

# 走进幸福杨村 感受天地人和

## ——第三届杨村煤矿企业文化周综述

新版名称挂起来,系列标志炫起来,文化活动“火”起来……围绕“立责于心、践责于行”主题,8月13日至19日,第三届兖矿集团杨村煤矿企业文化周集中开展了新版名称揭牌、“杨村故事”征集、企业文化进社区等10项活动,更高的“杨村水平”、更鲜的“杨村元素”、更美的“杨村故事”再一次得到生动彰显。

就让我们一起走进幸福杨村,感受那里“人人崇文尚德、家家安居乐业、事事公平正义、处处人文关怀”的和谐氛围。

### 启动仪式“强”责任

8月13日,入秋后的一场绵绵细雨褪去了夏日的炎热,第三届杨村煤矿企业文化周伴着丝丝秋爽,拉开了精彩的序幕。上午8时整,办公楼前数百名干部职工整齐列队,在庄严国歌声中,鲜艳的五星红旗冉冉升起,伴着激昂的矿歌,兖矿集团旗、兖州煤业杨村煤矿旗迎风飘扬。该矿党委书记李庆良、矿长郭德春共同为“中国共产党兖州煤业股份有限公司杨村煤矿委员会”、“兖州煤业股份有限公司杨村煤矿”新版名称揭牌。一时间,鞭炮齐鸣、掌声雷动。

今年6月,杨村矿整体划入兖州煤业股份有限公司,正式成为兖州煤业上市公司大家庭中的一员。按照公司要求,“兖州煤业杨村煤矿”、“杨村煤矿反腐倡廉警示教育周”、“杨村煤

矿企业文化周”等八个形象标志统一公布启用。在办公楼、在调度楼、在井口……全新的视觉识别系统,使责任文化元素与杨村有机融入、浑然一体,杨村人在感受强烈视觉冲击的同时得到了一次次心灵的震撼。

### 杨村故事“抒”感动

该矿工会女工主任李玉冰撰写的《杨村处处绿意浓》,内部市场办傅秀云撰写的《第一次下井》,掘进二区党支部书记郑光周撰写的《杨村煤矿“四变化”》,机电工区赵传鲁撰写的《煤矿机械设备安装领军人物——集团公司设备安装首席技师李传伟》等优秀故事,从不同侧面热情讴歌了该矿20多年来的巨大变化,表达了杨村人的幸福、骄傲与自豪。

在征集到的百余篇“杨村故事”中,涌现出了各专业、各岗位默默奉献、创新创优、敢为人先的“最美”杨村人:十几年如一日义务教人跳舞、无偿清扫街道、为灾区捐款捐物的72岁矿工家属王洪真;每月从工资中拿出200元资助孤儿,近8年来累计汇款1.86万元的安监处职工杨彦坤;恪尽职守、勇挑重担的准备二区区长郭振水……勇于担当的杨村人用真情书写着身边的“杨村故事”,表达着内心深处的那份真诚,抒发着发自肺腑的那份感动。杨村人在平凡的工作中成就非凡,在平淡的生活中彰显大爱,用无私的奉献展现着时代新风貌。



8月16日,兖矿集团杨村煤矿团委、工会女工委开展企业文化现场知识有奖问答活动现场。

### 文化活动“赛”幸福

“我矿企业文化周是什么时候举办?”“每年的8月的第三周。”“回答正确,送上礼品一份。”这是8月16日,该矿团委、工会女工委利用班前会和职工下井的时间,深入到一线区队和井口候罐室开展“企业文化”知识抢答赛活动的场面。喜闻乐见的文化教育形式,让广大职工在轻松愉快的氛围中巩固了责任文化知识,更加有效地促进了责任文化在杨这个矿生根、开花、结果。

“幸福是棵树,安全是沃土”、

“上班不要想其他,事故专找马大哈”、“家庭幸福心里装,不踩红线不违章”……一句句由干部职工创作出的主题鲜明、易于记忆的安全格言警句,读起来琅琅上口,听起来寓意深刻,诠释了杨村人对安全生产的深刻理解。灯光璀璨、人头攒动,掌声、欢呼声一浪高过一浪,架子鼓、独唱、现代舞、街舞等表演精彩纷呈。矿工会主办的“我要上春晚”消夏才艺展示晚会,唱响了“安全高效、富民强企”幸福杨村建设主旋律,营造出浓厚的“体面工作、快乐生活”的杨村文化氛围。

(王志伟 文/图)

# 裴沟矿：“八本书”走俏一线职工

“这套《企业文化建设工作丛书》共8本,我们大家都亲切地称它为‘八本书’。它实在太有用了,内容紧贴现场实际,通俗易懂,让我能够充分借鉴先进经验和绝技绝活。”手捧河南郑煤集团公司编印发行的《企业文化建设工作丛书》,裴沟矿采煤二队一线员工张海涛如获至宝。

