

知识产权融资 有政策支持

“如果可口可乐在世界各地的厂房被一把大火烧光，只要可口可乐的品牌还在，一夜之间它会让所有的厂房在废墟上拔地而起。”这一番话出自可口可乐前CEO道格拉斯·达夫特之口，他形象地说明了知识产权的无形而又巨大的价值。

□张安立

在中国，不管是金融机构还是企业，长期以来往往更为重视看得见、摸得着的有形财产，而忽略了商标、专利等知识产权的价值。特别是对于中小企业尤其是科技型中小企业，长期以来一直面临着“有知识、无资本”的难题。虽然有好的技术但是苦于没有资金无法发展壮大的现状。

这种状况被美国国立标准技术研究所(NIST)称为“死亡之谷”：很多科研成果还没走向市场，就被埋在技术商品化的过程的“死亡之谷”中。虽然其中原因很多，但缺少资金投入是最重要的原因之一。

知识产权质押融资可行度提升

据理财周刊报道，值得欣喜的是，随着我国知识产权法律体系的不断完善和经济、科技的迅速发展，我国已经开始重视打造自主品牌，实施企业品牌战略。

今年4月28日，国务院办公厅转发国家知识产权局、发展改革委、教育部、科技部、工业和信息化部、财政部、商务部、工商总局、版权局、中科院等十部门联合制定的《关于加强战略性新兴产业知识产权工作若干意见的通知》。提出要促进知识产权市场应用，推动战略性新兴产业实现知识产权价值。在利用知识产权融资方面，要完善知识产权投融资政策，支持知识产权质押、出资入股、融资担保。

而上海无疑是知识产权质押融资的先行者。上海市知识产权局在开展知识产权质押融资试点工作过程中，一些试点地区出台了集补贴、担保、贴息、奖励于一体的扶持政策，建立了知识产权交易中心，加快知识产权质押物流转市场的培育，并实践探索了“政府担保模式”、“物权与股权相结合的双重质押模式”和“风险分担模式”。

政策支持助力中小企业

“上海银行、浦发银行上海分行、交通银行、中国银行、北京银行等多家银行都与上海政府有关部门建立了合作关系，通过不同的形式为中小企业提供知识产权融资便利。”融道网CEO周汉介绍说，有了政府有关部门的政策支持，银行的风险担忧就会少许多，这样有实力的中小企业就能够顺利获得贷款，而不会因为缺乏实物抵押眼看资金断供。

例如今年4月，上海市财政局、上海市金融服务办公室、上海市科学技术委员会印发了《上海市科技型中小企业信贷风险补偿暂行办法》，在上海张江高新技术产业开发区、上海紫竹国家高新技术产业开发区、上海杨浦国家创新型试点城区进行试点，当商业银行在“张江、紫竹、杨浦”等区域内发放的科技型中小企业贷款年末不良率超过3%时，对超过3%且小于5%(含)的部分不良贷款处置所发生的实际损失，在相关商业银行实施尽职追偿的前提下，由市和区县两级政府补偿50%。

身为中小企业，如果正处于“有知识、无资产”的困境中，不妨放眼看看所在地区是否提供了知识产权质押融资的优惠政策，依托这些政策，或许能解决你的资金难题。



人民调解组织进商会之后 ——关注社会管理中的义乌商会调解样本

□任政

在市场经济的发展进程中，生产快速发展，商品交易频繁，厂家、商家与劳动者、消费者之间的关系趋于密切，彼此间的矛盾和纠纷也相应增多。如何发挥商会、协会等社会组织参与社会管理的积极作用？从2010年开始，浙江义乌市工商联与司法、法院等部门积极配合，在3家商会中开展了人民调解工作试点工作，经过两年的实践，试点取得成效并具有推广价值。

截至目前，义乌已先后组建37家异地商会调解委员会、3家镇(街道)商会调解室、2家行业协会调委会，商会调解组织覆盖率达67.7%。各商会人民调解组织至今已受理各类纠纷调解770件，解决693件，涉及劳资纠纷、借贷、市场摊位租赁、合伙经营、产品质量等，调解金额达2.5亿元，得到纠纷双方的认可。

商会柔性解决商事纠纷

据人民政协网报道，浙江义乌，中国小商品市场最著名的发源地，经过多年的发展，那里依然引领全国小商品市场的前沿。据统计，常年在此创业的外地经营者和务工人员有150多万人。繁荣的经济催生了行业组织的诞生，目前，义乌共有60多个商会协会，会员1.7万名。

频繁的商贸活动与高度聚集的就业人口，必然会产生诸多纠纷，然而，在武林总总的纠纷中，大部分其实事因不大，并不一定要走法律程序解决，相反，诸如和事佬说和等民间协调方式更适合化解矛盾。

