

文化兴企 | Wenhua Xinqi

### 5年中国鞋王帮助1308名安徽籍学生圆梦大学

# 王振滔慈善基金会书写“续爱传奇”

□ 本报记者 何牧

9月5日,以“大爱无疆·情佑江淮”为主题的王振滔慈善基金会爱心接力计划安徽站在合肥市黄梅影剧院举行。这是王振滔慈善基金会2012年“爱心接力计划”正式启动后的第五站助学活动,也是该基金会第五次走进安徽帮助优秀的贫困学子圆梦大学。活动现场,300名安徽籍学子获得了王振滔慈善基金会每人5000元的奖学金,成为了一名光荣的爱心接力手,同时,还签订了一份爱心承诺书:承诺在参加工作有能力之后,至少要帮助一名优秀的清寒学子。

据了解,截至目前,该基金会的安徽籍爱心接力手队伍已壮大到1308名,这些孩子都是高考中安徽各市各县区品学兼优的清寒学子。

从学校报到回来就赶到活动现场的朱俊宇就是今年300名安徽籍爱心接力手中的一个优秀学生代表,17岁的朱俊宇跟78岁的奶奶相依为命,家中无经济来源,一路走来,朱俊宇靠社会上好心人的帮助完成了小学到高中的学业。在今年的高考中他取得了优异的成绩,被安徽财经大学新闻学专业录取。8月初,当他收到红得发亮的大学录取通知书的时候,却



因为学费没有着落,脸上多了本不应该有的乌云。安徽团省委得知他的情况后,第一时间帮他向王振滔慈善基金会提交了申请,经过王振滔慈善基金会工作人员的审核,朱俊宇获得了该基金会的5000元奖学金,从而顺利进入了大学的校门。活动现场,朱俊宇拿着上午报到领到的新生军训服显得非常开心,他告诉记者:“虽然是孤儿,但是从小到大我都很幸运地被很多人爱着,有我亲爱的奶奶,还有社会上的很多爱心人士。今天能成为王振滔慈善基金会的爱心接力手,我深感荣幸的同时也深知神圣的责任所在,

我会谨记爱心接力的传递宗旨,现在‘被爱’,将来要去‘爱别人’。”

当天,基金会创始人王振滔先生也来到了捐助仪式现场,他说,爱心接力计划的目的在于简单的捐助,而在于爱心的传递;不在于奉献多少,而在于行动的影响。而让人欣慰的是,曾经播下的很多爱心种子开始发芽、开花、结果,有很多的爱心接力手都在以实际行动诠释着“爱心”践行着“爱行”。同时他也对在场的爱心接力手们提出了自己的希望,希望通过今天的爱心传递,爱心接力手能更加地理解爱心的真正含义,在将来



学业有成、有所作为时,把这份爱心传递下去,让社会上真正需要帮助的人得到幸福与温暖,通过自己的奋斗,实现人生的价值。

捐助启动仪式上,安徽团省委书记李红高度赞扬了王振滔慈善基金会的感人义举,肯定了“爱心接力”这种具有广泛性和延续性的慈善模式。她预祝所有受助学子学有所成,并希望他们勇于承担责任,用爱心回报社会,将爱心传递下去。

据了解,王振滔慈善基金会是由奥康鞋业董事长王振滔出资2000万成立的中国第一个以民营企业名字命名的个人非公募慈善基金会。自2007年成立以来,伴随着其常设公益项目“爱心接力计划”以及“爱心鞋柜”在全国各地的深入实施,该基金会的爱心足迹已经遍布全国各地,其倡导的“爱心接力”助学模式已经得到了社会各界的关注与赞叹。五年以来,爱心接力计划的足迹遍布全国各地。今年,“爱心接力”活动广度将再次加大,继之前的温州站、呼伦贝尔站、济南站和此次的合肥站之后,还将陆续前往成都、珠海、贵州等地,预计共计捐资1000万助2000名学

子圆梦大学。

## 劲牌 昭通地震灾区捐款百万

9月7日上午11时19分云南昭通发生里氏5.7级地震,震源深度为14公里。随后相继发生3次余震,最高一次达到里氏5级。截至目前,地震已造成了89人死亡,795人受伤,744万人受灾。9月8日,劲牌公司得知灾情后,立即行动起来,决定捐款100万元,帮助灾区渡过难关。

