

北宿矿：练好内功提升应对危机战斗力

面对当前严峻的经济形势和煤炭市场行情，山东兖矿集团北宿矿坚持把提升质量作为应对危机的重要手段，突出抓好安全质量、煤炭质量和经营质量，为矿井战危机、渡难关，实现逆势发展奠定了坚实基础。

严抓安全打基础。“没想到掘进二区的质量标准化建设搞得这么好，风水管路、风袋、牌板吊挂平直，电缆一尘不染，巷道光爆成型标准高。现场的工业卫生综合形象达到了高标准、高境界，实现了动态达标和文明生产，非常值得我们学习。”这是8月16日该矿一名负责人在1015轨道巷现场质量标准化现场会上的讲话。像这样的现场会，该矿今年已组织4次，76名科级以上干部参观了掘进二区的两个掘进迎头，并在全矿再次掀起“提境界、严标准、建精品、强基础”热潮。今年以来，该矿一直把确保安全作为矿井应对危机、平稳发展的重要保障，树立“巩固就是落后，不提升就是退步”的理念，按照井上下同管理、同标准、同达标的要求，进一步优化工艺流程，精细标准、精细施工，加强现场施工质量监管，确保做到施工一项、达标一处，为确保矿井安全生产夯实了基础。

提升煤质促销售。当前煤炭市场形势的持续下行，为煤质管理工作提出了更高要求。该矿从“抓好煤质就是保生存、保饭碗”的高度出发，提出“视野之内无杂物、无石头”要求，多次召开煤质管理专题会议，修订完善了矿井煤质管理考核办法，落实各级管理人员、煤质验收员、安监局煤质管理责任，严格执行综采工作面采高控制奖罚措施，安排专人对煤流各转载点等重点岗位进行动态检查，煤质科全体人员对落地煤中矸石、杂物等进行再拣选，严把煤炭出场质量关，做到了商品煤做到车车有采样、批批有化验，出场煤炭热量始终稳定在5300大卡左右，有力地促进了煤炭销售工作。今年1-8月，该矿共销售煤炭6395万吨，实现商品煤零库存目标。

经营管控降成本。该矿把加强管控作为迎战危机、降本提效的重要手段，组织干部职工广泛开展形势任务教育、艰苦奋斗教育、市场经济教育，通过“思想挖潜”，使干部职工认识到节约挖潜的重要意义，树牢“过紧日子”思想，让节约成为习惯。他们结合矿井实际出台了“十大清理十大提升”活动实施意见，集中清理中间商，全面推行CF精细管理系统和全面预算管理、风险管理，充分发挥内部市场监管管理作用，严格执行“一支笔”签字、物资比价采购等制度，严把材料使用关口，对全矿物资进行清查盘点，开展全矿设备资产清查摸底工作，合理调剂使用闲置设备资产，严控办公、招待、差旅费等，从点滴和细节入手，促进经营管理科学化、规范化。今年1-8月，该矿可控费用累计支出比考核减少2011万元，减幅43.03%；商品煤完全成本比考核降低11965元，降幅16.04%。

（张兴茂）

南屯矿：“三大引擎”开启发展动力

安全生产 科技创新 精细管理

面对当前煤炭市场严峻形势，山东兖矿集团南屯矿不慌张、不懈怠，认真分析当前煤炭行业境况，进一步增强干部职工的危机感及责任感，他们打造了以安全生产、科技创新、精细管理为内容的“三大引擎”，全面开启了矿井抵御煤炭市场严峻形势的强大动力。

“安全引擎”推动矿井平稳较快发展。该矿始终把安全摆在第一位，坚持强严管理，从严超前预控，全力打造“安全引擎”，夯实安全基础工作。在全矿干部职工中深入开展“爱矿爱岗爱家、聚心聚智聚力，促转型提效科学发展”活动，统一思想、凝聚人心，形成强大精神动力。广泛开展“企业渡难关、我们怎么办”大讨论，引导干部职工增强逆势而为的主动

应对意识。深入推进“打假、治违、抓责任”，逐级量化分解安全责任目标、指标和标准要求，做到责任前置、管理前移、隐患前治。严格执行三位一体、手指口述和“禁区管理”等制度，对安全薄弱人员、新工人等进行动态包保监控。严抓现场隐患整治，按照“六个专项检查”要求，组织解剖式检查23次，停产整顿3处作业地点。对3处冲击危险地段限行。对防冲、防灭火、顶板管理等11处重点区域专盯治理，全力确保了矿井安全生产。不断强化安全质量标准化建设，强化采掘工程质量管理、设备定置管理和综合防尘示范化矿井建设。重点进行了-440、-432大巷安全质量标准化达标改造工作，打造精品优质工程12个。

