

# 勇担安全使命 推进“五个一流”

## ——记山东省煤炭系统工会十佳群监员李永生

“装备设施一流、队伍素质一流、灾害治理一流、技术管理一流、现场治理一流”，这是山东能源新矿集团华丰煤矿综放项目部的安全生产理念。为实现这个目标，项目部车间工会主席、群监组长李永生为此付出了辛勤的努力。

年近不惑的李永生，自担任山东能源新矿集团华丰煤矿综放项目部群监组长以来，团结带领项目部全体职工连续推采2710m，安全生产原煤260万吨，使该项目部成为全矿安全生产、经营管理的一面旗帜。今年8月，他荣获山东省煤炭系统工会十佳群监员称号。

作为一名工会群监工作带头人，他深刻认识到，要实现安全生产，必

须严格执行群监员岗位责任制，发现问题及时处理。要认真做好班组每一个人的思想工作，对薄弱人物和经常触碰“三违”的职工进行帮教，及时制止，坚持天天排查、天天落实、天天考核。近年来，他累计排查治理隐患126条，制止违章96起，所在区队、班组杜绝轻伤以上事故发生，员工“三违”现象得到有效遏制。面对施工的综放大倾角综放工作面，条件复杂，走向、倾向双爬坡，煤体松软，节理裂隙发育，片帮漏顶现象频繁等实际困难。他建议把抓质量、严制度、强管理放在首要位置，广泛开展“手指口述、岗位描述”活动，使职工在现场施工中知道先干什么，后干什么，怎么干，达到一个什么标准。面对该矿四层煤存在冲击地

压这一世界性的难题，他每天陪伴班组长在工作面顶岗都在12个小时以上，保证了综放工作面安全推采。

李永生深知搞好安全生产必须有一支高素质的员工队伍。基于此，他充分利用区队板报、宣传橱窗、安全竞赛等阵地和形式，切实把安全工作摆在重要位置来抓，引导职工自觉做到“一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切让位安全，一切保证安全”，让广大职工牢固树立“五个理念”：即“金钱可计，生命无价”的理念；“安全就是健康，健康才是安全”的理念；“安全生产人人受益，群策群力共保安全”的理念；“我的安全我负责，他人安全我有责，矿井安全我尽责”的理念；“搞好安全监督检查

是对职工生命健康的最大爱护、是对职工经济利益最大维护”的理念。

以“创建学习型组织、争当知识型员工”活动为契机，李永生带头执行班前学习、每班一问、班前作业、每日一题等培训学习制度。利用班前班后会协助单位领导组织职工进行安全知识学习，定期组织考试，检验学习效果，提高了员工整体素质。2011年，所带班组取得集团公司技能大赛中获得第三名、矿采煤专业技能大赛第一名的好成绩。

面对冲击地压的严重威胁，李永生坚持“治理冲击地压就是解放生产力、治好冲击地压就是发展生产力”，加强健全体系、科技防冲、闭环落实，实现了四层煤的安全开采，为全国同

行业防治冲击地压提供了可资借鉴的经验做法，被省总命名为“工人先锋号”。

面对该矿大倾角综放设备的安装、试运行工作中存在的难题，李永生建议对综放液压支架进行了合理的改造，方便了维护，简化了操作，提高了功效；安装了移驾喷雾联动装置、常喷装置，有效遏制了工作面的煤尘，改善了工作环境。近年来，在他的带动下，先后完成了电机保护报警装置、综放重型设备的起吊简易装置、刮板输送机链条简易检测装置、煤机液压锁改进技术等10余项创新成果，其中“单体液压支柱阀芯防飞帽”及“吊轨式整体移动单轨吊”两项创新项目获国家实用新型专利。

(王作华)

## 孙瞳矿：“三化”安全班组活力四射

在刚刚结束的第二届安徽淮北矿业安全班组管理创新大赛中，孙瞳矿以制度化、程序化、规范化考核为主要特征的“三化”安全班组折桂大赛一等奖。这是该矿继2010年度喜获全国“安康杯”竞赛班组安全建设与管理成果一等奖后斩获的又一殊荣。

