

单进230米 我们可以!

“你们辛苦了!”“祝贺你们取得好成绩”。9月5日一大早,河南义煤集团新安煤矿掘进二队院内锣鼓喧天,喜气洋洋。该矿领导带着贺信和奖金来到掘进二队,向该队单月进尺创最高纪录表示慰问和祝贺。

今年以来,掘进二队在当前煤炭形势严峻和该矿采掘接替紧张的情况下,克服掘进断面大、煤层松软、顶板破碎等困难,及时召开“单进创纪录大会战”动员大会,明确提出“提高工序施工质量,维护正规循环,保证掘进循环率”口号,采用“日保旬、旬保月”的方法,把全月进尺计划分解到各班组,确定日完成进尺量,每天班后对完成情况进行分析,当天进尺、安全、质量情况全部“上墙”公布,形成生产整体状况曲线图,并与每个人工资分配挂钩,激发了职工投身掘进会战的热情,全队上下迎难而上、克难攻坚。截至2012年8月31日4点班,掘进二队15070下巷掘进头单月掘进230米,超计划90米,完成月计划任务的165%,创建矿以来单月进尺最好成绩!

该矿领导向掘进二队全体干部职工取得的好成绩表示衷心的感谢和崇高的敬意,同时勉励该队继续发扬成绩,戒骄戒躁,在保证安全生产的前提下,再上新台阶,再创新纪录,为圆满完成全年生产任务再立新功!

面对经久不息的掌声,面对振奋人心的话语,掘进二队负责人王央子激动地说:“只要我们齐努力,只要我们充满信心,只要我们目标,单进230米,谁说不可以!”

(张颖 李浩)



埠村煤矿:巧设导水装置 创优立井安全环境

9月2日早班,山东能源淄矿集团埠村煤矿机电一队大筒工司志营完成井口检修任务,又对立井导水装置进行了仔细检查,这才通知井底信号工郭志强发送罐笼提升信号。而当班在立井底看摇台的运搬一队职工孙守利工作了一班,工作服干净如新。

“矿”安排在立井内敷设了导水装置,解决了淋水问题,我也不穿雨衣顶着淋水看摇台了。”孙守利向笔者道出消除立井淋水的原委。

该矿西区立井井深496米,受立井含水层和原—260水平巷道积水渗入的影响导致出现淋水,直接流入井底罐笼门处。“汛期立井淋水最多时,能达到2寸管口的流量,每班只能穿着雨衣看摇台,职工进出罐笼肩膀和安全帽上淋满了水。”孙守利说。

为解决立井淋水问题,给职工工作和进出罐笼创造安全舒适的条件,该矿创新了由滤水槽和引水管组成的导水装置,并于6月底检修时由机电一队大筒班职工敷设在立井井壁上。“我们自—260井筒位置以下30米处,贴井壁螺旋式敷设了2套围井壁一周的滤水槽,每间隔0.5米用冲击钻钻一对眼,再用膨胀螺丝固定。”机电科科长李纯新介绍道,紧接着滤水槽下端延伸一根长180米的引水管,使立井水完全经过导水装置引走,消除了淋水隐患。

该矿还要求大筒工做好立井导水装置检修,防止淋水反弹。“我们每天检修立井罐道时,都要对导水装置仔细检查,避免了不良问题发生。”司志营说。

李纯新告诉记者,从7、8月份效果看,立井导水装置安全可靠,确实解决了淋水问题。下一步,如立井水量再有增大,该矿将根据情况敷设第3根滤水槽,确保立井保持良好的环境。

(刘连聪)

倪龙:由群安网员到副区长

“让我担任副区长,是领导给我压担子。我感到压力很大,需要学习的地方太多了。我会尽快适应新的工作岗位。”9月4日,倪龙在电话中,和笔者聊起了他当副区长3个月来的感受。

