

九步闭环:受教一次,管用一生

在山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司,有一所以情景模拟为基础创办的体系科学、方法创新、没有围墙的“安全学校”。在这里,“四违”员工可以体验到九步闭环教学法,即触线进校、案例警示、反例体验、曝光亮相、心理疏导、亲情暖化、规程学习、综考过关、跟踪帮教九个步骤。

该校的第一名学员,出校后综合素质、技能、意识有了较大提升,并被选拔到集团公司机关工作。笔者于是走进这所特殊的“安全学校”一探究竟。

痛彻心扉,震撼人心

“员工们,你们在井下一定要注意安全,不要像我的家庭一样,家里没有了男人,孩子没有了爸爸。我一个女人撑得太苦,也太累啦!”

8月28日,笔者来到该公司安全学校采访时,恰巧赶上特意来为违章学员进行现身说教的工亡家属徐阿姨。听完她的讲述,在座的所有学员和老师都留下了眼泪。

“请徐大姐过来,是安全学校为了增强培训效果,触及四违学员的心灵,改变其心智模式,而特定的一个环

白庄矿:亲情感化融入安全教育

“安全,如同我们的家人一样,你要时时关心、处处牵挂,它才陪你每一天。”9月9日,青工张千生日这天,收到了妻子别样的生日礼物——安全卡片。

山东肥矿集团白庄矿团委妙用童言、叮嘱、唠叨,以安全卡片、现场教育、视频连线等方式,把安全教育渗透到生活的各个独特场景中,从亲情感化的角度,引起青工的情感共鸣,达到安全教育的效果。

把安全卡片送到井下现场。该矿团委紧紧把握七夕节、父亲节、中秋节等重要节日,把提前征集的孩子、妻子、父母的亲情寄语制作成安全卡片,组成亲友团送到井下现场,让青工体会另类关爱。

把安全文艺请到节目现场。“叔叔,这是送给你们的安全星”。矿团委发挥文艺节目欢声笑语的感染力,把文艺骨干、少年儿童请到现场为青工表演节目,送上暖暖的祝福,把安全教育润化到爽朗的笑声中。

把视频连线搬到学习室。矿团委以视频连线的方式在学习室里再现妻子的叮嘱、父母的唠叨等,亲情、柔情密切相织,让青工自觉绷紧安全弦,拧紧安全阀。

(武美华 何翠芳)

五阳矿女工部:情系安全走基层

为进一步强化女工家属的协管安全意识,持续巩固以家庭为基础的安全教育阵地,日前,山西潞安集团五阳矿工会女工部开展“感受矿工艰辛,心系矿山安全”活动,组织一线职工家属及安全协管员走基层,切身感受矿井安全文化,体会亲人辛苦,让大家充分认识到亲情教育在矿井安全生产中的重要作用,为筑牢协管安全防线注入“强心剂”。

该矿女工家属先后深入空中走廊、矿灯房、安全调度等地,详细了解井下职工在安全防护及日常升入井管理流程等方面的情况,并认真聆听职工关于正确配备使用自救器、矿灯的知识讲解。

该矿还组织女工家属观看了由该矿宣传部拍摄制作的事故案例教育片《痛痛痛》,并深入探亲房感受企业“人本关怀”的大安全管理理念,使大家对“一人安全、全家幸福”及家庭成员间的相互理解、支持对安全的帮助有了更深层次的认识。

(李勇华 王晓红)

节。”该公司党委副书记、纪委书记范玉浩向笔者介绍。

据悉,对“四违”员工进行案例警示,是九步闭环教学中的第二步——案例警示。在教学中,他们通过低沉的音乐、痛不欲生的表情、撕心裂肺的呼喊、白发人送黑发人的无奈、妻儿老小孤苦无助等悲惨的场景,先给予强烈的视觉冲击,引起心灵的震撼,使其对“四违”危害的认识,能由表及里,入脑入心。

“在这15天的学习中,看了20多部案例警示片,真是震撼人心。”即将毕业的“安全学校”学员,该公司运搬工区党支部书记王春祥由衷说道。

受教一次,管用一生

“创建安全学校的主要目的,就是针对那些安全意识不强、安全生产责任制落实不到位,屡教不改、单靠罚款已经不管用的‘四违’人员,依托培训机构,党政工团妇参与而建立的安全学校,使入校学员真正达到‘受教一次,管用一生’的真正目的。”公司董事长、党委书记、总经理张斌介绍说。

