

上市不到 1 年 A 股 55 位董秘闪电辞职为哪般? » [详见 A2《主题策划》]



“万人计划”出台 国内高层次人才创新创业 迎来新契机

人财论坛 | Rencai Luntan

由董秘辞职创新高所想到的

肖玉航

据媒体报道：今年内已有 148 位董秘挂印而去，创下了历史新高。其中，超过四成的董秘存在“闪辞”现象，从上任到离职的时间不到一年。研究中国证券市场来看，笔者认为董秘辞职创新高既有市场因素也有职位变化因素，但这种现象是一种正常现象中的非正常行为。

研究发现，处于中小板与创业板的董秘大多持有上市公司股权，如果以解禁市值来看，其收入相当之丰。为了能够早期兑现利润，一些董秘辞职应该说是正常之举，或者其动机。研究发现，今年以来，上市公司股东减持动力增加，而从减持动力来看，主要集中在中小板与创业板股票之中。上市公司大股东、高管及其关联人员在内的“大小非”从市场上疯狂“抽血”的速度依然有增无减。

笔者研究认为，中小型公司股票减持的主要动因是在 IPO 发行过程中泡沫化特征明显，上市利益开盘再次出现泡沫明显。我们以 2010 年时期前二批创业板股票为例，首批 28 家公司 2010 年月 10 月 30 日上市，而首批总市值达 1438.69 亿创业板满月时市盈率就高达 114 倍，在首批创业板发行 PE 突破 57 倍的情况下，二批创业板 8 只股票发行 PE 平均突破 83 倍，显示创业板泡沫风险较大，后来竞争出现了 133 倍 PE 发行的公司，而多家公司发行 PE 超过 80 倍。虽然后来出现一定的调整，但与原始股东的极低成本而言，其仍然具有较大的获利相比，股东减持也自然锁定利润为主了，只是二级市场的投资者面临的股价下跌风险却显示亏损面增加。

因此从管理层工作要求提升，董秘持股市值急升使其未来生活无忧的角度来看，目前所体现的辞职创新高是一种正常下的非正常行为，离职背后的原因，既有个人寻求新发展的意向，也有董秘权责不对等的尴尬。总体来看，中国 A 股市场高 PE 发行所引发的个人利润增长是其主要因素，因此我们认为未来仍会有股东董秘辞职情况的发生。从投资角度来看，对于董秘频繁换的上市公司，应防范其未来经营与利益体风险是当务之急。

稿件撰写 赵超 周英峰

经中央批准，中央组织部、人力资源社会保障部等 11 个部委最近联合推出《国家高层次人才特殊支持计划》(简称“国家特支计划”，也称“万人计划”)。“国家特支计划”准备用 10 年时间，面向国内分批次遴选 1 万名左右自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才给予特殊支持，加快培养造就一批为建设创新型国家提供坚强支撑的高层次创新创业人才。

统筹两种人才资源

人才是科学发展的第一资源，高层次创新创业人才是国家发展的核心竞争力。加强高层次创新创业人才队伍建设，既是我国应对日益激烈的国际人才竞争的迫切需要，也是提高国家自主创新能力的迫切需要。

加强高层次创新创业人才队伍建设，一靠面向海外引进人才，二靠立足国内培

养人才。2008 年以来，国家抓住国际金融危机给引进海外人才提供的难得机遇，集中力量实施“千人计划”，迄今已分 8 批引进了 2793 名海外高层次人才回国创新创业，取得显著成效。

国内高层次人才对“千人计划”的实施反响强烈，希望国家像重视引进人才一样加强对国内人才的支持。现在，为了充分调动国内高层次人才创新创业的积极性，切实发挥他们在建设创新型国家中的主体作用，中央再次推出一项重大的人才培养支持工程“国家特支计划”，专门面向国内遴选支持高层次创新创业人才。

这个计划与引进海外高层次人才“千人计划”并行实施，也可称为“万人计划”。这对于统筹国内国际两种人才资源、打造一支强大的国家创新力量具有十分重要的现实意义。

重点支持七类人才

“国家特支计划”围绕建设创新型国家

的战略部署，将形成与“千人计划”相互衔接的高层次创新创业人才队伍建设体系。

“国家特支计划”由三个层次、七类人才构成。一是杰出人才层次，计划支持 100 名。二是领军人才层次，包括科技创新领军人才、科技创业领军人才、哲学社会科学领军人才、教学名师、百千万工程领军人才五类，计划支持 8000 名。三是青年拔尖人才层次，计划支持 2000 名。

“国家特支计划”设置三个层次，主要是考虑要形成人才项目的梯次配置。这是各地各部门实施人才培养支持计划项目的成熟做法，也是考虑与“顶尖千人计划”、“千人计划”、

(紧转 A2 版)



平安银行换帅 人事整合引入民生血液

梁金莺

刚踏入 2012 年的秋天，还没来得及好好享受平安恋修成的果实，平安银行高层人事变动又起。9 月 24 日晚间，平安银行发布公告称，公司董事会于 9 月 21 日收到董事长肖遂宁、行长理查德·杰克逊的辞呈。两人皆因个人原因辞职。

