

策划词 | CEHUACI

一家公司经历千辛万苦,通过层层审核,最终发行上市,负责资本市场董秘做了大量的工作,巨额融资到位后,上市公司或将迎来突飞猛进的发展。但奇怪的是,近年来上市公司董秘离职的现象频繁出现,甚至在公司上市不到一年的时间内闪电辞职。究竟是哪些上市公司出现这种现象,闪电辞职的背后又隐藏了什么?



上市不到1年 A股55位董秘闪电辞职 为哪般?

□ 稿件撰写 张昊 郑佩珊

前脚上市后脚辞职

据统计显示,2009年7月以来,A股市场共有256家上市公司发布了董秘离职的公告。在这256家发布董秘离职公告上市公司中,深圳主板市场达到51家,中小板107家,创业板42家,沪市主板56家。值得注意的是,近三年时间中小板离职的董秘占据40%,可谓是A股上市公司董秘离职的主力军。

在上述256家公司中,有55家在上不到一年的时间,即发布董秘辞职公告,如华昌化工2008年9月25日登陆中小板,2009年7月31日公司便发布董秘离职公告;永安药业2010年3月5日登陆中小板,2010年4月13日公司便发布董秘离职公告;金亚科技2009年10月30日登陆创业板,2010年4月30日公司发布董秘离职公告。

通过进一步梳理,记者发现,在上述55人中,有不少是在公司上市后几个月甚至几天内便宣告辞职,如此神速的“闪辞”让市场大跌眼镜。

如麦迪电气2012年7月26日上市,8月17日公司便发布董事会秘书、财务总监辞职的公告;东诚生化2012年5月25日上市,8月6日公告董秘辞职;丹邦科技2011年9月20日上市,不足一个月时间,10月14日公司即公告董事会秘书辞职;丰林集团2011年9月29日上市,10月11日公告董秘辞职。

记者统计发现,近3年内,上市不到一个月即公告董秘辞职的总共有5家上市公司。

作为公司的高管人员,离职现象频繁出现,而且辞职又如此神速,离职的董秘究竟去向如何?从A股



上市公司情况来看,不少董秘离职后去向主要包括两方面,一是去另一家上市公司;其二是去拟上市公司。

如达华智能现任董秘陈开元,2007年~2011年9月任上市公司上风高科董秘,达华智能2010年12月底登陆中小板,陈开元2011年10月开始任达华智能司董事会秘书。

一位上市公司董秘向记者表示,除上述离职后现已出任新上市公司董秘的情况,还有不少董秘辞职后,选择在拟上市公司担任相关的职位。

有经验董秘跳槽后身价暴涨

董秘离职已经成为A股市场的普遍现象。今年以来A股震荡不止,不少持有股份的上市公司董秘纷纷选择落袋为安、减持套现。尤其一些刚上市不久的中小板、创业板公司,董秘离职的现象更为多见。

除了千篇一律的“个人原因”、“工作原因”以及“身体原因”等解释之外,董秘离职潮涌现的背后,实则暗藏当前资本市场上巨大的利益驱动,董秘纷纷“闪辞”难逃套现嫌疑。记者通过对近3年来离职董秘的梳理(剔除未持有股份以及仍在同一系统任职等离任董秘),发现近3年来的董秘“闪辞”潮中,有一批“董秘专业户”,其离职或是为套现铺路。

百万年薪 证券机构聘用官员高管

□ 柯智华

据《东方早报》报道,近期证监系统官员密集“下海”,证监会近期声势浩大的人事调整,也让各证券机构高管持续迎来证监官员。据不完全统计,目前已有逾10位证监会官员出任基金公司督察长。

证监系统官员密集“下海”

华安基金公司9月24日发布三则高管变动公告称,其原督察长章国富升任公司副总经理,其督察长位置由公司现任首席风险官薛珍接任。

此前,国泰基金刚迎来证监会官员任职督察长。据悉,上海一家排名靠前的基金公司,其新任督察长同样来自中国证监会基金部,而其现任督察长则将升任为公司副总经理。

当基金元老纷纷离开基金业时,越来越多具有监管层工作背景的“干部”们以“督察长”身份进入这个行业。

据不完全统计数据显示,目前国内基金公司督察长有10位来自监管层。对此多家基金公司人士表示,最适合具有证监会或者证监局工作背景的人的职位就是督察长。“一方面他们对相关政策比较熟悉,能够在基



