



资源变革 | ZiyuanBiange

上海人才服务行业协会秘书长朱庆阳认为,人才资源已经成为企业健康有序发展的一个关键因素。中国未来不仅要实现企业国际化、产品国际化、技术国际化,同时也要实现人才国际化。探索具有引领和示范效应的中国特色的人力资源管理体系,显得尤为重要。

“成本逐利”转向“人才逐利” 人力资源成企业核心资本

高少华

伴随着经济结构调整和产业升级,人口红利逐渐消失,劳动力成本在持续攀升。中国企业正在从“成本逐利”向“人才逐利”的方式转变,人力资源日益成为企业在增长竞争中的核心资本。

日前在上海召开的以“直面严峻经济形势 人力资源管理创新与变革”为主题的“2012 新人力高峰论坛”上,业内专家普遍认为,对当前中国企业来说,传统的用人优势正日益面临挑战,人口红利趋减,劳动者维权意识增强,用工成本增加,企业面临转型升级之痛。因此,企业要发展,首先要确保人力资源成为企业在增长竞争中的核心资本。

国内知名人力资源服务供应商易才集团与 ChinaHR Key 最新共同发布的《2012 中国小微企业人力资源管理白皮书》显示,当前我国 90%的企业为小微企业,而小微企业的平均寿命仅为 25 年,制约其成长的主要因素就是人才的管理。企业管理者发现,传统的人才管理方式已经很难吸引人才,人才流失率也正在逐步提升,如再不进行人力资



源管理的创新与变革,管理者将面临着“无人可用”的尴尬局面。而同样的问题,在一些大型企业中也普遍存在。业内专家分析,面对这种情况,企业一方面要通过技术、产品、经营等方面的创新,来抵消

人力资源优势消失带来的负面影响;另一方面,在以人才作为企业发展第一资源的时期,企业应在未来一段时间内将“人力资源管理创新与变革”作为最核心、也是最基础的工作。相关专家还表示,随着近年

来企业劳资纠纷的增多,企业人力资源管理更需要了解更多的实务操作及“和谐”处理方法,尤其是针对劳动合同法、医疗保险政策、劳动就业政策等需要深入了解,切实提高法律意识和用法水平,以更好地建立和谐劳资关系,减少用工矛盾。

董事长说:

“在全球经济低迷的环境下,中国企业更为迫切地期待用管理创新来迎接挑战,这也为专业的人力资源服务供应商,尤其是以外包为代表的服务行业带来更大的市场空间和机遇。”易才集团董事长兼总裁李浩表示,人力资源服务商要更加深入获悉客户对于人力资源管理创新与变革的需求,并能够通过移动互联网、云服务等新兴技术,帮助企业提升人力资源管理水平。

扬州与 53 所高校 展开人才合作

项目为王,人才为纲。在日前召开的江苏省沿江各市 2013 届高校毕业生联动招聘恳谈会暨扬州市人才引进签约仪式上,清华、北大等全国 53 所高校与扬州市签订人才合作协议书,进一步深化与该市在人才智力方面的联系协作。

随着一批批大项目的落户,扬州市对人才的需求也水涨船高。相关部门发布的扬州创业创新领军人才需求信息汇总表显示,“双高”人才——高层次专业技术人才和高层次技能型人才走势颇火。此外,不少单位都要求应聘者具有硕士及以上学历。

为策应近期重大项目建设,扬州市人才工作部门利用沿江各市区区域性人才集聚优势,放大扬州人才集聚效应,邀请了全国各地的知名高校来扬共商人才大计,以进一步深化扬州与高校在人才智力方面的联系协作,大力引进扬州市急需的高层次人才,有效提升扬州经济社会发展的创新竞争能力。

据悉,此次市人才交流中心不仅邀请了北大、清华、浙大、武大、上海交大、川大等全国知名高校,同时,根据扬州产业特点,邀

请了电气、机械制造等在全国排名靠前的哈尔滨理工大学,以化工类、建筑类专业见长的南京工业大学等专业特色明显的高校。扬州市与这些高校签订人才合作协议书,使人才流动在扬州有了“绿色通道”。扬州将广泛联系本地单位,推介签约大学的毕业生,定期组织企业赴高校见面洽谈,组织学生来扬州实践,同时,高校也会根据扬州的人才需求,组织人员到高校进行培训。

近年来,扬州市大力实施创新发展战略,走人才强市之路。截至 2011 年,全市累计引进高层次人才 668 人,引进产业发展急需的专业技术人才 5786 人。今年,扬州又启动实施人才“1111 工程”,大幅度提高人才工作投入,市财政设立人才专项资金 1 亿元,占市本级财政一般公共预算收入的 45%。

据透露,下一步扬州还将出台人才住房保障、金融扶持人才创业、加强企业人才引进培养、实施“创新团队引进计划”等一系列政策文件,加快引进培养扬州急需的高层次人才。(向立 何瑞琳)

内蒙古 7000 万元引 300 名高层次人才

2012 年,内蒙古财政安排专项经费 7000 万元,计划引进海内外高层次人才 300 名,培养本土高层次人才 200 名,建成内蒙古高层次创新创业基地 3 个,高校创新团队 6 个。与去年相比,今年内蒙古“草原英才”工程在实施内涵上进一步拓展和延伸,在注重引进培养高层次人才的基础上,又把引进和培养高技能人才、农

村牧区实用人才、社会工作人才、宣传文化人才纳入其中。

“草原英才”工程实施两年以来,内蒙古财政结合区域人才发展实际需求制定了《“草原英才”工程财政支持办法》,并设立“草原英才”工程专项资金,为引进高素质人才提供了雄厚的资金保障。截至目前,内蒙古财政已累计安排专项资金 14

亿元,引进海内外高层次人才 369 名。

据了解,在工作机制上,内蒙古更加注重建立统分结合、各方联动的人才工作协调机制,向上联动做好国家 12 项重大人才工程的实施工作,向下引领带动 12 个盟市人才工程的启动实施。在引才方面,坚持引进重大项目、技术、资本与引进人才智力紧密结合,着重引进具有国内外

领先水平的科技领军人才、学科带头人、高层次创业人才和创新团队。在人才培养上更加注重创新和实际成效,采取“人才+项目”的措施,有针对性地开发培养人才,对培养对象开展科研项目、出版学术专著、参加学术交流、进修、培训等给予重点财力支持。

(杜柏业 史生荣)

HALIDE FOOD

国饼哈立得

HALIDE MOON CAKE

中秋好礼

服务热线: 0991-3791566 3792566