

中国安全生产

ZHongguo
Anquan SHengchan
周刊

新闻热线：(028) 87369123 传真：(028)87346406 2012 年 9 月 27 日 星期四 责编：杨小燕 编辑：张宇 版式：张彤 校对：刘晓燕

经理日报 C1

确保矿井安全 建设幸福矿山

——钱营孜煤矿打造国家级安全标准化矿井侧记

实现“零伤亡、零事故”是每个煤矿人的梦想，建设安全质量标准化矿井是每个煤炭企业的必由之路。近年来，皖北煤电集团钱营孜矿以“建设幸福矿山”为动力，从确保矿井安全、保障员工生命安全出发，每天一切从零开始、一切从严开始，一点一滴抓细节，重点管控强素质，全面构建安全质量标准化长效机制。截止到 9 月 15 日，安全生产达 1238 天，并被国家授予煤矿管理的“诺贝尔奖”——国家级安全标准化矿井。

质量把控大格局

今年以来，该矿本着打造国家级安全质量标准化目标，全面实施了本质安全管理型矿井创建工作，以示范头面、峒室、大巷等创建为突破口，扎实推进“36510”安全管理体系；以创建全国安全质量标准化矿井为主线，追求“管理零缺陷、人员零伤害、安全零事故”目标。

“矿井长治久安，质量标准化是

基础。”矿长陈鹏说，“以前我们质量标准化工作搞得不错，但是与国家级标准相比差距还很大。而建设安全质量标准化矿井只有起点、没有终点，越是难办的事，越需要我们克服困难去完成。”

上下同欲，泰山可移。想要达到国家级标准，就要让每一名员工熟悉标准，并自觉按照标准去做。该矿从加强员工日常安全教育入手，规范员工行为，着力于动态达标。今年上半年，该矿总结编写了《安全管理制度汇编》、《岗位标准及操作规范》等 5 本总计 20 万字的安全基础教育材料，并印发到班组和员工手中，达到理念塑魂、行为养成、技能硬功的新境界，提高了干部员工的整体素质。

细节写活大文章

细节决定成败，点滴塑造未来。质量标准化是煤矿安全管理的“生命工程”。该矿在管理上细化责任，一级抓一级、层层抓落实。根据生产实际，

突出加强“一通三防”和防治水管理，使安全管理不断由“单项治标”向“标本兼治”转变。

提升矿井科技水平。从年初开始，该矿加大资金投入，安装完成了井下机车运输监控系统，实现了井下运输地面控制；安装完成了井下人员定位跟踪管理系统，实现了对井下人员的自动化安全管理；完成了瓦斯监控改造，实现了调度、通风系统联合值守。矿井安全管理科技含量大幅度提升。

安全文化形成体系。不断延伸安全文化内涵，构建“立体交叉”的平安祝福文化宣教体系，将员工的全家福镶嵌在灯箱内；建设 8000 安全漫画长廊；在每条乘人猴车安装音乐播放装备，24 小时播放安全主题音乐，柔美的音乐加上笔直整洁的巷道，让员工行走其间，在浓厚安全文化氛围中感受幸福之美。

天下难事必作于易，天下大事必作于细。通过狠抓细节，实现“零隐患工作面”，该矿在广大员工中形成“上

安全岗，干标准活”的良好氛围。

管理严细大环境

安全质量标准化是煤矿安全生产永恒的主题，一直以来，该矿各级管理人员在工作中一切从严开始，敢于负责、敢于较真，做铁面无私的“包公”，不做和稀泥的“和事老”，切实提高安全操作技能和管理水平，保证安全生产。

该矿把安全质量标准化作为煤矿安全管理的“生命工程”，从领导开始，逐级落实质量标准化责任，狠抓重点人员、重点环节和重点岗位，细化管控、严查厉管、确保安全。细定矿领导、中层管理人员及安监员下井作息表及每月查隐患指标，井口信息 LED 显示屏每天公布领导干部下井时间及排患内容，调度室人员定位系统全程监控三级检查人员行走路线及跟班作息时间。矿领导班子坚持严格执行“捆绑下井”制度，中层以上管理人员 24 小时开机；严格执行全员

