

找准节点定措施 规范流程重监管 王庄煤矿实现 主体矿井 与整合矿井 一体化管理

针对整合矿井安全管理基础薄弱的现状，潞安集团王庄煤矿始终把整合矿井的安全管理作为整个安全管理工作的重中之重。日前，该矿采取多种有针对性的措施，进一步加强整合矿井的安全管理。

该矿进一步强化“以矿带矿、以专业带专业、以科带科”的管理工作，严格落实各级管理人员的管理责任，实现主体矿井与整合矿井一体化管理。大力抓好整合矿井的矿井质量标准化建设，由各整合矿井制定出“创建精品井”质量标准化活动”实施方案，全面提升整合矿井的本质安全水平。在整合矿井全面开展安全生产专项整治活动，坚持做到“三到位”，即人员到位，检查到位，考核落实到位，并加大对安全隐患的排查、整改和复查力度，实现隐患闭环管理，确保现场隐患100%排查，排查出的隐患100%整改，有效控制重大安全生产隐患，促进整合矿井安全、稳步发展。

与此同时，该矿新成立的资源整合管理中心紧紧围绕服务、协调、管理、监察、考核的原则，对各整合矿井的安全生产等进行监督管理。一是经常性深入各整合矿井加强对口部室的服务指导工作；二是针对整合矿井在安全生产过程中遇到的各种阻力，资源整合管理中心想方设法协助协调、沟通、解决，为整合矿井安全生产创造良好的发展环境；三是建立专门的监察队伍，进一步提高监察队伍素质，确保对整合矿井实行高质量的安全检查和督导；四是以整合矿井安全生产为中心，有针对性地开展安全专项治理和监督检查活动，对检查中发现的安全隐患，严格按照集团公司“五定”评价”要求，认真落实，督促整改，并对整合矿井各类隐患实行定价收购；五是定期组织各整合矿井相互交流在安全生产方面好的做法及先进的管理经验。

据资源整合管理中心的负责人介绍，在安全管理方面，主体矿井各帮带科室将进一步树立帮带理念，完善帮带机制，落实帮带责任，确保安全生产思想认识到位、制度措施到位、教育培训到位、责任追究到位、对整合矿井安全管理到位，全面提升安全生产管理水平，力争用最短时间将整合矿井建成全省乃至全国“安全、高效、绿色、循环”的现代化示范矿井。（郭惠艳）

肥矿电力 “以考促学” 推进安全防控

“你的岗位存在哪些危险源？”“一是停、送电未核对开关名称及编号，二是……”8月28日，在山东能源肥矿集团电力公司组织的现场抽考中，变配电值班员刘春梅对答如流。8月份以来，该公司连续组织6个工种100余名员工开展了“岗位风险预控”知识考试，进一步提升全员超前防范和过程控制能力。

该公司为切断事故发生的因果链，紧紧围绕人员、设备、环境、管理4个环节，从机关到基层，从工区到班组，从系统到岗位，全面推行使用危险源管理表、风险管理标准和管理措施表、员工不安全行为表现及其分类表、危险源辨识卡即安全“三表一卡”。通过确定各岗位危险源，建立健全相应的防控标准和措施，让人人明确岗位风险点，熟知岗位风险防控措施，进而提升全员安全风险预控水平。为检验大家对本岗位风险预控知识的掌握情况，该公司还“以考促学”，利用随机抽考和现场问答的形式，分岗位对员工安全风险预控知识掌握情况进行提问，努力营造“人人学习风险预控知识，提高风险防范能力”的良好氛围。（李树强）

青春、汗水成就的“金蓝领”梦想

随着淮北矿业新一轮开发建设步伐的不断加快，一座座矿井拔地而起，激励着矿区一批批热血青年，他们心中涌动着奉献的激情，激励着他们投身矿区建设，用绚丽的青春为新区开发建设书写出一篇篇动人华章；一个个有志青年在岗位上锻炼成长，脱颖而出，成为矿区建设和发展的中坚力量。王发猛，安徽省淮北矿业集团劳动模范、工程建设公司安装管理部高级工人技师，他用青春和汗水成就了“金蓝领”的梦想。

今年38岁的王发猛，1996年毕业于淮北煤炭技工学校。虽是技工学校毕业，但他虚心好学，上进心强，分配来安装管理部后，他就爱上大型机电设备安装这一行。从走上工作岗位的那日起，王发猛便整天身着工装同工友们摸爬滚打在一起。他不怕脏累苦，从思想上与这支矿区机电设备安装队伍融合到一起了。他所在的管理部施工技术组主要负责所属8个项目部工程技术管理工作，每年大部分

