

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年9月6日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梅健秋

经理日报 C1

王钢经：“劳模队长”这样炼成

当工人：他练就了“车、钳、锻、铆、焊”的机修多门“绝活”，让工友羡慕的“多面手”；任队长：他身先士卒，管理严中有爱，是班组职工心目中的“好掌门人”。他，就是安徽淮北矿业袁庄矿机电科“四大件”机修队长王钢经。20年来，用不懈努力，为自己的人生添彩。他曾多次获得淮北矿业、矿“优秀班组长”、“优秀技能人才”等殊荣。前不久，被授予2011年度淮北矿业“劳动模范”称号，成为该矿为数不多获此殊荣的井下辅助单位的班组长。

“只有把抓安全当成‘天大的事’，才有可能少出事、不出事。”这是王钢经的安全心得。

2005年，王钢经以“车、钳、锻、铆、焊”的多门“绝活”，无可争议地当选为“四大件”机修队副队长，2007年，他升为队长，正式坐上机修队“第一把交椅”，这把交椅好坐吗？答案是否定的。

提升、抽风、压风、排放“四大件”可谓是煤矿安全生产最重要的“器官”，日常和定期的设备检修工作出现任何失误都可能造成矿井“瘫痪”和重



图为王钢经(右)和班组职工在检修副井罐笼。

大事故的发生，工作压力不言而喻。上任后，王钢经在延续以往“严细检修法”的基础上，又推出了“检修、无差错

‘救死扶伤’，不仅要有高超的技术，更要有‘医德’。”王钢经常这样告诫班组职工和自己。为抓好设备的安全检修工作，担任队长5年多来，他坚持每班第一个下井，最后一个升井，全过程掌控设备的检修和维护情况。班组职工有时“劝他”：“王队长，干嘛要这么累，把活给我们安排好就行了，何必每次都都要到现场。”王钢经笑着说：“只要能安全，再辛苦都值得！”在他的带领下，2007年以来，“四大件”机修队实现了设备检修“零差错”和职工零“三违”的“两零”目标。

王钢经坚持每月至少和本班组每名职工谈一次心，长期的“心灵沟通”，使他对班组职工的性格脾气、情绪异常和家庭情况都了然于胸，并通过各种方式进行有效“化解”，消除了影响安全工作的“心理因素”。处理班务工作时，他坚持做到“一碗水端平”，任务分工上不偏不向，班务公开上工分上墙。任职以来，班组没有出现过一起因工分或劳动分工不合理而引起的纠纷，被职工誉为“公平队长”。

上马综采是袁庄矿50余年由人

工炮采变更为机械化开采的历史性转折，为保证综采设备安全入井，2011年，他带领班组职工进行了副井上、下口改造、更换罐笼等大量前期准备工作，有效解决了井眼尺寸小、罐笼高度不够等难题，保证了综采支架等大型设备顺利入井，为该矿成功上马综采打好了安全“第一仗”。此项工程在2011年该矿人才与科技表彰会上获得了技术创新一等奖。

王钢经是个闲不住的人，在抓好班组管理的同时，他还不忘小改小革。2011年，他与单位技术人员经过十多次的反复攻关、试验，让改造后的主井“罐道卡口板”使用灵活，便于安装和拆卸，与罐道的接触面积和老式相比提高了6到7倍，并具有多次重复使用的功能，性价比极高，每年可节省材料费近10万元。通过摸索，他又对每根主井罐道梁上增加了一个“竖卡口板”，有效破除了原先“牛头卡子”松动、箕斗运行时罐道噪音大的瓶颈问题，提高了主井提升系统的安全系数。该技改获得2011年淮北矿业“五小”科技一等奖。（陈贤云 张乾坤）

▲ 安全论坛

莫将“安全第一”当幌子

□李振宗

我国的安全生产方针是“安全第一，预防为主，综合治理”，任何单位都必须认真执行。但有些单位却把“安全第一”当作执行的幌子，标语张贴不少，大会小会也讲，但是在安全检查中却发现，根本是说一套做一套。正是因为“说起来重要，做起来不要，关键时丢掉”，导致安全事故频发。安全第一不是一句空话，更需要实实在在、认认真真去落实，不能把“安全第一”作为幌子。笔者以为，落实“安全第一”要从三个方面做起：

首先，作为单位的一把手或法定代表人，要认真履行责任，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立以人为本、安全发展的理念，特别是履行好《安全生产法》规定的六项职责。重视安全生产的法规和制度的落实，加大安全投入，解决安全生产上积存的问题，落实责任制。从当前发生的安全事故看，一把手或法定代表人没有把安全生产的要求落到实处，只重视不落实，有的为安全检查过关而弄虚作假，有的无证开采，有的超能力、超强度、超定员组织生产的“三超”的问题、有的随意缩短建设工期，有的安全投入欠账较多等等，有意识地违章指挥，导致事故发生。安全不能靠说唱，落实责任是保障。