写群安网员汇报卡 养成习惯了

倪龙,是安徽淮北矿业(集团)有限责任公司朱仙庄煤矿的群安网员。2007年以来,他先后荣获“感动中国的十大杰出矿工”、“全国煤炭工业劳动模范”等称号。2008年,他担任掘进二区四队二班班长。几年来,他把这个昔日“三违”工伤不断的班组带成了安全信得过班组,去年,他被淮

北市评为“金牌”班组长。

“今年5月中旬,我调到综掘一区,担任副区长兼掘进15队大队长。每次下井,我还像过去一样,继续查找安全隐患,并填写‘工会群安网员汇报卡’。平均每月还要填写20多张汇报卡。”倪龙说。据悉,矿上规定,副区长每月要跟班19个,但倪龙每月跟班都在20个以上,每月在区里24小时的值班还有四五次。“不管我是工人、班长还是队长、副区长,我都是群安网员。全员参与,我的这个群安网员要一直干下去。”记者了解到,虽然倪龙每天回到家都是下半夜一两点,他还要坚持整理完汇报卡才休息。倪龙的解释是:“写群安网员汇报卡,养成习惯了。这样,我心里才踏实。”

先教育再处罚 效果会更好

“你现在有了基层区队的领导职务,抓安全工作会更好一些吧?”“那当然,比以前有力了。”倪龙说,他现在管理工作的分量和班长大不一样了。

“批评、教育、警告和处罚的手段,我都可以用,但是,还要以教育为主。”他举例说,在掘进头,他曾安排一工人去清理综掘机链条的回头煤,因为链条处煤积多了,不利安全运行,易于形成隐患甚至带来事故。“我们集团公司有这样的事故教训。但是这个工人认为无所谓,坐在一边休息不干活——因为掏链条上的煤比较累人。”

最后,倪龙不得不行使权利,对

这位工人扣罚20分。“罚20分,才折合几块钱。”笔者问:“处罚效果怎么样?”“起作用!以后再安排这个工作,谁也不敢怠慢了。”倪龙在电话中又特别说明:“我觉得也不宜于多罚,工人挣点钱不容易,只要改了就行。但是一定要让人知道为什么错了,作为领导,必须交代清楚。”

做合格的基层干部

由班长一下子变身区队领导,倪龙深知自己工作经验的不足和知识局限等。“现在管一个队,又是使用综掘机,还参与全区的安全管理,区别太大了。”

“设备的正确操作和维修、各种注意事项等,都不能马虎。”倪龙说,

“区领导和技术人员对我帮助很大,我有动力从头学起。”他认为,使用机械化作业,和拼体力不一样,要脑体并用,管理必须精细化。“3个班的班前会我都参加,参加不了的,我也要写下来,或是打电话交代清楚。”

笔者感到,倪龙的声音听上去并没有47岁的痕迹,精神状态不错。当笔者提醒他注意身体时,倪龙却岔开话题:“我还是和过去一样,尽心尽责做好工作。现在,是要争取做合格的基层干部了。”电话中,大家都笑了。

记者得知,淮北矿业公司正在该矿筹建“倪龙群安讲堂”,以更多地发挥倪龙在群安工作中的价值和影响力。与安全结缘的倪龙,在未来的工作中,还将有更多的事情可做。

(冯淮河 朱安)

标准化管理助推企业安全发展

重庆能源巨能川九建设公司整合后,以崭新的姿态,面对当前发展形势,坚持做好施工企业在安全生产、经营效益等方面的标准化管理,作为助推企业发展的关键。同时,制定了以安全质量标准化为突破口、以提高经济效益为中心、以提高施工水平为重点、以先进技术装备为方向提升企业管理的方法,有效推动了施工企业在市场竞争中发展,践行着“干一项工程、塑一座丰碑”的企业宗旨。

以质量标准化为突破口,抓基础管理。为结合施工实际情况和国家标准,建立健全完整的质量管理架构,公司相继编制了《安全质量标准化标准及考核评级办法》、《安全管理制度》、《特殊工种操作规程》等手册,对施工的每个环节、流程均提出具体质量要求,并将质量职责层层量化、层层落实到一线操作,基本形成控制有指标,管理有准则,工作有标准,施工和特殊工种操作有规程的标准化管



