

# 恒源矿:三条主线串起班组建设“靓风景”

在皖北煤电集团恒源矿中央北翼皮带机尾,保运科保运队员工轮番上阵,现场PK岗位“双述”操作;在生产准备区三队每月一次的“我的班队我管理”座谈会上,员工们各抒己见,为本队管理出谋划策;在掘进区机电队队长竞聘会上,经过严格筛选跻身面试环节的3名竞聘者详细讲解自己未来的“执政之道”……

近年来,该矿深入推进班组建设,注重“四个一”工程贯穿始终,精心培育精品班组,着重学习型班组创建,用这“三条主线”串起一个个炫目的“亮点”,组成该矿班组建设的靓丽风景线。

## “四个一”工程贯穿始终

该矿重点落实班组建设“四个一工程”:即思想认识上的“一线工程”,重心下移、强基固本,把班组建设提高到工作第一线的重要位置来抓;组

织领导上的“一把手工程”,该矿健全完善了班组建设领导体系,各区队成立了班组建设领导小组,实行“一把手”亲自抓;建设体系上的“一条龙工程”,在深刻认识到班组建设是一项综合性的系统工程的基础上,各单位全方位加强班组建设,将安全、生产、效益等硬性任务和素质、团队、创新等柔性要素兼容并蓄、相互促进;工作落实上的“一贯制工程”,一以贯之地将班组建设纳入企业管理的重要内容,月度评比“金牌员工”,季度评比“优秀班组长”、“精细化标准班队”,推动班组建设常抓不懈。

## 标杆班组培育促提升

该矿将精细理念落实到每个环节和工种岗位,对人人、事事、时时、处处量化标准、细化工序、强化考核,实行工程质量终身负责制,出现质量问题逆向逐级追溯,各班组坚持“工

程质量是根基,工作质量是标尺,服务质量是保障,产品质量是人品”的原则,强化精品意识,着力打造“精品工程”;以动态过程控制全面提升质量,各班组将细节管理延伸到每道工序、每个环节,实现质量标准化向全方位延伸,由集中整改向动态过程控制转化;以精品创建提升工程质量,各班组通过抓细节、攻难点、塑亮点,将精品工程创建在现场全方位覆盖,打造“样板工程”、“示范工程”。

采煤一区各班队通力配合,贯彻执行各项安全技术措施不打折,班队现场管理落实到位,克服了415工作面正、逆断层等不利条件,工程质量班班达全优,415工作面一举通过了恒源公司示范工程验收。在457机巷,恒源公司“精细化标准班队”综掘五队深入实施“拉线作业法”,严格按中线把握好“六条线”,1000余米的巷道轨道铺设一条线、风水管路吊挂一条线、风筒吊挂一条线、皮带铺设一

条线、电缆悬挂一条线、锚杆、锚索一条线,打造出了高标准、高规格的煤巷掘进“教科书”。

## 学习型班组创建促成长

该矿将“带好人”放在各项工作中之首,着重通过学习型班组创建,为班组成员成长营造良好环境。

强化员工素质提升,实行职业生涯规划,为班组成员建立了“两条激励线”,即“员工→班长→队长→科区长”职务晋升线,初级工→中级工→高级工→技师→高级技师”操作能力提高线,使员工学有奔头,沿着适合的成长路线向上攀升。

强化“领头雁”素质,“火车跑得快,全靠车头带”,该矿在对加大现有班队长培训力度的基础上,对运输区掘进队长、掘进区机电队长等岗位实行“量体裁衣”竞聘上岗,将“有知识、有文化、有能力、有素质”的“四有

新人”选拔到班队长岗位上,以此加速班组“知识化”进程。通风区瓦检放炮队的3个班组中公开选拔了3名高学历、有责任心、专业技能高的员工,试行“后备班长”培养计划,在提升其素质的基础上,为学习型班组创建注入了“新鲜元素”。

强化知识传递,搭建“导师带徒”、“青蓝课堂”等班组技术传授平台,技术骨干通过现场示范教学、言传身教“传、帮、带”,将员工个体学习和组织团队学习有机整合,使班组学习成为员工技术交流的“小讲堂”、传递知识的“小课堂”、解决难题的“诸葛亮会”、技术练兵的“演武场”。保运队检修班开展“教学练修”实操培训、“差异化”重点关注培训、“四优”标杆引领培训,综采二区二队实施“手拉手结对”培训法,让文化程度高的员工和文化程度低的员工一对一结成教学对子,共学习、同进步、共考核、同兑现。  
(刘祖飞 周静)