集团公司为及时展现、推广、转化广大职工在生产一线中创造的先进管理经验、有效操作办法和创新发明成果,进一步发挥典型引路的示范作

用,从基层单位创新实践的大量具体工作案例中,精心筛选、分类归纳编制形成郑煤集团企业文化建设系列丛书,包括《卓越管理法》、《精优作业法》、《管理经验》、《操作经验》、《五精示范岗》、《绝技绝活》、《创新成果》、《百岗百星》等案例汇编,书中撷取的都是管理岗位、操作现场的第一手资料,实用性强、观点明确、内容客观、数据具体,是广大干部职工心血和汗水的结晶。目前该系列丛书已全部发放到各基层区队中,大家充分利用多种

形式深入学习各个章节内容、牢记具体方法、细心揣摩经验,全面实践提高。“随着”山机械化生产程度的提高,以前那种粗放式管理早已跟不上形势,读了《安全教育四步检查法》、《岗位交接班买卖制》、《安全三角形区队管理》等让人耳目一新,受益匪浅。我们一定会活学活用、强化区队管理,提高团队战斗力。”谈到这套丛书给工作带来的帮助,矿综采队党支部书记张占甫深有感触地表示。

(王强)

# 抓安全需要“一根筋”精神

冯宝鹤

安全是企业的头等大事,抓安全要有“一根筋”的思想,要有不把安全排除绝不罢休的观念意识,只有这样,我们的矿井才能保证安全平稳发展。

抓安全需要“一根筋”,一根筋就是将安全工作一抓到底、持之以恒的具体体现。抓安全必须持之以恒,并且有咬定青山不放松的毅力和韧性,这

就要求我们在安全面前不能因困难而退缩,不能因阻力而改道,不能因诱惑而见异思迁,应该始终保持一贯航向,以旺盛的势头把安全工作推向前进。

在安全生产中,我们往往需要这样“固执”的“一根筋”员工,需要坚持原则一抓到底的“一根筋”安全管理者,需要那些铁面无情、六亲不认的“一根筋”安监员、群监员。因为他们知道“治病就要除根”的道理,他们会时

刻牢记自己的职责,坚持“三不放过”的原则,町靠在现场,把隐患消灭在萌芽状态。

持之以恒抓安全,最终的受益者是一线员工。员工是现场的实际操作者,是安全规范的实践者,是发现隐患、消除隐患的先行者。这就需要开展好各种形式的安全教育,提高员工的安全意识,增强自主保安能力,使他们把安全生产当作每天工作的重要内

容;要让安全文化理念在员工中入耳、入脑、入心,培养员工良好的安全习惯,真正把“安全第一,预防为主,综合治理”的安全方针落到实处,使他们能够及时发现并消除事故隐患。

因此,在安全工作中要发扬“问题处理不好,决不上井”的“一根筋”精神,在细节上下功夫,常抓不懈,持之以恒,才能做到防微杜渐,防患于未然。

本报记者 任二敏 李国东 摄影报道

# 袁店一矿:特色文化打造魅力矿山

淮北矿业袁店一矿通过深化特色文化建设,提升品牌力量,有力地推进了和谐魅力矿山的建设步伐,全矿上下形成风清气正、气顺心齐、人合劲足的文明和谐矿区新形象。

该矿把企业文化建设作为一项核心内容、长期战略任务,用文化力促进生产力、提升软实力。在学习、实践淮北矿业核心理念、管理理念、安全理念、工作理念等基础上,征集、提炼具有袁店一矿特色的安全生产、经营管理等系列价值观,形成较为完备的理念系统。强化理念渗透和实践,开展理念诠释和宣灌,使企业理念得到广大职工深度认同,融汇为全体职工的共同价值观,做到内化于心、外化于行、固化于制,构建起文明规范、广泛认同的行为准则。坚持以人为本,推进文明创建和行为养成。广泛宣传“十大文明、二十个不准”日常行为规范,使之成为广大职工的自觉行动,不断促进文明行为规范由日常行为向岗位行为、操作行为延伸。规范班前礼仪,推

进手指口述安全确认,实施班后评估,引导职工遵章守纪,上标准岗,干标准活。完善行为养成责任体系和考核机制,加强教育引导,大力推进全员文明行为养成训练,使行为规范逐渐定型固化为职工的文明习惯。在矿区主要道路安装了造型别致、内容温馨的文化灯箱,职工上下班主要通道建成图文并茂、寓教于理的安全文化长廊,“一人安全、全家幸福”、“温馨和谐家园、平安守纪相伴”等安全亲情寄语都赋予了内涵丰富的安全文化理念;井下人行主要通道安装了灯箱、音乐系统,如今已成为“和风细雨”问候上下井职工的特殊通道,形成立体化、多层次、温情温馨的安全文化氛围。

