

经理日报

THE MANAGER'S DAILY

2012年9月6日 星期四
今日12版
壬辰年 七月二十一
第239期 总第7357期
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:刘晓燕

国内外公开发行(原《厂长经理日报》)
国内统一刊号:CN51-0098 邮发代号:61-85
网址:WWW.JLRB.NET.CN
电子邮箱:CJB490@SINA.COM
新闻热线:(028) 87369123 传真:(028) 87346406

零售行业“用工荒”渐显 人才流向“高薪”行业 >> [详见 A2《主题策划》]



凝聚员工精神力量 建设新型能源企业

大同煤矿集团举办第二届员工运动会

相关报道详见 A2 版

人财论坛 | Rencai Luntan

高管薪酬困境难破

吴胜涛

全球经济复苏的缓慢而艰难,让易涨难跌的高管薪酬备受争议。对肩负企业重负、薪酬与企业业绩挂钩的企业高管们来说,是要同甘共苦,还是要加大激励。这构成了一对矛盾,并在中国有了更富国情色彩的演绎。中国企业高管们的薪酬也在经历艰难的改革过程,矛盾丛生,突出表现为薪酬与业绩、风险不匹配。在国企,失去仕途晋升资格的高管,深受国有化薪酬和市场化业务构成的矛盾“夹板气”;在民企,人们更多看到的是,一夜暴富动机下的薪酬短期化行为时时考验着企业永续经营的基本准则;而随着国际化的深入,不断涌现的天价外籍高管也让本土高管人才羡慕嫉妒恨。

不过,现今的局面是经济和社会转型期所特有的阶段性产物,不当成为长期的趋势并被制度化。改革的思路与共识其实日趋达成:宏观层面,包括职业经理人、中介机构、监管机构在内的职业经理人市场需要加快建立和完善,例如,可以着手对所有上市企业高管披露的行为表现和薪酬信息,成立专门的机构进行记录、跟踪、管理,并能被续聘企业有条件查询;微观层面,加强公司治理机制显然是上市公司发展的题中之义,尤其在严密的约束机制下,加大长期激励比例,并建立回溯机制和中小股东薪酬决策机制。至于国有企业,可尝试采取分类设计方法改革高管薪酬,需要遵循的原则是:垄断行业的薪酬不能高于竞争性行业;不能既有官员身份,又享有市场化薪酬待遇。

羊群走路靠头羊,企业间的竞争说到底还是高管的竞争。在薪酬改革的过程中,难免有争议,但我们要坚信“阳光是最好的消毒剂,灯光是最有效的警察”。在外部,要建立透明有效的监督机制、适度的监管机制,内部要建立科学的薪酬决策机制,通过共同的努力,逐步解决高管薪酬改革中存在的矛盾,将高管薪酬改革与整个国家的收入分配改革结合起来,最终实现收入分配差距的合理化,促进社会公正、公平目标的达成。

A股上市民企中家族企业近半

交接班高峰 传承与继任面临大挑战

稿件撰写 黄锐

家族企业将迎交接班高峰

福布斯中文版称,中国的民营经济和家族企业目前都处在高速发展期,尽管绝大多数家族企业还处在第一代掌控阶段,一代企业家们不可避免地开始要面对企业传承发展的问题。

“现在活跃的家族企业主要是1992年之后成气候的,他们的控制人现在还算年富力强,但是在5到10年之后,这些企业可能会迎来交接班的高峰期。”周建工对记者表示。

二代接班仅占7%

福布斯此次对家族企业评判标准是,企业所有权或控制权归一个家族所有,或至少有两名及以上的家族成员在参与实际经营管理的企业即为家族企业。

报告称,截至2012年7月15日,在

9月4日,福布斯中文版发布“中国现代家族企业调查报告”称,A股上市的民营企业中,家族企业占比接近一半。在这些家族企业中,已完成二代接班的仅占7%。

福布斯中文版总编周建工认为,中国上市家族企业未来5到10年可能会迎来二代接班的高峰期,现在交接速度开始加快,家族企业在传承和继任方面面临着巨大挑战。

2422家A股上市公司中,1394家为民营企业,民企中共有684家为家族企业,占全部民营上市公司的49%。

二代接班情况是此次调查的主要内容。报告显示,A股上市的所有家族企业中,一、二代同时任职的企业有276家,占比超四成;二代已正式接班担任董事长的有45家,在A股上市所有家族企业中占比虽仅有7%,但相比去年的46%增长显著。

“子女不愿接班是最大难题”

在中国,有“富不过三代”之说,而有研究表明, (紧转 A2 版)



乐博老总身陷“借贷门” 上市计划或已搁浅

黄阳阳

8月30日,南京知名琴行——南京乐博乐器股份有限公司(以下简称南京乐博)紧急在各门店贴出告示,全面澄清老总因“借贷门”被刑事拘留给公司带来的不良影响。9月3日,公司管理团队和投资方代表首度面对媒体作出回应。记者了解到,公司各门店现经营正常,公司拟推瘦身计划,并积极引入新投资人。而公司原计划在明年上市的计划暂时“搁浅”。

老总或涉2亿民间借贷

近日,南京知名的琴行——乐博琴行引起了市民的关注。作为乐博第一大股东、身兼公司董事长和总经理职务的姚广生,因违规操作公司资金,疑用来偿还高利借款,被南京白下区经侦大队刑拘。一时间,关于南京乐博资金链是否存在问题,因“借



