

思想政治工作是推动煤炭企业改革发展的重要保证

□ 李江

思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,思想政治工作也是推动煤炭企业改革发展的重要保证。在新的形势下,机遇与挑战并存。实践证明,要使煤炭企业立于不败之地,除了依靠科学的企业管理制度以外,还必须依靠思想政治工作来为煤炭企业的改革发展保驾护航。

充分认识思想政治工作的重要保证作用,切实增强思想政治工作的针对性

煤炭企业在改革发展过程中,为了实现自己制定的奋斗目标和利润指标,往往注重追求效益和注重经济管理,而忽视了思想政治工作在企业管理中的作用,或多或少造成广大员工综合素质低下,适应不了企业改革发展的需要。为此,煤炭企业只有不断地加强思想政治工作,通过多种手段激励广大员工积极投身改革和支持改革,充分发挥出广大员工的主观能动性、积极性和创造性,才能为煤炭企业的改革发展提供后劲,才能确保煤炭企业各项目标得以实现。同时,应该看到煤炭企业的思想政治工作是煤炭企业领导与广大员工沟通的桥梁。在煤炭企业管理活动中,思想政治工作开展得深入,就可以潜移默化地以情动人、以理服人,收到教育引导、理顺情绪、化解矛盾的效果,形成煤炭企业的向心力和凝聚力,进而把广大员工的智慧和力量凝聚到煤炭企业的经济建设上来。此外,煤炭企业思想政治工作的对象是广大员工,煤炭企业思想政治工作如果脱离了员工,那么就会变成无源之水、无本之木。为此,煤炭企业的思想政治工作必须围绕着发挥广大员工的主观能动性、积极性和创造性来进行。在具体工作方面,要把煤炭企业政治思想工作与经营管理紧密结合起来,并渗透到经营管理的各个环节之中,引导广大员工增强责任感和使命感,共同为改革发展做出不懈的努力。总而言之,只要充分认识到思想政治工作在煤炭企业改革发展中的重要保证作用,就能够因地制宜地加强思想政治工作和切实增强思想政治工作的针对性,就能够通过思想政治工作推动煤炭企业各项工作的开展。

不断加强思想政治工作,全面保证思想政治工作的实效性

在新形势下,煤炭企业的思想政治工作必须顺应时代要求、符合时代特点和紧扣时代脉搏,必须为建立与社会主义市场经济相适应的思想道德体系服务,必须做到有的放矢。为此,只有不断加强煤炭企业的思想政治工作,才能够全面保证思想政治工作的实效性。为了不断加强煤炭企业的思想政治工作,首先要进一步健全和完善思想政治工作机制,狠抓落实和创新,这是抓好新形势下思想政治工作的关键。要健全和完善企业思想政治工作的载体,进一步强化各级党组织对思想

政治工作的领导责任,实现党组织对思想政治工作的领导。要进一步创新思想政治工作的内容、方法和渠道,注意把思想政治教育内容的调整尽量与广大员工喜闻乐见的形式方法结合起来,将相关内容进行融合,根据广大员工文化和精神的需要深入开展富有成效的思想政治工作。同时,在对思想政治工作考核过程中,要结合安全生产、经营管理、目标任务、员工精神面貌、员工队伍作风建设等进行,并且定期召开员工思想动态分析会议,采取综合调查等方法及时了解广大员工的思想动态,通过有效的激励机制促进广大员工综合素质的全面提高。其次,做好思想政治工作的最本质要求就是实现思想政治工作与生产经营的有机结合,加强思想政治工作必须围绕煤炭企业整体工作任务及目标进行,通过创造性地开展工作,进一步把握思想政治工作的主动权。体现在煤炭企业基层单位,就是思想政治工作要围绕生产经营和提高经济效益这个中心开展工作。要把思想政治工作融入、渗透、结合、作用于员工的生活、学习、直至企业的生产经营和决策管理的全过程,通过思想政治工作促进煤炭企业的安全生产、经营管理工作。要深刻了解员工思想问题产生的动因,建立联动和互动机制,切实做到广大员工生活需要什么、企业生产经营需要什么、思想政治工作就研究什么。要真心实意地关心广大员工,能够解决的问题和困难一定要帮助解决,对有实际效果的活动要多抓,真正做到思想政治工作科学有效,确保思想政治工作的实效性。要在“做”字上下功夫,

