

阅读,悦读,越爱读

“目前,我们矿已有39名职工通过学习考试获得大专文凭,不但圆了自己的大学梦,还完成了自身工作价值的全新诠释。”川煤集团达竹公司小河嘴煤矿工会主席陈春芳欣喜地说。

自2008年全国总工会在全国工会开展“职工书屋”建设工作以来,小河嘴煤矿工会努力提高职工的文化知识水平,着力构建知识性、学习型员工队伍,充分利用好8小时之外,推行职工读书工程,使多读书,读好书行为在矿山蔚然成风,有力促进了职工的自学成才。



◎图为该矿掘进一队职工在区队职工书屋阅读杂志。

书屋书籍种类齐全

2008年7月,该矿投入27万元在该矿采掘、机运、通风等8个基层区队设立了职工书屋,根据技术种类不同,有针对性地购买各种专业类书籍,使职工足不出矿就可学到知识。

在矿工会支持下,通风队投入8万余元建立了区队职工书屋,安装了空调、投影仪、靠背座椅、图书柜和新式阅报架等设施,使该区队职工阅读环境更加舒适。职工读书条件得到改善,参加职工书屋学习的职工队伍持续壮大。据该队党支部书记唐建国介绍,这些书籍由矿工会统一配置,并定期在各区队进行交流,深受职工喜爱。

在掘进一队职工书屋,笔者看到书架上仅剩几本文学书籍,该队3班班长向东解释道,书早就被职工借走了。他说,如今随着煤矿机械化的快速发展,职工对多元知识的需求也越来越强烈,而这些书籍恰好可以满足职工对理论知识的需求。职工书屋的建立,也让大家找到了自学成才的

途径。

建成提素成长平台

为让职工读好书、爱读书,该矿工会为每个区队职工书屋编制了导读计划:每月提供一组共读好书目录,公布优秀的读书心得,半年内评选2名读书标兵,举办一次以“班组读书故事”为主题的读书演讲,进行一次“我为书屋添本书”活动,与矿党政联合选树一批“安全学习示范岗”和技能型职工,开展了“好书互换,好书互赠,好书共读,一同进步”的读书活动;联合矿团委举行“读书求新知,我和矿山共发展”、“阅读·提升·和谐”等为主题的演讲比赛。促使职工在免费读好书、增长知识的同时,拉近彼此的距离,增进彼此的情感。

该矿采煤三队运转班在班长李德洪带领下,在矿工会的支持下购买了职工维权手册、专业技术丛书和文学读物等,并在区队职工书屋下面设立班组图书角。此举得到全班职工的热

烈响应,他们还将班组书屋命名为“温馨书屋”,并纷纷把自己家里的图书捐献给“班组书屋”。

“职工通过班组书屋这个平台,以“传、帮、带、培、赛”等多种形式,提升了自身的职业技能和科学素质,不同程度地取得了专业证书,技术职称,中专、大专文凭,涌现出了一批创新示范岗、创新能手,成为企业的骨干力量,为企业的发展和科技创新发挥了重要作用。”工会主席张勇认为。

该矿运输队职工闵云芬的话道出了大家的心声:“下了班,借上一本书,在班组书屋、在宿舍静心地阅读是一件很惬意、很愉悦的事”。

职工书屋温馨如家

“我们区队连续6个月实现安全生产无事故,得益于职工安全素质的提高,更得益于区队职工书屋浓厚学习氛围的熏陶。”日前,该矿通风队党支部书记兼区队分工会主席唐建国说。

职工书屋建起来以来,通风队分工

会以职工读书行动为抓手,激励职工由“体能型”向“智能型”转化,帮助职工掌握一门或多门专业知识,扩大知识面,在技能学习、科技创新上有新突破。

全队每人一张读书卡,建立个人借阅电子档案,好的图书可以交叉借阅,定期流动,过程实现了微机化管理,使书屋图书资源共享,职工借阅方便快捷,有效增大了阅读量。“有了读书卡,不但增加了我的学习兴趣,以后看书也就更方便了。”借到了自己满意的技术书籍,通风队瓦检班青工组长杨述均很是高兴。

如今的通风队职工书屋,广受职工欢迎,不仅是因为其为职工增加了文化阵地,更为主要的是,它已经成为引导全队132名职工学习,培养“技能型”、“学习型”职工成长、成才的有效平台和精神家园,让他们在繁忙、单调的打工生活中重新找回了校园的感觉,找到了“家”的温馨。

(杨涛文/图)

