

古城酒业技术创新 创成老字号品牌

技术创新是企业发展的“第一生产力”，是实现企业跨越发展的根本保障。9月4日，新疆第一窖古城酒业有限公司技术研讨会在该公司顺利召开，22位中高层干部、技术人员参加本次会议。

会议由古城酒业技术总监郭刚主持。会上分别由酿酒车间、制曲车间、包装车间、质检部、酒体部五个技术部门就浓香车间保温及培养窖泥场地的改造、酱香窖池及场地改造、清香地缸及水泥窖池的保养维护、设备的补充、包装生产中包材的合格率、分析项目的增加、坛装库的增容、人才的培养等重要问题进行分析、阐述。

酒体部副部长付丰军结合企业实际情况就酒体的设计、开发、生产等方面展开分析，并提出为保持酒体稳定性增加新设备来扩大库存容量；为加强酿酒技术攻关的同时要以多品种、多口味、高质量的调味酒。将分析数据和感官指标有机结合提高酒质的稳定性、饮后的舒适性。各技术部门都提出技术人才短缺这一情况，希望通过人才储备为古城未来更快、更强的发展储存能量。

近年来，古城酒业不断推进以企业为主体的技术创新体系，以市场为导向，始终坚持技术创新，以培育企业核心竞争力为目标，以产、学、研为纽带，以技术中心为载体，以项目为突破口。严格按照 ISO9000:2000 质量体系的要求，完善生产各环节的管理，细化生产环节安全管理。2005年，古城酒业技术中心被自治区经贸委等5家部门和单位联合认定为“自治区级企业技术中心”，目前，古城酒业各类专业技术人员97人。并以“名酒名在质量，贵在风格”的理念，树立创新的理念，通过技术创新，确立古城品牌在市场的地位，在一定程度上提升了古城品牌的知名度、美誉度、诚信度，成为消费者长期以来值得信赖的老字号品牌。

(通讯员 胡慧敏)

平庄煤业铁路运输公司工会多措并举 让班组“动”起来

为进一步让基层组织转起来，班组活起来，铁路运输公司工会多措并举，推动班组“三零六化”建设，实现安全健康发展。

一是抓落实，提高执班组执行力。按照“生产无隐患、个人无违章、班组无事故”的要求，结合班组的实际情况，按照集团公司创建“三零六化”班组的相关要求，建立健全各项安全管理制度，在落实上下功夫，与安全生产有关的各项工作与班组成员连接、协调起来，“青、安、岗”做好生产现场信息的收集、传递、分析、处理工作，形成严密高效的安全管理责任系统。

二是抓培训，提高班组成员素质。本着“全员参与、统筹兼顾、有所提升”的原则，进一步完善培训制度，创新培训方式，采取班前一题、每月一考、聘请外教等形式，不断强化员工“三规”等规章制度学习。根据员工所需，工会投入资金为各生产段职工书屋和基层各队配备专业书籍和电脑，积极营造良好的学习氛围。在去年集团公司组织的铁道工和信号工职业技能鉴定考试中，有150余名员工取得了高级技术职称。

三是抓管理，提高班组成员凝聚力。积极推行“白国周”班组长管理法，提高班组成员政治、思想、业务素质。不断完善具有铁运特色的准军事化班组创建工作，激励员工爱岗敬业，团结奋进，创建和谐班组，提高班组的战斗力。目前，班组各种记录标准化、规范化、书写工整。工具摆放整齐、有序，安全标志齐全，安全色标醒目。生产现场环境清洁卫生，机器、设备整洁，安全附件齐全。班组建设始终处于满足安全需要的最佳状态。

(李春荣)

中铁二十三局集团八公司党委 接待日活动促员工快乐打拼

中铁二十三局集团八公司党委通过深入职工群众调研后，下发了《关于开展接待日活动的通知》，成立了两级组织机构，将职工“点兵式”谈话转为“点将式”谈话，坚持“谁接访、谁负责、谁处理”的首办负责制，确定了责任追究制度，自今年4月活动开展以来，共接待员工40余人，员工提出的问题得到了有效解决。