这是保证“生命线”具有旺盛生命力的关键所在。在煤炭企业这个重体力、高危行业中,做好思想政治工作和为矿井安全生产、经营管理创造健康良好的思想条件,不单是思想政治工作者的责任,更是企业每一位管理人员的职责所在。所以,必须调动一切积极因素,认真做好思想政治工作,充分发挥广大员工在安全生产、经营管理等方面的主观能动性,为煤炭企业在激烈的市场竞争中勇立潮头和创造新的辉煌而不懈奋斗。特别是在煤炭企业实现跨越式发展的现阶段,思想政治工作的重点要放在加大员工的形势任务教育和目标责任教育上,让广大员工认清煤炭企业的发展形势,引导广大员工牢固树立与企业同甘共苦共患难的意识,在各自的工作岗位上更加兢兢业业、勤奋努力、发光发热。再次,坚持以人为本是科学发展观的本质和要求,煤炭企业的思想政治工作一定要抓好坚持以人为本这一关键。在煤炭企业不断改革发展的新形势下,广大员工参与民主管理的愿望越来越强烈。思想政治工作必须顺应广大员工的这些愿望,按照以人为本的要求去做好工作。在实践中,要尊重广大员工的首创精神,支持广大员工进行创新;思想政治工作要把调动、发挥、保护广大员工的主观能动性和创造精神作为主要任务进行全面落实,充分调动那些具有主观能动性、创造性和积极性的员工,为提高企业的经济效益做出贡献。

(作者单位:国电集团平庄煤业(集团)有限责任公司供电公司)

关于创新思想政治工作的几点思考

□ 董秀玲

思想政治工作创新的过程,是对思想政治工作规律进行认识和把握的过程,也是在实践中不断探索努力的过程,是一项长期、复杂、艰巨的系统工程。我国正处在一个变革的时代,加强、改进和创新思想政治工作是关系到先进生产力的根本保证。

创新思想政治工作要把握发展的和联系的观点,增强适应新环境的能力

思想政治工作创新最根本的是坚持和巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,不断增强马克思主义理论的说服力和战斗力,充分发挥马克思主义理论在思想政治工作中的基础作用。要从思想上正确认识社会主义发展的历史进程、资本主义发展的历史进程、我国社会主义改革实践过程对人民思想的影响、当今的国际环境和国际政治斗争带来的影响这“四个大问题”。要紧紧围绕这些问题,深入基层,深入群众,进行调查研究,深刻分析新形势下对广大干部职工的思想活动发生作用的客观环境及基本特点,切忌形式主义、教条主义,以克服简单化片面性,讲究方法,因人制宜,因事制宜,注重效果,不断提高思想政治工作的实效性。

要根据不同对象,不同时期的实际,讲究教育层次,明确区分应提倡的,必须做到的,允许存在的和坚决反对的,鼓励先进,引导不同觉悟的人一起向上,引导公众遵守公德和法律政策,通过创新思想政治工作为企业改革与发展提供思想政治保障。

思想政治工作要善于运用辩证的方法实施引导,把正面的、积极的、进步的一面讲足讲够,使广大职工群众精神振奋,充满信心;又要把反面的、消极的、落后的一面讲深讲透,使受教育者头脑清醒,胜不骄、败不馁。

创新思想政治工作要做到针对性和真实性的统一,促进企业和职工思想的融合

目前,企业职工最关心而且最敏感的问题是:“我还是不是企业的主人?”“还参与不企业的民主管理?”“我今后是否下岗?”“生活是否有保障?”“生病能否住得起医院?”和住房问题、子女就业问题等等。这就要求我们有针