**制度化，打造安全新班组。**班组是煤矿安全生产的细胞，如何实施“强肌健体”工程，夯实安全生产基石，促进矿井长治久安？该矿大胆创新，首先把完善班组管理制度作为推进安全班组建设的重要抓手，建立健全了班组安全培训、隐患排查整治等16项班组管理制度，规范了班组设置和班组长定编，明确了班组长的责任。采取“公推公选”的方式，及时将业务骨干选拔到班组长岗位上，目前“公推公选”率已达100%，优化了班组长队伍。通过评选“金牌班组”、“金牌班组长”、推荐参加淮北矿业“劳动模范”等，增强班组长的自豪感和荣誉感。同时，对通过自学取得多个技术等级证书的职工，每多得一个证书，给予一次性奖励300元；对从事兼职作业的职工，在市场工资分配中给予倾斜，此举大大调动了班组职工的学技热情。

**程序化运作，增添安全班组新血液。**该矿给予班组长足够的信任，激励他们深入推行班组安全管理“654链式流程”，激发了班组安全管理活力。一是推行班前“一点名”、“二讲评”、“三提问”、“四排查”、“五分工”、“六嘱托”等班前“六仪”，规范班前会程序。该项程序推行以来，增强了班组“一家人、一条心、一个目标、一股劲”的团队意识，使班前会成为提高职工素质的第一课堂，筑牢了安全管理防线。二是推行集体升入井、现场安全确认、班中安全巡查、职工互保联保和收工安全评价五个步骤，确保了现场安全管理无缝隙。三是推行班后工作总结、技能培训、安全帮教和安全担保四项措施，夯实了班组安全生产基础。

**规范化考核，推动班组建设上新台阶。**为激发班组职工的工作热情，该矿先后制定了严格的班组长绩效考核标准，矿班组建设办公室在原有4个督查组的基础上，又先后成立了7个检查组、1个验收组，形成了责、权、利更加明晰的分工体系；每月分上、中、下三旬，由矿工会主席带队、基层各车间工会主席组成的7个检查组按照考评标准，分别对全矿各单位的班前礼仪是否规范、“三违”帮教和职工安全联保互保情况是否真实等6个方面进行检查，月度考核、季度兑现、年终表彰。通过定期开展班组升级竞赛活动，考核评定不合格班组、合格班组、优秀班组和金牌班组四个等级，调动了全矿上下参与班组建设的积极性。

(张雯)



## 任楼矿：重装设备操作比武忙

液压支架作为煤矿重装设备，在保证矿井原煤生产中起着重要作用。日前，皖北煤电恒源煤任楼煤矿首次将液压支架维修列为十三届青工比武项目。

图为9月4日，选手们通过地面赛场练兵，为井下故障排除积累更多的实战经验。

董志红 摄影报道



## 赵矿：管理人员现场值班促安全

川煤集团广旺公司赵家坝煤矿坚持狠抓管理人员作风建设，促使管理人员带着问题深入现场，将隐患消灭在萌芽状态；根据井下生产作业条件变化，及时安排管理人员现场跟值班，指导和监督基层队抓好现场安全生产，为该矿实现连续安全生产1600余天发挥了积极作用。

图为机关干部在采煤二队1721采面给员工讲解清理工作面伞檐的操作要领。

姚荣华 摄影报道

## 冯营公司：“五抓”激活班组管理

走进河南煤化焦煤集团冯营公司区队会议室，映入眼帘的是文明班组、星级班组、“三无”班组竞赛评比台。该公司处处搭建出班组长争先创优的平台，呈现出激昂向上的班组竞赛热情。今年以来，该公司大力实施“五抓”措施，不断探索激发班组活力的管理模式，有力地助推了班组健康成长。

**抓基础。**该公司把一批技术业务精、群众威信高的职工选拔到班组长岗位上，明确了班组长的安全管理职责、质量管理职责、生产管理职责等，授予班组长指挥、协调本班安全生产活动等7项权力；按照责任权利相统一的原则，健全完善班组奖惩机制，强化对班组绩效和班组长履职情况的监督考核，广泛

开展管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型班组创建活动，激发班组工作热情。

**抓素质。**该公司坚持“分级培训、队为基础、教考分开、注重实效”的原则，以教培中心为主渠道，以区队班组为基础，灵活运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式进行多角度培训。建成实训基地，模拟井下现场进行培训，并下区队全部配备多媒体教学设备，提高培训实效性。积极推行“每日一题、每周一课、每季一比”制度。培训采取理论讲授、提问答疑、实践操作、案例分析相结合的方式，在全公司干部职工中征集安全小故事，编印成册，以案警示安全。定期组织区队长、班组长开展“井下精品工程”参观活动，通过“互观”、“互学”、“互