梁宝寺能源公司安全学校是按照集团公司要求,依托现有四级培训机

在坚持中创新——杨村煤矿创新安全教育方法求实效

山东兖矿集团杨村煤矿始终树立创新理念,在坚持日常安全宣传教育情况下,根据安全生产不同阶段的目标和特点、不断创新方式,使安全宣传教育跟得进、跟得紧、干得实,为矿井实现安全生产提供了强劲的思想保证和智力支持。截止到9月17日,矿井连续实现安全生产2272天。

安全理念宣贯跟得进。为营造矿井“大安全”氛围,该矿开展了持续性、创新性的安全理念宣贯。把采掘区队办公楼命名为“平安楼”,让职工每天走出“平安楼”,穿过“平安园”,踏上“平安路”,登上“平安桥”,让全矿干部职工在“大安全”的视觉氛围中工作和生活,时刻筑牢安全理念。针对安全周期较长、职工易产生麻痹思想等情况,2011年11月15日,矿党政联合下发《关于加强和改进安全生产宣传教育的决定》,这也是杨村煤矿在安全宣传教育中首次用“决定”的文体,以矿党政联合行文下发的,目的是让全矿干部职工

王庄煤矿:以“软文化”筑牢“安全墙”

山西潞安集团王庄煤矿注重文化与管理的互相融合,狠抓安全文化建设,通过安全文化熏陶促进安全管理水平,形成了一套独具特色的安全文化管理体系,有力推动安全生产工作沿着良性健康的轨道发展,筑起了一道牢不可破的安全大堤。

以先进的安全理念引导人。该矿高度重视安全理念对安全生产的积极推动促进作用,总结提炼出了一条核心理念和八条基本安全理念:核心理念就是“只有发现不了的隐患,没有避免不了的事故”。八条基本安全理念,即“安全就是生命,责任重于泰山”的人本安全理念、“安全工作只有功劳,没有苦劳”的安全发展理念、“大处着眼,小处着手,防微杜渐”的安全防范理念、“安全工作是领导干部的第一政绩”的安全服务理念、“抓两头,带中间,整体推进、螺旋递进”的安全管理理念、“管人、管事、管思想”

斌郎煤矿:“心理氧吧”解除职工思想“疙瘩”

今年以来,川煤集团达竹公司斌郎煤矿工会建立起职工“心理氧吧”,先后有201名职工来“吸氧”,既抚平了“心理创伤”,也解除了职工思想上的“疙瘩”和“心理负担”,让他们心服、信服、气顺、劲足,把工会当成自己的家。

该“心理氧吧”由专职工会干

构建立的,现有专职教师5人,安全学校设有多媒体教室、谈话室、体验室和档案室。在反例体验中,根据学员不同违章类型所造成的不同后果,结合“四违”学员的岗位、工种,按照采掘、机电运输专业划分,对学员因人施教,分别制作不同的肢体伤害体验“菜单”。

“拄着拐杖走路太不方便了,蒙着眼睛吃饭、刷牙更是难上加难,反例体验切实让我们切身感受到了违章行为给工作、生活带来的不便。”刚刚接受完反例体验的综掘二区副区长周长的一番话,让笔者感受到该教学法带来的不一般效果。

在心理疏导中,先对违章行为发生的原因进行分析,再对“四违”人员进行梳理、归纳,总结出“四型”(盲目型、习惯型、冒险型、管理型)违章类型。在规程学习中,设置一讲二学三评教学环节,并引用“角色置换”教学法。让学员结合自身工作实际的典型的违章行为,对违章行为后果进行细致讲解、深刻剖析,提高学员对违章行为后果的认识,保证了培训效果。

亲情暖化,成效显著

“感谢老师对我的关心,让我彻底

明白了违章所带来的严重后果。15天的学习时间虽短,但让我的心灵得到了洗礼,回去以后,我会按章作业,教育好员工……”在培训档案中,笔者读到了8月15日结束培训的运搬工区区长管清湖笔记中的心得体会。

在这所没有围墙的学校,学员们除了感受到5位培训老师无微不至的关怀,更多的是思维方式的裂变和心智模式的改善。

“毕业快3个月了,安全学校的老师定期给我们打电话询问近期工作情况、生活情况,是否有违章行为发生,工程质量是期期合格等。”该公司通防工区党支部书记祝天福告诉笔者其结业后的跟踪帮教生活。