对性地企业的真情厚意扎扎实实地落实到代表职工的根本利益和切切实实地维护职工权利的各项具体措施上,并将其作为企业思想政治工作的一项极其重要的内容做好。

企业思想政治工作的对象是职工,作为思想政治工作者,应该带着深厚的感情去做工作,像对待自己的亲人那样无微不至地关心人、体贴人,以情感人,做到情真理正,情理相融,态度诚恳,感情真挚,要关心同志,还要善于换位思考,倾听不同意见。只有设身处地,以心换心,才能真正理解人、说服人,达到事半功倍的目的。所以,要解决思想问题,就必须从解决实际问题入手,想群众所想,急职工所急,比如,职工最盼望的是企业领导真心实意对企业负责,对工人负责,下大力气为企业搞好;盼望企业的产品有市场、有效益;盼望工人有活干、不下岗,能按时领工资。那么,我们就应该实事求是、积极稳妥地搞好企业改革,要在调整产品结构、转换经营机制上下功夫;在研究新技术和开发新产品上多投入。做好了这些,就是最有说服力的思想政治工作。

创新思想政治工作要紧跟形势和市场,在树立良好形象的基础上求得企业的发展

在市场经济条件下,做好群众工作,必须对群众有深厚的感情,把群众的要求和愿望作为“第一信号”。领导干部只有带着深厚的感情,深入到群众中去,才能增长自己的才干。要在向群众寻计问策的过程中,进一步丰富工作思路;在为基层群众解放思想交流中,提高科学决策的能力,把思想政治工作渗透到各载体和活动中,让群众潜移默化地受到教育,以群众易于接受的方式方法,达到春风化雨、润物无声的效果。坚持群众路线,做好群众工作,政治工作必须适应市场规律,必须引导职工逐步树立发展才有出路、竞争才有市场的紧迫感和危机感,把企业压力传递到每个人。在取得市场优势时,要调动职工积极性,提高工作效率,提供优质服务,保证产品质量,扩大市场占有率。在外界牢固树立起良好的产品形象和服务形象,从而使企业赢得更多的市场价值,才能在激烈的竞争中能够立于不败之地,并求得更快、更好的发展。

(作者单位:神华宁煤集团工会)

乡镇企业建设企业文化要有自己的特色

□ 王春荣

在经济全球化大趋势下,乡镇企业要进一步扩大规模层次、适应世界经济潮流,实有后劲乏力之忧。笔者认为,乡镇企业可通过加强企业文化建设来消除这种困惑。优秀的企业文化可以让一个企业充满向心力、整合力、凝聚力和保持正确的经营方向,促进企业健康前进。

乡镇企业过去的大发展主要靠的是“物”的作用,“人”的作用没有充分认识和挖掘。企业文化是人本文化,它以人为本为中心,以软性管理的方式营造奋发上进、协调和谐的企业氛围,能有效激发人的潜能,提高整体协同合力,使企业充满旺盛的生命力。目前来讲,乡镇企业经过改制改组等一系列革新,其产权关系明晰,组织结构合理,基础管理不断规范。在这种情况下,加强企业文化建设是十分必要的,也是可行的。

乡镇企业建设企业文化应与企业的特色相适应,要有自己的特色。

第一,确立企业文化价值体系。企业文化的灵魂是企业精神,企业精

神的核心理念是企业价值标准,因此确立一个正确的价值标准是建设企业文化至关重要的任务。

确立价值标准首先要立足乡镇企业自身的特点。不同的企业有不同的环境、习惯、产品,企业类型千差万别,因此必须准确把握住自己企业的特点,选择适合自身发展的企业文化模式及其价值观念。否则就会不伦不类,难以让员工产生共鸣,也难以让社会认同理解。

其次要注意企业价值标准与企业文化各要素的相互协调。确立价值标准还要注意价值标准要正确、明晰、科学,要具有鲜明的个体特点,价值标准要与企业宗旨方向一致。价值标准要与本企业人文素质相协调,不宜过高或过低。确立价值标准是全企业员工的事,要让全体员工有机会参与讨论、发表意见。经过广大员工酝酿讨论的价值标准,才可以最大发挥其核心作用、促进作用。

