

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年9月13日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

经理日报 C1

许厂煤矿:以“冬”为机强“体魄”

今年以来,面对“寒气咄咄逼人”的煤炭市场,山东能源淄矿集团许厂煤矿并没有望而却步,而是抛弃“熬冬”思想,眼睛向内降成本,自我加压激潜能,练就强健“体魄”抵御“严冬”。

技术是第一生产力,也是规模降本的必要之路。该矿紧抓技术降本,优化采区设计和施工工艺,最大限度减少材料投入。据技术科科长张连良,在技术降本方面,该矿做的最成功的案例就是将4325和4326两个工作面合而为一。根据原始地质资料显示,430采区南翼有一条落差范围在0-30米的断层,为避开这一断层,编制采区设计计划时,在断层两侧分别布置了4325和4326两个工作面。今年5月,在施工4325切眼时,利用巷探方式探到断层实际落差只有1-2米,具备合面条件,该矿重新编制设计方案,将两个

工作面合并,并通过技术论证。“合并后的工作面预计今年9月底就能出面,与原设计相比减少了两条450米长的巷道,可节省人工及各种材料费用100余万元。”张连良高兴地说。

初尝技术降本甜头后,该矿又在薄煤层巷道施工中做起文章。根据原有设计,5315轨顺和11601皮顺巷道施工宽度分别为4米和38米。他们通过调研开采设备和工作面风量测算,在满足设备正常运输安装和工作面供风要求的基础上,将5315轨顺巷道宽度减小到2.9米,11601皮顺巷道宽度减小到3.2米。据测算,仅两处施工就可减少材料费用投入近50万元。

如果说降低材料投入是企业体内“生热保暖”,以提高煤炭资源回收率增加效益则是为企业“加衣御寒”。9月2日早班,在3302上工作面,笔

者看到工作面轨顺顺头以外,还安装着18个支架的开采硐室。综采二队跟班队长杨小勇告诉笔者:“受地质构造影响,工作面轨道顺槽在掘进期间残留了部分断层三角煤柱,如按正常方式布置工作面,这些残留煤柱将无法得到回收。工作面掘进期间,我们在轨道顺槽侧残留煤柱中预先施工开采硐室,将液压支架、刮板输送机延伸至带采硐室内,实现了采煤机直接截割落煤。”据悉,此工作面有两段残留煤柱可以回采,第一段已安全推进198米,另一段将于今年年底回采结束,累计可多回收煤炭10.8万吨,增加效益6000余万元。

管理出效益。该矿在推行班组预算管理的基础上,还在辅助专业化管理上下功夫。在该矿物资供应站,一名管理员告诉笔者,今年8月初,该矿对全矿所有生产区队进行彻底“清仓查库”,清查各类物资198种,价

值139万元,全部收归矿供应站物资超市实行统一集中管理。同时还取消了12个区队工具房,对35名地面工作人员分流到供应站、运搬队和机厂实行统一管理。“现在运搬队有专业装料组,机厂有专业井下备品备件加工制作组和锚杆机维修组,实行专业化管理,不仅提高了生产效率,而且最大限度地降低了材料成本。”该矿成本责任中心王月胜说。据介绍,该矿专业性综机维修中心正在紧张筹备中,成员全部从各生产区队的维修骨干中抽调,对采掘等大型设备实行集中维修维护,减少外委维修量,预计全年可压减外委维修费用500余万元。

用电管理是成本控制的一大重点,该矿从加大对生活用电的考核力度入手,把用电额度细化到每一间宿舍,制定用电考核上限,严格兑现奖惩。8月份,该矿仅生活用电就环比减

少11.58万度。在该矿节省电耗的主战场生产一线,综掘一队坚持“峰段”检修、“谷段”生产的基础上,严格控制皮带机空转和超负荷运转,对物料实行合理集中运输,减少电能损耗。8月份该队实际用电量比考核指标降低1533度,获得400元奖励。“我们还在井下生产单元探索推行了分区集中休班制度,凡是具备条件的区域实行统一休班,集中休班时有关用电设备暂停运转,按现行指标计算,全年电费支出同比可减少近200万元。”该矿机电副总工程师季海明介绍。

