

行业峰会 | HangyeFenghui

“律师在和谐社会的法治使命”是什么？

中国律师执业行为高端峰会隆重召开



2012年9月9日,由中国行为法学会主办,中国行为法学会律师执业行为研究会、西北政法大学、北京德恒律师事务所共同承办的“律师执业行为高端峰会·西岳论坛”在古城西安召开,峰会以“律师在和谐社会的法治使命”为主题进行了广泛而深入的研讨。中国行为法学会会长刘家琛、最高人民法院副院长江必新出席论坛并讲话。分析并肯定了律师在社

建和谐社会中的作用”、“律师与国家机关的良性互动”、“律师与息诉止纷”三个议题进行了讨论。与会嘉宾认为,律师在构建和谐社会中能够充分发挥促进法律落实和实施作用、促进纠纷化解作用、推动司法公正作用、提升政治文明作用。律师与国家机关在法治使命中仅是扮演的角色各有不同,但是担负着同样的责任、使命,拥有共同的理想和目标,共同维护当事人合法权益,维护法律正确实施,保障稳定和谐,推动社会进步和科学发展。律师与国家机关良性互

动关系的建立能促进彼此认同,畅通交流渠道,协力化解纠纷。在律师和国家机关良性互动关系的建立中,相互尊重和相互监督十分必要。国家机关要充分重视、保障律师职能和作用的发挥,律师也要运用法律引导当事人在理性范围内解决问题。对于当前律师和国家机关的互动方面存在的一些问题,需要各方共同正视和解决。在化解纠纷尤其是群体性纠纷的过程中,律师具有独特和显著优势。律师因自己专业知识和执业经验而受到当事人信赖,这种优势可以恰当

地把当事人的诉求最终纳入法治轨道来解决。嘉宾还就律师在推动信访工作中的作用和途径进行了讨论,倡导在多方参与、社会联动的纠纷解决格局中充分发挥律师的重要作用。

全国人大、最高人民法院、最高人民检察院、国家信访局、全国律协、中央党校、中国人民大学、中国政法大学、中国青年政治学院、华东政法大学、西北政法大学等多家单位代表以及多名律师出席了本次会议。

(行法会)

会中的作用与地位,强调指出:广大律师是构建和谐社会积极、健康的力量,是法律尊严、权威的捍卫者,是廉洁公正司法的促进者,是社会矛盾化解的助推者,是法律友好合作关系的建设者,是公民基本权利、自由的维护者,在构建社会主义和谐社会的进程中担负着重要历史使命和社会责任。

出席论坛的嘉宾围绕“律师在构



中铁二十三局集团八公司工会开展企务公开工作

突出重点 注重实效 效果明显

周安才

党的十七大报告指出:“全心全意依靠工人阶级,完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,推进厂务公开,支持职工参与管理,维护职工合法权益”。近年来,中铁二十三局集团八公司工会,在企务公开工作中,突出重点,注重实效,切实将职工的知情权、参与权、监督权落到实处,有力地推动了广大职工参与企业民主管理进程。

一、健全机制,畅通渠道

近年来,该公司工会根据上级指示精神,结合企业发展实际,在充分调研、总结经验的基础上,相继印发了《企务公开实施办法》、《企务公开实施细则》及《企务公开管理手册》等制度办法,实现了由最初的“党委是第一领导者,行政是第一责任者,工会是第一承办者,纪委是第一监督者,群众是第一评判者”到如今“党委是第一责任人、行政是第一执行人、纪委是第一监督人、工会是第一推动协调人”的职责转变。公司在确保“企务公开覆盖率占应公开单位的100%、应公开的事项达100%、职工满意率达85%以上”等各项硬性指标达标的基础上,进一步完善了企业职工民主参与、民主管理、民主监督制