活动时间灵活。活动开展之初，

各基层党组织将接待日定为每月的某一天，接待小组全体出动，在固定的地点等候员工诉求，由于施工生产繁忙，很多员工因忙于生产疏于诉求。为了改变被动局面，养马河分公司桥轨车间党支部创新方法，按照“规定动作不可少，自选动作有创新”的原则，将活动时间定为不定期，员工有问题可以随时随地找领导，有效地解决了工诉矛盾。

活动范围拓宽。夏季酷暑，中心试验室住宿与上班距离较远、员工食堂集中就餐温度高等情况，在接待中，江南项目部员工提出了“避开高温工作时段、购买自行车、为食堂购置风扇集中就餐”等建议，项目部领导给予一一解决的同时，还为到项目部探亲的员工子女安排统一住房，为怀孕的员工家属配备卫生间等。养马河分公司对家属区

公路减速带进行维修、恢复路灯照明，还对员工思想情绪给予耐心开导。

活动效果显著。目前，公司各在建项目进入施工生产黄金时期，各基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，调动党员的积极性，通过解决员工合理诉求，使广大员工快乐地打拼。江南项目部全体人员团结一致、齐心协力，在“喜迎十八大，奋战七八

九，争创新业绩”活动中建功立业；渝利项目部制梁、铺架掀起大战高潮，唐家沱站改顺利推进；加墩项目部获得业主通报表彰；上通坝项目部高原奋战喜获八个第一；六盘水制梁场狠抓工序质量和梁体外观质量，取得了明显成效；富士康房建项目主体工程按期完工……

(蒋晓萍)

一汽无锡泵所 863 课题通过国家级验收

我国中小型农机及工程机械用柴油机迎来“升级换代”

8月22日，由一汽无锡油泵油嘴研究所、常柴、上海内燃机研究所牵头承担的3个863课题“中小型农机及工程机械用柴油机研究与开发”项目顺利通过科技部专家组的国家级验收。这些成果不仅提升了我国喷油泵企业的自主设计及制造等核心竞争力，也标志着我国非道路中小排量单缸和四缸柴油机迎来整体“升级换代”。无锡泵所朱剑明所长、居钰生副所长参加了评审验收会。

目前欧美国家非道路柴油机已开始实施欧Ⅲ阶段排放标准，而我国排放水平相当于欧Ⅱ阶段。“十一五”国家863计划先进制造技术领域重大项目专题——“中小型农机及工程机械用柴油机研究与开发”项目，目的在于通过对柴油机关键技术的研究，推动我国非道路柴油机行业低排放技术的整体提升突破。无锡泵所课题组经过为期两年的研究，在如何提高燃油系统高喷射压力、调速器控制能力等设计方面取得了突破性的进展，取得了多项发明专利，形成了全新的自主开



发设计理念，探索出了自主高压喷射压力燃油系统制造工艺，形成了一整套制造工艺技术规范及标准，成功研发出适用于“新一代”非道路中小排量柴油机的“高压喷油泵关键技术及产品”，圆满完成了课题规定的研究任务。特别是采用无锡泵所这一科研成果的非道路四缸柴油机顺利通过国家欧Ⅲ检测，使我国

在欧Ⅲ排放技术路线上自主创新经济型高压直喷“非典”路线成为适合中国国情的“典型”路线。这是一汽无锡油泵油嘴研究所继领先同行掌握自主电控共轨技术之后，在高压直喷技术研发方面取得的硕果，这完全打破了跨国公司欧Ⅲ排放必须采用电控共轨的神话。

据了解，无锡泵所课题组在项

目研发过程中，共申请专利5项，制定国家标准3件、行业标准16件。研究成果在山东龙口龙泵等国内油泵油嘴厂广泛应用，产品已经在国内主流柴油机企业玉柴、全柴、锡柴、潍柴、常柴、常发实现了批量配套，该产品将成为满足更高排放的非道路柴油机用喷油泵主打产品。在项目研发过程中，培养了一批以博士、硕士为主的核心人才，实现了“出思路、出方法、出技术、出流程、出成果、出产品、出标准、出人才”的目标。