# 和谐班组是安全根基

冯宝鹤

常言道,兄弟同心,其利断金。在基层班组,大家经常会听到这样的故事:职工生病或心情不好,班组长主动上前嘘寒问暖;工作中班组成员之间互相帮助,互相支持……这都是和谐组的最佳表现。这样不但有利于工作更有益于职工身心健康。

创建和谐班组,班组长是带头人。在工作中,班组长要多听、多看、多想,加强与职工的沟通交流,搞好团结,使班组形成一种合力。班组长还要虚心学习别人的长处和经验,同时看到自己的不足,找到工作的突破口,使所带班组在安全上有保证、学习上有突破、工作上有创新。

班组和谐是企业之福。班组和谐环境需要大家共同营造。工作中多一些对他人的关注、关怀、理解,少一些埋怨和指责,增加相互间的信任,最终达到认识上的统一、行动上的一致,实现自己和他人的安全、愉快、高效地工作的目标,使个人能量与集体价值得以充分发挥,为企业带来更大的经济效益。不仅如此,和谐班组对职工创造力的激发、人格的完善也大有益处。

# 小河嘴煤矿整合优选让班组长焕发活力

8月份,根据川煤集团达竹公司小河嘴煤矿班组长协会统计数据显示,该矿132名班组长在安全生产中共排查出各类安全隐患213条,并全部按照规定整改验收。这表明该矿班组长已成为矿井安全生产的中坚力量,在安全生产中作用突出。

为合理配置班组,今年3月,该矿班组建设考核领导小组成员及矿工会人员深入井下地面,对全矿8个区队及后勤部门班组设置情况进行调研,对设置不合理的班组进行规范整合。经过整合后,该矿8个生产区队由原来的65个班组减少到50个,后勤和材料管理部门班组由6个减少到2个。该矿通风队工会主席唐建国说:“我们队在班组整合之前有17个班组,现在只有9个班组,正副班组长共18名。虽然班组和班组长数量减少了将近一半,但是班组职工工作的积极性被充分调动起来。”

同时,为确保聘任的每一名班组长都有较高的业务素质和管理能力,该矿严把班组长选聘关,科学设定班组长职数。该矿规定,每个班组只设一名正班(组)长和一名副班(组)长。班组长选聘经职工民主选举、单位推荐等程序,坚持公开、公正的原则。推选出的班组长人选要经矿班组长工作领导小组调查核实并通过班组长培训考核合格后,才能正式聘为班组长。若因生产实际,班组需要增设副班(组)长,必须由所在单位申请,分管矿领导签字报矿领导班子研究决定后,方可增设。

为提高班组长安全技能和安全管理素质,该矿在工会成立了班组长协会,每月由矿工会主席主持召开一次班组长座谈会。座谈会前,矿班组长协会先征求基层班组长意见和建议,整理出座谈会讨论题目,并下发到各班组长手中。班组长可根据各自工作实际选择题目,并带领本班组人员进行讨论,然后在班组长座谈会上与其他班组长进行面对面讨论、交流。

该矿采煤一队生产2班班组长赵兴贵的业务技术水平在全矿采煤班组里是一流的,可在理论知识上有所欠缺,特别是不善于发言。参加7次班组长座谈会以后,赵兴贵有了很大进步,谈起班组管理来头头是道。8月31日,他在该矿8月度班组长座谈会上发言得到了与会班组长的高度赞赏。  
(杨涛)

# “这2000元,我们拿定了!”

8月26日,兖矿集团东滩矿选煤厂洗煤车间办公楼外,人头攒动,议论纷纷。

原来,职工们都在看张贴在黑板上的“皇榜”——一则招标公告,内容是洗煤车间314振动筛这一段时间以来,频频出现断大梁、断小梁、毁筛网等情况,给正常生产带来不小影响。皇榜明示:谁采取了有效可行的方法并找出原因,使设备正常运转,车间工会经集体研究认可给予2000元奖励。

“哇,这么多奖励,就看谁有本事拿了。”摇摇头,围观中的一位走了。

“这确实是个较棘手的问题,搞了好长时间也不见成效。”一位机修人员说。

“平时都是这工、那工的,这本事都没有?”车间工会主席单光慧用激将法对大家说。

站在人群中的洗煤车间机三班长、高级工刘传生默默想了一会儿,到班组长和副班长姚品杰商量,大家围坐在一起开了个短会,画了一个又一个草图,心里有了底。回到车间办公楼下,对着围观人群说:“这个任务我们接下了,我们要定了这2000元,揭榜!”

