

# 汇聚爱心力量 上汽通用五菱博爱车队开进百家卫生院

随着马达声的响起,“上汽通用五菱博爱车队”正式启程,驶向百家博爱卫生院(站)。8月22日,由上汽通用五菱与通用汽车中国公司联合举办的“百家博爱卫生院(站)回访行动”,在广西百色市那满镇隆重举行。通用汽车中国公司公共政策及政府关系副总裁相峰、广西卫生厅副厅长甘霖、上汽通用五菱党委书记周泓参加了此次回访活动。同期,面向全国车友公开招募的“上汽通用五菱博爱车队”也正式成立,这支由五菱、宝骏及乐驰车主组成的公益车队,将成为送医药、捐设备的爱心使者,全力协助当地村民解决看病就医的出行难题。

据悉,在未来的一段时间中,“百家博爱卫生院(站)回访行动”将走进由上汽通用五菱援建的,遍及全国各地的博爱卫生院(站)。在此期间,上汽通用五菱还将积极协助有关部门开展农村地区医师培训等工作,推进乡村医生培训和义诊工作;参与活动的各方志愿者伙伴们,也将积极了解实际运营情况、帮助解决实际困难,并向缺乏资源的院(站)提供后续支援;同时8月22日-24日,同行抵达百色的博爱医疗志愿者们还在那满镇举办多场义诊,并与企业代表一起寻访当地贫困病患家庭,为他们送去健康与温暖。

上汽通用五菱党委书记周泓在仪式中表示,秉承“持续捐助,聚合四方”的公益理念,这些年的坚持,上汽通用五菱的公益事业得到了极大的发展,也获得了上下游产业链及合作伙伴的积极参与,更有股东方和广大车主的鼎力支持以及社会各界的积极响应。“‘上汽通用五菱博爱车队’的成立,将使企业的爱心力量传递蔓延,无限放大。”周书记表示,遍布在全国的600多万五菱车主以及宝骏和乐驰车主,都将有机会投身于这项爱心公益事业,奉献自己的力量。

据统计,截止到目前,上汽通用五菱在与中国红十字基金会合作成立的“上汽通用五菱博爱行动”中,累计投入资金超过1300万,并同中国红十字基金会一起,在全国19个省、市、自治区的贫困乡村及少数民族地区援建“博爱卫生院(站)”,总数超

过100家;组织数批博爱志愿者进行义诊活动,并为数千名乡村医生组织相关医疗培训,受益农民超过百万。

作为今年“百家博爱卫生院(站)回访活动”的第一站,位于广西百色田阳县的那满镇卫生院,自2011年成立后,承担着全镇23万常住居民的疾病防疫、妇幼保健和基本医疗服务工作。借助这次回访的机会,上汽通用五菱与通用(中国)针对当地实际情况,增加捐赠了一批价值数十万元的医疗设备。

“我们相信,持续的援助,将会改变广西乃至全国的基本医疗卫生服务水平,特别是对于那些国家级特困县和少数民族地区,这将是实质性的帮助。”周书记表示,企业作为广西本土重要的汽车制造商,愿全力履行社会责任,并积极倡导,聚合上下游产业链和合作伙伴的爱心力量,实现“全员公益”。

通用汽车中国公司作为首家响应“博爱行动”号召的国际汽车企业,在2011年与上汽通用五菱共同出资100万元人民币,参与援建那满镇博爱卫生院的行动。作为一家跨国企业,通用汽车长期以来坚持在世界各地积极参与公众健康等公益事业。目前,通用汽车在中国展开的公益项目涵盖了环境保护、道路交通安全、公众健康三大领域,致力于与中国人民共建更环保、更安全、更健康的家园。

在仪式上,通用汽车中国公司公共政策及政府关系副总裁相峰表示:“博爱卫生院是通用汽车中国公司和上汽通用五菱开展公益项目、共同开创公益领域合作新模式的一个崭新的起点。我们欣喜地看到,博爱卫生院的建成有效提高了当地卫生基础设施水平。此次回访只是今年‘百家博爱卫生院(站)回访活动’的第一站。未来,我们将继续与上汽通用五菱联合援建更多的农村卫生院,补充已建成卫生院的医疗设备,积极支持培育高素质卫生人才。我们期待为基层医疗卫生事业的发展、改善民生、造福当地百姓出力,为当地父老乡亲的幸福生活添砖加瓦。”

(伍轩)



