

### 永加大烟叶监管 丰打击非法收购

江西永丰县今年烟叶在移栽后受洪涝灾害的影响,烟农利益严重受损,为了确保烟叶平稳收购,维护好“国家利益、烟农利益、消费者利益”,永丰县局于烟叶收购期间采取一系列措施加大烟叶监管,打击非法收购烟叶。

一是烟叶收购前期,在烟叶种植乡镇,通过下发宣传手册、制作宣传布标与宣传栏等多种方式,广泛地宣传烟草专卖法律法规,提高烟农守法、护法、维法意识,营造良好的烟叶收购环境。

二是收购期间,在烟叶收购站点公布投诉举报电话,内管人员采取定期或不定期的方式到各收购站点进行监督。

三是安排稽查员到各收购站点进行蹲点,深入烟农家中了解掌握每户烟农烟叶烘烤数量、烟叶收购数量及烟叶存量,确保烟叶不流入非法渠道。

四是稽查大队制定相应计划,以中队为单位对全县范围内的仓库、废弃工厂等能够存放烟叶的地方进行摸查排查,掌握相关信息。(罗茗慧 钟斌)

### 广昌烟草加快烟叶收购进度

为了进一步加快烟叶收购进度,近日,广昌县烟草专卖局(分公司)召开会议,采取五项措施,全力以赴抓好后期收购工作,确保圆满完成今年收购任务。

一是做好再动员工作。加强与当地政府部门协调、沟通,深入村、村,充分掌握烟农的思想动向,因地制宜地采取各种有效措施宣传烟叶收购政策、烟叶价格,加强对烟农的思想教育,打消烟农的各种思想顾虑,动员烟农积极主动交烟。

二是加大入户预检工作力度。进一步严格执行预检员考核机制,通过预检,解决“三混一超”,“五子烟”等问题,提高烟叶的把内纯度和等级合格率,进而提高烟叶收购进度和烟叶上市量。

三是加强收购管理工作。进一步加强对收购人员的管理,明确各岗位的目标、责任和要求,实行目标管理;加强廉洁教育,避免违纪违法行为发生;加强考核,落实绩效挂钩,提高收购工作人员的工作主动性和积极性。

四是加强专卖管理监督。继续加大烟草专卖执法工作力度,做好边界协调,加强路检路查、市场监控和管理,严厉打击非法贩运烟叶行为,维护烟农利益和烟叶收购秩序。

五是加强收购工作的督促检查。局(分公司)班子成员和各部门负责人要靠前指挥,深入烟站对收购工作进展情况检查指导,并为烟站排忧解难,督促加快收购进度的各项措施尽快落实。(刘荣菊)

### 抚州多举措 加强费用管理

针对各项费用一直居高不下的现状,江西抚州市公司积极采取多项举措加强费用管理,以降低各项费用开支。一是提高思想认识,把加强费用管理列入各单位(部门)重要的议事内容和工作任务;二是在各单位(部门)开展“勤俭办企业、严禁铺张浪费”的教育宣传和全员大讨论活动,积极查摆问题,寻找差距,制定整改措施;三是各项费用指标的管理和控制责任到人,各单位和各相关部门要制定出加强费用管理的具体措施和降低费用的具体目标指标,并进行严格考核问责。(伍木兰)

# 武定烟草：“老传统”带“新弟子”融入烟草大家庭

近日,云南武定县烟草分公司经理普自强带着两个年轻“弟子”奔忙于各个烟叶收购场所。从烟叶预检点到收购站点、从收购站点到烟叶堆码仓库,每到一处普自强都会兴致勃勃地给“弟子们”讲述一些相关的烟叶收购趣事。普经理幽默风趣的话语让“弟子们”显得非常投入与兴奋。这两位年轻人是今年8月刚进入武定分公司工作的大学生新员工,分公司正在帮助他们尽快地融入武定烟草

这个大家庭。多年来,武定分公司一直保持着这样的传统:由于基层烟叶站的工作比较艰苦,新分来的员工先被安排在综合办公室实习三至六个月,在这段时间里通过了解他们,帮助他们,让他们熟悉环境,减少心理落差,转变角色,最后再根据各自情况分到各个烟叶站工作锻炼。