其次，作为安全生产管理者，要认真履行管理的责任，严格执行法律法规和规章制度，深入现场解决涉及安全方面的问题，注重生产过程的控制管理。安全生产的管理者，关键在于管，怎么管？如何管？说到底就是要想办法，制定切合本单位安全生产实际，防治安全事故发生的有效措施。不少企业对安全规章制度制定得不少，但执行中不彻底，留下隐患，最后导致事故发生。分析每起事故的原因，都离不开管理的责任，虽然安全工作布置了，但由于落实不到位，监督不力，造成安全事故不可避免发生。

第三，作为从业人员，如何做到安全第一，关键是要提高安全意识，积极接受单位的安全教育和培训，牢记“四不伤害”，反对“三违”，对违章指挥要敢于说不，真正做到我要安全。但是有些从业人员总觉得安全第一谁都知道，不用多讲。但是，到了实际工作中，有些作业人员往往为了多完成任务、多挣钱而把安全第一丢在脑后，有的人在工作中耍小聪明因省事违章作业，事故发生才后悔。安全不能当儿戏，安全生产放第一。

因此，“安全第一，预防为主，综合治理”，既是国家的安全生产方针，也是经验教训的总结，我们必须不折不扣地执行，不能只挂在嘴上，钉在墙上，更不能当“幌子”，人生诚可贵，生命价更高。



王锡志 安全驾驭采煤机 做安全人

川煤集团达竹公司诚郎煤矿采煤一队副班班长王锡志，他干一行、爱一行、钻一行、精一行，在综采工作面，听声音，就能判断出采煤机故障出在哪里，看运行状态，就知道哪个零部件需要及时更换，经他维修、维护、操作的采煤机连续4个月故障率为零。从事采煤工作18年无违章、无轻伤、无事故，多次被矿评为先进生产工作者、青年岗位能手、优秀群监员、优秀人才，连续两届获得达竹公司“十佳技能人才”荣誉称号。

图为王锡志精心检查综采设备时的情景。

潘广平 摄影报道

问“鼎”兴隆

——兴隆庄矿实现连续安全生产11周年见闻

8月31日，山东兖矿集团兴隆庄矿实现连续安全生产11周年，安全产煤7608.34万吨，创造了全国同类型矿井生产安全最长周期。其奥秘何在？记者走进兴隆庄矿一探究竟。

可记者发现，在这个值得纪念的日子，该矿却出奇的平静，没有任何形式的庆祝活动，一切仿佛平日。可在该矿生产运转的几个主要环节，却让人清楚感受到非同寻常的凝重——因为，这里正酝酿发酵着将让矿井安全走得更长更远的一整套保证性规划措施。

决策层： 由安全生产提升到绿色生产

在企业管理中流传着这样一句话：短期安全靠突击，中期安全靠管控，长期安全靠文化。该矿的安全文化是：在融合公司“三为六预”安全文化的基础上，突出“兴隆鼎”安全文化。用他们自己的解释就是：“鼎”是中华民族文化的象征，是最高级别的礼器，“兴隆鼎”安全文化就是“安全至高无上”的意思。这其中表达的是兴隆庄人对落实科学发展观和安全生产发展的坚定信念，寄托着兴隆庄人对安全的企盼，对幸福美好生活的无限希望。

矿长李佃平说：“矿井实现连续

11周年长周期安全生产，我们主要抓得是‘生命至上’，保证生命安全。但安全生产不能只局限在安全不出问题，而是要实现‘绿色生产’。”他进一步解释道：“绿色生产，就是在生产过程中不只要安全生产，保证职工的生命安全，还要做到保证不能让职工的身心健康受到伤害。比如不能让生产过程中的粉尘、噪音伤害到职工的身心健康。安全生产要以为人本，我们的煤矿安全工作不只要追求生命安全，更得要考虑到追求生命质量，能够使我们的职工真正能够有尊严地去生活。”

“在保证生命安全方面，我们已经形成了一套行之有效的做法：抓安全宣传教育，让广大干部职工重视安全，并引导职工扎扎实实地学会安全生产；抓系统和装备安全，以系统和装备的安全保证职工生产安全；抓‘双基’工作，以基础性的工作、工程质量保安全促生产，以区队、班组自治，充分调动基层管理安全的主观能动性和积极性。”对下一步的绿色生产，李佃平说，这是他们目前正在着手做着的重点工作。

监察层： 从严查隐患到风险预控

该矿安监处长王鹏说：“矿井连续实现安全生产11周年，只是我们安

监部门的一个工作接点，下一步如何更好地延长安全生产周期，才是我们的工作重点。”对下一步的矿井安全生产工作，王鹏认为，“安全生产重在深入推进‘四级’安全风险评估工作，超前辨识和发现现场存在的各类安全风险，规范作业人员安全行为，推动矿井由传统管理型向风险预控管理型迈进，达到提升矿井综合预控能力的目的，确保矿井安全生产。”该矿通过矿及科室系统安全风险评估、区队“三位一体”安全风险评估、班组重点工序安全风险评估、岗位“五五”安全风险评估，对风险进行管理，通过人的行为控制，把危险源的风险性控制到理想状态。王鹏指出，这套评估体系是在学习借鉴国内外先进安全管理经验的基础上，紧密结合矿井实际，按照“制度规划、典型引路、持续改进、总结完善、全面实施”的步骤构建的。这项工作该矿是去年8月份开始的，基础性工作已经完成，目前正在全矿推行，并收到了很明显的效果。