据统计,8月份,该矿原煤产量和掘进进尺分别较上月增长341吨和250米,综合吨煤电耗降低了1.02度/吨,而且吨煤成本也下降了21.25元,为矿井抵御市场“寒流”提供了强劲动力。

(严善蒙)

▲安全论坛

解放思想 更新观念 全力“度寒冬”

□ 陈静

金融危机冷风劲吹,煤炭行业的“冬天”已然来临。面对严峻的经济形势,我们必须解放思想,更新观念,着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念,切实破除旧的、不合时宜的思想观念,把思想和行动统一到集团公司的决策部署上来,坚定信心,集中全力“度寒冬”。

解放思想,更新观念就要树立“自己的日子自己盘算、自己的问题自己解决、自己的责任自己承担”的思想观念,破除“思路用上级出、问题上上级指出、困难靠上级帮助”的思想观念。企业好比一台机器,每个人和每个岗位就是这台机器的零部件。只有多个零部件正常发挥作用,这架机器才能高效运转。我们每个人都是企业的主人,省下的就是我们自己的,所以必须要精打细算过日子,咬紧牙关谋发展,不断提高发现问题解决问题的能力,有困难自己想办法克服,增强企业核心竞争能力和抵御风险能力。

解放思想,更新观念就要树立发展第一、岗位第一、工作第一、事业第一的思想观念,破除工作平推平庸、得过且过、瞻前顾后、患得患失等不良思想和作风。

企业的利益与我们息息相关,企业强,则我们富;企业弱,则我们穷。每个人的岗位对于企业来说都举足轻重,如果我们在自己的岗位上得过且过,当一天和尚撞一天钟,如果工作中瞻前顾后,患得患失,对个人的利害斤斤计较,就会影响企业的安全稳定,阻碍企业的发展。要树立企业命运共同体意识,充分挖掘自己的潜能,在本职岗位上做出自己最大的贡献。

解放思想,更新观念就要树立市场经济、改革创新、竞争创业创效的思想观念,破除“守”成思想、“小成即满,小富即安”、“等靠要”思想。历史的实践证明,“守”成思想、平均主义、“大锅饭”这些依赖思想只能使企业生产停滞不前甚至倒退。有付出就有回报,付出得多,收到的回报就相应地多,付出得少,收到的回报就相应地少,这样才能激发创造力。全公司干部员工在各自的岗位上要充分发挥特别能吃苦、能战斗、求实奋进的精神,跳出“等、靠、要”的框子,不断提升自己的学习能力、工作能力、创新能力和自律能力,为企业的发展做出自己的贡献。



兄弟携手对标竞发展

9月2日,肥矿集团梁宝寺公司充满喜庆热烈气氛,临矿集团古城煤矿与肥矿集团梁宝寺公司缔结友好矿井签约仪式在这里隆重举行。友好矿井的缔结,是为了适应现代企业建设需要,不断丰富企业文化内涵,为企业持续稳定、共同应对市场下行压力,抵御经济深度危机注入新的生机和活力。

肥矿集团董事长孙廷华说:“古城煤矿和梁宝寺公司结为‘友好矿井’,更是进一步加深了两个单位之间的关系。希望双方今后能够实现交流常态化,共叙友情、共谋发展,在山东能源集团的大旗下,亲如兄弟,携手并进。”

临矿集团董事长刘成录表示:“古城煤矿与梁宝寺公司的缔结友好,掀开了双方深入合作与交流的序幕,希望常交流、常来往,在更高层次上开展全方位的交流与合作,毫无保留地共建、共享、共创,使双方的发展水平、发展速度、发展质量和友好关系更高、更快、更深、更远,共同创造更加美好的未来。”

徐宁 陈宜勇 摄影报道

屡建奇功的煤海旗手

——记山东省“工人先锋号”东滩矿综掘一区

在喜闻山东兖矿集团东滩矿综掘一区于今年8月获山东省煤炭“工人先锋号”荣誉之际,笔者走近这个已组建22年、为矿井连续9年商品煤突破700万吨屡建奇功的集体,探究他们多年来在掘进战线上勇当旗手成功经验。