“科技引擎”助力矿井发展增产

提效。面对当前严峻的经济形式，该矿把科技创新作为战胜困难的强大引擎，积极研究、推广应用新技术、新工艺、新设备、新材料，有力地提高了矿井科技实力。该矿积极在资源回收、提高产能上动脑筋想办法，成功实现薄厚煤层配采、薄煤层机械化开采，并在边角煤回收、大倾角厚煤层综放开采，以及辅助运输、选煤技术、非煤产业、环保节能等各方面取得技术突破。利用新型的防灭火工艺，可以向综放工作面采空区压注二氧化碳、氮气等惰性气体，有效地抑制了自然发火隐患，从而解决了综放工作面后部采空区遗煤自然发火防治这一课题难关，保障了工作面顺利安全回采。首次在薄煤层工作面回采过程中进行留巷，3602工作面沿空留巷

已完成455米。该矿大力实施精煤洗选战略，对洗煤厂进行了技术改造，先后对选煤厂的煤泥水系统、动筛系统、集中控制系统等8个项目的技术改造，优化了生产工艺流程。实施矸石和煤分装分提分运，高硫煤单运单提单储，产品合格率100%。上半年洗选精煤571万吨，完成计划的101%。

“精细引擎”提升矿井经济运行质量。该矿把“精细管理”作为提升矿井经济运行质量的强力引擎，健全标准体系，规范管理行为，优化管理流程，各项工作稳步推进。该矿制定了《“十大清理十大提升”活动实施方案》，明确37项措施，逐项推进，着力提升管控能力和经营成效。完善预算管控机制，拓展PMS精准管理系统，由成本费用单一控制向其他经营指

翟镇煤矿：让“金点子”遍地生“金”

便携式水泥台阶模具的研制应用每月就为快11队节省24万多元；重介系统停机方式的改良每月为洗选厂节省近7000元的电费……一个个为企业创新增效的项目，都出自山东能源新矿集团翟镇煤矿青工之手。

为应对当前严峻经济形势，该矿团委组织开展了“五小金点子”征集活动。各单位青工积极响应号召，“金点子”不断涌现，在申报的“金点子”项目中，有的甚至不需要额外的经费投入，却能产出不容小觑的效能。

小革新增效益。该矿立人热电厂汽轮发电机组运行的汽轮机凝汽器采用射汽抽气器。该设备抽气能力差、效率低、日常维修保养量大、费用高，给公司造成较大负担。技术人员对凝汽器抽气器进行更新改造，将射汽式抽气器更新为单通道射水式抽气器，通过提高发电量和减少整修费用，每年可创收85.57万元。

小设计大用途。该矿快11队所施工的巷道主要是锚喷巷道，每次喷浆后，地上都会有厚厚的回弹料，这些回弹料过去都被当作废物处理掉，造成很大浪费。该工区技术副区长刘磊看在眼里，急在心上。为此，他研究设计了便携式水泥台阶模具，经现场应用后，该区现在施工的4个掘进头，每月节省材料费2.4万余元。

小改造大节约。该矿洗选厂重介系统原有的停机方式停机时间过长，阀门损坏严重，并易造成系统介质与精煤的流失，该单位团支部书记田亮

充分发挥大学生的技术创新优势，研究改造了该系统的停机方式，一举解决上述问题，不仅每月可节省电费近7000元，还可多回收精煤30余吨。

小发明大成效。该矿在原煤系统集控中的语音信号因设备运转时噪音大，致使信号不清，给整个系统运行带来极大安全隐患。为解决这一难题，运转工区团支部书记王秋红与青工徐伟一起设计发明了原煤无线扩音通话系统。该系统语音信号清晰并且音量较高，为安全生产提供了便利，与原来的系统相比，每套节省近万元。

小建议保安全。该矿综采充填工

区在工作面充矸外移皮带机尾时，需重新打地锚稳固，并且每次操作需一个半小时，施工空间小，不利于安全，该工区团支部书记刘隆辉积极思考，提出改用连体式卸载架的建议。实施后，解决了以前上三角无法充矸的难题，杜绝漏矸现象，减少了职工清理浮矸的工序，确保了现场的施工安全。

