

人才走势 | RencaiZoushi

据资料显示,近年来会展业蓬勃兴起,以每年 20%左右的速度持续增长。作为蕴藏巨大商机的朝阳产业,山西的会展业也已经步入了迅速发展的成长期,在招聘市场中,会展类人才需求旺盛。

会展设计人才:“薪情”不错也难招人

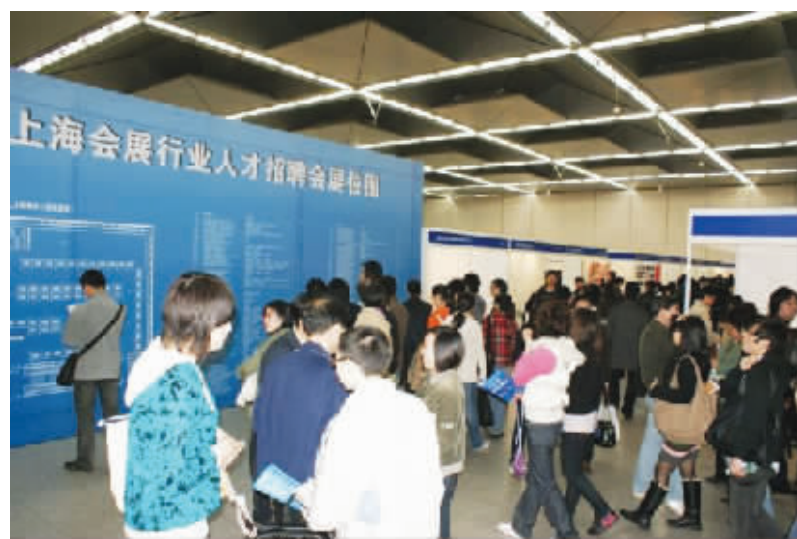
王斌

8月是山西省高校毕业生就业服务活动月,记者走访人力资源市场发现,会展设计类人才虽然待遇从优,但企业却很难招到人。

会展设计师 入职要求高

“诚聘会展设计人员、会展项目策划人员,3—5年会展相关工作经验,室内设计专业和美术专业的优先录用……”在招聘会现场,太原某会展中心打出这样的招聘简章,该中心招聘负责人告诉记者,会展活动的增加对会展类人才的需求越来越大,要求也更加严格。“招聘时,一般都要求室内设计、现代服务技术会展、会展策划与管理等相关专业,有会展策划的资格证书,有能力协助完成大型会展活动,相对其他岗位而言,入职要求是比较高的。”他说。

记者了解到,会展设计师一般要求有室内设计或环境艺术专业背景,其职责主要是根据品牌特色和客户要求选展和布展,包括现场观察展位位置,构思展位主题、展览形式,设计制图,安排场地布局,并能现场指导安装人员以及展览礼仪的企划等,工作烦琐,但任务艰巨。“一般拥有本科学历的毕业生,至少需要5至8年



的磨砺,才有可能成为成熟的会展策划和管理人才。也正因为如此,招聘会展设计师才要慎重。”一家会展中心的招聘人士称。

待遇从优 上升空间大

在招聘现场,一家会展服务机构负责人告诉记者,“薪资方面,以会展销售一职为例,普遍采用底薪+提成的方式,刚入行的会展销售人员月薪一般为2000-3000元;拥有会展行业1年以上工作经历者月薪可达4000-6000元。对于

会展设计师这一类比较专业的人才,薪资水平较高,能达到6000元以上。”但是,记者发现因该岗位专业性强,前来咨询的人还是寥寥无几。“我有8年的从业经验,也是从会展销售做起,一步步转向会展设计的。作为一名会展设计师,必须用优秀的设计来提高商品档次,准确传达商品信息和理念,从而树立品牌形象。”会展设计师陈先生告诉记者,目前自己的月薪为6000多元。随着会展业的发达,高级车展、房展人才年薪一般在12万元左右,最高可达30万元。

业内人士分析,由于目前会展经济的

繁荣与专业人才教育和培训相对滞后之间的矛盾,会展相关专业人才的身价还有较大的上升空间。

人才稀缺 企业应放低门槛招人

记者走访山西人力资源市场获悉,一方面是会展业作为朝阳产业迅速壮大,同时对人才的需求量也越来越大。另一方面,因其专业性强,入职门槛高,很多非专业的学生都会选择绕行,而相关专业的学生没有一定的工作经验也不敢轻易求职,导致会展设计师数量明显不足。