全岗位“双述”工作，使之成为一种习惯，把规范化的动作与现场施工内容融合，提高规范操作。通过安全质量标准化矿井建设，努力实现安全管理从“静态管理”向“动态管理”转变，安全目标从“无事故”向“无违章”转变。

该矿成立质量标准化专项检查小组以及外请专家、部(区)技术人员互检组等 5 大检查组进行每日抽查、每周巡查等大检查，严查细控，不合格的工程决不验收，不达标的工作必须返工。进行全员隐患排查，从加强人的安全行为控制入手，实现班组、区队、专业、矿长四级隐患排查。

煤矿安全基础涉及现场的方方面面，包括人的行为因素、物的不稳定状态、环境的不安全因素。但是钱营孜矿上下坚定一个信念——质量标准化是矿井安全的命根子，抓质量标准化工作如逆水行舟，不进则退，没有捷径、没有尽头，思想不能放松，管理不能滑坡，标准不能降低，“本质安全”矿井就一定变成现实，幸福就能和矿工永续相伴。（李继峰）

古城煤矿：安全生产经营信息“随身带”

为进一步提高安全管理水平、安全保障能力，山东能源临矿集团古城煤矿坚持科技兴煤、创安发展战略，不断加大安全生产信息化建设力度，积极引进将物联网技术、移动通信技术、GPS 定位技术与该矿现有信息化系统紧密融合的“E 矿山”安全信息管理系统。该系统可实现用手机等无线终端实时掌握“产、运、销”等环节信息，对安全管理、抢险救灾、应急救援的调度指挥，可运筹帷幄于千万里之外，成为该矿“事故可防、风险可控、灾害可治”的“好助手”。

图为工作人员展示“E 矿山”安全信息管理系统的实时视频监控功能。
陈宜勇 丁悦 摄影报道

煤海脊梁力促转型竞风流

——来自石圪节煤业公司班组建设工作的报道

实际，以“白国周班组管理法”为先导，进一步加强班组管理工作，对班组长

多元激励，汇班组建设之“气”

班组是最小的管理单元，也是最能体现效率、效益和效能的单元。以班组建设为载体，以强化班组技术创新为动力，通过多项激励措施，激发班组的创新活力，汇聚班组之“气”，推动企业长效发展。

精神激励。为充分发挥班组长的“兵头将尾”作用，提高班组长地位，公司将 9 月 7 日定为“班组长节”，隆重表彰一年来在班组建设工作中涌现出来的先进典型。**政策激励。**针对当前集团以及公司大发展、大战略对班组提出的新挑战，我们着力推进“单一生产型班组”向“综合知识型班组”的跨越。**政治激励。**一方面将优秀班组长列入重点发展对象，工作表现突出优先入党；另一方面把成绩突出的班组长列入矿后备干部范畴，加以培养。

班组竞赛，提班组建设之“神”

企业赢在战略，胜在执行。上面千条线，底下一根针。班组的执行力、战斗力，是落实和推进企业战略发展

的重要保证。在班组建设中，公司通过开展班组竞赛活动，加强对班组长的培训、培养，并以班组为平台，强化对职工的素质和技能的提升，用高素质人才为班组建设提“神”。

创“四无”班组竞赛活动。创“五精”班组竞赛活动。完善班组管理体系，创建“五型五好”班组。创先争优，积极营造“学习小课堂”。改变互动模式，搭建班组建设平台。广泛开展安全生产“五个一”活动。开展遵章作业竞赛活动。积极开展自我安全创新活动。开展节约高效班组竞赛活动。

培训教育，凝班组建设之“韵”