时间奔波于管理部遍布百里矿区的各个工地，遇到井下或野外工程，还要深入井下，深入施工最艰苦的地方，工作可以说既紧张又繁琐，既脏又累，并经常和有害、有毒物质打交道，但他从不计较。

近年来，适逢赶上矿区开发建设的大好机遇，拥有丰富经验的王发猛已参与或组织施工了各类矿井大型电安工程40多项。仅2011年度，他就先后组织施工了临涣矿井下皮带机安装、朱仙庄矿选煤厂改扩建、海孜矿西部混合井绞车电控改造、袁店矿南翼和西翼大巷胶带输送机安装、金石矿业35KV变电所及桃园矿35KV变电所改造等近10项工程。

随着矿区科技的不断加大运用，矿井设备的科技含量也相应增加，这让王发猛意识到自己的不足。在业务上，他更加严格要求自己，力争做到勤学求精。他经常自费购买各种电气类和计算机专业的书籍，利用业余时间“充电补钙”。同时，他还积极向经



图为王发猛正在测试电气设备。

验丰富的老同志学习请教，在实践中不断学习新知识、新技术、新工艺，以便让自己能更好适应科技的高速发展。他还利用一切机会参加各种培训班，并于2011年取得华东电力监管局颁发的3种《进网作业许可证》。通过各种继续教育培训进修，让王发猛始终保持着旺盛的求知欲，也使他的

专业技术水准得到了进一步的提升。在刻苦钻研专业技术的同时，王发猛还积极响应公司开展“传、帮、带”的号召。随着队伍中新人的不断进入，他们的专业技术知识和安全防范意识相对较弱，为此，王发猛经常主动与他们进行沟通与交流，他不仅给予耐心的讲解、分析，同时也征求

新人的看法和意见，共同提高。他这种好学虚心的方式得到了大家认可，也收到很好效果。

不仅如此，王发猛还积极把自己掌握的知识应用到施工生产中去，结合施工过程中遇到的疑难问题，虚心好学、大胆实践和改进，开展“小革新、小发明、小制作”活动，取得较好的成绩。近年来，王发猛有10余项技改制作和合理化建议被采纳并应用于施工生产中，受到表彰奖励。

从业16年来，王发猛在平凡岗位上，把自己所学知识无私地奉献给了他所热爱的矿区建设事业，把青春和汗水无私地洒在了新井建设工地上，用自己的模范行动，彰显了新时代技术工人无私奉献的情怀。他先后被淮北矿业、工程建设公司评为“五好职工”、“劳动标兵”，今年4月份被淮北矿业授予“劳动模范”称号，8月份又在淮北矿业第十一届职工技术比武运动会上，一举摘取电气试验工专业“技术状元”桂冠。（盛利）

梁宝寺公司：隐患管理实现信息化

8月12日，笔者从山东能源肥矿集团梁宝寺公司安监处获悉，为更好地整改现场存在的安全隐患，该公司建立了隐患整改闭环系统，结合实际情况，将隐患按照地点、级别及责任单位等进行分类，提高了安全隐患整

改的效果。

笔者看到，一位工作人员正在紧张地筛选着当日查出的现场安全隐患，并通过手机短信形式通知责任单位，对隐患进行整改，使隐患整改实现闭环化。安监员负责现场监督落实

整改情况，并进行反馈整改情况，对到期未整改隐患，系统将自动升级到上一级进行督促整改。据了解，自7月初开始，该公司安监处以手机短信方式向区队三大员发送当日隐患内容及闭合整改情况10余次，系统录

入隐患全部实现了闭环管理。

该公司安监处信息办主任肖云峰介绍说：“这个系统最大的优点在于隐患信息自动告知、自动升级、自动考核，促进班组自我管理，确保现场的生产安全。各级管理人员所查隐

患内容可以在电脑上随时查询，对隐患按期整改提供了有力保障。”

系统的建立，为该公司隐患超前性防范、措施制定、完善管理制度等提供了可靠的依据，为矿井隐患治理工作夯实了安全基础。（魏俊泉 梁祥山）

芦沟矿：开展百日安全隐患排查活动

为确保矿井安全生产持续稳定，喜迎党的十八大胜利召开，日前，郑煤集团芦沟矿紧密结合当前安全生产实际，切实把安全工作提升到政治高度来抓，制定措施，严防死守，扎实开展百日安全隐患排查整治活动，大打隐患排查治理攻坚战。

