

策划词 | CEHUACI

虽然不断有公司在发布最新的产品,但全球IT产业遭受的严峻挑战仍在继续。日前,IDC和摩根大通均报告称,全球PC和外设的销售增长今年都将放缓,而与此同时,多家公司发布了去年年底以来的第二次裁员信息,其中不乏国际巨头惠普、飞利浦等名企。

4年两推IPO 中国最贵CEO病退



朱晓林

9月10日,中国多金属对外公告称,朱晓林辞任公司执行董事及行政总裁,担任公司顾问一职,原因则是最近健康状况转差,并被医生强烈要求立即停止一切职务,以寻求及时治疗。

不过朱晓林仍自愿担任顾问一职,与其共事5年之久的财务总监李涛则接任代理行政总裁。中国多金属表示,由于拥有强大的管理团队,朱晓林辞任不会对公司的运营造成不良影响。辞任后,朱晓林仍间接持有中国多金属7.33%的股份。

朱晓林被外界普遍关注是因为,在今年福布斯中国对外公布的CEO薪酬榜上以2.35亿元一举夺魁,力压此前称雄多年的联想领军人物杨元庆。

中国多金属公司表示,自公司成立初期至今成为云南领先的金属采矿公司,朱晓林先生的贡献良多,他负责监督公司去年在香港联交所上市的工作。

朱晓林目前状况究竟如何?中国多金属投资者关系总监詹潇潇向媒体表示,这属于私人问题不方便回答。不过,他表示,“没有想到朱总的病这么严重。”

朱晓林工作量之大,从上市不足一年中国多金属公司就接连收购三座矿山可以看出。詹潇潇则指出,矿要勘探,符合标准才收购,这些项目此前也一直在考察跟踪了很久,表面上看起来可能很快,但是花费了很长时间。

事实上,中国多金属并不是朱晓林近年来带出来的唯一一个IPO上市公司,他还曾担任中国铁钛的行政总裁,并领导其在香港上市。此外,还曾协助合创国际获得融资在新加坡借壳上市。

有中国多金属公司员工就表示,“朱总做完中国铁钛那个项目没多久就离开中国多金属,而我们都做一个IPO项目就会脱一层皮,朱总还是一个很敬业的人,我想任何一个健康的人连续4年做两个IPO的项目,也许都会出现这种状况。”

事实上,朱晓林拿到的现金实为150万元。中国多金属2011年年报显示,公司根据2011年6月27日的股东决议案Grow-Brilliant Limited配发及发行奖励股份,该公司为朱晓林全资所有,股份奖励配发日的公允价值为人民币233亿元。

朱晓林此前在接受媒体采访时就曾表示,其实上述奖励是由于中国多金属在上市前完成9000万美元三轮融资后,公司创始人及大股东冉小川给予他的股份奖励,仍只是账面收入并未兑现。

詹潇潇表示,按照此前招股说明书披露,上述股份分两次解禁,一次为上市后半年,一次为上市后一年。也就是说,朱晓林手中持有的2011年12月上市股份已有部分处于流通状态。(韩海龙)

遗失声明

张德文位于成都市青羊区浣花北路1号11B栋3单元4楼31号房屋产权证(证编号:1783286)遗失。特此声明。



IT业再掀裁员潮 跨国名企纷纷“卷入”

PC老大压力更大

据了解,惠普公司在一份向监管机构提交的文件中表示,5月份宣布的重组计划中的裁员规模将达到29万,比最初估计的27万多2000人,惠普表示,重组计划期间将计入约37亿美元重组费用。而作为目前全球最大的PC厂商,惠普公司目前可谓“压力山大”。

据新华社消息,全球知名消费科技市场咨询机构国际数据公司(IDC)9月10日最新发布的数据显示,截至2012年第二季度,惠普公司依然稳居全球个人电脑生产商首位,全球出货量为1340万,市场份额为15.5%;但中国的联想公司则位居第二,出货量为1290万,市场份额14.9%,与惠普相距不远。而近日,联想公司收购了巴西一家个人电脑公司,加大与惠普之间的市场份额争夺。

数据显示,在截至今年7月31日的财报,惠普的净亏损为88.57亿美元,去年同期净利润为19.26亿美元;惠普该季度每股亏损为4.49美元,去年同期的每股



收益为93美分。

多家公司再次裁员

除了惠普公司裁员增加之外,包括飞利浦、柯达公司再次宣布裁员。

柯达CEO彭安东在声明中称:“柯达正在成为重点更集中和更有竞争规模的公司。我们认识到,我们必须大幅度地和迅速地削减我们的成本结构,以建立一套更大和更多元化的业务。我们正在对高级管理团队实施重组。此举将帮助加快创建一个运营我们的业务的可持续的成本结构,让我们的客户受益并且成为地出售我们的个性化成像和文档成像业务部门做好准备。”

