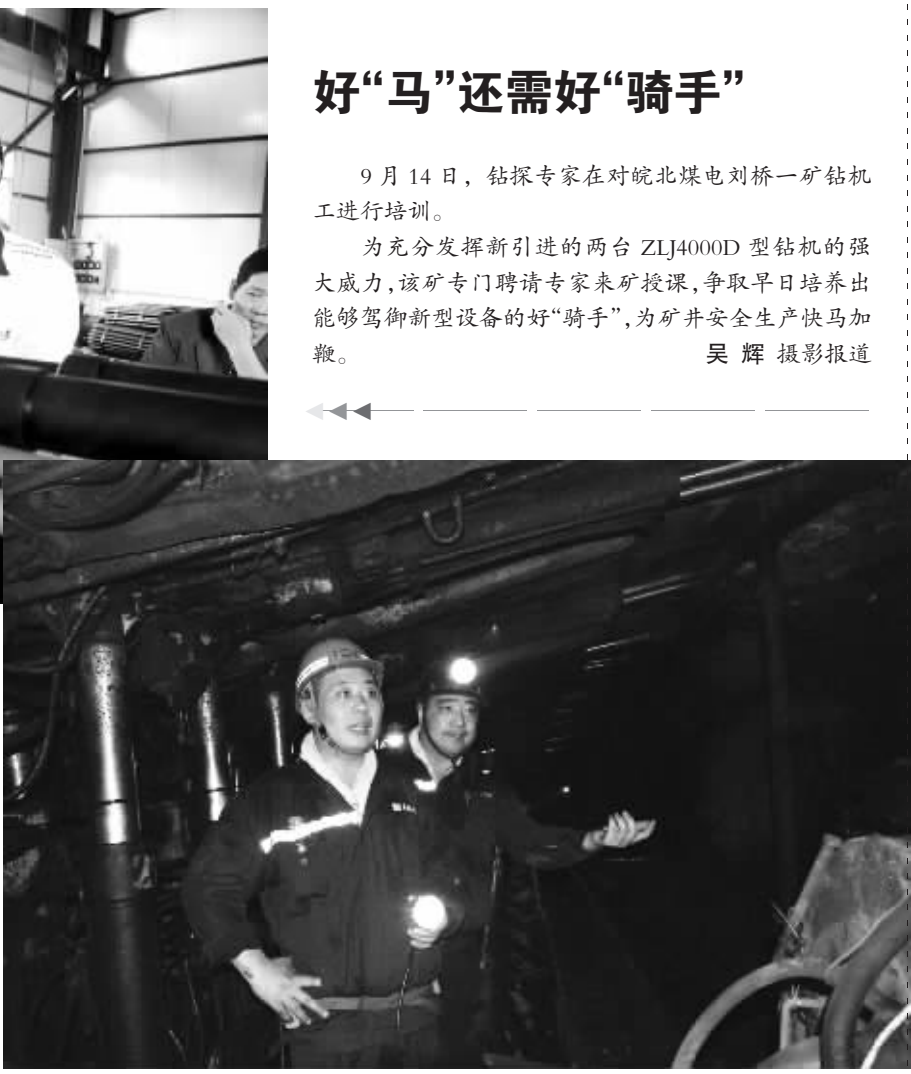


龙固煤矿：领导带班下井

华润天能龙固煤矿积极贯彻、落实“领导带班下井”制度及安全生产责任制,强化现场安全管理,充分发挥领导干部在安全生产工作中的关键作用,切实落实矿领导团队的带、值班工作,结合现场实际,将安全隐患处理在在萌芽状态,进一步增强矿井现场安全管理的效果,确保了安全生产。

图为该矿生产矿长卢军在综采面带班。

谢健 郭端玉 摄影报道



“金点子”助班组每月挖出万元金

“王拥军修复刮板 8 块,张培友修好 3 根直径 10 毫米、长度合计 18 米的液压支架胶管,施秀权修理管卡 12 个……”9 月 10 日,淮北矿业芦岭矿综采库车间班长袁洪在工作日志里认真地记录着当天班组所创造的“效益”。

今年以来,该班组在煤炭市场遭遇寒流的情况下,积极开展节支降耗“金点子”征集活动,动班组成员结合班组及岗位工作实际,在修旧利废方面动脑筋、想办法,征集到的金点子每月为班组节约了近万元材料

费。大变小刮板再造法。“万能手”刘明根每天对单位回收上来的报废刮板运输机刮板进行集中“整理”。他充分发挥自己的技术特长,对报废的 420T 规格刮板,用气割截掉磨损段以后,用钻床重新钻眼,加工成 40T 刮板,就能再次投入使用。“以前回收上来的废旧刮板直接报废,现在改修一块 40T 刮板,能减少 10 元左右的投入。”刘明根认真地说。

对液压管进行加头,即对损坏的各种型号液压软管进行加头修复再

用。一根数米长的液压软管,其损坏的部分往往是管头挤压变形或管带一小部分出现漏液。对此,该班用切管机和压管机把管头和漏液部分切除,按上新管头后,再压制成型,就可以正常使用。袁班长介绍:“一根长 10 米的软管管头变形或中间漏液,重新安装管头后,其长度至少保持在 9.8 米以上,大大提高了液压软管的使用寿命。修复一个根 6 米长、直径 10 毫米的损坏胶管,可节约资金大约 72 元。”

“百宝包”。职工李鹏飞现在每天

上班都随身背着一个“百宝包”,把平时工作中散落的零星小配件,如:管卡、螺丝、边角废料等都收入包中。对生锈的废旧螺丝经柴油浸泡除锈后可再次利用;废轴料、废角铁在大家手里也“摇身一变”成了“宝贝”,被制成小推车、标志牌。修旧利废可让材料得到了充分合理利用,李师傅细算了一笔账:“每回收一个管件,可节约资金 0.8 元——1.2 元不等,全班 12 人每个月下来可是一笔不小的数字呢!”