在这三至六个月里,首先通过让新员工与往届毕业生老员工的交流

座谈,向新员工介绍武定烟草的历史沿革、机构设置及武定烟草种植发展历程,让他们了解武定烟草辉煌的过去和欣欣向荣、蓬勃发展的今天,同时带领新员工参观各科(室),深入到各个基层烟叶站(点),让他们熟悉各个部门的工作,让新员工逐渐产生强烈的归属感,帮助他们尽快完成从“学生”到“烟草人”的角色转换。此后,新员工还将接受内容丰富实用的培训,其中包括烟叶生产、卷烟销售、

专卖管理等内容,目的是培养新员工吃苦耐劳的精神、朴素勤俭的作风、团队协作的意识。此外,综合办公室是连接各个部门的纽带,新员工通过完成办公室交办的每一项工作,逐渐学习掌握各部门的工作业务流程,一步一个脚印,循序渐进的提升。通过实习,新员工圆满完成了向“烟草人”的蜕变,学会真诚做人,踏实做事,从零开始,从最艰苦的基层工作做起,在新的基层岗位上继续不断地提高

自己,超越自己。“育才纳贤,吐故纳新”是一个企业发展的源动力。自2004年以来,武定分公司引进大学生员工20余名,经过公司提供平台,员工不懈努力,8年时间里已经培养出部级干部一名,副部级干部一名,科级干部五名,副科级干部两名,让他们为武定烟草、楚雄烟草美好的明天贡献青春和智慧。(邹阳)

## 罗平优化烟叶结构工作获省局(公司)检查组好评

近日,云南省烟草学会秘书长杨作琴率省局(公司)优化烟叶结构不适用上部烟叶田间处理工作检查组一行到罗平县检查指导不适用上部烟叶田间处理工作,对罗平县优化烟叶结构不适用上部烟叶田间处理工作给予了充分肯定。

在罗平分公司党委书记、经理浦勇的陪同下,杨作琴一行深入到罗平县罗雄镇、大水井乡的鲜烟叶销毁点、烟叶收购点,实地查看了不适用



省烟草学会杨作琴秘书长和罗平浦勇经理查看鲜烟叶销毁点。

上部烟叶田间处理现场,查看了优化烟叶结构工作痕迹管理资料,并与烟农就不适用烟叶田间处理工作进行了亲切交谈。

通过听取汇报和现场查验,检查组一行对罗平县优化烟叶结构工作给

予了充分肯定,认为罗平县优化烟叶结构不适用上部烟叶田间处理工作组织领导有力,措施扎实,操作规范,痕迹记录详细全面。对下一步工作,检查组要求,要继续按照优化烟叶结构的标准,规范做好不适用顶叶的田间处理工作;要做好烤烟大田的中后期管理工作,确保烟叶质量;复验检查后,要严格按照《优化烟叶结构补贴资金兑现实施方案》,兑现补贴。(李玉萍)

## 贵州烟草试点“珍珠项链式”模式丰富烟草农业内涵

长期以来,贵州省面临烟区土块小、土层薄、坡地多,烟叶种植较分散等先天性地理条件不足的困扰。为了走出一条符合自己山区特色的现代烟草农业之路,贵州省围绕“一基四化”的总体要求,在烟区布局、设施配套、规模种植、专业化服务、基层管理等方面,积极探索、大胆尝试,按照“种植在户、服务在社”的思路,以基地单元为载体,坚持综合服务的发展方向,初步形成适合贵州省山区实际的“珍珠项链式”现代烟草农业建设模式。

山区“珍珠项链式”现代烟草农业,是一种在烟地布局、设施配套、生产组织方面以“小集中、大串联”为主的烟叶生产发展模式。其核心在于,规划以1000亩左右的相对集中连片的山间坝地、丘陵耕地的基本烟田为“珍珠”,“珍珠”内实现烟叶基础设施综合配套,种植主体全部由20-40亩规模的种植专业户组成,全体烟农加入综合服务型烟农专业合作社、每个环节接受一支专业队的专业化服务、烟叶生产信息全部录入烟站(单元)烟叶管理信息系统,由同一个烤烟辅导员进行管理。“珍珠”之间通过机耕道或通村通组公路连接,30至50个“珍珠”组成一个基地单元。2010年以来,结合贵州省土地分布情况,全省