该矿首先成立了百日安全隐患排查整治领导小组，指导、协调、督察、评比活动的具体工作。坚持以人为本，大力唱响“人命关天、安全第一”的理念，强化全员的安全意识。其次，广泛开展各工种技术比武和安全培训活动，强化全员业务技能，规范岗位操作行为，着力从源头上消除人的不安全因素。

切实加强现场基础管理，认真落实各项防治瓦斯、水害措施，强化顶板、机电运输管理，加大安全隐患排查治理力度，严格落实各级安全生产责任制。第三，严控生产能力，严格按照均衡有序、不安全不生产的原则组织生产，把一切工作建立在牢靠的安全基础之上。全面开展

安全生产隐患排查和整治，每周矿上组织一次安全大检查，区队组织开展一次拉网式安全自查，做到纵向到底，横向到边，不留死角，覆盖率必须达到100%；同时对查找出的安全隐患严格按照“五定”原则落实整改，对工作不认真、整改不彻底、存在严重隐患的区队，调度

会通报并按《安全处罚条例》进行处罚。第四，大力推广神华集团的安全管理经验，建立健全安全生产长效机制，在认真进行“三评价一评定”的基础上，强化安全风险预控管理，逐步构建科学严密的安全风险预控管理体系。（本报记者 任二敏 通讯员 张海军）

因地制宜 固本强基

肥矿集团省外煤矿安全监管无缝隙无盲区

近日，由山东能源肥矿三和公司托管的内蒙古百灵煤矿“两台矿用救生舱”安装运行完毕，每台救生舱可同时为24人提供连续96小时的紧急避险，为矿工撑起了又一道安全防护屏障，提升了矿井避灾救生能力。

管的地域也随之拓展至黔、冀、蒙等省份。为消除因空间距离给安全监管带来的“时差”，实现省内省外安全监管“无缝隙无盲区”，肥矿高度重视，因地制宜，超前防范，强化省外煤矿安全监管工作。

人才是企业发展的“软黄金硬道理”。肥矿不断加大省外煤矿主体专业人才招聘力度，配齐配强专业安全管理人员，先后成立了肥矿驻贵州公司、河北公司安全监察分局，制定一系列安全管理制度和奖惩办法，利用网上协同办公系统和视频

办公等现代化信息终端，上通下达，第一时间分析解决安全生产中遇到的问题。

贵肥公司针对所属煤矿多为高瓦斯矿井的实际，牢记领导所说的“在贵州开煤矿，成也瓦斯，败也瓦斯”的叮咛，高度重视瓦斯治理工作，突出加强“一通三防”管理，健全完善瓦斯防治机构，投资百万元建立瓦斯分析实验室、配齐专业技术人员、开展瓦斯防治技术研究。先后与湖南汉寿中煤科技有限公司和中国煤炭科工集团重庆研究院合作，开展了钻

孔、割缝一体化和高压水射流技术等应用研究，通过新技术、新工艺的引进和推广，有效降低了煤层中的瓦斯压力，提高了煤层透气性，增强了瓦斯抽放效果。通过对瓦斯基础参数的测定，制定针对性较强的瓦斯综合治理措施，加强日常瓦斯巡检和安全监测监控，实现瓦斯防治常态化、制度化、规范化。

河北张能公司结合所属矿井煤层自燃和老窑突水的特征，全面开展防火事故隐患排查治理，重点做好火区分析排查、漏风通道封堵、采空区老巷封闭、预防性防火措施落实等工作，及时发现处理隐患问题。加强防治水管理，认真落实“防、堵、疏、排、截”综合治理措施，严格执行“逢掘必探、探后再掘”制度，防患未然。加快推进省外新区“五F”管理，深化全面标准化建设。贵肥公司、河北张能公司、内蒙古百灵煤矿结合当地实际，把肥矿多年的安全质量标准化管理经验移植再造，完善提高，在省外新区奏响了“建一流矿井，铸肥矿品牌”的主旋律。（刘胜利 冯守柱）

一切为安全开道

——李子垭煤矿安全生产9年“零死亡”纪实

截至2012年8月30日，川煤集团广能公司李子垭煤矿顺利实现安全生产9周年，安全周期达3288天，9年共计生产煤炭826.22万吨。对于一个高瓦斯突出的重灾矿井，其艰难、艰辛不言而喻，几代人的梦想终于实现，谁能不为之振奋！