度,落实了职工知情权和参与管理权,职工群众生产积极性、创造性不断高涨。

二、统一认识,注重细节

该公司工会每年坚持开展《工会法》、《劳动法》学习活动,广大职工充分认识到:企务公开是确保公司各项管理制度更加完善的途径;是维护职工合法权益,落实职工民主参与、民主监督的有效制度保障;是职工了解企业,增强职工归属感的平台和渠道;是企业“以人为本”管理理念体现的最佳形式。公司在坚持每年年初召开职代会的基础上,把企务公开作为职代会制度的延伸和发展,专门成立了由党委统一领导,行政执行,纪委监督,工会负责日常工作的企务公开领导机构,并明确了企公开的承办部门和负责人,设立了企务公开栏、情况公布栏、企务公开内部QQ群,定期通报公司有关事项。使企务公开工作更加规范、有序。近3年来,该公司员工共撰写民主管理论文达80余篇,群众生产论文50余篇,女工管理论文30余篇,建线建家论文30余篇,“双维护”工作论文20余篇,职工合理化建议100余条。公司工会共评出民主管理优秀论文67篇,采纳员工合理化建议133条,为企业创利307万元。

三、扎实开展,狠抓落实

按照上级有关文件精神,该公司工会深入开展调查研究,以树立和落实科学发展观的态度,结合公司生产经营实际,本着全面真实、循序渐进的原则,建立了《党风廉政建设责任制》、《“企务公开”实施办法》、《民主监督企业领导干部实施办法》等推行“企务公开”的相关制度,明确了公开内容、严格了公开程序和范围、建立了监督机制,充分发挥厂务公开栏、现场公示栏、板报、墙报、简报、公司内各种会议、公司网站的资源共享作用,形成了形式上多样化、方法上灵活化、时间上快速化的特点。

一是企业每个阶段的生产情况,各项改革措施、扭亏增盈方案等重大决策;员工工资奖金分配,保险福利等涉及员工切身利益的事项;业务招待费及领导干部廉洁自律等方面。食堂伙食账目,机关周、月例会内容;管理人才提拔任用;评先评优;大宗物资材料采购情况;员工违反规章制度、违反劳动纪律;员工处罚、考核考评等公开。

二是严格把握公开事项的提出、审查、公开、议事、整改、反馈等环节,对员工提出的意见和建议及时了解、整改、反馈。凡在职工大会上需要公开的内容,工会要坚持做到会前提前

发到各班组,切实维护职工群众充分行使民主治理、民主监督的权利。

三是坚持做到重大决策要通过职工大会按时公开,日常工作定期公开,热点问题及时公开。暂时不具备公开条件的也要做到及时向员工解释清楚,取得职工群众的理解和支持。

四是在职工大会、班组长会议上公开;在阅报栏、宣传栏和公示栏上公开;在自办快报上公开;在企业内部网络上公开等,进一步完善了《企务公开实施办法》,使得企务公开在深度和广度上得到了较好的推进。

四、突出重点,注重实效

该公司按照上级“项目建在哪里,群团组织就建在哪里”的要求,建立健全了一套完整的“民主管理 企务公开”监督机制。一是党委监督。公司党委把“企务公开”工作列入重要的议事日程,并将其作为两级党组织民主生活会的重要内容,特别是在领导干部廉洁自律上,做到自觉、自查、互相监督。二是设立专门监督机构。公司纪委、工会共同组成监督小组。实施每季度对“企务公开”工作进行一次有重点的检查,负责检查“企务公开”内容是否真实、方法是否合适、反映的难点等问题是否得到解决等。三是群众监督。设置了“企务公开”意

见箱,并在内部QQ群上建立“企务公开”进行公开。对群众的呼声和要求及合理化建议,及时进行整理和归纳,责成相关部门落实,并将整改落实情况反馈给职工,公司经营方针目标及各项管理措施办法在广大职工的参与和监督中纠错、调整、完善,企业经营管理水平明显提高,凝聚力大大增强。

通过企务公开工作的深入开展,切实维护职工合法权益,坚持落实民主参与、民主监督制度,增强了职工干事创业的工作积极性和创造性,推动了企业健康稳定和谐发展。2009年至2011年与2006年至2008年相比,公司承揽工程任务增长11倍,完成产值增长428倍,实现净利润增长306倍,新增设备342倍,员工收入年平均递增17.6%。2011年,公司在获得集团公司“四好领导班子”等“六大”荣誉的同时,还获得了全国“职工职业安全卫生知识竞赛优秀组织单位”、铁道部“火车头奖杯”、四川省“五一劳动奖状”、四川省“安康杯”劳动竞赛优胜单位、四川省“建设工程天府杯银奖”、四川省“安康杯”劳动竞赛优胜班组、四川省女职工“我学、我练、我能”劳动竞赛示范岗、资阳市“六个一企业文化建设先进单位”、成都市厂务公开民主管理示范单位等荣誉。