(王盟 康海)

向上吧,青年! ——皖北煤电恒源矿“青年学习月”扫描

分钟到半小时来钻研、复习,定期和班里的成员相互交流、共同学习理论。现在,他的“每日一题”抽考成绩从 70 多分一路稳步提升,直逼 90 分大关。

汽机专业“巾帼花”不让须眉

光是开关沉重的阀门,对男性汽机司机来说都是一项挺费力的活儿,此外,还要随时监控运行状况,迅速判断、正确处理各种突发情况。在汽机司机这个以男性占多数的领域,新源电厂员工裴莲花却力压群雄,在 2010 年集团公司青工技术比武中拿下第一名,在 2012 年矿青工技术比武中不让须眉获得第一名。在“青年学习月”活动里,裴莲花为自己度身定制了训练计划:认真研读《国家电力行业运行规定》、《国家电力行业安全规定》等书籍,运用网络资源多作

理论专项训练,充分发挥女性细心的优势,把工作现场当作技术比武的“演练场”,高标准、严要求地模拟比武场景,找不足、补短板、促提升。

小后生“叫板”众前辈

生于 1988 年的通风区员工葛浩楠虽然干瓦检工才两年多,却从众选手中脱颖而出,跻身矿技术比武瓦检工前四名,也因此获得了参加集团公司技术比武的资格。与其他选手相比,大学生葛浩楠在理论方面的优势是显而易见,大学就读开采专业的他对通风相关业务很熟悉,不过如何把理论更好地与实践结合,转化为综合优势是他正在钻研的“新课题”。他现在天天跟在师傅许四理后面学要领、钻技术,提高实战水平。谈到要在集团公司比武中向前辈们“叫板”,小葛

说:“成绩不重要,跟高手‘过招’能让自己学到更多的东西,更快地成长。”

比武背后的另一场“比武”

在当前经济危机的大形势下,如何压缩活动开支,将青工技术比武和“青年学习月”活动办得既隆重又节俭,这也是该矿比武筹备阶段融入“勤俭节约活动”时的理念。机修厂以此为契机,开展“小材大用,变废为宝”活动,组织青工巧用废旧工字钢、钢筋等废旧物资焊接成 36 个小立柱,用以划分不同工种的实践操作比武区域。该矿团委书记刘祖飞说:“青工技术比武不仅仅是青工之间的技术比拼,更重要的是大家都积极向上练好技术,用更高的技能做出更好的工作业绩,和企业一起战胜危机!”

(周静 田瑾)

北宿矿：“吹拉弹唱”保安全促发展

面对当前严峻经济形势,山东兖矿集团北宿矿始终把确保安全生产作为迎战危机、推动发展的第一举措、第一保障,采取灵活多样的方式,不断加大安全教育、管理力度,推动矿井安全形势持续稳定。

唱响安全歌。为增强干部职工的安全意识,该矿结合安全工作实际编写了《安全歌诀》,要求每名干部职工熟记于心。该矿职工将《安全歌诀》谱上曲,挑选有歌唱功底职工演唱该歌曲,并制作成 MV 每天在矿区广播新闻后播放。该矿还采取多种形式,为在全矿普及学唱《安全歌诀》,让安全歌不光唱在嘴边,而且烙在心里,真正入耳、入脑、入心,让安全歌成为职工茶余饭后的精神食粮,让安全文化成为矿井安全发展的助推器。

拉响警报器。针对近期全国、全省煤矿安全形势较为严峻的实际情况,该矿深入开展安全警示教育,要求各级组织认真贯彻上级安全生产指示精神,扎实开展“经济和安全形势都严峻,我们怎么办”大讨论、“查隐患、反三违、强管理、防事故”活动,深化“树生命至上的安全观、做安全幸福的北宿人”主题教育,让广大干部职工认清形势、明确任务,变压力为动力,进一步增强全员抓好安全生产自觉性和积极主动性。

弹响责任弦。该矿以深入开展“秋季保安”活动为契机,按照“分级管理、分工负责、逐级落实”原则,深化现场安全风险评估工作,严格落实安全包保、业务保安、不放心人排查责任,落实好供用电、检维修、零星工程作业等规程措施,加大跟班副区长、班组长抓安全履职情况检查力度,严格执行“三位一体”、“手指口述”安全确认制度,切实把安全管理重心放在基层、落实到岗位,确保以严管严控、重奖重罚的措施,消除矿井安全管理上的盲区和漏洞。对存在重大安全隐患的现场,要坚决给予挂牌整顿,并按照“四不放过”原则,从严分析,从严追究;对工作失职、责任制度落实不到位的单位和个人,从严从重处罚相关责任人。

吹响集结号。该矿坚持“三铁”精神严把现场安全关口,突出重点、覆盖全面,落实好安监员盯头、盯面、跑线巡检安全检查责任,超前制止违章指挥、冒险蛮干行为,把好安全生产第一道关口。严格落实业务保安责任,业务部门深入生产一线,搞好现场技术指导和业务监督,帮助基层解决遇到的问题。党政工团、岗网哨协各级群监组织要结合灵活机动、覆盖面广的特点,定期、不定期地开展零点夜查、集中上岗等系列安全大检查活动,消除现场隐患,筑牢矿井安全生产防线。

(张兴茂 付寿伟)