金公司中有所作为,另一方面能更好地帮助基金公司和监管层沟通。”

百万年薪的诱惑

尽管公开资料未透露薛珍加入华安基金具体时间,但据相关信息显示,薛珍今年才加入华安基金。华安基金公司日前披露的简历显示,薛珍有11年证券、基金从业经验,曾任华东政法大学副教授,证监会上海证管办机构处副处长,证监会上海监管局信息调研处处长,证监会上海监管局法制工作处处长。

此前的8月,国泰基金公司曾发布督察长变更公告,公告显示,其新的督察长亦来自监管层。

根据公告,国泰基金公司新任督察长林海中,2002年8月至2005年4

月董秘圈内各家董秘的身价都已是公开的秘密,“我们聚会的时候发现各家董秘工资相差巨大,通过跳槽可以提高自己的身价这也无可厚非。”一上市公司董秘向记者表示。

目前董秘圈内跳槽的现象并不罕见,且有逐年递增之势。A股市场董秘薪酬存在巨大差异,作为上市公司的高管,董秘中既有年薪数百万、名副其实的“金领”,也有年薪万余的“打工族”。

“由于董秘的工资相差较大,这就造成了董秘希望通过跳槽提高身价。”上述董秘向记者表示。

通过不断跳槽提高身价,而且一旦被拟上市公司聘为董秘又可分得股权,这无疑让董秘的跳槽充满了“诱惑”。根据《新财富》发布的《2012中国上市公司董事会秘书生存状态调查报告》显示,2011年离职另谋高就或携股权全身而退的主动辞职董秘“专业户”为149人,占当年离职董秘总人数的41%。

武汉科技大学金融证券研究所所长董登新对记者表示,目前等待上市的企业逐年增多,这些离职的董秘拥有上市公司的工作经验,并不愁找不到新工作。

“一般情况下,跳槽一次身价就能够翻倍”,上述上市公司董秘向表示,董秘身价随其不断跳槽而水涨船高。

董秘生态大起底

一位上市公司董秘向记者分析道,目前董秘离职主要分为以下几种情况:内部升迁,即不再担任董秘职务,但留任原公司或集团的其他职务;被动辞职,指董秘离职前后所

在上市公司发生重大事项,如受到监管机构谴责或处罚,或受公司重组、高管震荡牵连等;主动辞职,指董秘离职后已另谋高就,或携股权全身而退。

一名拟上市公司证代向记者指出,在完成IPO之后,董秘身价就开始掉价,“如果董秘在上市公司中仅仅只是负责信息披露工作,他对于上市公司而言并没有太大价值。”

据上述证代介绍,不同上市公司的董秘扮演的角色有所差别,“目前大部分董秘还分管公司投融资、收购兼并等资本运作方面的工作,这部分工作才是董秘真正发挥其本身价值的工作;不过,也有部分董秘不做具体事务,只是协调之职。这也是为什么不同上市公司的董秘,所领取的薪酬会有很大差别的原因。”

“如果上市公司没有其他更重要高管的职位留给董秘,董秘本身的发展空间也会受到限制,这也是董秘另谋高就的一个原因。”上述董秘向记者表示。

“很多职业董秘本身专业素质较强,上市公司以及拟上市公司外聘这些董秘时,一般情况下都会给予股权,而且开出的工资价码也较为可观。”上述董秘进一步向记者分析道,“但这些董秘往往容易另谋高就,一旦拟上市公司成功上市,这些职业董秘离职的可能性比较大。对于他们而言,一方面,跳槽能够使身价快速增加;另一方面,如果能够再跳到一家拟上市公司,还可以分得股权,一旦这家拟上市公司成功上市,这些董秘的财富又会成倍上涨。”