与工厂经理谈设备管理 | YugongchangJingliTanshebeiguanli

全员在设备维护体系中的作用

李葆文

“全员”已经成为当代企业管理中普遍的理念。无论是实施精益生产、6西格玛管理还是企业贯标,推进ISO9000、ISO14000、ISO18000、OHSAS、HSE、TS16949等,都离不开全员的参与。否则,所有的体系不过是纸上谈兵,无法落地。

而工厂设备维护体系,全员参与的作用更为明显。笔者曾经在一个集装箱码头考察,开空箱铲车的司机有时甚至二档启动,将铲车弄坏。因为在这个码头,甲方委托给乙方公司开设备,委托给丙方公司修设备,中间缺失了对设备状态的监督,反正有丙方修设备,乙方并不关心设备好坏,乐得在丙方修理时他们可以休息一下。

有一次笔者在一个纺织染联合企业培训、考察,染色车间的维修工反映,行车的控制盒一个月要修理40多次。为什么呢?操作工有时将控制盒掉在水里,放在染缸旁的蒸汽里,或者随意拉动,常把控制盒里的电线拉断或者污染短路。

笔者一次在一个大型钢厂现场,发现轧机地下的自动加油机油管都

有断开处,润滑油跑的到处都是,减速机上还落有不少杂物。我问生产操作部门,这些是谁来负责。生产岗位操作工说他们负责生产工艺监控,没时间管这个,应该是专业点检人员负责。我叫来专业点检站的站长,他说这条生产线有6,700百米长,他们只负责检查关键部位,开工单反馈给检修部门,这清扫、处理的事不归他们负责,他们也没时间处理,这应该是检修工段的事。我又找来检修工段的人,他们说他们很忙,他们是根据工单的任务来检修的,工单的任务他们都忙不过来,哪有时间管这些事。结果,这减速机或者加油机就像可怜的孩子,问他妈,他妈说应该他爸爸管,问他爸,他爸爸说应该他奶奶管,问他奶奶,奶奶说他们自己的孩子都不管,为什么我来管?!于是这个孩子就没人管了。这一幕反映了很多企业的现实。无论我们的规章制度有多么完善、漂亮,无论我们的操作基准编的多么丰富,这样的现实让所有那些东西变成一堆废纸。

笔者还曾经到过一家大型铁矿,发现100吨的矿石车翻斗液压柱上都套着用口罩布缝制的“套袖”保护起来。一了解,原来是司机怕在工

作中碎石、粉尘掉落在立柱上,将立柱污染研磨坏,自觉从家里缝制了这些“套袖”保护立柱,定期将洗干净的套袖换上。因为他们爱这个祖祖辈辈工作的矿山——这是他们生存的基础,爱这些昂贵的进口设备,希望他们创造更多的效益。

员工是否参与设备维护,是否关爱设备,这一正一负差异的确很大。就像我们人不会把身体押宝在医院一样,生产部门也不能将设备押宝在专业维修部门。首先要从自己做起,从设备的正确使用,精心维护开始。

在工厂里设备操作人员天天在设备旁边,了解设备的一举一动,甚至声音的异常,颜色的变化的微小差异。但按照传统的分工他们没有对设备的责任。按照分工维修人员对设备状态负责,但他们并不经常在设备旁边,不十分了解设备现状。这就出现了信息隔绝状况。一个滤网脏污了,一颗螺丝松动了,这都是很小的事,但不及及时处理,可能变成很大的事。我们试想,当螺母掉入运行的机器里,将齿轮的齿崩掉,齿轮齿的碎块又落入丝杠和涡轮蜗杆之间,将丝杠精度破坏,涡轮磨损……最后导致设备故障停机。追根溯源,这颗螺母及

时紧固一下本来是可以避免这一系列的连锁事件发生的。

全员参与设备维护,不仅仅是一个口号。在我们的企业里,口号的作用有限。我们必须设计具体维护的内容、维护的周期、方法、手段、维护责任人以及维护到位的标准。甚至将设备运行和故障状况与操作者、维护者的绩效评价与激励挂钩。并辅之以定期的检查、评价和有效的激励。“全员”才能真正落地。