任务接下了,压力也来了,刘传生和他的同事们除要按照计划做好每天日常的检修任务,一有空就往现场去探查,尺子量,画图纸,打电话询问设备厂家。功夫不负有心人,经过多天精心论证,终于找到原因:一是设备件老化,造成原伤损坏;二是原厂家安装设备时四个地基础不平,上百吨的设备震动不损坏才怪。找出原因立即写出可行性报告,上交,经过及时处理,314振动筛果然又重新焕发青春。当然,2000元钱的奖励也落入刘传生班的口袋。

“关键时候,我们的党员、班组长的素质是过得硬的,急难险重任务面前,他们总能经得住考验。”支部书记吴凤勇如是说。

“加强职工技术素质建设也要做到与时俱进、创新创优,我们取得的这项招标和改造成功,这都得益于我们车间不断涌现出的一大批像张峰、张茂柱、甘信波这样的工人高级技师,也同样出现了像刘传生、王守峰、曲连生这样不捣黄龙誓不休的‘牛角尖’。”车间主任张洪安道出了自己的心声。  
(王建 赵静)

# 南屯矿:激活班组活力“招招鲜”

山东兖矿集团南屯矿紧紧围绕安全、生产、经营等中心工作,不断创新班组建设工作,激活企业“细胞”,有力促进了矿井安全、高效、和谐发展。

**提素质,练技能,给职工搭配“营养套餐”。**该矿抓好班组安全管理,全面提高班组职工安全生产综合素质,提升班组每一位职工的业务技能和执行力、战斗力、创造力。开设班前小课堂,将班前会打造成学习的“乐园”,利用远程教育网、安全动漫电影、数字化多媒体教学等多种形式,拓展学习教育内容。每次下井前把安全小课堂搬到工作现场,区长、副区长或技术员都为职工讲授安全、操

作、工艺等方面的知识。女工委、团委积极开展“知识进班组”活动,不定期深入各个区队班组进行安全、业务知识有奖问答,进行安全演讲,提高了职工的业务知识和安全素质。

**拓载体,树标杆,为班组建设“加大引擎”。**该矿积极举办有效的载体活动,使班组建设水平不断提高。他们结合矿井实际,以班组竞赛为切入点,把竞赛活动与班组建设有机结合起来,广泛开展创建“五型班组”活动,取得了显著成效。以“学先进典型、练内功绝活、树工人先锋号品牌”活动和“立足岗位强技能、转型提效建新功”劳动竞赛活动、“三无”区队竞赛活

动等为创新工作平台,将班组队伍建设纳入企业人才开发体系和人才强企战略。每半年对竞赛活动涌现出来的优秀班组及班组长进行大张旗鼓地表彰。同时,还对优秀班组、班组长在岗位晋升、选拔培养、评先评优和劳模选树方面予以优先考虑,有效提升了班组成员的集体荣誉感和工作积极性。

**强监督,明责任,为班组设好“紧箍咒”。**该矿不断完善班组安全生产责任制,强化“安全生产是班组第一要务、是班组长第一责任”的安全意识,确保责任落实不衰减、制度执行不走样、安全监管不弱化。近年来,该矿明确班组安全生产责任制,

明确正班长抓安全、副班长抓生产等职责,各个班组都把查隐患、堵漏洞、反不安全行为作为安全管理的首要问题来抓,将事故苗头消灭在萌芽之中。同时将班组职工的不安全行为、安全隐患与工资挂钩,形成“人人自主保安全、互相监督保安全”的现场安全保障格局。在生产过程中严格执行“三不生产和“四不开工”原则,提高了广大班组长和职工的执行力,保证基层班组安全管理的安全可控性,逐步实现了班组管理智能化、规范化和精细化,使班组建设驶入了安全发展、科学发展的“快车道”。  
(陈倩)

# 白庄矿团委创新载体强化青年教育

面对急剧下滑的煤炭市场形势,山东能源肥矿集团白庄煤矿团委不断创新载体,强化青年形势任务教育,引导团员青年立足岗位,发挥聪明才智,从一点一滴做起,共御“寒冬”。

**“晒晒”自己的创新成果**  
“今天,我交流的成果是‘水泵自动开停装置’……”在青年创新创优成果交流会上,该矿运转区青工熊伟交流自己发明的成果。这个被命名为“熊伟水泵自动开停装置”的成果,解决了因操作不当烧坏水泵的现象,每年可节约2万余元。

该矿各级团组织围绕集团公司和矿“应对严峻形势强化管控”工作要求,积极寻求工作的有效切入点,积极发挥团员青年的聪明才智,把着力点集中投入到青年创新创优这一和现场工作联系最直接、最密切的载体活动,通过举办青年创新创优成果模型展、牌板展、交流会等活