第二,培育富有乡镇企业特色的企业精神。培育富有乡镇企业特色的企业精神,是乡镇企业走可持续健康发展之路的重要的思想基础。企业精

神不是喊空口号,应有其内在的内涵,应由看不见、摸不着转变为可视可操作。在企业精神的培育上还应注意紧扣时代精神。

第三,建立企业文化模式。硬件文化。企业工作场所、建筑设计、工厂布局等都是硬件文化的依托。在建设硬件文化上要注意统筹兼顾,方案优选。

制度文化。乡镇企业可根据自己的企业特点在制度文化上下功夫。员工素质、产品及工艺流程特点都要考虑,制度可疏可密,可严谨可宽松。但此中有一共性,各企业都要建立形成一套完善的规章制度体系。只有这样,治厂才能不因因人而异,而是依“法”治厂。

管理文化。在管理文化上建议企业选用一些标准如ISO9000系列、ISO14000、SA8000等标准,对标准适当剪裁,结合企业实际建立起自己的管理体系。管理文化应渗透着企业的价值观念,管理文化与企业发展要相适应。

生活文化。诸如教育培训、文娱活动,都是后勤保障性的,在这些方面也

应体现出浓郁的企业文化的气息。教育培训应与企业经营方向宗旨相适应,在教育培训中,可以把企业文化单独分章讲授,实行全员强化训练,进行企业文化熏陶。文娱活动要与时政、企业当前经营状况相呼应,可纯粹为了调节一下紧张的生产节拍,也可以为更大的攻擂鼓舞士气。

第四,宣传企业文化。在企业文化演变为全体员工的习惯行为之前,或多或少会有人违背企业文化、企业精神的标准行事。这需要有严格的制度保障,奖优罚劣还是必要的。企业领导对企业文化的塑造有决定性作用。领导的模范行为就是一种最好的号召,其示范效应不可估量。所以在企业文化落实巩固上,要充分发挥企业领导的率先垂范作用。另外,还可充分运用各种宣传工具。

任何一个企业的企业文化都是一定历史阶段的产物。当企业内外条件发生重大变化时,应对企业文化加以调整更新、丰富发展。

(作者为江苏省扬州市江都区小纪镇企业管理站书记)

刍议做好新形势下煤炭企业思想政治工作

□ 白宝荣

在新的形势下,煤炭企业的改革发展进一步深入,煤炭企业呈现出良好的发展态势。但是,煤炭企业的思想政治工作也遇到了很多新问题,这就要求煤炭企业的思想政治工作必须以解决新矛盾为切入点,通过充分发挥自身的优势,努力为企业的改革发展提供理论先导和智力支持,达到思想政治工作与经济工作有机融合的目的。

抓住思想政治工作面临的突出问题,澄清对思想政治工作的模糊认识

在改革发展的进程中,煤炭企业虽然通过多年实践,在思想政治工作队伍建设、健全和完善思想政治工作体制机制等方面都得到了加强,但仍面临着一些比较突出的问题。首先来看,由于少数人认为思想政治工作比较虚,简单地把思想政治工作理解为耍嘴皮子和写写文章,不能从根本上

去理解和支持思想政治工作,从而导致一些单位的思想政治工作表现为单一地组织员工进行政治学习也仅仅流于读文件、念报纸,政治学习的形式显得陈旧和枯燥,学习没有针对性,致使部分员工把参加政治学习当成任务,而不是为了充实和提高自己的理论知识。其次来看,也有少数人认为思想政治工作对推动企业发展作用不大和价值不高,缺乏掌握新形势下开展思想政治工作的基本知识和基本技能,对企业在改革发展中出现的新问题和新矛盾,不能从理论的高度向员工做出合理的解释,导致一小部分员工对形势的发展变化漠不关心,理想信念淡薄,社会主义核心价值观不牢,认为搞市场经济不需要思想政治工作,认为业务技能和物质激励是硬的而思想政治工作是软的,致使部分员工中存在的思想问题不能够及时地通过引导、疏通和教育加以解决,使得员工的工作积极性得不到发挥。这些实际问题,给思想政治工作带来了深刻的挑战。因此,要做好煤炭企业的思想政治工

