

与世界 500 强谈工资:力量不均的博弈

» [详见 A2《主题策划》]



券商试水薪酬递延支付与“支付宝模式”相似

券商高管未勤勉尽责或止付绩效年薪

业内人士表示,高管薪酬递延支付在行业内是比较通行的做法,本次券商治理新规起到了强制性的作用,同时也给券商提供了实行薪酬递延支付的准则。

从达沃斯论坛主题看“中国经济”变迁

□ 杨国英

夏季达沃斯论坛在我国举办的 6 年,亦是我国经济震荡难定的 6 年。在这 6 年里,我国经济经历了高速增长、危机冲击、投资刺激、率先复苏、负效应显现、增幅下滑的曲折之路。由此,回顾 2007—2012 年在我国举办的“夏季达沃斯论坛”,我们清晰可见 6 年来我国经济的变迁。

2007 年,当“夏季达沃斯论坛”首次在我国举办时,“以中国方式影响世界”成为 2007 年论坛的关键主题之一,海内外对“中国模式”的广泛研讨亦始于该年。

2008 年在天津召开的夏季达沃斯论坛,恰逢美国次贷危机爆发,尽管“中国经济能否承受金融风暴的洗礼”成为该年度论坛的焦点话题,但仍有超过 53% 的参会人士认为“未来全球经济增长看中国”。

而 2009 年在大连举办的夏季达沃斯论坛,则貌似让与会人士真正见识了“中国模式”的强大——在“4 万亿”的天量刺激之下,我国率先从次贷危机中复苏。

与此前 3 年相比,2010 年在天津举办的夏季达沃斯论坛,则对我国经济的未来不再过度乐观——面对其时我国企高不下的房价,以及连续攀升的物价,“中国宏观调控走向何方”成为该年度论坛的关切所在。

2011 年在大连召开的夏季达沃斯论坛,面对其时欧债危机的持续发酵,此次论坛谈及我国经济的未来,亦开始相对谨慎起来,这从“关注增长质量”作为核心主题即可窥之一二。

而今年举办的 2012 年夏季达沃斯论坛,面对我国经济自去年下半年以来的持续下行,部分纠结情绪已经隐约可见——一方面,当下持续下行的经济现状,需要进一步的刺激以维稳;另一方面,施之以何种力度的刺激,以及何种方式的配套政策,才能既解经济增长困境,又能防系统风险累积,已进入全面考量范畴。

对当下正在天津举办的夏季达沃斯论坛,我们不仅希望能够“头脑风暴”出之于我国经济稳增长之良策,我们更希望能够全面总结我国经济近年来的得失,寻找出我国经济震荡难定、结构扭曲的根源,以期将我国经济真正引向可持续发展之路。

□ 稿件撰写 李文

“亲,先验收,后付款哦”,常逛淘宝网的人们对这句话并不陌生。这是网购过程中,卖家对买家的承诺。而同时,买家也需要将货款打到支付宝账户,买家收到商品确认后指令支付宝将货款放于卖家,从而完成交易。

前不久,证监会就修改《证券公司治理准则(试行)》发布的征求意见稿中,提出的“券商高管薪酬递延”与上述的“支付宝模式”就有相似之处,在网购过程中,买家认为货物不符合“产品描述”或存在质量问题等,都可以申请退款。对于券商高管来说,

传递价值 成就你我

芙蓉王

文化头条新闻

湖南芙蓉王文化传播有限公司

家得宝水土不服 6年换3总裁关12店

□ 丁磊

6 年时间,对于家得宝集团而言,仅是从原点绕了一圈。

9 月 17 日,家得宝中国公司授权新闻发言人栾晓菲证实,家得宝公司已经于 14 日正式关闭在中国大陆市场仅余的 7 家大型家居建材零售商店。

至此,家得宝中国公司关闭了所有在华 12 家门店。家得宝董事会主席兼首席执行官弗兰克·布莱克表示,“关闭门店是一个非常艰难的决定。我们衷心感谢中国门店的全体员工为公司做出的贡献,并希望他们能顺利度过这一过渡时期。”

不过,家得宝公司并未表达全面撤离中国市场的意愿。弗兰克·布莱克表示,在过去的 6 年中,我们在中国市场积累了很多经验。我们会将我们的中国经验应用到新的业务领域。

药物去屑,就是康王

康王

DIHON 滇虹药业

国药准字 H53021775

双星集团

www.doublestar.com.cn

双星杯头条好新闻

做食品就是做良心——杜健斌

方便米饭 肉食 下饭菜

DEYI GREEN

在延期支付的期限内,发现高管人员未能勤勉尽责,致使证券公司存在重大违法违规行为或重大风险的,公司应止付相应期限内未发放部分。

在该征求意见稿中,证监会对证券公司从董事会、股东会、客户管理等多方面提出了要求。不过引起业界广泛关注的,是对高管薪酬制度的完善。证监会要求,“高管人员的绩效年薪由董事会根据年度绩效考核结果决定,40% 以上应当采取延期支付的方式,且延期支付期限不少于 3 年。延期支付薪酬的发放应当遵循等分原则。如果高管人员未能勤勉尽责,致使证券公司存在重大违法违规行为或者重大风险的,证券公司应当止付全部或部分未支付的绩效年薪。”