镜头回放回到2003年8月30日凌晨，掘进三队一名职工在斜巷提升运输事故中不幸丧身。该矿痛定思痛，举一反三，汲取血的教训，在警醒中立下铮铮誓言：“一切为安全开道，迅速扭转被动局面。”全矿上下紧急行动，自此打响了一场持久的安全攻坚战……

理，对责任人不仅要承担经济责任，还要“过关、亮相”，帮助其深挖思想根源，大力营造“安全光荣，违章可耻”的氛围，始终保持狠反“三违”的高压态势。

国务院《特别规定》颁布后，该矿迅速健全领导干部跟班、带班制度，一级抓一级，时刻紧绷安全弦。把安全生产责任制落实到现场，促使安全形势持续稳定好转，各类事故大幅度下降，9年来轻伤107人次，2008年至今未发生一起重伤事故，9年累计生产商品煤820多万吨，相当于以前15年的产量，是建矿历史上安全最好、产量最高的时期。

兴安力度及科技人才的开发和培养。该矿始终把“一通三防”和矿井水防治作为工作的重中之重来抓，坚持“有疑必探，先探后掘”，改造通风系统，实施采面瓦斯预抽预排，治理上隅角瓦斯，掘进头采用深孔预裂爆破作业、自动喷雾装置等等。该矿采煤工作面都实行综采化，采煤机械化率100%，煤巷综掘率达100%，机装率100%。该矿高擎科技利剑，降服了一个个“杀手”，矿井实现连续24年无“一通三防”伤亡事故发生，创造了高瓦斯重灾矿井安全生产的奇迹。该矿井下深孔控制爆破技术、复杂地质条件下薄煤层大功率综采技术、半煤巷掘进单进创水平研究、低透气性薄煤层瓦斯抽放技术等项目分别获得省级科技进步奖。

该矿还把安全知识、业务技能的培训教育作为重要的基础工作来抓，9年来选送130多名管理人员和青年职工到大专院校函授学习、脱产学习。9年中，仅矿级组织各类安全技

术、特殊工种培训班就有480多期，先后有近2万人（次）职工接受安全培训教育，300多个班组、500多名职工获得“先进安全班组”、“安全之星”，奖励金额近100万元。

一切为安全开道 ——压力变动力

强力推行质量标准化建设，是该矿下决心抓安全生产的重头戏。该矿领导旗帜鲜明，凡是对安全生产有利的，宁过勿宽，强力推行，严格检查考核，与单位绩效工资挂钩兑现。对习惯性违章行为和习惯性操作，各职能部门严格按照安全条例和细化考核办法，对每一起麻痹、每一次松懈，一律按照“四不放过”原则，严肃追查处

理，对责任人不仅要承担经济责任，还要“过关、亮相”，帮助其深挖思想根源，大力营造“安全光荣，违章可耻”的氛围，始终保持狠反“三违”的高压态势。

国务院《特别规定》颁布后，该矿迅速健全领导干部跟班、带班制度，一级抓一级，时刻紧绷安全弦。把安全生产责任制落实到现场，促使安全形势持续稳定好转，各类事故大幅度下降，9年来轻伤107人次，2008年至今未发生一起重伤事故，9年累计生产商品煤820多万吨，相当于以前15年的产量，是建矿历史上安全最好、产量最高的时期。

该矿还把安全知识、业务技能的培训教育作为重要的基础工作来抓，9年来选送130多名管理人员和青年职工到大专院校函授学习、脱产学习。9年中，仅矿级组织各类安全技

术、特殊工种培训班就有480多期，先后有近2万人（次）职工接受安全培训教育，300多个班组、500多名职工获得“先进安全班组”、“安全之星”，奖励金额近100万元。

“！”与“，”的辩证 ——永无止境的追求

2005年，该矿获得“全国煤炭工业双十佳煤矿”殊荣，时任董事长、党委书记王明建荣获“全国煤炭工业优秀矿长”称号，王祖志和张明仕双双被评为全国煤炭工业优秀采煤队长和机电队长。2007年，该矿又被列为国家本质安全型矿井建设试点单位和四川省煤矿安全基础管理示范矿井。

9年，3288个日日夜夜，和着汗水，渗着心血，凝固成一个的庄重的“！”融入史册，又幻化成一个醒目的“，”。“！”与“，”的辩证关系，是李子垭人对“永无止境的追求”的最好诠释。（贺全明 邓清涛）