系统通过开展基地单元建设,种植布局以“连片小区”为珠,以“机耕路网”为链,设施装备以“集群装备”为珠,以“普惠服务”为链,组织方式以“分户经营”为珠,以“统一服务”为链,技术应用以“分类创新”为珠,以“标准统筹”为链,基础管理以“一站四线”为珠,以“信息管理”的“珍珠项链式”现代烟草农业建设模式已初具成效。

2012年,该省共建设烟叶基地单

元82个,共规划基本烟田4322万亩,其中,200亩至500亩连片的基本烟田107.4万亩,占25%;500亩至1000亩连片的基本烟田1454万亩,占34%;1000亩以上连片的基本烟田1795万亩,占41%,基地单元基本烟田规划相对集中连片,基地单元农户规模和连片规模同步提升。此外,贵州省局(公司)坚持分类扶持、分类服务、分类管理的原则,通过教育培训、

政策支持、设施配套、物资扶持、专业服务、综合评价、有效激励等措施,培育了一批“以烟为主、精于种烟”的新型职业烟农,推动建立了烟农队伍持续稳定和烟农收入持续增加的内生机制,发展和壮大了具有现代生产意识,素质高、技术好、懂经营、会管理的烟农队伍,为烟叶生产稳定发展和烟区和谐发展提供内生动力,扎实推进现代烟草农业上水平。(中新)

### 枣阳烟草提高等级纯度 维护烟农利益



近日,湖北省枣阳市烟草专卖局(营销部)质检员赵华(右一)来到散叶收购吴店站点,对收购等级合格率进行抽查。今年是湖北枣阳散叶收购运行第一年,针对今年前期干旱后期水涝灾害状况,枣阳市局(营销部)从提高烟叶等级纯度、保持收购标准入手,切实增加烟农收入,每天组织质检员检查各收购站点收购质量,及时校正主检眼光偏差,让烟农放心售烟,维护烟农利益。余峰 摄影报道

## 乐安力保烟叶收购公正

江西省乐安县烟草专卖局(分公司)采取多项措施,力保烟叶收购工作公正、公平、公开进行,维护广大烟农的利益。

烟叶收购一直以来都是凭眼看手摸和经验来认定等级,这就为一些收购人员以权谋私提供了机会,为此也就容易损害烟农的利益,引起烟农的不满,继而挫伤烟农的种烟积极性。今

年该县种烟339万亩,为避免在烟叶收购中出现腐败现象,该局(分公司)及早采取多项措施,精心组织实施。

对收购人员进行职业道德和防腐教育,提高其道德水准,增强其防腐意识,并与之签订廉政责任状;加强领导,成立烟叶收购质量监督小组,在各收购站点设立总监、总管,并安排纪检监察、公安、工商、质监等

部门的人员参与烟叶收购监管,深入到各烟叶收购站点检查烟叶收购政策的执行情况;公开收购标准和价格,在每个收购站点设立举报箱、公布投诉电话、开辟廉政公开栏,发动、接受群众监督;组织收购人员进行培训,统一等级标准,平衡收购眼光,重点解决和有效防范收购前期与后期、站与站、户与户、村与村之间质量等

级不平衡、不稳定等问题;严厉查处收“人情烟”、“后门烟”和向烟农“吃拿卡要”等现象,对有问题的收购人员及时进行批评、警示,问题严重的给予停职、清退、罚款等处理。

通过努力,该县今年烟叶收购工作进展平稳,全县烟农的投诉率大大降低,没有出现一起因烟叶收购而上访、群体闹事等事件。(何晓姝)

## 吉安烟草六大体系促企业文化“多点开花”

今年以来,江西吉安城区烟草专卖局(营销部)以推进吉安烟草“先”文化落地为抓手,着重构建以安全、人才、管理、和谐、活力、廉洁为主要内容的六大文化体系,确保企业文化资源枝繁叶茂、多点开花。