天灾无情人有情。据劲牌公司慈善主管尹琴介绍,9月7日昭通彝良发生5.7级地震后,公司立即启动应急预案,公司董事长、总裁吴少勋第一时间指示向灾区伸出援助之手,为灾区人民渡过难关贡献一份力量。

长期以来,劲牌公司积极履行企业使命,勇于承担社会责任,频频伸出赈灾、扶贫之手,2008年向汶川地震灾区捐款1181.34万元,2010年向玉树地震灾区捐款1000万元等等,截至目前公司公益捐助已达两亿余元。

公益之路没有终点。正如吴总所说,企业创造更大的社会财富,就要承担更大的社会责任,企业财富来自于社会,也应回馈于社会。在今后的发展中,劲牌公司将继续贯彻“情系社会 共创繁荣”的社会理念,为社会公益慈善事业贡献自己的力量。

(许强 郭海亮)

## 羚锐制药建立“金秋助学”长效机制

国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司借助河南省羚锐老区扶贫帮困基金会这个平台,在新生入学之前,该公司工会领导走家串户、调查摸底,通过扎实细致的工作,积极落实“不让一个学生因为家庭

经济困难而不能入学”的承诺。

为了确保每一个贫困学生能如期上学,羚锐制药建立了“金秋助学”长效机制,2008年1月,在新县县政府奖励企业200万元的基础上,公司采取员工捐助的方式,以260万元基

金建立了河南省首家以企业为核心发起人的羚锐老区扶贫帮困基金会,专门用于扶贫助困、资助寒门学子以及奖励每年考上高中和大专院校的学生。

3年多来,依托羚锐老区扶贫帮

困基金会,该公司拿出数百万元资助困难学生,仅仅今年就有39名优秀地方大学新生和60名失依儿童、困难中小学学生获得救助和帮扶。

同时,该公司工会在深入调查摸底的基础上,建立了特困生扶贫助学

档案,对每一名特困学生的家庭成员状况、经济来源情况和助学情况等一一记录在档,实行动态管理,根据不同情况,给予相应的入学补助,确保企业每一名困难职工子女都能如期上学。

(汤兴)

## 以文化发展擦亮“元露名片”

□ 张永

内蒙古赤峰市元宝山露天矿始终坚持以文化治企的理念,在大力宣贯国电企业文化理念和平庄煤业优秀传统文化的基础上,创造性地提出了“元露是我们共同的家,我们要依靠这个家来生存,这个家需要我们共同来建设”的家园文化,并以“安全文化”、“制度文化”、“责任文化”、“诚信文化”、“爱心文化”、“感恩文化”为外延,用文化约束行为,凝聚员工智慧,推动企业创新发展,打造了一流大矿的新形象,使文化建设成为擦亮“元露名片”的增色剂。

安全文化是根本。面对巨大的安全压力,该矿提出了“安全生产长效

机制”建设,形成了月月有安全活动主题,时时有“三查”的安全文化氛围。坚持安全管理科学化、系统化、制度化建设,本着“严、细、实”的工作要求,深化和推行安全生产长效机制,积极营造党政工团齐抓共管,全员抓安全、人人管安全的良好氛围,实现了真正意义上的零轻伤,质量标准化动态达到一级标准,诠释了文化内涵迸发出的活力。

制度文化是保障。在安全、生产、经营、党建等各个领域制度进行健全和完善,特别是今年推出了精细化管理的方略,涵盖了每个工作领域,为提高工作执行力提供了一个坚实的基础。尤其是班组“6S”管理法、准军事化管理、三零六化班组建设等各项

制度文化活动,成为推动制度执行力的助力器。目前该矿制度文化建设深入人心,成为广大员工的一种习惯,成为一种秉承的文化,成为建设元露大发展的绵绵动力。

责任文化是氛围。把2012年确定为“精细化管理推进年”,为真正实现各岗位、各工种、全方位、全过程的精细管理,年初以来详细制定了实施方案,做到“事事有人管,人人有专责,凡事有考核”的责任体系。在责任文化的建设上,该矿推行了目标管理,以此实现正规循环;加强机电检修,以此实现全面贯标;规范经营管理,以此实现成本可控;加快工程建设,以此实现扩能目标;推进科技兴企,以此实现企业长远发展。