全员不仅是一线员工,还包括纵向各层。笔者曾经在某大型企业看到总裁、副总裁都有“领养”的设备,上边挂着他们作为责任人的照片和职责说明。每周他们都定时到现场清扫和维护他所领养的“设备”。试想连总裁都亲自清扫保养设备,其激励作用明显。那各个职能处室的部长、经理、科长自然也不能以工作忙为借口,他们也纷纷“领养”自己的设备,并定期做好清扫维护。这是更为彻底的全员参与。

领导参与设备维护,除了起到带头作用,有效推动全员参与的设备维护体系文化建设以外,还有利于他们搞好与现场员工的关系,了解生产实际,发现现实中的问题,有利于

正确的决策。一个好的领导首先是一个亲近现场的领导,而非远离现场,靠电脑和会议来决策的领导。

广义的设备设施维护体系不仅局限于生产类设备,还包括运输设施、办公设施、公辅设施等。如果能够在公司形成一种氛围,人人爱护设备,爱护公物,自主自觉维护设备,维持现场整洁卫生,将形成“绿色”的管理文化环境。这还是一个铸造企业“灵魂”的过程。

由此看来,“全员”的根本是文化建设,是企业家的态度。要让企业成为全员的企业,而非老板的企业或者管理者的企业,要学会尊重人、关心人、爱护人,将员工看成“人”而非“人力资源”,更非“生产工具”。一旦这一全员、和谐的文化建立起来,再精心设计一下全员在设备维护体系中的职责和分工,就会正确维护的基准或规范,一切就会水到渠成。

学府网络课程
正式上线

电话: 400-104-0028
网址: <http://elearning.tnqm.com>

研发质量管理链 确保食品安全

——双汇集团狠抓食品质量安全纪实系列报道之十

本报记者 李代广

食物是属于人民大众的,可近年来的食品安全问题却似乎逐步地侵蚀了人们享受食物的权利。食物历来是民生问题的一部分,中国有句古语:民以食为天,一语道尽了食品对人类发展的重要性。然而,随着食品行业接二连三地被曝出质量问题,食品安全问题则前所未有地受到政府和民间的关注,牵动着人们敏感的神经线。

现如今,许多食品企业逐步在政府和民众的双重监管下,更加严格地监管自己的食品生产线,保证流向市场的产品的可靠性。

这其中,双汇集团的努力早已成为了亮点,它研发的一套质量管理链确保了每一条流水线上的食物质量的安全性。

双汇集团推动了肉类生产、加工、销售各环节的有机结合。冷藏物流、冷链管理的科学运营体系,高标准地把握储运销售环节中的每个细节,保证消费者可以吃到更高品质、更新鲜的双汇安全食品。

盘点成功融资的六大管理秘诀

Indiegogo 创始人兼 CEO Adam Chapnick 在 GROW 2012 上分享了他的 6 大融资秘诀,不论你想通过众筹还是风险投资,或者天使投资的方式解决融资问题,都适用。

Chapnick 表示,人们在 Indiegogo 上为自己的电影或者餐厅获得融资的方法其实和他向 VC 融资的方法相似。

1)写一份大型商业计划书,然后丢掉。这是怎么回事?其实最重要的是参加制作商业计划的过程而不是结果,事情改变太快,计划很有可能落空。但是参与制定计划书的过程会让你更清楚自己在做什么,需要什么,项目存在什么问题等等。

2)公司吸引力源于公司执行力。创意虽好,最终起作用的还是执行力,没有执行力,再好的创意都是浪费,如果执行力够好,就能产生更多的创意以及更强的执行力。当风险投资家看到了你的执行力,他们才有可能投你。对于独立开发者一样,执行力构筑信任。

3)制作视频。

4)让你的项目经常露面经常更新状态。比如在众筹平台上,那些更新 31 次或者以上的项目往往融资要比那些不经常更新的项目多 4 倍。在 Chapnick 筹集风险投资期间,他会确保至少每两周就与投资人沟通一些积极的事情。经常更新还有一个好处:当你更新的时候,你就会强迫自己进步,如果没有进步,谁会接着投呢?

5)最后期限孕育新生,想象最后期限将至,你该怎么做?放下包袱,敢于失败,往往那些敢于失败并且能做出迅速调整的公司与项目都注定不会失败。

6)在投资人转身之前说出你必须说的东西。网上变化太快,如果你不迅速抓住眼球,那么你就与幸运失之交臂,众筹如此,风险投资也一样。

(钟企)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产
海南快克药业总经销