

C4 BAIYEBBAODAO | 百业报道

弘扬四奋精神 聚力爬坡过坎

肥矿以思想大解放引领企业快发展

□ 通讯员 刘胜利 陈贞彬

日前,记者在山东能源肥矿集团采访时了解到,肥矿充分运用解放思想这一利器,大力弘扬奋发有为、奋起直追、奋力发展、奋勇争先“四奋”精神,更新观念、创新管理、加快发展,整体工作呈现了稳中快进良好势头。

肥矿集团董事长、党委书记孙廷华对记者说:企业发展必须有一个好的精神状态,“四奋”精神就是我们必须保持的精神状态,要以此引领矿区上下燃起创业激情,聚力爬坡过坎,以思想大解放引领企业快发展。

奋发有为 掀起一场思想“风暴”

去年以来,肥矿集中开展了两级机关思想作风整顿,掀起了一场思想“风暴”,引导干部职工解放思想、突破局限,提高执行力,增强企业发展力、经营力、管控力、安全力,助推更好更快发展。两级机关思想作风整顿,查摆问题,修订制度,完善工作标准。今年又开展了“五讲五树立五破除”教育、“珍惜岗位诚信履职”大讨论、“标准化提升季”等系列活动。

“思想解放的程度,决定着改革的深度和发展的速度,肥矿正在通过解放思想,弘扬四奋精神,树立四快作风,推动企业跨越式发展。”孙廷华在作风整顿大会上曾说道。

抓好管理思想引领工作。针对肥矿深化改革力度之深、管理理念变化之新、内部管控力度之大、追责考核力度之严前所未有,员工队伍思想阻力客观存在的实际,组织员工学习世界

◆开展思想作风整顿,在肥矿掀起一场思想“风暴”,抓好管理思想引领工作,以稳中快进为总基调,确定了今后一个时期的发展思路。

◆以山东能源集团进入世界500强为契机,全力打造具有肥矿特色的“5F”管理工程,试点先行、走稳走实,成熟一个,推广一个。

◆紧紧咬定壮大煤业目标,在省内外获煤炭资源量38亿吨,初步扭转了资源严重短缺局面。

500强企业管理知识,对标先进,反思差距;积极疏导思想障碍,增强员工心理承受能力,保证现代化管理手段、管理机制、管控模式落地。

思想解放燃起了“精气神”,观念更新理清了发展思路。为此,肥矿确定了今后一个时期的发展思路:以稳中快进为总基调,牢牢把握发展主题和转调主线,实施“四大战略”,运用“五项战术”,打好“六个战役”,做大总量、优化增量、盘活存量、提高质量,厚积薄发、奋起直追、跨越发展。

奋起直追 “5F管理”提升管理水平

“山东能源集团进入世界500强给我们的管理提出了新的要求,补齐短板,强基固本,把解放思想的着力点放在创新管理上,是我们当前最重要的任务。”在山东能源集团进入世界500

强庆祝会上,孙廷华说道。

为促进管理升级,肥矿全力打造具有肥矿特色的“5F”管理工程:“5”就是五条并行螺旋式攀升结构管理链条,“F”意指全面、全员、全过程、全覆盖、全动态,“5F”涵盖全面标准化建设、全面预算管理内部市场运行、全面风险管理、全面对标管理、全员绩效考核。“5F”管理以“智慧矿山”为技术支撑,既传承肥矿质量标准化建设经验,又富有鲜明时代特征。坚持试点先行、走稳走实,成熟一个推广一个。

去年年底,肥矿全面预算管理内部市场运行现场会在白庄矿召开,全面推广全面预算管理和内部市场运行有机融合,在全矿构建起两级预算为统领、三级市场为主体、六大体系为基础、十大市场为核心的“23610”的经验做法。今年5月,肥矿在曹庄矿召开全员绩效考核现场会,将绩效考核引入现代信息手段,业绩考核横到边纵到底,改变此前的干好干孬一个样的问题,让全体员工从“等工资”到自己“挣工资”。

如今,“5F”管理模式在肥矿的创新与实践,不仅使员工的认识境界有了新提升,催发了全体员工的新动力、发展力,而且实现了管理模式的深层次变革创新,推动了全面标准化管理向更高层次迈进。

奋力发展 稳中快进提升发展水平

实现跨越发展,解放思想是引领,加快发展是目的。肥矿牢牢把握稳中快进总基调,紧紧咬定壮大煤业目标,按照“河北稳定、贵州适度、内蒙提速、

国外突破”的资源开发思路,工作力度逐步加大,推进步伐日益加快。目前,在省内外获煤炭资源量38亿吨,初步扭转了资源严重短缺局面。

鲁西南新区3对矿井将于今明两年试生产。已在贵州收购9座煤矿,多数矿井已联合试生产。58亿吨资源储量贵州牛场煤矿正着手开发。完成河北张家口煤矿重组,整合为15座煤矿,目前有13座矿井年内将全面完成技改。内蒙古呼山煤田资源量228亿吨,已与中化化肥公司开展全面合作。加拿大马鹿河煤田项目合作正加速推进,拟规划建设3对大型矿井,当好能源集团国外开发的“先锋队”。