构建富有个性、彰显特色的视听识别系统。统一规范使用淮北矿业标志、标准字、标准色、企业旗帜、企业之歌等视听形象识别系统,提升淮北矿业文化的整体形象力。在工业广场、办公楼、会议室按规定统一规划设计制作宣传展板、公开栏、宣传栏等形象识

别系统,统一装扮各单位会议室、活动室,统一装备各单位、各部门办公室,各类大型活动及班前会议,实施统一的文化仪式,营造出浓厚的文化氛围,形成强烈的文化感染力。通过电子屏、牌板、宣传栏、标语、灯箱、广播电视等形式,把淮北矿业以及袁店一矿的发展战略、目标愿景、文化理念、视觉听觉识别要素诉诸为视觉听觉形态。加强文化阵地建设,发挥“一廊三栏三室”(文化长廊,宣传栏、光荣栏、公开栏,文化活动室、阅览室、荣誉室)作用,把美化环境与文化建设、职工思想教育融为一体。构建持续改进、和谐宜人的环境刷新系统。坚持不懈开展立体型文明创建活动,健全完善创建标准,丰富创新创建措施,强化检查考核,严格兑现奖惩,坚持集体上岗检查与单位或部门独立开展巡查相结合、专项检查与综合检查相结合、日常巡查与动态督查相结合、督查个人行为与检查单位内部自我管理相结合,突出自我管理、日常行为、完善

提高三个重点,实行带指标运转、双向考核,努力创建一批标准化办公室、标准化卫生责任区、标准化车间、标准化库房,不断促进文明创建向工作区、生活区、后场区延伸,不断改善职工工作、生活环境,提高矿井文明程度。真情关爱有效增强了矿井向心力,凝聚了广大干部职工共谋矿井和谐发展的强大合力。

榜样的力量可以催开“发展之花”,该矿高度重视典型选树工作,确保“树起一个感染一片,宣传一个鼓舞一片,推广一个带动一片”的榜样效应,并做了大量扎实有效的工作,扎实开展“星级员工”管理活动,让先进员工可信、可敬、可学,立得起、叫得响。矿每季度评选一次星级员工,为获得星级员工称号的职工颁发奖金,并制作成牌板展出。今年以来,评选表彰的100名星级员工在全矿形成了崇德尚学、互助共赢的浓厚氛围。

(王爱林)



### 矿嫂奏响“安全协奏曲”

为充分发挥矿嫂“安全半边天”作用,淮北矿业孙疃煤矿定期开展矿嫂安全督查、井下安全慰问、班前会安全提醒、三违职工一帮一、勤吹安全枕边风等活动,在矿区奏响矿嫂“安全协奏曲”。

图为该矿矿嫂们在洗衣房视察工作服公管情况。

王亮 摄影报道



### 小漫画折射大安全

为进一步提高一线职工的安全风险防控意识,近日,山东肥矿集团鲁中能源公司团委在工业广场组织举办了以“提升技能强意识,防范风险保安全”为主题的安全漫画展活动。

公司从各团支部上报的作品中优选出近百幅优秀作品展出。作品主题醒目,图文并茂,内容涵盖违章行为、风险辨识、防控措施、应急避灾、救援常识等方面,让职工在驻足观看的同时,增长了知识,受到了教育。

李玉 摄影报道



### 郑煤：“感恩企业 奉献郑煤”

当前煤炭形势处于下行境遇,各煤矿企业纷纷采取措施强渡难关,为教育引导员工以感恩之心投入力度“冬”大决战中,8月30日,由郑煤集团工会举办的“感恩企业 奉献郑煤”巡回演讲在大平矿文体中心隆重举行,该矿数百名职工聆听了来自集团公司20多名优秀选手的精彩演讲,为全矿干部职工上了一堂生动的感恩教育课。

图为选手们正在激情演讲。

本报记者 任二敏 李国东 摄影报道



### 井站家园文化温馨和美

今年以来,中石油西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区在丹7井站提炼上产文化和稳产文化的基础上,结合中心井站特有的管理模式,从物质上、精神上、制度上、行为上引导、规范井站员工的言行,把企业和员工的价值观体现在创新发展中,体现在基层建设中,实现从生产到发展,从优秀到卓越的跨越,提炼出了“忠诚、责任、用心、创新、互助”五大主要元素的丹7井站中心站家园文化,必将在井站员工中形成血浓于水的亲情,具有温暖感、依靠感、归宿感,营造和谐、和美、和睦的氛围。

图为8月26日,井站青年员工李明其向参观学习同事讲解家园文化的内涵。

李传富 摄影报道