“看咱们青工的这股热情劲儿，这些‘金点子’肯定能堆出一座金山！”看着应用到现场的“金点子”越来越多，该矿副矿长张志利在“五小金点子”发布会上自豪地说。

今年以来，为提高“金点子”活动的“含金量”，该矿团委充分发挥青工

在“节支降耗、修旧利废、挖潜增效”等方面的先进方法和经验，在广泛征集、深入挖掘的基础上，先后推出一批以“小革新、小设计、小改造、小发明、小建议”为主题的“五小金点子”项目，并指导青工把优秀“五小金点子”成果制作成实物模型，分季度召开发布会。同时，利用内部网络，建立网络版“五小”创新成果资源库，实现创新成果共享，促进创新成果的推广、转化及应用。仅今年前三季度，各基层单位申报“五小金点子”多达150余项，受表彰60余项，为企业创造经济效益110余万元。

（吴虎 贾光泽）



排除水泵故障仅需8分钟

9月3日上午，在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿举办的矿井排水系统应急演练活动中，该矿自动化控制班副班长周小钦（右）和工友李承治表现出色，仅用8分钟就排除了故障，使水泵恢复了正常运行。

杨涛 杨述珍 摄影报道

勤俭持“家” 助企业渡难关

□ 冯宝鹤

当前，煤炭形势持续低迷，经济形势不容乐观，我们的煤炭企业也面临着各种困难和挑战，在复杂多变的经济形势下，笔者认为，广大干部员工要牢固树立过紧日子的思想，精打细算，节俭持家，挖掘潜力，注重实效，以实际行动和坚定的信心帮企业渡过难关。

首先，要从思想上高度清醒。受全球性金融危机、欧债危机等多种因素影响，煤炭行业已进入经济运行的“寒冬”时期，经济形势严峻而又复杂，面临着各式各样的困难局面，所以我们大家要抱团取暖，从思想上认识到形势的严峻性，要有与企业同呼吸、共命运的主观意识。

其次，我们大家要从自身做起，杜绝铺张浪费，时时处处做到勤俭办

企业。煤炭形势好的时候需要我们勤俭办企业，煤炭形势不好的时候更需要我们勤俭办企业，在工作中，我们要从节约一张纸、一滴水、一度电做起，时时树立“省下的就是赚的”思想。众人拾柴火焰高，如果我们每个人都做到这一点，我们的企业就会扭转这种局面。

最后，要深挖内潜，降低消耗，降低成本。各单位要制定成本管控措

施，严格控制各单位的费用支出，压缩各项成本费用。同时，还要强化财务管理，在费用支出上划定“红线”，实行总量控制；在资金使用上构筑“防线”，强化多方位制约，进一步控制好成本费用。

形势的发展，迫切需要我们精打细算、开源节流、深挖内潜，未雨绸缪。时刻牢固树立过紧日子的思想，不该花的一分钱也不能花，只有这样，我们的企业才能度过危机，重放异彩。

东滩煤矿：提升“五力”构建安全保障体系

今年以来，山东兖矿集团东滩煤矿坚持把安全作为“战危机、渡难关、保增长、促发展”的首要保障。从严格落实上级一系列安全工作部署，全面提升“五力”，保障了矿井安全高效发展。截止到9月14日，该矿实现连续安全生产2346天，安全产煤47.42万吨。

提升安全履责力。该矿深入实施安全放心工程，形成以“技术人员、工班长、职工和安监员”4支队伍，业务保安、安全监管、自主管控、现场管理、自主保安5种能力，教育培训、执行制度、落实责任、监督检查、安全奖惩、责任追究6个从严”为主要内容的安全放心工程体系。按

照“宽严相济”的工作思路，完善21项管理机制，界定安全生产责任区域，从区队到班组、岗位，架设了立体化的“安全红线”，刚性考核，一票否决，确保了安全整体工作环环相扣、有序推进。

提升安全工作执行力。该矿分阶段制定《安全考核奖励办法》，重奖安全先进单位和达标单位，让安全先进集体、先模人物名利双收，让安全后进单位和人员丢面子、丢票子。坚持把培训作为干部职工最大的福利，对安全培训进行优先安排，以新工人、管理人员、薄弱人物、特殊工种“四类”人员为重点，开展全员安全轮训，做到必知必会知识不掌握不上岗、

危险辨识不清晰不开工。

提升安全应急管理力。该矿修订完善应急预案，加强夏季“三防”、消防、井下撤人应急演练，进一步完善了现有应急管理体系。针对大面积采空区、停采线、沿空掘进等重点区域，超前进行系统优化和防火预处理；持续深入地开展防火、防瓦斯、防治水、防冲击地压会战，超前防范各类自然灾害事故。在采掘工作面作业人员较集中的地点，设置4个临时避难硐室和两个过渡站，完善监测监控、人员定位、紧急避险、压风自救、供水施救、通讯联络“六大系统”，构建了“防得住、躲得开、救得快”的新型煤矿防护救援体系。