公告称，拟选举平安集团副董事长、原平安银行董事长孙建一先生为平安银行董事长，并聘任原民生银行副行长邵平先生为平安银行行长。

这是继 7 月 18 日平安银行聘任叶望春、谢永林为该行副行长，聘任李南青为该行董秘后的又一人事变动。

经此一役，平安银行的深发展系高管中，仅剩副行长胡跃飞一位老人。至此，新桥投资时代的深发展已经完全成为历史，平安银行成为真正意义上的平安集团的一



孙建一

彼时的高管阵型为行长肖遂宁，副行长胡跃飞、刘宝瑞，首席财务官王博民，董事会秘书兼首席法律事务执行官徐进。2010 年 5 月，在平安集团成功入主深发展后，深发展迎来第一次高层大换血。董事长兼 CEO 法兰克·纽曼辞去深发展董事长、董事及首席执行官的职务。肖遂宁辞去行长一职，被聘任为深发展董事长。原平安

银行行长理查德·杰克逊被聘任为深发展新任行长。

随后，原深发展副行长刘宝瑞离职，原平安银行常务副行长兼执行董事陈伟则被聘任为深发展副行长兼首席财务官，平安系统出身的冯杰则被钦点成为深发展副行长。此外，还提名了平安集团和平安寿险推荐的六名董事。

进入 2011 年，平安集团再度空降一员大将进入深发展：吴鹏，原平安银行东区事业部总经理，任深发展副行长一职。

2012 年，随着两行整合的逐步进行，平安系高管的空降已成为常态。今年 7 月，徐进辞去深发展董事会秘书一职，原平安银行董秘李南青接任。原平安银行行长叶望春、原平安银行副行长谢永林履新为新平安银行的副行长。

至此，深发展系高管中，仅剩副行长胡跃飞一位老人。

(下转 A2 版)

要闻 | YAO WEN

吴邦国出席第十三届中国西部国际博览会开幕式

第十三届中国西部国际博览会 9 月 25 日晚在四川成都隆重开幕，中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国出席开幕式。20 时许，吴邦国宣布第十三届中国西部国际博览会开幕。随后，他与出席博览会的外国政要和嘉宾共同按下启动装置，现场爆发出热烈掌声。

杨洁篪就钓鱼岛问题表明严正立场

正在纽约参加第 67 届联合国大会一般性辩论的中国外交部长杨洁篪 9 月 25 日应约会见日本外相玄叶光一郎，就钓鱼岛问题表明严正立场。杨洁篪指出，不久前日方不顾中方严正交涉和坚决反对，执意对中国领土钓鱼岛及其附属岛屿实施所谓“国有化”。这是对中国领土主权的严重侵犯，中国将继续坚决采取措施维护领土主权。

三季度以来发改委批复项目总投资额超 5 万亿

发改委网站公布的数据显示，9 月初以来，发改委公布的批复项目包括 25 个城市规划、13 个公路建设、10 个市政类项目和 7 个港口、航道项目，总投资规模超过 1 万亿元。三季度以来，发改委公布的批复项目总投资额为 502 万亿元左右，项目审批逐月加速的趋势明显。

戴相龙坦承养老金确有缺口

“发展平台经济与促进区域合作”高峰论坛日前在上海举行。全国社会保障基金理事会党组书记、理事长戴相龙受邀参加论坛并作主旨演讲。论坛上，他坦承养老金确有缺口，并建议通过完善养老制度，以达到收支平衡。至于我国养老金的缺口究竟有多大？戴相龙表示，这需要国务院有关部门进行研究。(均据新华网)

过去五年中国劳动力成本翻番

安永咨询服务 9 月 25 日最新发布的一份报告显示，在过去 5 年中，中国劳动力成本和商品成本都有显著增加。其中劳动力成本增长最快，仅从 2007 年初至今，平均工资就提高了一倍还多。

在这份题为《势在必行：提高中国生产率》的报告中，安永预计，大多数在华企业的成本将经历两位数的年增长。在劳动力成本方面，政府要求企业必须为员工缴纳社会保险、提高最低工资标准的目标、员工对工资上涨的预期和生活成本的不断增加，以上这些都会对劳动力成本持续上升带来压力；此外，一旦中国开始利率自由化进程，大多数公司很可能面临资本成本的增加。安永指出，上述成本增加对企业的影响也取决于企业自身的成本结构。

更值得注意的是，企业很难将上涨的成本转嫁到消费者身上。在安永的调查中，有 85% 的受访者预计他们最多可将 1/3 的成本上涨转嫁给最终消费者，而有一半的企业对此不抱任何希望。(张莫)

经理日报全媒体

金浪网: <http://www.jlr.net.cn>
手机报:《今日微讯》中国联通手机用户编辑短信 L 至 106298089 可订阅本报。
新浪微博:
@ 今日微报道:
网页版: <http://weibo.com/jrwbd>
手机版: <http://weibo.cn/jrwbd>
@ 经理日报社:
网页版: <http://weibo.com/jlr>
手机版: <http://weibo.cn/jlr>

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893