公司以人性化管理为基础，将班组文化建设与矿井培训教育紧密结合，赋予了班组安全文化新的特色，用多样的宣教形式，凝聚了班组建设之“神韵”。拓宽班组长培训渠道。深入宣传教育，强化安全意识。加强岗位练兵，打造矿山明星。改变管教方式，杜绝安全隐患。从而改善他们的知识结构，提高他们的管理水平。进一步提高员工遵章守纪的自觉性。从而提升班组长业务水平及展示班组长价值，起到培育推广典型的作用。

四个严格，筑班组建设之“基”

公司始终把安全工作的监督检查重点放在源头治理和过程监控上，以管理制度向责任要安全，向安全要实效，形成安全管理全方位、立体化、多元性的安全责任网络，夯实了班组建设之“根基”。

严格白国周“六个三”安全管理，提高现场管理能力。严格推行以班组长为中心的“四位一体”开工制。严格过程控制，加强班组生产组织管理。严格“二、五”安全质量挂钩工资考核制度。

四字要诀，保班组建设之“安”

安全就是效益、安全就是政治、安全就是煤矿最大的和谐。公司将安全工作下放到最基层“细胞”，坚持用好严、实、细、情的“四字诀”，提高班组管理水平，奠定了班组“安全”管理基础。

严格安全目标责任，狠抓一个“实”字。增强团队的凝聚力，落实一个“情”字。全面开展“三个百分之百、三个全覆盖”达标活动，突出一个“严”字。强化安全基础管理，强调一个“细”字。始终坚持高标准、细考核、严处理，不断创新班组管理，拓展班组功能，创建品牌班组，发挥班组的基石作用，全力推动公司班组建设再上新台阶。（王小军 路丽军 高峰）

安监局局长：3 年内将关闭 2 万非煤小矿山

近日，国家安监总局局长杨栋梁在全国非煤矿山整顿关闭暨“打非治违”工作推进会上透露，将在全国范围内组织开展一场矿山整顿关闭攻坚战，从现在起到 2015 年年底，取缔关闭 2 万余座非法违法、不符合国家和地方产业政策、安全保障能力低下的非煤小矿山。

据了解，目前我国约有 9 万余座金属非金属矿山，其中 95% 为小型矿山。这些小矿山大部分没有正规设计，开采工艺落后，装备水平低下；一些小矿山无证无照或证照不全，千方百计逃避打击治理；一些小矿山名义上“五证”齐全，事实上以探代采、超层越界开采、违规排放等问题严重，隐患丛生；一些业主安全生产法律意识淡漠，违规违章现象严重，由此导致事故多发。

杨栋梁表示，凡是无照擅自从事矿产资源开采的、关闭后擅自恢复生产的、存在以探代采等违法行为且拒不整改的矿山，都要纳入整顿关闭之列。（辛雯）

龙煤集团：重奖 8 个长周期安全生产矿井

近日，黑龙江龙煤集团对所属 8 个长周期安全生产矿井进行奖励，以进一步强化煤矿安全管理，推进安全生产责任有效落实，为企业安全发展奠定坚实基础。

今年初，龙煤集团结合企业工作实际，出台《煤矿安全生产 500 天、1000 天奖励办法》，着力打造一批安全生产长周期矿井。《办法》规定，在考核期内，煤矿连续安全生产 500 天、1000 天将受到奖励，奖励必备 5 个条件：一是安全生产无事故；二是杜绝瓦斯、煤尘、突出、冲击、透水、提升运输和着火封面等重大未遂事故；三是矿井开拓煤量、准备煤量、回采煤量满足“安全三量”要求，灾害治理时间、空间充足；四是煤与瓦斯突出矿井和有动力现象的矿井，防突机构健全，有矿井防突完整设计、整体防突规划和区域防突措施，瓦斯参数测定、效果检验符合技术要求，按照规划取消架线机车及更新非防爆设备；五是矿井瓦斯治理及灾害治理工程和长远规划达到规定要求，瓦斯预抽、瓦斯抽采达到规定。