无锡泵所等牵头负责的863课题“中小型农机及工程机械用柴油机研究与开发”项目成果，不仅满足了非道路柴油机达到高排放标准的要求，而且大大提高了我国油泵油嘴行业的整体水平；包括技术开发能力、先进制造能力、规模化生产能力，将大大提高我国自主油泵油嘴行业的竞争力，必将迎来我国油泵油嘴行业直喷泵产业结构的优化调整，实现我国中小型农机及工程机械用柴油机产业结构又一次质的飞跃。

(晓康)

银光镁业集团隆重举行 2012 金秋助学活动

在丹桂飘香、秋高气爽的季节，山西银光镁业集团一年一度的金秋助学活动如期举行。8月27日，银光集团2012年金秋助学活动在会议室隆重举行，63名银光子弟及其家长在这里接受了集团公司的奖励。银光集团在转型跨越的特殊时期，无论企业困难有多大，企业爱心从未搁浅，金秋助学活动也年年开展。2007年至今，共资助学生200余人，资助金达100

余万元。受助学生最高得到8000元，最低2000元的爱心帮助。对于今年的63名大学生给予一本每人3000元，二本每人2000元的资助，资助金额达147000元。集团董事长兼总经理任龙太亲自参加了活动仪式并向学生们送上助学金，他勉励同学们要在大学里努力学习，掌握本领，将来做一个对社会有用的人才，以实际行动回报社会，回报父母。(李慧琴)



兖矿集团北宿矿党委

“五个一”工程凝心聚力战危机保发展

山东兖矿集团北宿矿党委坚持把政治优势转化为发展优势，把党建成果转化发展成果，通过深入实施打造一支好队伍、探索一套好机制、保持一个好形势、创造一个好业绩、营造一个好氛围为主要内容的“五个一”工程，实现了党建工作和矿井发展的同频共振，为矿井战危机、保发展发挥了党组织的引领、支撑、保障作用。

打造一支敢打硬仗、能打胜仗的好队伍。这个矿党委不断加大形势任务教育力度，引导广大干部职工知精神、明方向、感压力、变动力，认清形势，顾全大局，积极投身于矿井安全生产、经营管理等各项工作，带出了一支特别能吃苦、特别能战斗的“铁队伍”。特别是广大党员、干部，在平时的 works 亮身份、明责任、作表率，做到平时工作干在前，困难时刻站在前，危急关头冲在前，服务群众想在前，干事创业走在前，使每

一名党员都成为一个品牌、每一个岗位都是一个示范岗、每一名干部都是一颗顶梁柱，在各自的工作岗位上充分发挥了共产党员的先锋模范作用。

探索一套具有特色、管用实用的好机制。在加强党建工作过程中，北宿矿党委通过党员亮身份、班子亮作风、组织亮业绩，先进带后进、党内带党外，创造薄煤层矿井一流新形象，全力打造“321”党建新机制。围绕巩固拓展党建工作成果，总结创先争优好经验好做法，实现创先争优齐头并进，着力构建创先争优长效机制，形成固化了一套先进带后进、党内带党外的党建工作机制。通过党员亮身份、班子亮作风、组织亮业绩，先进带后进、党内带党外“五项工程”的有力支撑，实现了党建工作和矿井发展的“双促进、双丰收”，大大提升了薄煤层矿井的新形象。

保持一个持续平稳、安全发展的好形势。这个矿党委坚持把安全宣传教育作为发挥政治优势、推动矿井安全发展的着力点，通过算清安全“五笔账”，编制学唱安全歌诀，开展“树生命至上的安全观、做安全幸福的北宿人”等活动，全矿党员干部、职工群众的安全意识显著提高，形成了人人珍惜生命、全员关注安全、全矿安全生产的良好局面，矿井在顺利实现跨年度安全生产6周年的基础上，1-7月份全矿杜绝轻伤及各类非人身事故，保持了持续稳定的安全发展态势。