诚信文化是纽带。在诚信文化建设上,该矿对外讲信誉,对内重承诺,严格按照“四分”、“四定”的原则强选采、提煤质,在客户心目中树立了元露煤品牌,拓展了销路。为兑现承诺,矿改扩建了职工书屋、投巨资安装汽车防撞系统,实行免费班中餐,尽最大努力改善员工生产和生活环境。

爱心文化是和谐。该矿注重培树爱心文化理念,把以人为本、忠诚企业、奉献社会的企业文化作为员工的座右铭,并通过报刊、网站、家园文化为主题的征文等形式,宣传爱心理念。该矿排土司机刘宏超以自己的实际行动将“爱心”理念尽情演绎,走访贫困地区、参加

社会公益活动,把爱传向远方,组织志愿者进行环保行动,让社区环境更加绚烂多姿。

感恩文化是源泉。把心怀感恩、学会感恩作为每位员工做人的支点,把感恩体现在一言一行中,以平等的目光看待一切,尊重每一份平凡的劳动,体恤他人的苦痛,多一份抱怨,多一份满足,用积极的心态面对生活,用丰硕的成绩回报企业。

目前该矿在文化建设上硕果累累,2011年,获全国煤炭系统企业文化建设先进单位、国电集团公司精神文明建设标兵单位、全国电力行业优秀企业、赤峰市思想政治工作示范单位、赤峰市信息工作先进单位等多项荣誉称号。

## 如何发挥国有企业党组织作用

□ 刘妍

国有企业在我国社会主义经济中占有十分重要的地位。随着国企改革进一步深化,企业党建工作面临着许多新课题、新挑战。我们必须正视企业在创造经济效益的同时,更要重视国有企业在企业改革发展中的重要作用。党的基层组织是我们党增强凝聚力和战斗力的基础,在国企改革改制的大潮中,如何充分发挥国有企业基层党组织的作用,以适应建立现代企业制度的需要,目前已成为国有企业基层党组织亟需解决的问题。那么,作为国有企业的基层党组织应如何发挥自己的作用呢?

一、澄清认识,正确认识党组织的重要作用

《中国共产党党章》规定:党的基层组织是在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。企业基层党组织是党的基层组织建设的重要方面,它在企业中处于政治核心地位。加强和改进企业党的建设,充分发挥党组织的政治核心作用,是企业改革和发展取得成功的重要保证,也是建

立现代企业制度的客观要求。

但是,在当前企业党的基层组织建设出现了新情况、新矛盾,给我们的建设提出了许多新的课题。比如,社会上一些人提出企业是经济组织,应该以追求利润最大化的目标,党建工作可有可无。还有的人认为党的工作必须服从行政工作,党的干部必须围绕行政干部转。更有人认为,在企业只有不懂经济、不懂业务的人才去搞党务,他们没有能力参与企业的经济管理。

对此,党员和党组织要澄清认识,要充分认识到企业党组织在企业中处于政治核心地位,对企业深化改革、生产经营活动有着至关重要的作用,越是深化改革,越是发展经济,越要发挥好党的政治优势,并将这一优势转化为市场优势和竞争优势。

党组织工作服从服务于经济工作,绝不是党组织的负责人要服从行政领导。因此,任何淡化党的建设,贬低党组织作用的想象都是十分错误的。特别是在建立现代企业制度的过程中,更要清醒地认识到,我们的现代

企业制度是有中国特色的现代制度,而坚持党的领导,坚持以公有制为主体,恰恰是中国社会主义的主要特色。国有企业在实行公司制以后,企业的产权关系变了,但企业的社会主义基本属性和生产经营活动的社会主义方向不能改变;经营方式变了,党和国家对企业领导作用不能改变;企业的用工、分配制度变了,工人阶级主人翁地位和全心全意依靠工人阶级的指导思想不能改变;企业内部领导体制变了,企业党组织的政治核心作用不能改变。因此,我们一定要充分认识到党组织在国有企业中的重要作用,并不断探索党组织发挥政治核心作用的途径和方法,以适应新形势的需要。