此外,一些公司的高管在上市前兼职扮演董秘角色,一旦公司成功上市之后,由于其本身的工作忙不过来,所以辞去董秘的可能性也较大。

虽然董秘的离职与其工作环境等客观原因有极大关系,但董登新对记者表示,公司上市后应当保持稳健的风格继续做大做强,核心高管层的凝聚力和稳定性要强。他分析指出,对于一家上市公司来说,如果核心高管层有人出走,对市场、渠道和公司人脉等有影响的话,就会对企业的持续盈利能力产生影响,进而影响到投资者的利益。

延伸阅读 | Yanshen Yuedu

董秘即董事会秘书,属于上市公司高管人员,董秘一般以公司高管的身份参与决策,并承担相应的责任。董秘由董事长提名,经董事会聘任可解聘。公司董事会秘书,但如某一行为需由董事、董事会秘书分别作出时,则该兼任董事及公司董事会秘书的人不得以双重身份作出。公司聘请的会计师事务所的注册会计师和律师事务所的律师不得兼任公司董事会秘书。

浦东国际人才城 开门纳贤

海归等人才可以在这里获得短期免费洽谈场所;想落户浦东的人才可以在这里获得“一模式”政策咨询受理服务;创业企业可以坐拥人才城的便利条件,在这里“孵化”成长……近日,上海浦东国际人才城正式开门纳贤。

浦东国际人才城一楼是个960平方米的展示中心,分别展现了人才工作的理论指导、浦东人才工作的总结回顾和发展愿景以及“千人计划”创业成果。二楼设立了一排政府服务人才的窗口平台,包括政策发布、信息咨询、行政办公、创业培训等。

浦东新区组织部相关负责人介绍,以往很多海外社团组织活动往往临时租借场地,国际人才城专门辟出了相关区域,吸引各类社团组织入驻。

截至2011年底,浦东的人才资源总量达987万人。其中,硕士及以上人员占11%,前七批中央“千人计划”人才84人,占上海市的1/4。(宋宁华)

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

平安银行换帅 人事整合 引入民生血液

本次变动获得监管层批复后,孙建一领导下的新平安银行的高管队伍中,除邵平和胡跃飞之外,董秘李南青及其他5位副行长陈伟、冯杰、吴鹏、叶望春、谢永林皆为原平安银行高管。

一朝天子一朝臣。平安集团入主深发展后,市场各方猜测的新平安银行高管将以原平安银行为主的安排终于成为现实。

换血能否解除不良忧患?

对于两高管的同时离职,业内人士纷纷在微博上发表议论。不过,肖遂宁今年已64岁,其退休或离开均在外界意料之中。而于2005年加入中国平安的理查德·杰克逊精于银行经营和兼并收购,在加盟中国平安之后,理查德主要的工作即为参与中国平安对深圳市商业银行、深圳发展银行的兼并收购工作。而在完成整合银行的历史使命后,其离开市场人士也早有预期。

新人董事长孙建一为现任中国平安副董事长。自1971年加入中国人民银行以来,孙建一在中国金融业不同专业公司担任领导职务,亲身参与了中国平安从小到大的全过程,积累了40年的丰富经验。在中国平安发展银行业务的历程中,孙建一参与了福建亚洲银行、深商行、深发展的收购合并工作,曾出任合并前原平安银行董事长。

而新任行长邵平则长期从事金融工作,1995年就参与创建中国民生银行。值得一提的是,邵平在民生银行的经历中,从信贷部副主任、总行信贷业务部总经理,到总行副行长、总行风险管理委员会主席,其对商业银行的风险合规、市场开拓等方面有独到的见解和成功的实践经验。

今年中报显示,新平安银行资产总额达14906亿元,较年初增18.5%;但刚完成两行整合的喜悦亦遮不住银行资产质量的隐忧。平安银行今年上半年的不良贷款余额为4971亿元,较年初增加16.76亿元;增幅高达5091%,居同行之首;不良率为0.73%,较年初上升0.2个百分点,不良率的上升速度也是上市银行中最快。

特别是温州分行,不良贷款恶化最为严重。虽然温州分行贷款总额占全行比重仅为2.7%,但不不良贷款余额却占全行不良贷款余额的27.6%。

中金公司认为,平安银行加回核销后二季度不良贷款余额环比增长20.5%,上半年不良贷款净形成率升至0.66%,为2006年以来的最高水平。