夺旗:做安全质量的标兵

“质量是命根子,也是抓好安全生产重要前提”,这已成为综掘一区全体职工的共识,更成为综掘一区全力打造全矿掘进专业“旗手”的强大动力。

为此,该工区深入开展“安全放心工程”、“安全放心红旗班组”、“争做安全放心员工”竞赛,每月评选两个安全放心红旗班组、每班评出2名安全放心职工进行大张旗鼓奖励,从强化班组安全管理、落实管理人员职责、规范职工安全行为上拧紧“安全阀”。

实施工程质量精细化管理,确保工程质量动态达标。该工区细化质量档案化管理,质量验收员将班组施工工程编号、班次、日期、工作量、施工人员、验收员姓名及奖惩落实情况记录在案,作为考评依据,对现场的验收情况,每班一考核、一通报、一奖惩,职工的质量意识大大增

强,施工质量每月都达到优良品。为调动防群治抓安全的积极性,该工区完善群监员选拔、群监员管理考核等制度,13名责任心强、安全经验丰富的职工被聘为各班组和岗位上的“安全哨兵”。2011年,全区杜绝各类人身事故和职工“三违”行为,以掘进进尺81584米的骄人成绩,扛起了东滩矿综掘第一队的旗帜。

擎旗:当创新创效的模范

做旗手,就要始终冲在队伍最前,但这个引领作用如何发挥呢?该工区以改革创新奖励机制为突破,在新工艺应用、新技术推广与扩散以及对现有工艺上的改良、革新等方面开展创新创效活动,职工积极性大增。

荣获矿科技进步一等奖的综掘工作面多回路组合开关试验项目,是把配电点多合开关控制换成一台组合开关集中控制,不仅大大提高了设备安装和维修效率,而且每年可创造经济效益200余万元。为提高掘进效率、加大防尘力度,在14311(西)运顺进行了前探梁改造,利用气压控制气缸的伸缩,使前探梁前移并通过摆杆及防护网护住迎头,达到职工不受冒落岩石或煤块的伤害,并利用前探梁喷雾降低粉

尘,降低职工职业病发病率,煤巷锚网支护综掘工作面多功能前探梁每年可创造经济效益40多万元。

创新创效锤炼人才,从成立到现在,综掘一区先后走出了10余位矿长、副总,成为管理人员和技术骨干的培训基地。为保证后续人才培养,该工区采用每日一题、班前会、周二安全集中学习,分层次、分专业、分阶段开展专题培训,组织各工种技术比武、导师带徒和岗位练兵活动,实现了先进带动、后进帮扶、技能共同提升的目标,矿各个阶段表彰会上都能找到该区职工的身影。

护旗:争劳动竞赛的样板

多年来出色的业绩表现,让该工区也收获了许多,成为兖矿首批“工人先锋号”,获得山东省煤炭系统“工人先锋号”荣誉。作为多年来冲锋在前的旗手,新时期如何保护好手中的旗帜,是摆在该工区干部职工面前的新课题。

2011年,该工区两个生产队共搬家换面10次,安装皮带机6部、无极绳绞车4部,安徽溜子11部,掘进机拐弯3次,调头4次,工程接续紧张,施工的43下03南运顺掘

进自然坡度达到14°-15°,后退掘进机52.5米进行巷道改造;143下05(东)轨顺施工贯通点后、穿层掘进后过停采线;3203轨顺沿半煤岩掘进,煤层厚度仅1.1-1.3米,下部截割底板岩石平均0.5m,面对不利因素制约,该工区及时改变支护参数,调整施工工艺,做到过特殊地段技术措施保障到位,真正让技术措施成为安全快掘的“导航仪”。为调动职工安全生产的劳动热情,该工区细化生产任务,在8个班组间开展生产竞赛活动,检查每班统计进尺、每周分析、每月考核兑现,提高了掘进水平,力保了矿井生产连续。

激发班组职工干劲还需和谐稳定的氛围。该工区规范区务、班务公开,通过科学决策和民主管理,密切干群关系,增进团结。通过职代会等形式增强职工的主人翁意识,组织技术能手、生产骨干参加矿荣誉疗养、学习深造,用典型示范和辐射作用带动职工立足岗位、不断创新。