2010年，义乌市工商联选择了义乌市丽水商会等3个商会开展商会人民调解委员会试点，积极开展会员内部和异地商会会员及经营户之间的矛盾纠纷调解工作。

这一年，经义乌市司法局批准，义乌市丽水商会调解委员会、餐饮宾馆行业协会调解委员会和稠城街道商会调解室相继成立。调解委员会成员一般由商会负责人、工作人员、律师组成，餐饮宾馆行业协会调委会还包括劳动监察大队、卫生监察大队、保险公司等单位的人员。

“商会调解委员会受理的大多是小事，不少纠纷只是一个面子问题。很多纠纷往往是赌气不赌财，但往前走一步可能就是刑事犯罪。”义乌市丽水商会的调

解员肖红说。“商会调解委员会受理的大多是小事，不少纠纷只是一个面子问题。很多纠纷往往是赌气不赌财，但往前走一步可能就是刑事犯罪。”义乌市丽水商会的调解员肖红说。



图为调解现场。

解员肖红说。

据了解，在试点期间，试点商会受理了上百起矛盾和纠纷，涉及借贷、劳资纠纷、涉外纠纷等，调解金额超过1.5亿元。

今年8月1日，在义乌举办的商会调解工作经验交流会上，浙江省委统战部副部长、省工商联党组书记汤为平表示，通过商会调解对企业内部和外部矛盾纠纷的柔性解决，有效化解涉及非公有制企业的各种矛盾纠纷，将矛盾纠纷解决在基层，解决在民间。这是在构筑非公有制经济领域维护和谐稳定的第一道防线。商会开展人民调解工作还避免了商家打官司拖不起、等不起、耗不起的困境。

“培育和发展中国特色的商会组织，就是要在商会建设的过程中不断增强商会的统战性、经济性和民间性。商会开展调解工作可以使政府满意，社会认可，会员高兴，同时提高了商会自身的威信，值得向各地商会推广。”她说。

从非公有制经济“两个健康”的角度，全国工商联法律部副部长白莲湘认为，商会调解员大多是优秀企业的管理者，在商事调解活动中向非公有制经济人士传授先进的企业管理理念，提出改进意见，增强了非公有制经济人士懂法守法和诚信经营意识。由非公有制经济人士担任调解员，对非公有制经济人士也是一个自我教育、自我提升的功

首创诉讼与非诉讼相衔接的商事纠纷解决机制

“行内人管行内事”是商会组织一项天然的职能，但是，在绝大部分民间自发成立的商会中，由于发展时间太短，商会权威性以及财力尚需时间积累。因此，很多时候，商会要管行内事往往力不从心。

义乌的商会人民调解委员会得到司法、法院等部门大力支持和指导，对强化调解权威性具有十分重要的意义。

据介绍，义乌市工商联与当地法院建立了工作衔接制度，法院指定专门部门、专门人员对商会调解协议作司法确认，首创了诉讼与非诉讼相衔接的纠纷解决机制，这种机制的建立为商事调解的权威性奠定了基础。

为了提供商会人员的法律素质，义乌市工商联与司法部门共同举办商会有关人员参加的培训班，对新颁布的法律法规和人民调解技能进行培训，提高调解人员的基本调解技巧、文书书写、案卷制作等等。

在义乌衢州商会人民调解委员会，委员会做到了“七有”：有队伍、有经费、有场所、有制度、有档案、有程序、有律师。每次调解中，委员会均要对照相关法律法规或咨询律师顾问。从商会人民调解委员会建立至今半年多，商会调解员调解的纠纷全部成功，赔偿、付款、退款和道歉等主要事项全部得到落实，当事人对商会人民调解员均感到满意，做到了矛盾纠纷不出商会。

最高人民法院的傅育长期从事司法改革研究，他表示，浙江义乌创立的商会调解机构和制度是一种社会管理内容和形式的创新，也是司法改革进程中出现的新事物。他认为，商会调解是司法改革多元结构中的重要组成部分，商会调解的成员以及商会调解的服务对象都是非公有制企业和民营企业，这一群体的稳定对社会稳定与发展有着重要意义。

义乌市工商联有关负责人表示，作为社会管理的新生事物，商会人民调解委员会在实践中也遇到了一些未曾遇见的问题，如人民调解员的专业水平问题，人民调解与司法审理的衔接问题等。“下一步，在‘党委领导、政府负责、社会协同、公众参与’的社会管理格局中，我们将进一步加强与司法、法院等部门合作，结合商会调委会实际，努力在优化调解程序、强化培训、建立诉讼调解衔接机制等方面下功夫。”

企业申报“新三板” 天津滨海新区出台支持政策

□陈璠 李晓岚

8月27日，天津滨海新区首批申请挂牌“新三板”的9家企业已经将申报材料正式递交中国证监会。作为“新三板”首批扩容试点之一，滨海新区培育了相当数量的科技型中小企业，目前有30多家企业正在准备进行股改挂牌工作。为鼓励企业加快进入场外交易市场，滨海新区还出台了多项最高达320万元的重金奖励政策。