比”，形成互动机制，不断拓宽职工视野，激发职工工作热情。

**抓行为规范。**该公司十分注重班组安全文化礼仪的培养。在井下班组中开展了班前安全宣誓，合唱安全歌，提醒一项规程，嘱咐一句话等安全文化礼仪活动。该公司工会还建起安全文化走廊、安全文化大巷、安全文化工作面、安全文化大道、安全文化活动室，使全公司职工班前班后看到的、想到的是安全文化，接受的是安全文化熏陶和教育，养成了一举一动一规章的良好习惯。

**抓示范引领。**该公司注重引导班组党员在工作中发挥自身优势，唱响“我是党员我带头，我是党员我争先”，使党组织的凝聚力和战斗力明显增强。该公司以党员责任区、党

员先锋岗、党员示范岗创建为载体，通过公开承诺、责任卡、责任牌等形式，发挥党员的先锋模范带头作用，为矿井安全生产、和谐发展提供强大的政治保障和智力支持。

**抓激励。**该公司按照德、能、勤、绩四个方面，每年对班组长进行一次民主选拔，从中评选出优秀班组长，在政治上给待遇、精神上给鼓励。近两年来，先后有10余名优秀班组长走上了基层单位的领导岗位，20余名优秀班组长被评为公司、焦煤集团、河南煤化劳动模范、优秀班组长、工人先锋号和生产标兵。公司每年召开一次班组长表彰大会，党委书记、总经理亲自为受表彰的班组长披红戴花。让他们精神上受激励、政治上得待遇、经济上得实惠，真真正正地把班组长创先争优的积极性引导到实现企业安全生产目标上来。

(王代华)

## 在奋斗中体现人生价值

### ——记全国煤炭系统技术创新能手、袁庄矿运输班长李怀军

他，只有初中文化程度，却拥有50多项技改成果；他，只是一名普通矿工，却成长为矿山“技改明星”；在技改的山峰上，他是一名攀登者；在人生的道路上，他是一名奋斗者。他就是安徽省“十大能工巧匠”之一、淮北矿业首席技师、袁庄矿运输区班长李怀军。

今年7月，参加工作30多年的李怀军又双喜临门，被授予全国煤炭系统技术创新能手和淮北矿业“五星党员标兵”两项荣誉称号。

**苦学**

每个人都有自己的梦想。李怀军从参加工作起就怀揣一个梦想：一定要在平凡岗位上干出一番事业，体现自己的人生价值。梦想需要汗水来浇灌，当别人班后三三两两休闲娱乐时，李怀军独自一人捧起书本，有人不解，说他“一个初中生，再学，又能学出什么名堂来？”

冷言冷语更加激励李怀军上进的决心。“边学边实践，边实践边学”，他沉浸在自己的世界里，汲取理论知识的同时，还找到理论联系实践的好方法，从而提高很快。

1992年，在淮北矿务局第三届职工技术比武运动会中，李怀军取得井下运输电子电工工种第二名。同年，获矿“技术能手”称号，1995年获淮北矿务局“青年岗位能手标兵”称号。

**攻关**

一次，李怀军在井下大巷行走时，发现电机车司机在会车时为看清对方车号，要把身体探出驾驶室外去辨认。这不仅给人身安全带来隐患，操作失误还会发生电机车追尾事故。李怀军瞄上了这一问题，钻研20多天后研制出“电机车数码红尾灯显示器”，有效解决了会车难以辨认车号的问题，提高了安全行车

系数。该革新成果填补了煤矿电机车在安全质量标准化上的一项空白，2007年获国家专利。

袁庄矿矸石山绞车房原来冬季泵站油温极低，常使绞车不能正常启动运行。2010年，李怀军研制出“微电脑液压泵站油温控制装置”，通过CPU程控电路推动加热装置对油箱进行加热，使油温始终保持在10—25度之间，一举解决了运行难题。近两年来，李怀军相继完成“道口智能平移挡车栏”、“遥控自动盘绳装置”等大小14项革新成果。

自1981年从事井下电机车维修工作以来，李怀军攻克了一个又一个井下运输技术难题，荣誉也纷至沓来：2006年获安徽省十大“能工巧匠”称号和省“五一”劳动奖章；2008年获集团公司“首席技师”称号；2010年获“安徽省技术能手”荣誉称号；2011年获“首席工程师”称号。