二、用心工作,以情感人,充分发挥党组织的作用

国有企业基层党组织能不能发挥重要作用,取决于我们的基层党组织工作者是否“有心”。新形势下,传统的党建工作模式已经不适应现代企业制度,职工的思想状况更加复杂化、多元化。因此,作为国企基层党组织工作者,必须探索新形势下开展党建工作的新方法、新模式,开拓党建工作的新思路。

首先,要用心学习。一方面要加强理论学习,紧跟党中央步伐,加强管理知识、管理技能、领导科学等方面的学习,不断提高自己的综合素质。另一方面,要用心工作,要充分发挥政治思想优势,更好地促进企业生产经营的运行,这就需要基层党组织工作者开动脑筋,不断探索新的组织活动方式和方法。

其次,要善于发动普通党员的作用。国有企业,一般职工人数较多,作为基层党组织工作者要想了解每一个职工的思想动态并不容易。但是我们拥有一支强大的党员队伍,我们可以发动普通党员的力量,开展支部工作。比如支部书记可以发动普通党员去了解职工的思想情况、职工日常生产生活中的困难,这样既解决了支部工作的难题,又给普通党员一次民主参与的机会,可谓一举多得。有些时候,面对思想上有疙瘩的同志,支部书记这样的“官”很难做通的工作,可以选择那些与这个同志关系比较好的普通党员来做他的思想工作,往往可以收到良好的效果。

再次,要不断丰富党组织活动的方式方法。不要局限于传统的学习政治理论的做法,可以开展多种多样的组织活动。比如可以在组织生活会上

讨论企业发展中的重大问题,讨论生产中的重大问题,给党员充分发表意见的机会,还可以互相交流学习、生产的心得体会,组织外出学习考察,让他们在寓教于乐当中开阔眼界,更好地投入到工作之中。

三、创新管理,切实保证党员先锋模范作用

随着市场经济的发展,一些不良思想开始充斥我们的党员队伍,拜金主义、享乐主义等等在人们的生活中日渐盛行。许多党员也有这样的牢骚和抱怨:凭什么党员就得干脏活、累活?凭什么党员就该吃苦在前,享受在后?还有的党员干部禁不住金钱和利益的诱惑,最终走上犯罪的道路……党员队伍内部出现的诸如此类问题,说到底还是党员的先锋模范作用没有发挥出来。这个问题已经引起很多企业党组织的重视,在实际工作中我们的基层党组织工作者也创造了许多新的党员管理模式,值得我们深入探讨。

在实践中不断创新是国企党组织发挥政治核心作用的重要法宝。创新是一个民族进步的灵魂,是国家兴旺发达的不竭动力。面对新形势、新情况和新的要求,国企党建工作要与时俱进,不断创新:一是工作思路创新,面对企业深化改革过程中党建工作遇到的新

情况、新问题,形成发挥政治核心作用的新思路;二是工作内容创新,善于把握改革的重点、难点和热点问题,在企业改革、发展中宣传群众、组织群众和引导群众;三是工作方法上创新,在变“领导”为“服务”,变“指挥”为“协调”,变“决策”为“参与”,变“包揽”为“维护”等四个方面进行积极探索,总结出适应现代企业发展的基层党组织工作的方式方法。

国有企业是国民经济的重要支柱,是改革开放和社会主义现代化建设的有生力量,是我们党执政的重要基础。加强国有企业党建工作,充分发挥企业党组织的政治核心作用,是巩固党的执政基础、完成党的执政使命的内在要求,也是构建社会主义和谐社会、实现国有企业资产保值增值的根本,国有企业拥有一支高素质的党员队伍,国企基层党组织如何更好地发挥作用,以充分发挥广大党员的先锋模范作用,为国有企业的改革发展稳定做贡献是国企基层党组织亟需思考和探讨的问题。随着时代的发展,国企基层党组织需要不断适应新形势和新任务,创造出更多更好的工作方式方法,为国有企业的腾飞贡献力量。

(作者单位:中国贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司)