试水薪酬递延支付

在金融界,被高薪光环笼罩的公司高管们也吸引着人们“羡慕嫉妒恨”的目光。眼下,不少股民投资亏损或是套牢,券商公

司在个别月度也存在入不敷出的状况。在这种情况下,监管部门提出的券商高管绩效薪酬递延支付,也算是应时应景。

本次修订吸收借鉴境内外完善金融机构治理的最新经验。一方面,充分吸收综合治理以来加强证券公司监管的经验,增加约束机制和流程要求,增强规定的有效性。另一方面,借鉴此次国际金融危机中国际组织、境外监管机构针对金融机构高管薪酬制度采取的改革措施,并落实国务院“严格规范国有企业、金融机构高管人员薪酬管理”的要求,充实、完善对证券公司薪酬管理机制的规定。

德勤中国高管薪酬研究中心首席顾问王允娟对记者表示,对于券商高管来说,绩效薪酬递延支付很有必要。因为高管做出的经营管理决策通常是对公司的发展是产生重大深远影响的,但由于经营风险体现的滞后性,如果没有匹配的约束机制,往往导致短期行为的发生。尤其是对金融行业,其实在政策没有出台之前,

(紧转 A2 版)

14 日,家得宝中国公司关闭了分别位于天津、西安和郑州的 7 家居建材零售商店。此次关店,影响到 850 名左右的员工,公司将为受影响的员工提供离职补偿以及再就业支持服务。

至此,家得宝通过模式复制在中国市场的所有 12 家门店全部关闭。家得宝正式开启中国市场零售业务,始于 6 年前。2006 年底,家得宝高调收购天津家世界 12 家居门店,成功登陆了中国市场。当时,家得宝中国的门店版图遍及北京、天津、西安、青岛、郑州等 7 省市。

之所以通过收购的方式进入中国市场,是因为作为全球最大的家居建材零售商,家得宝涉足中国市场零售业务的时间晚于竞争对手全球排名第二的百安居 7 年之久。另一方面,被收购的家世界家居卖场正是通过模仿家得宝模式建立的。

6 年换 3 总裁关 12 店

家得宝公司发给记者的声明显示,9 月

(下转 A2 版)

要闻 | YAO WEN

中国多哥领导人互致贺电 庆祝两国建交 40 周年

国家主席胡锦涛与多哥共和国总统福雷 9 月 19 日互致贺电,热烈庆祝两国建交 40 周年。胡锦涛在贺电中说,40 年来,双方始终坚持真诚友好、平等相待、互利互惠、合作共赢,两国关系一直顺利健康发展。中方愿以两国建交 40 周年为契机,与多方一道加强友好交往,更好造福两国人民。

贾庆林会见海峡两岸企业家紫金山峰会代表

海峡两岸企业家紫金山峰会于 9 月 19 日在江苏南京召开。18 日下午,中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林亲切会见了前来出席峰会的两岸企业家代表和经济界人士,与他们合影留念,并发表讲话。

习近平会见美国国防部长帕内塔

国家副主席、中央军委副主席习近平 9 月 19 日上午在人民大会堂会见美国国防部长帕内塔。在会见开始时,习近平简要回顾了今年 2 月他访美期间到访五角大楼以及帕内塔 18 日在北京举行的一系列会谈、会晤的情况,预祝帕内塔此次访问取得成功。

发改委调整抗肿瘤等药品价格

据国家发改委网站消息,近日,国家发展改革委发出通知,决定从 10 月 8 日起调整部分抗肿瘤、免疫和血液系统类药品的最高零售限价,共涉及 95 个品种、200 多个代表剂型规格,平均降价幅度为 17%。国家发展改革委有关负责人介绍,这次价格调整方案是在开展成本价格调查、专家评审和听取有关方面意见的基础上形成的。

(均据新华网)

北京国企 50 高位公选良将

从北京市召开的 2012 年公开选拔国有企业领导人员工作动员部署会上传出消息,今年北京市属国企将抛出 50 个高管岗位公开选将,选拔规模创下历年之最。

据悉,今年公选职位,包括 39 个国企副总经理、副行长、副院长、副主任,8 个财务总监、1 个总工程师、1 个总经济师和 1 个总审计师职位。公选主要面向中央在京单位公务员、事业单位、国企管理人员,北京市公务员、事业单位、市属国企管理人员,北京地区非公有制经济组织和新社会组织管理人员、海外留学回国人员。

报名人员应在 40 岁以下,部分专业性较强的岗位,年龄适当放宽,还应具有北京户口。

公开选拔程序分为网络报名、资格初审、考试测评、组织考察、决定任用等,笔试成绩前 6 名进入面试,笔试和面试成绩按 4:6 的比例计算考评综合成绩,排名前 3 位的作为考察人选。

北京市国资委主任周毓秋表示,此次选拔鼓励竞争,鼓励打破行业、企业界限。据她介绍,目前北京已有 41 家国企通过公开选拔选聘了 104 名领导班子成员,其中总经理 17 人。

(廖丰)

经理日报全媒体

金浪网: http://www.jlr.net.cn

手机报:《今日微讯》中国联通手机用户编辑短信 L 至 106298089 可订阅本报。

新浪微博:

@ 今日微报道:

网页版: http://weibo.com/jrwbd

手机版: http://weibo.cn/jrwbd

@ 经理日报社:

网页版: http://weibo.com/jlr

手机版: http://weibo.cn/jlr

本报常年法律顾问为闫永宁律师

手机:13609110893