据山西省人力资源市场人力资源专家介绍,针对会展设计这类稀缺人才,招聘单位需要适当放低门槛,更加注重人才的实际能力,在实践中发现人才,培养人才,不要一味重视应聘时的那一点儿经验和所持证书,而使企业因缺乏人才陷入僵局。

而对毕业生而言,会展设计职位的薪资居于中上游水平,入职后的升职空间较大,肯定会吸引很多人的目光。但是,职业要求相关应聘者的整体素质也较高,所以,毕业生一定要摆正心态,从基础工作做起,积累相关经验,可以选择到专业展览公司、展会中参观学习,再通过职业的培训机构学习系统的理论体系,成为既有实际经验又有理论的专业人士。



人社部每年计划培训 急需紧缺人才近 100 万名

李应萍

根据《专业技术人员知识更新工程实施方案》,人力资源社会保障部于近日印发《专业技术人员知识更新工程急需紧缺人才培养培训项目和岗位培训项目实施办法》。

办法规定,2011年至2020年期间,在装备制造、信息、生物技术、新材料、海洋、金融财会、生态环境保护、能源资源、防灾减灾、现代交通运输、农业科技、社会工作等12个重点领域和现代物流、电子商务、法律、咨询、会计、工业设计、知识产权、食品安全、旅游等9个现代服务业领域,每年培养培训高层次急需紧缺专业技术人员80万名。同时,大力开展以提升岗位适应能力和职业发展能力为重点的岗位培训,每年培训具有中高级职称的骨干专业技术人员19万人。

根据急需紧缺人才的职业发展需求,急需紧缺人才培养培训要以更新知识、掌握先进技术、提升专业技术水平为主要内容。对专业性强且需要持续深化的相关领域,可采取跟

踪培养方式进行。针对专业技术人员职业发展和工作需要,岗位培训要开展人才理念更新、知识更新拓展、科学精神和职业道德养成、实践能力提升、团队合作、技术适应、创新创业等能力提升训练,重在完善知识结构,增强综合素质,提升岗位适应、职业发展能力。

急需紧缺人才培养培训和岗位培训主要依托国家级专业技术人员继续教育基地和有关培训机构,开展集中培训、高级研修、岗位轮训、实地考察、案例研讨、在线学习等活动,也可根据实际情况和行业特色采取灵活多样的培养培训方式。急需紧缺人才培养培训时间每人每年不少于72学时,岗位培训每人每年不少于36学时。

项目实施实行统一领导、分工负责、分类指导、分级组织的原则,采取年度项目计划管理的方式进行。工程项目承办单位对学员学习情况进行考核,合格者颁发统一印制的《专业技术人员知识更新工程培训证书》,相关情况记入专业技术人员继续教育证书,并记录相应学时。

北京未来科技城 吸引百余“千人计划”专家

从北京市中心出发,一路向北行进30余公里,在昌平区温榆河畔,一大批外观宏伟、造型前卫的建筑正在拔地而起——占地10平方公里的北京未来科技城,历经3年紧张建设,目前已经初具雏形。

作为国内最早开工建设的未来科技城,这里集结了神华、商飞、华能、中粮、国电等15家实力雄厚的中央企业,它们积极投资建设研究院、研发中心、技术创新

基地和人才创新创业基地,并就把研究方向聚焦在事关国家未来发展的重要产业和领域,处处显示出非凡的远见、魄力和担当。

有了这些“重量级”央企的加盟,北京未来科技城从一开始就把主攻方向锁定在新能源、信息、冶金、节能环保、航空、新材料等关系到我国能源发展战略和重大产业布局的领域,计划依托企业重大项目

和重点任务,加快开展核心技术的战略研发、关键技术的跨越发展、重要技术的集成示范、共性技术的合作攻关,加速推进一批具有自主知识产权的科研成果产业化,最终实现研发机构50%达到国际先进水平,80%以上达到国内领先水平。

实现这些目标,需要大量的海内外高层次人才。为此,北京未来科技城在规划中明确提出,将引进10位左右在业内有

重大影响、具有科技研发国际前瞻力的战略科学家,集聚100位左右掌握行业核心技术、具有旺盛创造力的研发领军人才,培养1000位左右精通研发技能、掌握关键技术的科研骨干,形成一批国际一流、结构合理的研发团队。目前,北京未来科技城已经吸引了大批的高层次人才加盟,其中仅中央“千人计划”专家就有110余人。(元时)

服务热线: 0991-3791566 3792566