奋勇争先 打造一流矿井

在非煤优化上,合并重组泰铝、平铝,关停8座电厂及恒基铝业、依可馨纸业等低效项目,完成盐矿资源处置。在产品结构上,大力实施精煤战略,将精煤销量占煤炭总销量的比例纳入矿井指标考核,去年权属矿井煤炭入洗比例达到99.8%,今年上半年为100%。

引入中化化肥公司、国电山东公司等战略伙伴,实现风险共担、互惠共赢。以张家口鑫宇物流园为平台,着力打造煤与非煤产品兼营的物流企业和山东煤炭省外储备基地,项目建成后年吞吐量1000万吨,年销售收入60亿元以上。

目前,肥矿集团在山东能源集团的总体规划下,正以思想的大解放为引领,采取超常规措施奋起直追,正努力走出一条符合肥矿实际、具有肥矿特色的发展之路。



羚锐制药借助 “羚锐论坛”提升员工素质

今年以来,国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司充分利用公司局域网“羚锐论坛”和“羚锐制药营销人员‘未来星’俱乐部”这些平台,鼓励人人当讲师,结合工作职能上台授课,做到取长补短、互助提高,有效提升了员工的综合素质。

该公司以深入开展学习型组织、学习型羚锐建设为契机,定期举办“管理人员学习日”、“企业经

理人学习日”和“员工学习日”活动,员工培训学习内容紧贴企业业务范畴,同时也结合国内外时事政策、热点话题展开。集中培训学习期间要求管理人员和企业经理人人到场,不得缺席。每次课后都留出时间,大家填写学习培训调查表,就学习培训内容各抒己见谈体会,公司领导 and 人力资源部门管理人员现场总结点评。(汤兴)

赤峰乾川酒业: 诚实做人 是企业发展的关键

世上本没有路,走的人多了就有了路。赤峰乾川酒业有限公司总经理郝国利就是一位寻路的人,做过服装店,搞过租赁公司,开过矿直至做酒,其创业的历程有过辛酸,有过喜悦,有过迷茫,但其探索的脚步一直没有停止过,近日,我们采访到了这位忙碌而富有传奇的人物。

笔者:郝总,您做了许多行业,为什么选择了做酒?

郝总:我是一个不安分,不满足现状的人,我一直在社会上寻找自己的位置,挑战自己,实现自己的人生价值,我开过品牌服装店,开过租赁公司,开过矿,这期间有过成功,有过挫折,但我一直激励自己,往前走。最后选择在家乡创业,成立了赤峰市乾川酒业有限公司。这里地处赤峰市昭苏河畔,是红山文化的发祥地,驰名华夏“玉龙”的故乡。早在民国16年,赤峰人就在昭苏河畔用清冽的泉水、饱满的上等高粱酿酒。这里交通便利,有优质的泉水,上等

的粮食作物,雄厚的人力资源,占据了天时、地利、人和之势。

笔者:郝总,谈谈你的发展规划?

郝总:我公司酒品选择纯粮酿造,严把质量关。百年的孕育,日月凝练,一代又一代酿酒人在这片古老的土地上贡献着才智,酿出了醇香的酒。今天,我公司在昭苏川利用天然的泉水,采用挖掘和整理了源于“三义永老烧锅”的传统工艺,经过泥窖发酵,续渣配料,混蒸混烧,量质摘酒四大特殊传统工艺,酿造出高质量的乾川系列白酒,浓香型、清香型两大体系10多个品种。产品以窖香浓郁、酒体醇厚、回味悠长的特点风格,深受消费者的欢迎。根据消费群体,开发出了高、中、低档酒。用高档酒树形象,中档酒做市场,低档酒做效益的原则开发市场,打造乾川酒的良好口碑,一同去迎接时代的挑战,携手财富,共同铸造和谐。(明月 李牧)

亚宝药业着力打造特色职工文化活动阵地

员工是企业发展的根本,是企业的核心竞争力,亚宝集团始终坚持以人为本理念,将员工的利益放在第一位,他们倡导员工遵循“健康就是竞争力”,“运动健身、学习健脑”的生活理念,结合自身优势,着力打造富有特色的职工文化活动阵地。

早在2007年,他们就在亚宝风陵渡生活区投资建设了功能设施、活动内容齐全、环境幽静的活动中心,大力提升职工文化活动阵地的层次和品位,以品牌化的文化阵地吸引职工、凝聚职工,打造真正属于职工的“精神家园”。

亚宝新一届工会更是将办好和管理好职工活动中心、活跃职工业余文化生活作为工作的重中之重。他们首先在活动中心功能设置的“多样化”上做文章,活动中心不仅设有图书室、阅览室、微机室、形体室、娱乐室等。让职