一是安全文化体系秉承“防为先,事成于预”。突出以“谁主管,谁负责”为出发点,将“安全第一”的理念有效融入到各个环节,在全面开展安全生产风险管理、精细化管理中,总结提炼具有烟草安全文化特色的目

标、风格、素养、意识和保障机制。

二是人才理念文化体系秉承“德为先,人尽其才”。坚持尊重知识、尊重创造、尊重人才的理念,积极营造凝聚人才、培育人才的环境,为各类人才的成长提供舞台,为员工建功立业营造良好氛围,为烟草发展提供充足的人才资源的保障。

三是管理文化体系秉承“矩为力,力尽于行”。按照“管理创一流”的要求,发挥绩效管理的引导和激励作用,以深化质量管理体系为依托,采

用“垂直一条线,横扫点和面”的管理新模式,真正形成了体系合理、权责统一、高效便捷的管理新局面。

四是和谐文化体系秉承“和为先,同心共赢”。以“四好”领导班子建设为重点,形成和谐共事氛围;广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育,树立烟草和睦大家庭理念;以丰富多彩的文化活动为载体,提高职工的素质和品位,奠定烟草的和谐发展氛围。

五是活力文化体系秉承“活力烟

草,幸福家园”。以开展“户外拓展训练”等活动为载体,营造快乐工作、健康生活的良好氛围,使烟草活力得以迸发,文化资源得以利用,人才智慧得以发挥,激发了员工的自豪感与主人翁精神,塑造烟草良好的整体形象。

六是廉洁文化体系秉承“律为先,清正廉明”。通过教育引导、宣传造势、活动推进,使“廉洁烟草”的理念在实践中创新,在创新中发展,形成以廉为美、以廉为乐、以廉为荣和腐败可耻的良好氛围。(谭迎)

### 南雄开展党政“一把手”讲党课活动

为提高纪律教育学习活动的针对性和时效性,近日,广东南雄市局(公司)组织开展了党政“一把手”讲“加强思想道德建设,保持党的纯洁性”党课活动,局(公司)党委书记、局长、总经理尹本良授课,全体党员干部参加。

党课以“领导干部应做保持党的纯洁性表率”为主题,阐释了保持党的纯洁性的科学内涵,充分认识保持党的纯洁性的重要性和紧迫性,并提出领导干部应该努力做保持党的纯洁性的典范,切实做到:坚定理想信念,提高政治素质,履行党的宗旨,恪守执政为民,加强道德修养,养成优良作风,严格廉洁自律,抓好党风廉政建设。党课交流环节,党员干部畅谈心得体会,一致认为:作为党员干部,必须要树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观、政绩观,始终保持共产党员的纯洁性,不断提高政治素质、业务能力和工作水平,争取在工作中创先争优,以良好的形象、优异的成绩向党的十八大献礼。(雄烟办)

### 宜黄烟草全力做好旺季卷烟销售工作

中秋、国庆将至,卷烟销售又将进入旺季,宜黄烟草采取加强客户拜访,做好客户服务;加强市场监管,优化市场环境等多项举措,全力做好旺季卷烟销售工作。

加强客户拜访,做好客户服务。针对节日期间卷烟消费的特点,客户经理在走访的同时做好客户进、销、存数据的收集、分析和预测工作,做好库存、价格、紧俏烟和滞销烟的市场监测工作。协助客户制定科学合理的订货计划,指导客户调整库存结构,提醒客户适当增加中高档烟的库存比例,同时适当增加库存量,以备节日消费所需。

加强市场监管,优化市场环境。专卖稽查员充分发挥保驾护航作用,狠抓市场监管和打破假网工作不放松。在进行市场检查的同时教育引导客户自觉守法、诚信经营,发现违法违规的人和事及时举报,以维护自身的合法权益,积极营造规范有序的卷烟市场环境。

加强安全管理,确保配送到位。切实加强安全管理,坚持对车辆在出车前、收车后进行检查,以提高车辆安全性能,同时杜绝超速行驶、疲劳驾驶、酒后驾驶等违章现象。要求送货员在送货中始终坚持“只要能访到,配送就一定能送到”的服务理念,确保卷烟及时、高效、准确地配送到户。(邹海桥)