柯达称,裁减人员将使柯达每年节省大约33亿美元。

柯达9月11日还宣布了一些管理层的调整,包括CFO安托瓦内特·麦考维和联席总裁兼COO菲利普·法拉西离职。负责柯达重组的顾问公司AlixPartners的总经理瑞贝卡·鲁夫将临时代理麦考维的职务。

同时,飞利浦电子公司表示,将成本削减目标上调至11亿欧元(约合14亿美元),并称将再裁员2200人,而去年10月,飞利浦电子已经宣布要裁员4500人,原本计划削减8亿欧元的成本。去年10月份发布的数据显示,飞利浦电子在去年该季度净利润为7400万欧元,同比下滑85.9%。

或有更多公司再次裁员

实际上,裁员降薪的企业远不止以上这些。

9月11日下午,夏普宣布,为了节约资金,该公司未来一年将针对公司管理人员降薪10%,还准备针对其他员工部署全面的降薪措施。

除了降薪10%外,夏普还表示,将把管理人员的奖金减半。与此同时,夏普还希望与工会达成一致,将

基层员工未来一年的降薪比例从5月商定的2%上调至7%。

这一措施将帮助夏普节约140亿日元(约合1.79亿美元)成本。在此之前,该公司还宣布将裁员5000人,即员工总数的10%,其中包括日本的2000人。这也是夏普60多年来的首次裁员。

IDC报告显示,虽然移动设备、软件和企业网络产品的销售情况表现良好,但今年美国IT支出增幅将由去年的8.5%下滑至5.9%,由于欧洲经济不佳,今年欧洲IT支出增幅将仅为1%,全球IT支出情况并不乐观。而从今年年初以来,面对不断受波及的业绩,全球已经有多家IT企业宣布了大裁员,包括知名手机企业诺基亚今年6月宣布裁员10000人,RIM公司宣布裁员5000人,思科公司宣布裁员1300人等等。

业内人士表示,由于全球经济压力仍在,IT消费面临下滑风险,业绩受影响背景下,裁员将是企业减少成本的最直接办法,因此或有更多企业加入到裁员的第二波行列中。(本报综合报道)

跨国公司裁员潮的经济暗示

倪金节

眼下跨国大公司的纷纷主动裁员,虽然对劳动力市场暂时会带来冲击,进一步恶化消费市场,但是长远来看,却是全球经济新陈代谢、逐步寻底的必然过程。近日,摩托罗拉中国公司开展大规模裁员成为人们关注的焦点。

其实,诺基亚、惠普、松下、宝洁等公司,在今年早些时候已纷纷爆出大幅裁员的新闻,而高盛、瑞银、汇丰等投行机构,今年以来也相继实施了多次裁员计划。

一目了然,在全球经济低迷的当口,劳动力市场受到的影响首当其冲,最近几个月,美国失业率出现反弹趋势,欧洲形势更是十分严峻。面对全球性的裁员浪潮,在本轮经济调整周期中,中国的职场人士将会更加地备受煎熬。

就中国而言,经济放缓压缩了市场需求,劳动力成本上升推高了公司运营成本,两大因素自然挤压跨国公司的利润空间,裁员势在必行。

而且,本轮裁员周期聚焦在消费类、电子科技类和金融类三大领域的公司,预示着行业结构性调整已经出现——市场需求的减少让消费类公司销量下滑,不少人不得不“勒紧腰带”过日子;技术更新加速让电子科技类产品结构生变,不再需要以往那么多的人力投入,或者那批人已经不再具有创新能力;金融市场惨淡、实体经济低迷让投行“大展拳脚”的空间变窄,他们本身创造的价值也有限,所以,投行的裁员往往来得更为凶猛。

劳动力市场最能反映实体经济基本面,所谓“春江水暖鸭先知”。因此,从目前的裁员浪潮来看,跨国公司感受到中国经济下滑的速度,或许较之经济数据更为激烈。正是因为此次调整来得“真切”,行业洗牌大势难逆,那些“聪明”的公司,自然不会借机实施结构性调整,而是回到像2008年那次的重回“野蛮生长”路径。

不管是宝洁这样的消费类公司,还是摩托罗拉、诺基亚这样的电子科技类公司,抑或汇丰、高盛等金融机构,加强创新能力,开发新产品,以保证在这场被称之为“第三次科技革命”的大环境下,成为行业洗牌的王者。那些继续依赖过往的研发、依靠粗放的劳动力资源不断发展壮大,所生产的产品雷同,缺乏市场亮点,那么最终只能被市场淘汰。

从这个角度来看,眼下裁员动作最凶猛的这些企业,一方面固然是被形势所迫,但另一方面也隐含了他们拥抱“新时代”的欲望。比如摩托罗拉、诺基亚在智能手机和移动互联网的竞争中,已经落后于苹果、三星、HTC好几拍,如果在这个时候既不愿意卸下包袱,也不注入新鲜血液,增强团队的质量,那么,最终他们只能被时代甩得更远。