中铁二十三局集团八公司:再获四川省“安康杯”竞赛殊荣

近日,从四川省总工会、省安全生产监督管理局联合表彰的2011年度全省“安康杯”竞赛活动获悉,在“抓班组,提高管理水平;重教育,推进安全文化”为主题的“安康杯”竞赛活动中,中铁二十三局集团八公司在2011年荣获四川省“安康杯”竞赛组织工作优

秀单位的基础上,今年又获四川省“安康杯”竞赛优胜单位和优秀组织单位两项荣誉称号。

2011年,八公司围绕“安全、质量、效益”三大主题活动,坚持“以人为本,安全第一,预防为主,综合治理”的方针和“谁主管、谁负责”的原则,以“安

康杯”竞赛活动为载体,以提高企业安全管理水平,增强职工安全意识,确保安全生产为目标,狠抓安全基础工作的落实,强化了安全生产责任意识,有力地促进了企业安全管理水平的提高。在活动过程中,分公司、工委积极创新活动形式,丰富活动内容,使活

动开展得有声有色,职工参与度高,成效明显。通过开展活动不断强化广大员工的安全意识,提高了员工安全生产的积极性、主动性和自觉性,有效地遏制了各类事故的发生。

(蒋秀玲)

鲁安能源:“学、创、查”安全理念入心扉

山东鲁安能源集团公司坚持文化润心的原则,大力加强安全文化建设,专门总结提炼了9项安全文化理念,采取学习、争创、查改相结合的方式,形成人人、时时、处处关心安全、关注安全的良好局面。

该公司总结提炼了“带着标准意

识抓安全,带着安全意识抓生产”安全方略,“加强管理考执行力,抓好安全靠责任心”安全管理理念,着力从思想上使员工重视安全,增强抓安全的责任心和执行力。为确保安全理念入心入脑入行动,该公司通过开展一系列活动,营造浓厚安全氛围。在基层大力

开展“学习安全理念,争做合格员工”活动,通过学习讨论,使干部员工深化对安全理念的认识,筑牢“安全第一”的思想防线。在党员中大力开展争创党员先锋岗活动,组织广大党员与重点人员结对子互保安全作业。在青年团员中开展安全承诺、安全签字等系

列活动。并制作、更新安全警示标牌,悬挂在重要岗位、部位。加大员工对岗位标准、安全行为规范的贯彻执行力度,对员工违反安全规程和文明行为规范现象从严考核,促使员工从内心重视安全,从行为规范安全,从责任履行安全。

(王蔚文 纪明慧)

山东能源新矿集团:关爱,无处不在

志愿服务——矿区青年新风尚

“这帮孩子真不孬,想得也真周到。”矿区居民周大娘激动地夸赞道。

田毅是山东能源新矿矿业管理公司的一名政工工作者,同时他还是集团5000余名青年志愿者中的一员。日前,休班的田毅积极参加了其居住社区开展的到独居老人家庭志愿服务活动。他先后走访了24户独居老人家庭,为15户更换了漏电保护器,3户更换了煤气软管,并发放了夏季安全用电、用气注意事项宣传单。

管理公司作为集“野外勘探、建筑施工、设备安装和工作面生产”等于一体的现代化煤炭企业,始终担当着创业建设的排头兵,创业职工的家庭状况受到企业格外的关注。他们对在省外施工的近千户远途施工职工家庭情况进行了走访调查摸底,准确掌握了他们的家庭信息,并进行建档立卡;设立爱心服务电话,24小时热线有人接,及时掌握职工家庭动态信息,做到有问题及时提出、有困难及时帮助。

“集团公司团委组织开展的‘真情暖新矿、关爱在身边’青年志愿者活动长年不断线,5000余名青年志愿者参加的志愿服务活动辐射矿区,并赢得好评。”

集团公司团委负责人李瑞兴奋地告诉笔者。

据悉,新矿集团坚持组织化动员和自愿性参与相结合,按照“灵活、方便、有效、经常”的原则,引导各基层团组织行动起来,围绕“服务矿区、奉献社会”开展青年志愿服务活动,推动企业和社会和谐发展。今年以来,矿区青年志愿者累计服务职工群众8000余人次,深入区队、井口、工地等提供服务1200多次,与外出创业者结成“一助一”帮扶对子469对,先后有5000余名青年志愿者参加了志愿服务活动。

健康服务——矿山企业新职责

近年来,山东能源集团大力实施“走出去”发展战略,形成了西进新疆、北上蒙锦、南下皖黔的“千里矿业大开发格局”,发展地域涉及省内7个市、省外8个省区。

“新矿集团,亚克西,像在家一样的温暖、体贴和舒心。”面对山东能源新矿矿业集团公司组织的爱心医疗队细致、周到的健康检测,远在天山脚下的新矿集团新疆伊犁能源公司上班的驻地维族青年道出了心声。