**传技**

为把自己多年积累的技能经验和活传授给更多人，2010年，在矿的支持下成立了“李怀军技术辅导站”，每月为职工讲授理论知识，辅导员实际操作培训。李怀军十分重视“实训”，他认为理论知识必须经过实际操作才能掌握，才能转变成自己的技能。他还开动脑筋，创新三步“实训”法，即第一步化整为零，把实物大卸八块在牌板上展开，让学员认清电路原理，了解每个部件的功能；第二步，把实物的外壳打开放在架子上再旋转，让学员全方位看清实物组装后的状况；第三步，故意设置故障，让学员判断故障，排查故障。通过“三步实训”法，学员不仅学得快，知识掌握得也牢。3年来累计培训职工1600人次。

一花独放不是春。已近天命之年的李怀军告诉笔者，把他所学的技术传授给他人是他最大的心愿。李怀军希望在放大自身价值的同时，能让更多人分享他的技术，让矿上的运输绝技后继有人。(刘存根)

## 安监员抓违章要理直气壮

□ 王慧

煤矿安全规程是煤矿安全生产的高压线，无论是谁，在这条高压线面前必须叫停，绝不能越雷池半步，而看守这条高压线的是基层的安监员。安监员是安全管理的专职人员，是员工生命的守护神，安监员抓违章没有理由不理直气壮。

打铁还需自身硬，安监员要理直气壮抓违章，就必须树立起威信，对井下的一切工作要了如指掌。这就要求安监员平时必须抓好个人专业知识的学习培训，把操作规程、注意事项、问题常见处理办法、问题应急处理办法等都要记在心上，印在脑海里，并熟练地应用。要多看案例，从案例中分析，总结经验，看看别人的工作方法，取长补短。作为执法者，安监员难免会和一些人发生冲突，但是无论在什么样的情况下，安监员都要清清白白做人，明明白白做事，忠诚责任、执法如山，不能为了人情或私利而放弃自己的职责。其身正，不令而行，找问题一语中的，一张口一语中的，作业人员自然心服口服，问题自然迎刃而解，威信也就树立起来了。

理直气壮抓违章，还要把无情的管理和有情的思想工作有机地结合起来，安监员要时刻提醒自己，不能为了抓违章而抓违章，抓违章的根本目的是要杜绝违章。对违章人员坚决不能以罚代管、以罚代教，要真正做到晓之以理，动之以情，把问题说透，把危害性讲清说明，把处理情况一一告知，让当事人对一切处理都清清楚楚，从思想上疏通职工的心路，再从制度上堵住职工违章的行路，依靠春风化雨般的思想教育来疏导职工的思想情结，让职工发自内心的不想违章、不敢违章、不能违章，使得违章现象越来越少，形成“上就上标准岗、干就干标准活”的氛围，夯实安全生产基础。

## 桃园煤矿：“654链式”流程管理班组安全

8月27日早班，安徽淮北矿业桃园煤矿运输区井口班班长王彦在认真填写《班组长工作日志》，对班中走动式巡查发现的问题进行详细记录，落实专人整改。今年以来，该矿推行班组“654链式”流程，即“班前六仪”、“班中五步”、“班后四保”管理，筑牢班组“班前、班中、班后”整个流程的全员、全过程、全方位的安全防线。

**严格班前会程序，抓好制度落实。**班前会上，班组长认真排查职工思想状况和精神状态，严防11种隐患人入井。讲清生产现场条件，特别是对现场存在的安全隐患和危险源，向职工交代清楚，并说明相关防范措施，做到预想、预知、预报。根据当班出勤情况、职工素质构成进行合理分工，讲明任务、责任到人。

**班中加强现场管理，严格过程控制。**开工前，班组长带头对生产环境、生产设备、安全设施进行全方位安全确认，做到隐患不排除不开工生产。严格按照安全规程、技术措施进行施工或生产，并做到质量标准化动态达标。班组长做到走动式巡查，发现职工的不安全行为，现场物的不安全状态及时采取措施，妥善处理。

**班后落实现场交接班、班评估制度。**严格执行特殊岗位交接班制度，交接班人员必须把现场环境、工艺指标、设备运转等情况交接清楚，做到不清楚不交班、不交接。当班工作结束后，班组长负责召集班委会成员，对当班安全生产、任务完成、班组成员遵章守纪等情况进行全面分析、总结、评估，落实绩效考核。(石启元)