图为着力安全质量标准化宣传。

理网络,使各项工作有条不紊,准确高效,协调运转。

以提高经济效益为中心,抓专业管理。专业管理是保证企业适应市场变化,确保企业经济运行机制协调合理的有效手段。公司针对市场波动大、增支因素多,流动资金紧等客观实际,把装备升级、项目管理、资金管理、物资管理、劳动力管理、工资管理

管理。施工现场管理的重点是生产管理,生产管理的立足点是一线管理。施工现场管理从一线班组开始,通过对施工现场的质量安全控制、质量安全检查、工程质量验收、质量标准化和精细化管理,量化考核等各项规章制度在生产一线全面落实,使所有竣工验收工程质量合格率100%,优良品率均达80%以上。相继荣获“鲁班奖”、“巴渝杯”,“守合同重信用”及“质量标准化施工单位”方向。

以先进技术装备为方向,提升企业管理。市场的竞争,归根结底是科学技术的竞争。近年来,公司无论在困难的境遇中,还是“春风得意马蹄疾”的顺境里,始终重视采用先进科学技术手段的机械化“部队”,实现了施工速度快、质量好、高标准、工艺新,成为进入全国30强能源施工企业行业。

(杨海云 谭兴元 文/图)



小改小革作用大

安徽淮北矿业淮北选煤厂技术人员通过在弧形脱介筛喷水装置间隔增加端接使喷水嘴长短交错,实现运行时喷水帘由1条增加为2条,不仅促进了介质粉回收,提高了精煤产品质量,同时还大大增强了除尘效果。

图为9月3日该厂技术人员现场调试新喷水装置。

钟铨 韩晓兵 摄影报道



矿井联手保安全

9月11日,安徽皖北煤电恒源煤矿矿长于进广(左)、刘桥一矿矿长尹纯刚(中)在刘桥一井下交流安全管理经验。

由于两座矿井属于同一煤田,地质条件、构造等基本相同,矿井之间互通有无、取长补短,经验共享已成为习惯,有效促进了两矿安全生产的良性发展。

吴辉 摄影报道

东滩煤矿:深入开展顶板管理专项会战

山东兖矿集团东滩煤矿深刻吸取兄弟单位顶板事故教训,全面开展顶板管理专项会战,强化采掘头面顶板管理,超前防范顶板事故发生,确保全年安全生产目标顺利实现。

该矿把采掘工作面顶板管理作为安全管理工作的重点,提出认识高起点、工作高标准、落实高效率的“三高”理念,充分利用广播、电视、网络、报纸等媒体,深入宣传开展顶板管理专项会战的重大意义;采取培训班、图片展、座谈会等多种形式,全面普及顶板管理和冲击地压防治知识;针对全国、全省、鲁西辖区、集团公司发生的顶板事故,以最快速度通报传达到每位职工,并将典型案例拍摄成警示教育片,组织全矿职工进行收看,通过谈体会、写感想等方式,使大家

充分认识到顶板事故的严重危害性。为开展好顶板管理专项会战工作,矿专门成立了以矿长为组长的顶板管理专项会战领导小组,并配足配齐专业技术人员,制定了明确的处罚标准及考核办法,形成了一级抓一级,一级保一级的顶板管理体系。

该矿结合顶板管理的突发性、灾难性、难控性,以及顶板事故的规律性和施工现场的地质情况,按照“严细管理、超前问责、奖罚结合”的基本思路,及时修订完善顶板管理制度10余项,使顶板治理工作步入正规化、规范化、法制化的轨道。在安全技措中,优先安排、优先调整、优先落实顶板治理工作,不断加大资金投入,推进顶板管理信息化建设。他们与