工既有健身、运动的地方,又有阅读和上课的地方,这样,让热爱文体活动的职工能在这里感受休闲、娱乐带来的种种惬意,让他们疲惫的身心在这儿得到放松;让喜爱读书的职工在这里品读到自己想要读的书,从而帮助他们提升情趣,陶冶情操;让积极要求上进的职工能通过课堂授课、信息交流

平台提高技能,专业升级。活动中心的图书收藏丰富,管理先进,被山西总工会授予全省优秀“职工书屋”。

同时,亚宝集团还不断创新和丰富文化活动的內容,在举办活动的“实用性”上动脑筋,不断满足新时期职工日益增长的精神文化需求,让职工活动中心真正成为职工打心眼里喜欢的

活动乐园。比如,每遇“三八”妇女节、“五一”劳动节、“十一”国庆节和元旦、中秋节等,公司都要举办各种形式的文体活动;公司每两年举办一次职工“文化节”和“运动会”;邀请高端人才来这里进行演讲、举办讲座,让职工在这里开拓视野、活跃思维。

(鲁永勤 李海珍)

河套乌兰浩特酒业竣工投产剪彩仪式隆重举行

8月31日上午,彩旗飞扬,礼炮齐鸣,内蒙古河套乌兰浩特酒业有限公司竣工投产剪彩仪式隆重举行。出席剪彩仪式的领导有:兴安盟盟委书记王程熙、盟委秘书长杨春山、盟行署副盟长尤国钧、兴安军分区司令杨俊旺;乌兰浩特市委书记皇甫军、市长朱成帮、市人大常委会张慧敏、市政协主席李福江以及盟直有关部门领导,乌兰浩特市、开发区领导,市直有关部门负责人、工业经济开发区企业、河套酒业经销商、社会各界友好人士及新闻媒体记者共260余人参加了仪式。

杭旗后旗旗委书记牛金龙,河套酒业集团董事长张庆义、副董事长焦树阁,总经理王永强、副总经理张卫东、刘永婷,河套乌兰浩特酒业总经理曲善友及全体员工参加了竣工投产仪式。

会议特邀原自治区政协副主席郭宝恒、原巴彦淖尔市政协主席张向阳出席。

会议由乌兰浩特市副市长陈东主持。河套酒业集团总经理王永强在竣



河套乌兰浩特酒业竣工投产剪彩仪式

工投产仪式上致辞。王永强在致辞中向与会领导及各界朋友的到来表示欢迎,并向各位领导及朋友多年来对河套酒业的支持与关注表示感谢。王永强向与会人员介绍了河套酒业近年来的发展情况,对河套乌兰浩特酒业圆满完成前期建设工作,实现了竣工投产表示祝贺。王永强表示,河套乌兰浩特酒业的竣工投产是河套酒业在淡雅浓香风格独树一帜之后为拓展清香型白酒领域向外布局的重点项目之一,也是河套酒业集团扩张东北市场的战

略支点;对兴安盟盟委行署、乌兰浩特市委市政府及相关部门和各界友人在规划运作这一项目中的大力支持和鼎力帮助表示感谢。河套乌兰浩特酒业有限公司具有良好的发展前景,全体员工一定要继续保持昂扬的斗志,锐意创新,力争打造成一个能为兴安盟经济社会发展做出贡献、为消费者负起责任的明星企业,使河套品牌逐步实现由区域强势品牌向全国性品牌的跨越。杭旗后旗旗委书记牛金龙在仪式

上代表旗委、市政府对兴安盟盟委行署、市委市政府及相关部门大力支持河套酒业建设表示了感谢,对河套酒业60年的发展壮大及选在乌兰浩特市建厂的正确决策给予了肯定,希望河套乌兰浩特酒业为当地的发展做出积极的贡献,成为杭旗后旗与乌兰浩特市合作发展的纽带,为集团公司早日实现百亿元销售目标创造新的机遇。乌兰浩特市市长朱成帮代表乌兰浩特市委、市政府对河套酒业集团董



河套酒业集团总经理王永强在竣工投产仪式上致辞。

长张庆义一行及特邀嘉宾表示热烈欢迎,并对河套乌兰浩特酒业的竣工投产表示热烈的祝贺。朱成帮强调,河套乌兰浩特酒业落户红城,既是河套酒业集团高瞻远瞩,科学推进大内蒙战略部署的重点项目工程之一,也是乌兰浩特市委、市政府加大招商引资力度,实现政企合作、互利共赢的成功典范,市委、市政府一定会为河套乌兰浩特酒业的快速发展提供强有力的支持。内蒙古河套乌兰浩特酒业有限公司

是内蒙古河套酒业集团股份有限公司所属的全资子公司,是集团公司新建的清香型白酒机械化生产基地。公司总占地面积10万平方米,总投资3亿元,于2011年5月10日破土动工,2012年7月26日开始试生产。达产后可生产优质原酒5000吨,成品酒过万吨,公司粮食储存能力1万吨,储酒能力7500吨。公司建成投产后,可新增销售收入5亿元,为乌兰浩特市新增税金6000万元,解决就业岗位400多个。(通讯员 马威)