据了解，自“新三板”首批扩容试点方案获国务院批准以来，滨海新区积极组织符合条件的企业进行申报。首批申报的9家企业主要来自滨海新区的华苑科技园及辐射科技园区，涉及生物医药、机械电子、新材料等行业。这些申报企业，按照“新三板”的股份

制改造要求进行申报材料准备，渤海证券、广发证券、申银万国、国泰君安等券商参与了企业尽职调查、内核、制作申报文件等一系列工作。首批企业的申报、审批工作预计将于9月份完成，届时“新三板”扩容后首批挂牌企业将正式出炉。

除了积极组织企业申报、做好各项服务工作，滨海新区还专门出台了四项具体支持政策，鼓励区内企业进入场外交易市场。这四项政策包括：为场外交易市场股改挂牌的企业给予100万元到320万元不等的奖励；对企业因股改挂牌产生的费用，给予不超过20万元的贷款贴息；企业因股改产生的未分配利润转增股本形成的所得税，留区税收的80%由区财政奖励给企业；企业挂牌后3年内，通过定向增发等融资方式融资达到2000

万元以上的，新增部分税收连续3年给予80%的奖励。

“企业申报‘新三板’挂牌的条件主要在于主营业务突出、拥有完善的管理机制等方面，对营业收入规模等没有具体限制门槛，最终目的是通过挂牌规范企业运营，鼓励中小企业进行股权流动。”滨海高新区科技局局长谢文魁告诉记者，“滨海新区出台的这些支持政策就是为了避免企业只挂牌却没有形成真正融资，推动企业通过挂牌真正实现做大做强。”



商人茶馆 | Shangren Chaguan

沈阳民企 接班纠结两代人

□王雪

美的集团近日宣布，集团创始人何享健不再担任集团董事长，方洪波接替何享健担任美的集团董事长，并兼任美的电器董事长兼总裁。而何享健只担任美的集团的控股股东和美的控股有限公司的董事长。调整完成后，美的集团正式完成职业经理人和企业创始人的交替，集团董事会将由清一色的职业经理人担任。

据时代商报报道，此事在沈阳老板圈里引发热议，在他们看来，选择接班人是困扰着两代人的事。那么，他们对于企业选择接班人有怎样的独特观点和亲身经历呢？听听本期茶客的观点。

家族企业，薪火相传的困惑

发言茶客：沈阳交通运输商会秘书长 赵政敏

这是我们商会一个企业家的真实故事，他的女儿留学刚回国，他就直接把企业交给了这个“一心做大事”的女儿。父亲认为这样可以提前安享退休生活了，不过，女儿很快就让他省心了。这位家族企业接班人在企业内部推行的包括整肃公司纪律、人事制度改革的一系列“新政”，遭遇滑铁卢，最终无法推行下去；招聘的一批年轻大学生在一年之后也相继离开。

他认为女儿“太理想化”，这一点，“是她进入公司后的毛病之一”，“她可能觉得公司要像电影、电视里那样一片忙忙碌碌才对。但在我看来，只要你做好本职工作也就就可以了。也许她想的那样也不是没有道理，但我在的话，大的格局是不会轻易让她动的。”这个身经百战的老总，在接班人的问题上，终于感觉到了困惑。没办法，他只好重新出山，让女儿去做自己更适合的事情了。“也许，她再锻炼几年，就知道世事艰难了。只能说，现在可能还不是我退休的时候。”

“被接班”的富二代很纠结

发言茶客：沈阳宠物商会秘书长徐河

我们商会有个企业家的儿子属于“被接班”。他见到我总说感觉留学的日子最美好，在外地上班也很好，都没什么太大的压力，但到企业接班后，感觉压力大了很多。

这个孩子刚接班后主要负责采购业务，但后来抓全面管理工作的时候，就显得力不从心，不知道从哪里下手。

被接班的他多少有些惶恐。“如果父母辛辛苦苦创立的企业交到我们手里，我们不能接过来，或者接过来不能好好经营下去，那对父母来说是件多么痛苦的事情啊！”这个孩子曾经这样对我说出内心的困惑。

让孩子做更适合自己的事

发言茶客：沈阳古玩商会会长孙屹

女儿现在在英国留学，学习她最喜欢的艺术专业。我个人经历了创业的艰难，并不想让女儿再挨累。而且接班这件事，要看孩子的性格和素质。我女儿就是艺术型的，对生意上的事也不关心，也不热爱。所以，我想还是让她搞艺术创作吧。

职业经理人制，大势所趋

发言茶客：企业战略专家叶劲松

引进职业经理人制，避免任人唯亲，而是任人唯能，这是大势所趋。把企业传给下一代，主观上都是这个愿望，但如果更好的人选岂不更佳？对那些对家族企业不感兴趣的二代来说，引进职业经理人给企业提供具体解决方案，二代只当个掌门人，只负责对最后决策说“yes”或“no”，这是个不错的选择。需要注意的是，职业经理人的价值观，必须与企业高度一致，不仅要“有能力管好比自己强的人”，更要高度忠诚。