“新矿集团抽调医务精湛的专家组

成爱心医疗队奔赴新疆伊犁,行程5000多公里,在壮美的天山脚下对伊犁能源公司500多名职工进行健康体检和指导。10天的紧张工作中,医疗队实行24小时工作制,为创业者们做了多项检测,并细致入微地进行饮食保健和一般用药指导,使外出创业者真正实现生活舒心、工作安心、家人放心。

保护健康,呵护生命。近年来,新矿集团在切实关心职工健康的同时,高度重视矿山企业职业安全,努力打造本质安全型企业,切实保障职工职业健康生命安全。他们坚持安全开采、经济开采、科学开采,持续深化安全评价,明确安全生产责任主体,实施全员、全过程、全方位的安全管理,形成一级保一级、一级对一级负责的目标责任保证体系,大力推广新技术、新工艺、新装备,全面提高综采、综掘机械化水平,切实提升矿井安全系数,集团公司先后有9个生产矿井连续安全生产超过1000天,其中鄂庄煤矿实现连续安全生产20周年,继续保持全国同类矿井最好安全生产水平。

关爱服务——三百六十度的爱

“职工的心,企业的根,新矿集团

实施360度深化关爱工程,力求范围更广,内容更实,服务更贴心,关爱更周到。”新矿集团工会主席张明毅介绍道。

新矿集团在健全完善3162份省外创业职工家庭档案同时,建立了企业职工困难职工档案。为抓好困难家庭动态管理,集团不断完善健全困难职工家庭排查帮扶程序,定期开展“访、谈、帮”活动;积极开展金秋助学、送温暖等活动,在企业内部营造浓厚的关爱氛围,确保困难职工家庭得到“应保尽保”和及时救助;积极探索完善矿区大病救助工作长效机制,抓好矿区大病职工救助工作,实现大病救助工作的制度化、程序化,对符合大病救助条件的及时快速办理,切实缓解大病困难职工的所急所难。仅2011年,集团就为188名困难学生发放金秋助学金5312万元,为321名大病人员发放救助金101.2万元。

集团还对特困职工家庭实行水、电、煤气限量补贴供给制度;集团最早关闭破产的禹村煤矿居民378户棚户区改造工程正在积极施工,矿区落后居住条件将迎来新的改观。

(翟金伦)



杨村矿:把“企业文化”融入生活

山东兖矿集团杨村矿大力开展企业文化建设活动,通过设立班组长节、职工节、反腐倡廉警示教育周、企业文化周等措施,创新开展特色活动,精心设计文化标志,并制作成杨村煤矿企业文化

标志扇,发放到职工手中,让文化理念深入人心。

图为该矿职工在仔细“品味”企业文化标志扇内涵。

张丽 赵伟 摄影报道



钱营孜矿:形势任务教育“三走进”下基层

9月7日,皖北煤电集团钱营孜矿形势任务教育“三走进”宣讲团走进采煤事业部中班班前会,对两级公司职代会精神、下半年工作会议精神和新“2383”应对措施进行认真宣讲,力求将公司应对危机的各项路线方针政策传

达贯彻到每一名员工。

通过开展形势任务教育“三走进”活动,旨在积极维护安全生产经营秩序,确保各项工作有序进行,形成推动企业发展的强劲动力,赢战危机。

王海云 摄影报道



暖流,在“富美”矿区涌动

9月10日,山东能源枣矿集团付煤公司举行了“第四次为患特殊疾病职工捐款救助活动”启动仪式。广大干部职工积极响应,纷纷伸出援助之手,为身患特殊疾病的工友,献上真诚的爱心。短短半个小时就募集捐款34870元。

该公司在正常开展金秋助学、困难救助的基础上,每年在中秋节和春节前后均举行捐助活动,救助因患大病、特殊疾病返贫的职工。前三次捐助活动共发放捐助款100余万元。

郝勇 白涛 摄影报道



双欣矿业:让职工与生命“抢秒”

“去掉保护套,扳起红色扳扣,丢掉壳体,取出自救器,吹鼓气囊,夹好鼻夹,带好头带和安全帽,举手示意操作完毕。”一系列动作在15秒内完成。

名选手参加了比赛。“操作快一秒,生命就多一些保障。我们要把这次演练,作为一次培训、教育和提高应急处置能力的过程,加强安全防范意识、危机意识、责任意识,提高自救、互救能力的教育机会。”该公司党委副书记梁兆鹏在演练比赛前动员说。

9月10日,山东淄矿集团内蒙古双欣矿业公司工会举行了首届自救器演练比赛。该公司井下生产单位演练比武选拔出的25

王家海 摄影报道