贷门”事件,公司是否也被拉入泥潭的质疑声,传得沸沸扬扬。据前期媒体公开报道,姚广生欠下的高利贷超过2亿元,月息从3%到8%不等。记者注意到,在事件发生的第一时间,公司就印刷了大面积的公告海报张贴于各大门店前,希望把这一事件影响减小到最低程度。日前,公司管理团队和投资方代表共4人,首度直面媒体,对于该事件的进展作出说明。

“对于这个事情,我们投资方很震惊,基于对姚总的信任,也不想过多地干预乐

博的正常经营,我们一个季度才会关注一下财务报表,现在看来,必须1个月就得关注一下。”投资方代表之一的沈女士表示。该投资人透露,公司资金7月份就开始发生异常,于是他们就开始关注,8月中旬开始积极采取了措施。“但具体情况有待公安部门的进一步确认。”据悉,作为第一大股东的姚广生,持有公司52.6%股份,但可能因个人外部债务的问题,不经过董事会、股东大会的批准就擅自挪用公司的现金,给日常经营带来一定的影响。

新“掌门人”临危受命

担任乐博乐器新“掌门人”的潘建华女士向记者介绍,乐博乐器已急筑“防火墙”,希望把不利的影响降到最低。她表示,除了积极协助白下区经侦大队进一步核实公司债权,尽快做出梳理、查清资金流向外,还及时调整了经营管理团队。(下转 A2 版)

药物去屑,就是康王

康王 国药准字 H53021775

双星集团

www.doublestar.com.cn 双星杯头条好新闻

做食品就是做良心 —— 社诚报

方便米饭 肉食下饭菜 DEYI GREEN

要闻 | YAO WEN

胡锦涛会见 美国国务卿希拉里·克林顿

国家主席胡锦涛9月5日上午在人民大会堂会见了美国国务卿希拉里·克林顿。胡锦涛说,近年来,在双方共同努力下,中美关系总体稳定发展。双方积极建设相互尊重、互利共赢的中美合作伙伴关系。中美关系的战略意义和全球影响日益凸显,值得我们加倍珍惜、共同维护。中方愿同美方保持和加强对话、沟通、协调,排除各种干扰,确保中美关系始终沿着正确方向前进。

吴邦国会见布隆迪参议长

全国人大常委会委员长吴邦国9月4日下午在人民大会堂会见了布隆迪参议长恩蒂塞泽拉纳。吴邦国说,近年来,中布两国高层交往频繁,各领域合作快速发展,双边关系进入新的发展阶段。他表示,中方尊重布隆迪人民根据本国国情选择的发展道路,愿在相互尊重、平等互利原则基础上发展互利合作,继续在力所能及的范围内向布隆迪提供援助,将中布关系不断提升到更高水平。

贾庆林会见 台湾民意代表交流参访团

中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林9月4日下午在全国政协礼堂会见了海峡两岸民意交流基金会董事长饶颖奇先生率领的台湾民意代表交流参访团。贾庆林说,过去4年两岸关系取得了巨大发展,开创了崭新局面。两岸形成全方位、宽领域、多层次的大交流局面,文化交流更是精彩纷呈,增强了共同传承中华文化的精神纽带。

李长春看望张丽莉同志 和先进事迹报告团成员

9月4日,张丽莉同志先进事迹报告会在北京人民大会堂举行。报告会开始前,中共中央政治局常委李长春看望了张丽莉同志和报告团全体成员,代表党中央和胡锦涛总书记对张丽莉同志表示亲切问候和崇高敬意。(均据新华网)

发改委:重大在建续建项目债实行即报即审

据悉,今年企业债发行将进一步向重要产业项目倾斜,发改委已按照债券资金投资的领域,将今年企业债申报分为绿色通道、重点支持和正常审批三类。其中,绿色通道类项目将即报即审、简化程序、尽快发行;重点支持类项目将分类排队、加快审核;正常审核类项目则视为普通类别对待。

进入绿色通道类的产业项目有:保障性安居工程;重大在建续建项目,具体包括重大交通、通讯、能源、原材料、水利、电网改造、洁净煤电、智能电网等。其中,能源通道建设将获企业债大力扶持,具体包括:油气管网、LNG存储接收、西电东送、高速公路剩余路段和内河水运项目。

此外,发改委对铁路建设债券也实施一次核准、分次发行的简化程序。进入绿色通道的还有关系全局的重点结构调整项目,包括大飞机和重点航空航天工程和战略性新兴产业等项目。

重点支持类项目包括:中小企业集合债、关系民生的农产品流通基础设施和城市基础设施项目、节能减排和环境保护项目、紧缺优质农产品生产类项目、国家区域发展规划支持项目及养老家政物业业营医院等项目。

业内人士认为,在当前宏观经济下行形势下,投资仍是稳增长的主要手段。由于企业利润普遍下降,重大投资仍需依赖地方融资平台。在银行对城投平台仍持谨慎态度的情况下,企业债的逆周期优势将更加明显,其在稳增长和宏观调控中的地位也会愈发重要。(中证)

本报常年法律顾问为闫永宁律师 手机:13609110893