创造一个科学高效、平稳发展的好业绩。该矿党委选准切入点，不断加大爱岗敬业、爱矿如家教育力度，唱响“内强素质、外树形象，用心工作、艰苦奋斗，矿井利益至高无上”主旋律，引导广大党员自觉在完成各项任务中体现创先争优。今年1-7月份，矿井商品煤产量、掘

进总进尺分别完成考核的107.78%和119.05%；利润总额比考核增盈2675万元，增幅23.08%；可控费用累计支出比考核减少1562万元，减幅38.19%；商品煤完全成本比考核降低106.7元，降幅14.3%。

营造一个风清气正、心齐气顺的好氛围。该矿党委坚持带好班子、干出样子，身体力行、率先垂范，全矿上下抓工作一条心，向心力和战斗力不断增强。牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持发展成果由职工群众共享，投资325万元，为单身职工宿舍购置安装了613台空调；组织20名井下一线区队干部和50名即将退休职工外出休养；安排5批次197名职工进行了职业健康疗养。进一步提升食堂等后勤单位服务质量，为职工创造一个温馨、舒适的环境，确保让职工吃得好、住得好。

(张兴茂)

浙江丰利废塑料基复合材料粉体法综合利用装备

入选 2012 浙江省装备制造业重点领域首台(套)重点领域首台(套)

日前，浙江省经信委和省财政厅联合公布了2012年浙江省装备制造业重点领域首台(套)产品名单。国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司研发的“废塑料基复合材料粉体法综合利用装备”项目榜上有名。

据了解，根据《浙江省装备制造业重点领域首台(套)产品认定办法》规定，首台(套)产品是指省企业首次自主研发或国产化制造并经用户单位使用且符合申报重点领域重点发展产品；清晰的知识产权、市场前景好、创新程度高、产品技术先进、质量可靠等要素是申请认定的必要条件。获得装备制造业重点领域首台(套)产品认定的产品，将获得财政专项资金的扶持。

我国是世界塑料生产大国、消费大国、进出口大国。随之产生的废旧塑料的回收利用形势日益严峻。为保护环境，实现可持续发展，我国政府制订了《国家中长期科学技术发展纲要》，其中再生资源领域里废塑料部分规划的战略目标是：到2020年，再生利用废塑料率达到50%，预示废旧塑料的处理和综合利用将成为我国的一个新兴产业，蕴藏巨大的商机和市场前景。

现阶段，塑料回收行业绝大多数企业只把目标锁定在那些传统单纯的原料回收上，而忽视了越来越多的复合材料的存在。这些铝塑复合材料以低于单纯塑料40%-70%的价格被简单处理，根本没有发挥应有的回收价值。废塑料基复合材料已成为一座有待开发的“富矿”。

浙江丰利此次入选的项目是在之前顺利完成承担的国家重大产业技术开发专项“废塑料基复合材料粉体法综合利用技术开发”课题的基础上，进一步创新，首创第三代资源回收技术——通过机械多级粉碎分离、高压静电分选组合方法回收复合材料，成功开发出废塑料基复合材料粉体法综合利用装备。该装备采用智能化自控技术，整条生产线环保、高效，操作简便；主要技术性能指标已达到国际先进水平、处于国内同类产品领先地位；能对废塑料基复合材料进行有效彻底分离，使得回收后的塑料和金属组分具有纯度高、性能好等特点，可广泛用于铝塑复合膜、铝塑板、药板等铝塑复合制品的回收处理。同时，该装置在生产过程中没有高温(100℃以上)反应，具有环保无污染的性能特点。

废塑料基复合材料的综合回收处理技术装备的问世，有效实现了塑料和金属的资源化回收利用，一方面解决了废塑料造成的“白色污染”环境污染；另一方面实现了资源的再生利用，节省了我国重要的石油资源和金属资源，具有良好的社会效益、环境效益和资源效益。

(吴红君)