动,让团员青年拿出看家本领,“晒晒”自己的创新成果,实现成果共享,促进成果效益的最大化。

**给材料价格画个“=”号**  
“原以为有些生产材料不起眼,没想到竟然和自行车、电饭煲一样值钱。”该矿采煤一区青工毛德松在看“青年等值节约文化牌板展”时感慨道。“一架顶梁等于一辆自行车,一个放炮器等于一个电压力锅……”

为进一步增强团员青年厉行节约的意识,该矿团委采取等值换算,给材料价格画个“=”号的方式,组织举办了“青年等值节约文化”牌板展,对井下现场100余种易耗生产材料与日常生活用品进行等值换算,把节约由无形变为有形,由单纯空洞说教变为形象化的对比,倡导团员青年从一滴水、一滴油、一块煤做起,精打细算,降本提效,为企业度“寒冬”做出自己的贡献。  
(王峰 何翠芳)

# 青安岗员:抓好“三查”治隐患

“时间:8月31日早班;  
地点:3201轨道下山迎头;  
问题:耙矸机左侧缺少2颗螺母……”

9月1日16时42分,山东肥矿集团梁宝寺公司掘二区青安岗员李飞正在“青安岗员安全信息卡”上填写“三查战果”。

李飞告诉笔者,和他一样每天在岗的青安岗员有60多名,每区队每班至少有一名,保障了安全督察全覆盖、隐患排查不断线。自百日安全隐患排查治理活动开展以来,该公司进一步强化青安岗员在隐患排查、治理方面的作用,积极开展“三查”活动。队内自查,夯实安全基础。该公



# 兴隆庄煤矿:“五步走”现场预控助长安全周期

截止到8月31日,山东兖矿集团兴隆庄煤矿实现安全生产11年。该矿坚持推行有效的班组岗位自主安全预控,作为“科室、区队、班组、岗位”四级安全风险评估的第四级主体,矿工们在每班开工前5分钟,通过“停、想、评、定、做”5个步骤,明确我在做什么、应该怎么做、做到什么程度、工友怎么配合我,发现并消除安全隐患,用最简单直接的方式做好自保互保和联保。

图为综采二队采煤司机魏怀建正在进行煤机开机前的安全风险评估。  
尹大为 摄影报道

司积极开展了“青安岗员身边无三违”活动,要求青安岗员认真排查岗位隐患,每月填写有效《青安岗员安全信息卡》不低于10次,并上报安检科。系统互查,弥补安全漏洞。定期组织青安岗员分组检查各系统安全隐患。每次检查结束后,组织召开隐患排查总结会,分析安全漏洞。同时,开展隐患排查治理经验交流活动,为青安岗员搭建了互促、互学的平台。  
动态抽查,筑牢安全防线。为巩固安全成果,在每月开展的安全大检查中,该公司抽调优秀青安岗员开展“安全隐患查后查”活动,随机对各单位现场管理进行集中隐患排查,让隐患无处藏身。  
(魏俊泉 梁祚山)

# 鲁安能源:矿井安全“侦查兵”

午夜时分,人们已经进入梦乡,而他们依然在百米井下寻觅着,查找着,用一双敏锐的眼睛发现每一个存在的问题和潜在的隐患。他们的工作平凡而艰巨,责任神圣而重大,他们就是被誉为矿井“守护神”的安监员。

安监员在每个煤矿都有,只要有井下作业,就要设立安监员,安监员肩负的责任可见一斑。而要当好安监

员并不是一件容易的事。“需要一副冷面脸和一颗铁石心肠。”有着近10年安监工作经验的山东鲁安能源集团公司安监员司宝举说。每次,他们下井检查,只要查出问题和隐患,不论是谁,都要开具罚单,连自己的亲朋好友都不例外。为此,他们不知“得罪”了多少人。“工作越难干就说明越重要,就一定要干好。”本着这一思

想,他们跑边远地点,查薄弱岗点,不论白天黑夜,夜半时分,哪里有矿工,哪里有作业,他们就出现在哪里。三班检查,突击检查,零点查岗,每个检查都少不了他们的身影。长长的巷道留下了他们巡查的足迹,低矮的迎头流淌着他们辛勤的汗水。

为了充分发挥他们的作用,鲁安能源集团公司不断在优化提升上

做文章。他们采取公开招聘的形式,选拔工作经验丰富、责任心强、业务素质高的人员充实安监队伍;对安监员高标准要求,严责任考核。明确工作目标,制定考核细则,推行岗位标准化管理和个人诚信履职考核,每周通报安全诚信情况,每月评选最好最差安监员。大力开展思想作风整顿活动,进一步提振精

神,鼓舞士气,激发他们抓安全的责任感和使命感,使之较好地承担起安全侦查兵的责任,为矿井安全生产站好岗。  
或许在矿工眼里他们是一个“望而生畏”的群体,而在煤矿,他们却是一支不可或缺的队伍,为维护矿井的安全生产做着不懈努力。  
(王蔚文 纪明慧)