“踏上新的征程,我们将继续严格按照专业标准进行现场文明施工,狠抓安全,切实提高单进水平和施工质量,护佑好手中的这面先锋旗帜!”区长王世武信心十足地说。

(王建)

重庆:建成生产应急救援指挥平台

9月10日,记者从在重庆召开的全国安全生产应急平台体系建设工作座谈会上获悉,该市已建成一个囊括市、区域、区县在内的全市安全生产应急救援指挥平台体系,并获得国家安监总局肯定。

据介绍,重庆市目前已初步构建了由1个市级应急平台、1个市级云平台、8个区域应急分平台、41个区县应急监管子平台和42台应急救援指挥车组成的全市安全生产应急救援指挥平台体系。目前,该平台已实现了与市政府应急办、公安、卫生、消防、环保、气象、海事等部门的互联互通。

此外,该应急平台采用了目前公认的最为有效的P型应急救援相应模式。该模式最大的特点是将传统的随事态发展被动响应的应急模式,转变为将“黄金72小时”分时段主动预测、主动响应、主动保障的应急模式。在这些高科技系统的保障下,该市随时可以及时准确获取事故现场信息,以远程异地会商、应急机构调整、阶段计划下达等过程,形成分阶段周期性循环处置,最终完成救援处置任务,实现紧随事态演变“分级响应、跨区联动、协同作战”的功能。(余敏)

银川:全国煤炭业班组建设经验交流会议召开

9月7日,全国煤炭行业班组建设经验交流会在银川市召开,来自全国各地的煤炭行业和相关企业代表就煤炭行业班组建设经验进行了深入交流。

中国能源化学工会煤矿工作部部长郭振友说,当前国际经济形势复杂严峻,国内经济下行压力增大,煤炭需求回落、价格下降,产能持续增长,全社会存煤快速增多,市场供大于求的趋势明显,企业经营压力加大。在压力面前,更要把效益优先的理念、持续创新的要求、降本增效的举措落实到基层班组,把班组建设成为能打硬仗、创新力强、业绩突出的一流班组。

在优秀班组建设模式交流环节,神华宁煤集团和国投大同能源塔山煤矿分别介绍了各自在班组建设新模式上取得的经验。

据悉,为进一步加强煤炭业基础管理,加大班组长人才队伍建设力度,中国煤炭工业协会会同有关部门于2011年至2016年实施了煤炭行业班组素质提升工程,即“乌金蓝领工程”,对全国煤炭企业的班组长进行全员培训。目前工程已进入全面实施阶段,一系列特色突出、成效显著的培训正在大规模开展。(安雯)

四川:坚决遏制重特大事故再发生

9月4日,四川召开省政府第111次常务会议。会议通报了攀枝花西区肖家湾煤矿“8·29”特别重大瓦斯爆炸事故有关情况,部署开展全省安全生产大检查和以煤矿为重点的安全生产大整顿,深入研究进一步加强全省安全生产工作。

会议指出,“8·29”特别重大瓦斯爆炸事故是该省近年来发生的最严重的瓦斯爆炸事故,造成特别重大人员伤亡,损失极为惨重,教训极其深刻,暴露出全省安全生产工作中存在着认识不到位、责任不到位、措施不到位、落实不到位等漏洞和薄弱环节。各地各部门要进一步提高对安全生产工作极端重要性的再认识,深刻反思和吸取事故惨痛教训,严格落实安全生产责任,采取切实有效措施,坚决遏制重特大事故再次发生。

会议对当前全省安全生产工作进行了再部署:一是立即开展全省安全生产大检查,对存在安全隐患的,必须责令停产,督促整改到位。二是立即开展以煤矿为重点的安全生产大整顿,坚决关闭和停产整顿一批不符合安全生产条件的矿山和企业。三是扎实开展“打非治违”专项行动,重点督促产煤市县和企业健全完善隐患排查治理责任体系,加大打击力度。四是深化监管和检查体系,切实落实政府监管责任,发生事故责任倒查。安全检查要进一步明确检查内容、方式和检查人员的责任。五是坚决落实事故责任追究制,对发生的安全生产责任事故,一查到底,追究有关人员的责任。严格落实中介机构、专家等的责任,做到“谁签字、谁负责”,实行责任终身追究制。(谭江琦)