支护质量与顶板动态监测系统”,建立起矿井综采(放)工作面支护质量与顶板动态监测系统,使综采(放)工作面支护质量与顶板动态监测实现格式统一、指标科学有效、工作规范、便于检查监督。该矿还与北京煤科院开采所合作,研制完成“初掘巷道围岩压力在线监测预警系统”,以及及时掌握巷道围岩动态信息。

该矿把特殊时期、特殊地段作为顶板管理的重点,多措并举跟踪治理。针对1306工作面初采期间,断层多,落差大,工作面顶板破碎,工作面调采距离长,前后部运输机上窜不同步,造成工作面部分支架歪斜的困难情况,通过架前接顶、增加前后部运输机溜槽、刹刀控制顶板、人工调架及调正运输机等措施,确保工作面稳

步推进。针对3303轨顺跨采段和14317运顺掘进过程中相继出现应力集中、压力显现明显、顶板下沉量超大的现象,在缩小支护排距、增加顶部锚索和纵向钢带提高支护强度的基础上,借鉴同类巷道让压支护的成功经验,在顶部锚索、锚杆上安装使用让压管,成功地解决了锚索、锚杆的破断现象,提高了支护强度,取得了良好的控制效果。同时,针对3煤大断面实体与沿空巷道帮部变形剧烈的显著特点,采用帮部锚索控制技术,控制帮部浅部岩体的整体移动,使实体煤侧大变形得到有效限制,提高了职工作业的安全可靠性。

(盛玉强)

岱庄煤矿:“搬家”后 撤面空间充填成功

8月30日,笔者从山东能源淄矿集团岱庄煤矿膏体充填队获悉,该队顺利完成2351膏体充填工作面“搬家”后留下的撤面空间的充填任务,共充填料浆3581立方米。

2351工作面自2009年12月投入生产以来,共置换煤炭418万吨,充填膏体料浆295万立方米。可是,当工作面推进至978米处时,面上出现了35米长的断层。该矿经过研究和核算后,认为对工作面“搬家”比直接推采更合理。5月中旬,该矿提前在2351工作面断层以外重新打设切眼,并与8月28日顺利完成工作面的“搬家”。

可问题接踵而来,该工作面“搬家”后留下的撤面空间长102米,宽68米,平均高28米。轨皮两巷的高差为44米。“我们是首次遇到这么大的充填空间。如何充填,成为我们的一个难题。”该矿副总工程师李秀山说。为此,他们在工作面“搬家”的间隙,组织技术科、通风科、安监处等生产科室联手与膏体充填队技术人员对现场进行多次调研,并在生产图纸上进行“推演”,制定出详细的充填方案和技术措施。

“要想顺利充填,隔离是关键。”充填队长杨贤江认为。为此,在隔离过程中,他们事先在撤面空间外的煤壁两帮上由上而下挖出一条宽度和深度都为500毫米的槽沟,并在槽沟里面打设好锚杆,依次把隔离材料穿过锚杆铺设在槽沟内。同时,他们还在顶板处固定了两层草苫,在草苫外面打设两排木垛,木垛间的空隙都用草苫进行填充,以加强密封效果。为保证隔离强度,又在木垛外支设一排单体支柱和戗柱。

在充填过程中,该队在轨道顺槽槽侧布置两个布料阀,分两次进行充填。“这样一来,充填量就在可控范围之内,充实率也得到保障。”杨贤江说。

与此同时,为保证顺利充填,他们在还人员配置上进行了优化,重新对各班组人员进行调整,将技术骨干合理分配到各个班组,保证各班组技术力量实现均衡配置。为防止充填期间因设备问题导致充填事故,他们要求维修人员每班对设备进行不间断进行巡检,一旦发现设备有异响,立即组织人员进行维修更换,保证了充填设备的完好。

据了解,目前撤面空间内的膏体强度已达到合格标准,充实率达到100%。撤面空间的地面实现零塌陷。

“2351工作面里切眼的成功充填,使我矿在膏体充填方面积累了新的经验。同时也为葛亭、许厂两兄弟单位的里切眼充填提供了样板。”该矿矿长李法柱说。

(苗晋刚)