所以,整体看来,本轮裁员潮背后原因众多。让我们欣喜的是技术更新带来的市场结构变化,势必会带来经济增长的新引擎,毕竟由技术进步推动的经济增长才更持久。眼下跨国大公司的纷纷主动裁员,虽然对劳动力市场暂时会带来冲击,进一步恶化消费市场,但是长远来看,却是全球经济新陈代谢、逐步寻底的必然过程。中国经济也可能在不断地冲击之下,主动进行结构性转型,迎接新一轮以技术进步和产业升级为核心的经济增长周期。这一切,都意味着新的经济拐点,已经在不久的将来等着我们。

人社部:经济增速放缓 用工需求下降

傅光云

9月10日,在就业和社会保障体系建设情况新闻发布会上,人力资源和社会保障部副部长信长星表示,当前就业形势总体平稳,但经济增速放缓对就业的影响逐步显现,表现在城镇新增就业的增幅从四五月份以来在逐月下降,用工需求和求职人数也在下降,尤其是在一些加工业、制造业。

大规模裁员不存在

据《国际金融报》报道,人社部称,经过调查显示,没有出现大规模的企业裁员和农民工返乡现象。信长星表示,从调查的600多户企业看,企业用工规模保持稳定,用工总量与去年基本持平,没有出现普遍性的规模裁员现象。农村劳动力转移的数量还在稳步增加,六月份返乡农民工数量比去年有所增加,但是增幅不大。根据对20个省份的调查,没有出现大规模返乡的现象。

在发布会上,信长星介绍说,当前就业形势总体上是平稳的。1-8月份城镇新增就业人数增长还是比较快的,城镇新增就业918万,这个数字高于去年同期水平。一个新的特点是区域和行业的结构发生了变化。从地区看,东部的11个省市新增就业人数增幅比去年同期有所下降,下降幅度是0.33%。但是中部和西部增幅今年是高于去年同期,其中中部今年增长7%,新增就业比去年高7%。西部的增幅比去年高14%,有22个省份新增就业同比是增加的。其中增量比较大的几个省市包括重庆、湖北、四川、贵州、安徽



劳动密集型产业用工的需求将大大减少。

等,有9个省份减少。

记者随机采访了几家企业,针对它们近几个月的招募情况了解到,除了上海东穗现代农业发展有限公司降低了其用工需求外,分众传媒有限公司、栖霞区环境保护局等都相对比较稳定,没什么增减,而上海誉文网络技术有限公司用工需求更是只增不减。

从行业看,制造业用人需求在下降,但是高新技术产业、服务业用人需求在上升,这几年对11000多个企业的用工情况按月监测,7月末和去年底相比,制造业岗位比去年减少1.35%,减少8万个左右。信息传输、计算机服务、软件企业岗位和去年相比是增加的,增幅在4.65%;住宿餐饮业增幅在3%;居民服务和其他服务业岗位的增加幅度是1.48%。

劳动密集型产业用工锐减

“我们小一点企业还能混一下,许多外资品牌的代工企业,倒闭了不少。”广州一家印染企业的负责人股先生接受采访时表示,据他了解,目前他的同行中,许多企业步履维艰。

“我们许多人看不清方向。”上海一建材企业老板黄先生告诉记

者,其采取了规模缩小的办法,关掉了一家工厂,企业经营人员由600多人现在减少为300多人。

北京理工大学中国产业投资基金研究中心学术委员会主任崔新生教授在接受采访时表示:“经济增速放缓,用工需求和求职人数下降,一方面,几乎所有行业都有这个趋势;另一方面,劳动密集型产业在此过程中,其用工的需求更会大大减少,像一些加工业、制造业,它们在经济下滑的大背景下影响会更多一些,这也是为什么农民工会相对过剩的原因。”

对于区域和行业结构发生的变化,崔新生认为,这种情况应当是由于东部加工制造业相对较多,在经济下滑趋势里,中西部人员不愿意出去,更想留在本地发展,使得劳动力回流而造成了这种状况。

在谈及如果经济增速持续放缓,就业形势将会怎样表现时,崔新生表示:“我觉得依照目前的情况而言,经济增速持续放缓的可能性还很大。用工是衡量经济发展的一项重要指标,现在企业对于经济发展整体悲观,一旦持续放缓,蓝领工人将会相对比较紧张,而农民工进城也会相应放缓。”

西部当选 雄厚资金 CCI 成功千万里 融资零距离 雄厚资金支持各类项目融资借款,两百万起贷,可免抵押,个人、企业不限,地域不限,手续简单、审批快、利率低、放款迅速。电话:028-68000368