目前,“安全学校”已对33人进行了改造,出校人员责任意识、工作作风、技术素质明显提升。综掘三区区长因“四违”积分触线,在校期间深刻反思其在管理上存在的问题,认识到“与其处理事故不如处理违章”,出校后区队“四违”积分由84分下降到18分。

随着“安全学校”影响力的不断扩大,违章学员的进校人数正在逐步减少,“四违”率同比降低5%,岗位技能知识合格率同比提高52%。

(魏俊泉 梁祚山)

推动企业和谐发展的“催化剂”。

安全民主生活会开得实。针对骤然严峻的安全形势,该矿及时召开安全生产专题民主生活会。围绕如何深入推进“五反思、五整顿”活动、开展“六项活动”的现状及推进措施、对“九个一律”的再认识等议题展开讨论。干部职工深刻吸取兄弟单位事故教训,对当前安全工作查找不足,广泛开展批评与自我批评。业务科室对职能发挥等方面进行深层次分析,对今后安全管理提出具体要求,对如何抓好下半年安全生产做出承诺。各基层区队民主生活会参加人员必须有矿领导班子成员、安全包保领导小组成员、班组长、劳动模范和生产骨干参加。同时,矿成立督导检查组,深入各单位检查督导会议质量,杜绝了“其他单位出了事故,自己单位无动于衷”的现象,在全矿形成“凝心聚力想安全、一心一意保平安”的工作合力。

(刘伟)

王庄煤矿:以“软文化”筑牢“安全墙”

相结合的齐抓共管理念、“如履薄冰、如临深渊”的危机、忧患理念和“安全工作没有任何借口”的安全责任理念。

以浓厚的安全氛围感染人。该矿充分利用广播、电视、矿工报等媒介,专门开辟安全专栏、安全专访、安全你我他等栏目,定期讲述安全知识、分析安全事故,总结安全经验,确保安全警钟天天敲,安全工作时时讲;在基层队组中,制作了职工“亲情园地”,将职工家属的全家福贴在上面,让职工随时感受到生活的美好和家庭的温暖;在岗前仪式上,对职工进行温情提示,为过生日的职工送上蛋糕等,充分调动了职工抓安全生产的积极性和主动性。为了进一步巩固职工的安全理念,提升职工安全意识,该矿还在班前会上增设岗前安全宣誓、齐唱《煤矿工人三大纪律八项注意》等,用文化的形式从思想上对职工进行教育,有效推进安全生产再

斌郎煤矿:“心理氧吧”解除职工思想“疙瘩”

任每一个职工,在政治上一视同仁、待遇上从优、住房上优先、子女读书优先、生活上关心体贴、尽可能为其提供帮助,经常性对他们进行心理疏导,解除种种疑虑,消除心理障碍,让职工以良好的心态投入到矿井安全生产工作中。

(潘广平)



涡北矿:筑牢节日安全防线

时值中秋国庆两节来临之际,安徽淮北矿业涡北矿妇女协安会充分发挥在安全帮教、协管中的特殊作用,积极活跃在井口、科区班前会等地,开展形式多样安全小活动,筑牢节日安全生产第二道防线。

图为9月13日,协安员在掘进一区安全例会上开展的有奖竞答现场职工踊跃答题。

陈彪 摄影报道



杨村矿:“立责于心”强推责任文化

兖矿集团杨村矿大力推进以天地人和责任文化为核心内涵的企业文化建设,秉承“奉献光热、创造价值”的使命和“立责于心、公允至信”的核心价值观,着力实施“三为六预”安全文化、“三自六精”管理文化、“三廉六端”廉洁文化、“三德六立”美德文化“四位一体”特色文化体系,致力打造责任型企业典范。

图为职工在阅读责任文化手册。

孙志龙 摄影报道



朱仙庄矿:煤矿女工提素质

安徽淮北矿业朱仙庄矿工会在女工班组中开展“争创巾帼示范岗”、“争当巾帼岗位标兵”活动,并通过举办女工技能课堂、女工心理、生理健康知识讲座、女工读书交流等活动,较好地提升了煤矿女职工综合素质。

图为该矿女工正在交流读书笔记。

王道玉 摄影报道



淮北选煤厂:自制放心月饼送职工

9月17日,安徽淮北矿业淮北选煤厂物业科职工正在加紧赶制月饼。

该厂自制月饼送职工已有连续30年,每年均抽调专人按照国家规定的食品制作标准,在月饼的原料采购、上馅、烘烤、包装、质量查验等各个环节严格把关,确保职工家属在中秋节吃到美味可口的放心月饼。

钟笛 摄影报道