提升安全风险预控能力。该矿按照试点先行、以点带面、循序渐进的原则，全面推行安全风险评估管理体系。全面开展“严标准、除隐患、强保障”活动，闭环整治机电管理、辅助运输、顶板管理等方面存在的问题。推行区队自治、班组自主、个人自保的安全管理模式，严格落实领导干部下井带班、专职安监员“一头一面一线一员”跟班盯岗、“正班长抓安全、副班长抓生产”和跟班领导、工班长、安监员“三位一体”签字开工等制度。全面开展安全包保、安全包挂、安全联保活动，增强全员安全工作责任心。

提升现场环境保障力。该矿加大投入改善作业环境，推广应用先进装

备减轻职工劳动强度，并结合无尘化矿井建设，从地面生活区和工广区，到井下各采掘头面和沿线，全部安设洒水、喷雾、灭尘、封尘、冲尘和洗车等除尘系统，形成了立体式、全方位的综合防尘治理体系。在现场引入全面精细化管理理念，修订了涵盖6个专业226个项目、1500条精细化管理标准，推行走一路、管一线，包一头面、保沿线的精细化管理包保责任制，对井下16个生产单位划分4个赛区组织竞赛评比，对井下脏杂物、跑冒滴漏现象进行专项治理，高标准建成6个精品头、2个精品面、3条精品线路、2个精品硐室、3个样板车间。

（盛玉强）

标扩容，严审批、严监督、严考核。加强比价采购的调研工作，加大物资储备工作，加强库存物资的调剂使用工作，强化材料质量、验收程序的管理。对重点工作执行进行追踪管理、系统评估、闭环考核。严格落实成本倒扣机制，大力压缩各项费用支出，强化资源共享和物资调剂，最大限度盘活存量资产。加大区队修旧利废、回收复用的力度以及现场的验收工作，鼓励员工节支降耗的积极性和自觉性，并制定专门的管理办法，加大变废为宝力度。上半年，该矿可控费用比预算节约7396万元。重点管控大额物资，材料费节约574万元，同比降低52%，修旧利废产值1709万元。

（王继峰）

“职工智慧”助推企业降本增效

“用废旧盘条自制电缆钩替代塑料绳，自制‘Y’型钢架用于瓦斯抽放队管路安装。”“充分发挥OA作用，实施无纸化办公，节约办公纸张、油墨、电费等等费用。”“加强节假日出勤管理，减少加班工资支出。”在冀中能源峰峰集团，一场声势浩大的合理化建议活动正在如火如荼开展。

如何应对严峻经济形势，如何渡过难关，峰峰集团开展了“我为增收创效、节支降耗献一计”动员大会。集团3万多名干部职工纷纷献计献策，金点子，银措施，激发了职工智慧，为峰峰集团节能增效，应对困局注入了暖意。

集团主力矿井梧桐庄矿煤矿巷锚索支护使用槽钢不仅施工困难，成本还高。总工程师赵章提出，利用M钢带代替槽钢使用。此举不但降低了施工难度，还让掘进单位材料费支出大幅减少。据估算，按每月进尺2500米计算，仅此一项，每月预计节约材料费27.5万。

薛村矿加大创新增效力度，围绕井底排水系统提建议，搞攻关。在水泵启动开关上安装了高水位感应器和低水位感应器，成功对三水平坡底泵房潜水泵进行技术改造，实现了潜水泵的智能开停、无人值守，每天至少可节约3个用工。

大淑村矿二采区技术员罗旭在井下跟班时，发现使用的乳化泵与工作面支架不相匹配，存在“大马拉小车”现象。于是他建议将BR W315-31、5G型智能乳化泵更换为BR W200-31、5型乳化泵。更换后，比原来智能乳化泵节约乳化液约35%。按每天早班开泵3小时计算，可节约乳化液15千克，每千克乳化液单价11元，可节省165元，每月可节省乳化液资金4950元，全年可节省乳化液资金约594万元。

为发挥峰峰集团特有的精煤品种优势，集团积极在洗选工艺、工序以及技术上征集合理化建议，开展技术革新创造。马选厂孙庄生产部职工牛建刚发明的压滤机“双重控制及报警装置”在精煤压滤机刮板设备上实现成功使用。据测算，新装置的运用，使设备循环次数增多，电耗和磨损明显降低，事故发生率下降67%，每月可直接减少事故损失10万余元。

众人拾柴火焰高。据统计，活动开展以来，共征集职工群众合理化建议21847条，其中涉及集团公司层面2369条，涉及所属二级单位19478条，筛选的89条已被运用到生产经营中。

（张国伟 刘华）