执行层： 由粗放管理到精细化管理

综采一队队长马加力说：“不管上级有多少好的指示、精神，最终安全的落脚点，还是在基层、在区队。最终决定一个矿井安全状况的，就

是基层最薄弱的环节。”抓安全抓实安全教育，抓好细节很重要，抓住细节就会消灭薄弱环节，就可能把现场的安全保障性向前推进一大步。马加力认为现在的区队、班组管理还比较粗放，矿上的指令在区队的落实还不够细致，他说这就是他们这个层面下一步工作需要改进的地方。他举例区队职工人员构成说，现在区队里35岁以下的职工占到75%，年轻职工现场经验积累少，确实是安全管理的一个薄弱环节；但是我们也应该看到年轻职工的文化素质普遍比较高，反映到工作中就是他们对现代科技在现场应用的理理解、掌握比较好。老职工现场经验比较丰富，但对现代科技掌握运用是薄弱环节。今后我们在安排工作上，就要新老搭配，互相取长补短，确保安全生产。在综掘一队的采访正碰上区队开班前会。现在班前、班后会，在他们还是不忘从安全教育，从家庭幸福、矿井安全的角度提醒职工：“我们都是家里的顶梁柱，我们同时也是矿井安全生产的主体，这点时刻都不能忘记。千万要记住，下井一定要保证个人安全，保证班组身边人的安全，以个人保班组，以班组保区队，以区队保矿井，只有这样才能保证矿井的安全。”

（吴玉华 屈平）

重庆： 全面启动煤矿企业兼并重组

记者日前从重庆煤监局、市煤管局获悉，该市煤矿企业兼并重组暨淘汰煤炭落后产能工作于近日正式全面启动。预计到2015年底，全市煤矿企业生产规模原则上不低于年产30万吨，形成以股份制为主、多种所有制并存的办矿格局。

据了解，重庆地区现有煤矿矿井742个，449家企业，平均规模不足10万吨/年，单井规模在3万吨/年及以下的小煤矿有400个左右，产业集中度低、技术落后、管理落后、安全生产保障水平较低。

国家局明确要求重庆市到“十二五”期末，坚决消灭3万吨/年及以下井型的小煤矿。同时，该市《关于加快推进煤矿企业兼并重组工作的意见》规定，生产能力低于30万吨/年的煤矿企业是兼并重组的重点，鼓励30万吨/年及以上生产能力的煤矿企业参与兼并重组。（李辉）

河北： 年底前完成煤矿整合重组

河北省政府近日出台《关于加强安全生产工作的实施意见》，该省将进一步加大煤矿整合重组力度，到2012年底完成煤矿整合重组。

同时，河北省将建立煤矿重大灾害预测预控机制，全面掌握全省煤矿重大灾害分布规律和特点，对不具备防治能力的矿井，严格按照规定停产整改或依法关闭。

意见要求，在深化煤矿安全专项整治中，凡发现存在重大安全隐患未采取有效措施继续生产的，一律责令停产整顿，并依法追究相关人员责任。研究制定提高安全费用标准、提高煤矿维简费标准、煤矿专项资金向矿井安全改造倾斜和瓦斯抽采利用补贴等经济政策，利用1至2年的时间，实现煤矿安全保障能力质的提高。

根据要求，该省所有煤矿生产矿井须达到省级三级以上安全生产标准。到2013年底，非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等行业和冶金等规模以上工贸企业实现安全达标。到2015年底前，交通运输和建筑施工企业，以及冶金等规模以上工贸企业实现安全达标。对在规定期限内未实现达标的企业，一律责令限期整改，逾期仍未达标的，依法予以关闭。（温轩）

湖南： 抓好4项重点工作 确保煤矿安全生产

9月4日，湖南省政府召开全省煤矿安全生产专题视频会议，就进一步抓好煤矿安全生产工作作出部署。

今年1月至8月，该省煤矿安全工作实现3个明显减少：事故总量明显减少、较大及以上事故明显减少、瓦斯事故明显减少。但是，全省煤矿安全生产形势依然十分严峻。湖南省煤矿煤层赋存条件差、规模小，先进技术装备适用难度大，瓦斯灾害威胁特别突出，水害威胁长期存在。一些煤矿企业只顾追求经济效益，重生产轻安全，安全生产主体责任没有真正得到落实。一些地方非法违法生产现象突出，停产整顿没有真正实施，矿井安全隐患多，极易引发事故。

会议要求，要采取坚决措施，确保年产9万吨及以下煤与瓦斯突出煤矿停产整顿到位，相关部门要落实挂牌督办责任，不定期、不间断巡查，严防停产整顿煤矿违规生产。要继续推进打非治违专项行动，全面推进矿井安全质量标准化建设，夯实安全生产基础。要以停产整顿、瓦斯防治能力评估为手段，强力推进煤矿企业兼并重组，力争到2013年底，全省30万吨以上的煤矿年均产能达到80万吨以上，煤矿企业总数控制在180个以内。（胡朝）