上汽通用五菱党委书记周泓亲切慰问博爱卫生院的医疗工作者。



上汽通用五菱周泓书记与通用汽车中国公司相峰副总裁代表企业向那满镇卫生院捐赠医疗设备。



上汽通用五菱周书记向博爱志愿者代表授发志愿者旗帜。

## 强化基层党组织建设 促进企业又好又快发展

### ——东风德纳车桥十堰部件厂2012年开展基层组织建设年活动纪略

2012年,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂党委紧紧围绕“基层党组织战斗力进一步提升;基层党组织队伍素质进一步提升;党员队伍生机与活力进一步提升;基层基础保障水平进一步提升;基层党建制度化水平进一步提升”的五个提升的目标要求,扎实开展基层党组织建设年活动,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。该厂党委连续几年达东风公司五星级“四强”党委和五星级“四好班子”称号,3个党支部达东风有限五星级“四强”党支部,12个党支部达东风有限四星级的“四强”党支部。

注重五星级“四强党委”“四好班子”建设,促进了工厂生产经营的持续稳健发展。

为加强对基层组织建设的领导,该厂党委成立了领导小组,按照上级基层党组织建设年文件要求,及时召开动员大会,传达上级文件会议精神,对工厂开展基层党组织建设年活动进行了部署。通过借助内部局域网、宣传栏、宣传标语等方式积极营造活动氛围。

在开展基层党组织建设年活动中,该厂党委将“提升工厂JPMH活动”、“DES示范线水平展开”两大课题作为党委领导班子的重点攻关课题,其中19项子课题以项目管理形式落实到班子主要成员头上,每月党政联席会上责任人汇报进展情况并进行汇报及评价。截至7月,完成了一车间“DES示范线的改善,

减少用工8名,JPMH单位小时产出的零件数效率提升23%,优化工艺5项,大大减轻了员工劳动强度,提升了生产效率。

注重典型党支部经验引路,促进全厂基层党组织战斗堡垒作用的进一步发挥。

榜样的力量是无穷的。该厂党委为了充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,在全厂15个党支部开展了“一帮一”支部结对子活动,采用自由组合方式与“五星级党支部”结对子,在党支部之间形成了浓厚的比、学、赶、帮、超氛围。

今年6月中旬,该厂党委围绕东风德纳车桥有限公司质量改善课题,以提升员工综合素质为目标,坚持开展“十星员工”评比活动,引导员工创先争优。该厂从2007年开始在全厂开展十星员工评比活动,把“木桶效应”理论运用于团队建设,员工队伍的整体素质、素养得到不断提升。以党支部为单位,坚持每月从文明礼貌、遵纪守法、好

车间KPI指标达成、保障车间员工队伍稳定。

该厂各党支部纷纷以四、六车间作为标杆进行靠标、学标、赶标,针对生产经营的重点、难点开展党支部立项攻关,截至目前,全厂15个党支部共立项31项,完成10项,创造经济效益达9.79万元,党员承诺立项239项,完成90项,创造经济效益68.05万元。

注重围绕生产经营中的重点开展主题竞赛活动,促进创先争优活动向广度和深度延伸。

今年6月中旬,该厂党委围绕东风德纳车桥有限公司质量改善课题,以提升员工综合素质为目标,坚持开展“十星员工”评比活动,引导员工创先争优。该厂从2007年开始在全厂开展十星员工评比活动,把“木桶效应”理论运用于团队建设,员工队伍的整体素质、素养得到不断提升。以党支部为单位,坚持每月从文明礼貌、遵纪守法、好

(艾保国)

## 更正

8月27日B4版《解密节约10多亿元背后的人生密码》一文,第四栏第二排应为:“源于当年四川彩虹桥垮塌,死了几十个人,时任国务院总理朱镕基相当重视这次重大工程质量事故,认为建筑工程光是设计院出图还不行,必须要对所设计的图纸进行施工图审查,这个决定以建设部(134)号令下达。”

## 突出重点 注重实效

### 中铁二十三局集团八公司工会企务公开效果明显

□ 周安才

近年来,中铁二十三局集团八公司工会,在企务公开工作中,突出重点,注重实效,切实将职工的知情权、参与权、监督权落到实处,在确保“企务公开覆盖率占应公开单位的100%、应公开的事项达100%、职工满意率达85%以上”等各项硬性指标达标的基础上,进一步完善了企业职工民主参与、民主管理、民主监督制度,落实了职工知情权和参与管理权,职工群众生产积极性、创造性不断高涨。

#### 统一认识 注重细节

该公司工会每年坚持开展《工会法》、《劳动法》学习活动,广大职工充分认识到:企务公开是确保公司各项管理制度更加完善的途径;是维护职工合法权益,落实职工民主参与、民主监督的有效制度保障;是职工了解企业,增强职工归属感的平台和渠道;是企业“以人为本”管理理念体现的最佳形式。公司在坚持每年年初召开职代会的基础上,把企务公开作为职代会制度的延伸和发展,专门成立了由党委统一领导,行政执行,纪委监督,工会负责日常工作的企务公开领导机构,并明确了企务公开的承办部门和负责人,设立了企务公开栏、情况公布栏、企务公开内部QQ群,定期通报公司有有关事项。使企务公开工作更加规范、有序。近3年来,该公司员工共撰写民主管理论文达80余篇,群众生产论文50余篇,女工管理论文30余篇,建线建家论文30余篇,“双维护”工作论文20余篇,职工合理化建议100余条。公司工会共评出民主管理优秀论文67篇,采纳员工合理化建议133条,为企业创利307万元。