作,必须抓住思想政治工作面临的突出问题,必须要澄清模糊认识,坚定不移地以科学发展观为指导,用科学的理论武装头脑和指导工作,引导广大员工振奋精神、奋发有为地为企业的改革发展建功立业。

创新思想政治工作,增强煤炭企业的凝聚力

思想政治工作是一切经济工作的生命线。从煤炭企业的实际情况看,只有不断创新新形势下的思想政治工作,使之主动地去适应不断变化的形势,才能够增强思想政治工作的预见性、及时性和针对性。首先,要创新工作理念。煤炭企业的思想政治工作者一定要肩负起统一思想、凝心聚力的重大责任,紧跟企业改革发展的前进步伐,积极创新工作理念,确保思想政治工作不断适应新形势,积极引导广大员工支持改革和参与改革,为改革发展做出新贡献。其次,要创新工作思路。认真找准与广大员工的共鸣点和结合点,准确把握广大员工的现实需求,切实增强思想政治工作的针对性

和实效性,为煤炭企业营造出尊重、信任、心情舒畅的改革发展的人际环境,使广大员工对企业产生强烈的归宿感,确保达到思想政治工作真正发挥出激励引导作用的目的。再次,要创新工作载体。积极搭建企业宣传教育的平台,通过充分发挥各种宣传媒体的作用,努力使思想政治工作更加生动、更加丰富、更加求真务实,以此统一广大员工的思想。此外,要创新工作机制。要在党委统一领导的基础上,积极发挥各方面力量的作用,逐步培育一支专业化、专家化、高素质的思想政治工作者队伍,带领广大员工共同建设跨越式发展的煤炭企业。同时,要创新工作方法。坚持推动思想政治工作由单向“灌输型”向寓教于乐的“吸收型”转变,使广大员工在文化生活中受到感染,促进员工队伍的稳定;坚持不断完善思想政治工作,加强典型培树,营造健康向上的发展环境;要积极倡导行为感化,带着深厚的感情去做思想政治工作,做到思想上尊重员工、工作上关心员工、生活上帮助员工,切切实

实为广大员工办实事和做好事,维护好广大员工的根本利益。

丰富思想政治工作内容,提高思想政治工作的实效

煤炭企业思想政治工作的主要任务包括释疑解惑,通过释疑解惑起到团结鼓劲的作用。要达到这一目的,煤炭企业的思想政治工作一定要积极提倡丰富具体的内容,思想政治工作的内容丰富了,便能收到事半功倍的效果。所以,在完成“规定动作”的同时,要策划好“自选动作”,从而形成煤炭企业思想政治工作的新特色,真正地把传统的思想教育转变为思想道德与科学文化教育,全面提高广大员工的整体素质。

首先,煤炭企业的思想政治工作要进一步引导广大员工加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观学习的同时,还要以培育“四有”新人为目标,深入开展社会主义、爱国主义和集体主

义教育,增强广大员工的认同感,培养广大员工特别能战斗的精神,把广大员工的意志和行动统一起来,形成共同的荣誉感和责任心,做到与企业改革发展同频共振。其次,要充分发挥各种宣传媒体整体优势的作用,围绕煤炭企业安全生产、经营管理进行理想信念教育,形成企业改革发展的强大声势,引导广大员工知企情、懂企务,增强对企业改革发展的信心,把思想政治工作的优势转变为改革发展的优势,形成推进煤炭企业发展的整体合力。同时,结合煤炭企业改革发展的实际,进一步加强形势任务教育,引导广大员工从个体意识向团队意识转变,从消极因素向积极因素转变,培养广大员工良好的精神状态,使艰苦奋斗、无私奉献的思想深入人心,使广大员工自觉做到敬业、创业、勤业、精业,并以愉快的心情、饱满的热情、高昂的斗志投入到本职工作中去,共同推动煤炭企业改革发展的深入进行。

(作者单位:国电集团平庄煤业(集团)有限责任公司销售公司)