目前，全集团共有 8 个煤矿连续安全生产 500 天以上，并获得奖励。（王刚）

甘肃：17 家煤矿被责令停产整顿

9 月 24 日，国家安监总局通报公告全国范围内决定关闭或提请关闭的煤矿等 7 类非法违法、违规违章生产建设被处罚的煤矿或煤矿企业主要负责人名单。其中包括甘肃石门沟煤业有限公司石门沟井在内的 17 家煤矿被列入“存在重大隐患被责令停产整顿煤矿”名单。

据了解，此次全国范围内“停产整顿煤矿”共 374 处，甘肃 17 处，主要非法违法、违规违章行为为安全生产许可证过期、重大隐患隐瞒不报、违反煤矿建设项目审批程序手续不全、安全技术审批制度落实不严格、矿用大型设备检测检验报告过期、作业规程不完善、未编制施工组织设计、未执行矿井测风制度、主井罐车不符合规定等。（李繁荣）

湖南：两年内煤矿只留 180 家

9 月 20 日，湖南副省长盛茂林表示湖南将积极推进小煤矿的兼并重组。根据计划，湖南现有的 991 处煤矿将在 2013 年内整合完毕，重组成不多于 180 家的煤矿企业。

自 2005 年以来，湖南一直致力于关闭一大批安全条件差、布局不合理、中小矿井，目前剩余 991 家煤矿。今年初，该省决定提高瓦斯防治奖补措施标准。同时，湖南还严把瓦斯防治能力评估关，对未通过瓦斯防治能力评估的 216 处 9 万吨以下煤与瓦斯突出矿井予以公布，并责成相关地方和部门人盯死守确保停产到位。在专项部署煤与瓦斯突出矿井停产整顿和煤矿兼并重组工作会上，该省力争到 2013 年底把全省煤矿企业总数控制在 180 家以内。（曾小豹）

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

安全勿以小事而不为

□魏俊泉 盛文坛

古人云：“凡大事皆起于小事，小事不论，大事又将不可救！”又有云：“一屋不扫，何以扫天下！”安全工作也是如此，决不能放过任何“小毛病”、“小隐患”、“小漏洞”、“小失误”。因为疏忽任何“小问题”，都可能酿成大的事故。丢弃一个烟头，可能引起毁灭性的火灾；一颗松动的螺丝钉，可能引发机毁人伤；一次安全带没系好，可能导致从高空坠落丧生；一次瓦斯超限，可能导致一次矿难……过去的一例例惨痛事故警示我们：事故的发生，总是由一些“小问题”一点一滴地积累所造成的，决不能小视！

安全无小事，小事连大事，事事都落实，才能不出事。我们千万不能因“小”而掉以轻心，唯有以严谨认真的态度，小题大做，防患未然，才能最大限度地消灭事故隐患，构筑牢固的安全屏障。

“小问题”，大责任，决不是一个空洞的概念，而是一种实际行动，一种生活态度，只有将安全责任一点一滴，毫无遗漏地融入到我们每天的工作和生活中去，做到“责任落实，不漏过一个细节；确认到位，不漏过一个疑点；从严整改，不留下一丝后患”，用责任心为我们的安全筑起一道坚固的防线。

遗憾的是许多人在日常工作、生活中养成“重大轻小”的习惯，久而久之，小习惯变成了大隐患，甚至酿成了大事故。老子有句名言：“天下大事，必作于细。”意思是：做大事必须从小事做起。安全孕育在生活、工作中的每一个细节之中，而每一个细节又包含着崇高的责任，又因责任的崇高组成了每个人的人生美景，才能使幸福生活有了亮丽色彩，让生命有了沉甸甸的分量！

细节决定成败，责任保障安全。把细节播种在脑海当中，将责任根植在内心，让它成为我们的一种强烈意识，尤其在安全“小问题”上，始终坚守每个人的责任，安全就不会再有阴霾，希望的明灯将永远照亮我们幸福的人生！