#### 扎实开展 狠抓落实

按照上级有关文件精神,该公司工会深入开展调查研究,以树立和落实科学发展观的态度,结合公司生产经营实际,本着全面真实、循序渐进的原则,建立了《党风廉政建设责任制》、《“企务公开”实施办法》、《民主监督企业领导干部实施办法》等推行“企务公开”的相关制度,明确了公开内容、严格了公开程序和范围、建立了监督机制,充分发挥厂务公开栏、现场公示栏、板报、墙报、简报、公司内各种会议、公司网站的资源共享作用,形成了形式上多样化、方法上灵活化、时间上快速化的特点。

一是企业每个阶段的生产情

## 太钢亮相晋商大会

8月21日上午,为期3天的首届世界晋商大会——投资与产业博览会在山西煤炭博物馆开幕,海内外一大批知名企业携带产品参展。太钢不锈钢产品亮相展厅,赢得观者好评。

首届世界晋商大会——投资与产业博览会,是首届世界晋商大会的重要活动,旨在全面宣传太原、展示太原新形象、扩大招商引资、助力转型跨越发展,为日益壮大的新晋商群体合作、交流提供平台。博览会将通过知名企业的形象展示,为海内外晋商搭建一个产品、技术、成果、信息、人才、资本等交流、合作的平台,让海内外晋商实现共同发展,合作共赢。大会的主

况,各项改革措施、扭亏增盈方案等重大决策;员工工资奖金分配、保险福利等涉及员工切身利益的事项;业务招待费及领导干部廉洁自律等方面。食堂伙食账目,机关周、月例会内容;管理人员提拔任用;评先评优;大宗物资材料采购情况;员工违反规章制度、违反劳动纪律;员工处罚、考核考评等公开。

二是严格把握公开事项的提出、审查、公开、议事、整改、反馈等环节,对员工提出的意见和建议及时了解、整改、反馈。凡在职工大会上需要公开的内容,工会要坚持做到会前提前发到各班组,切实维护职工群众充分行使民主治理、民主监督的权利。

三是坚持做到重大决策要通过职工大会按时公开,日常工作定期公开,热点问题及时公开。暂时不具备公开条件的也要做到及时向员工解释清楚,取得职工群众的理解和支持。

四是在职工大会、班组长会议上公开;在阅报栏、宣传栏和公示栏上公开;在自办快报上公开;在企业内部网络上公开等,进一步完善了《企务公开实施办法》,使得企务公开在深度和广度上得到了较好地推进。

#### 突出重点 注重实效

该公司按照上级“项目建在哪里,群团组织就建在哪里”的要求,建立健全了建一套完整的“民主管理 企务公开”监督机制。一是党委监督。公司党委把“企务公开”工作列入重要的议事日程,并将其作为两级党组织民主生活会的重要内容,特别是在领导干部廉洁自律上,做到自觉、自查、互相监督。二是设立专门监督机构。公司纪委、工会共同组成监督小组。实施每季度对“企务公开”工作进行一次有重点的检查,负责检查“企务公开”内容是否真实、方法是否合适、反映的难点问题是否得到解决等。三是群众监督。设置了“企务公开”意见箱,并在内部QQ群上建立“企务公开”进行公开。对群众的呼声和要求及合理化建议,及时进行整理和归纳,责成相关部门落实,并将整改落实情况反馈给职工,公司经营方针目标及各项管理措施办法在广大职工的参与和监督中纠错、调整、完善,企业经营管理水平明显提高,凝聚大大增强。

通过企务公开工作的深入开展,切实维护职工合法权益,坚持落实民主参与、民主监督制度,增强了职工干事创业的工作积极性和创造性,推动了企业健康稳定和谐发展。

野、新跨越”。

博览会展出总面积约6000平方米,太钢展厅位于展会一进门

的显著位置,以图文并茂的形式展示着太钢在绿色发展、技术创新、精品基地、产品应用、不锈钢延伸加工及工程技术输出等方面取得的成就和创新路子,滚动播放着太钢企业文化宣传片。展台上还展示着用太钢产品制作的集装箱、汽车排气系统、鸟巢等精美模型,以及茶具、小型工艺品等不锈钢延伸加工产品。这些“钢中艺术品”吸引了一拨又一拨人前来咨询,许多人表示不仅了解了太钢,而且非常喜欢太钢的不锈钢产品。

(蒋淑芬)