

# 筑牢安全生产的第二道防线

## ——记全国煤炭系统女工家属协管安全示范站、华丰煤矿工会协管会

山东能源集团华丰煤矿工聘任了76名专兼职协管员,常年在井口、区队、单身公寓为井下职工做好后勤服务工作,甘当服务安全的“六大员”,唤起了职工的安全意识,筑牢了安全“第二道防线”。近日,该协管会荣获“全国煤炭系统女工家属协管安全示范站”称号。

**甘当贤内助,当好安全“服务员”。**在全矿女工家属中开展“三保证、三不让、三个比一比”竞赛活动,即:保证职工吃好,不让职工班前喝酒,比一比谁对亲人照顾好;保证职工休息好,不让他人干扰,比一比谁承担家务多;保证职工树立安全第一思想,不让职工违章违纪,比一比谁的枕边风吹得好。定期组织女工家属协管员家访,尤其针对外出创业家庭,开展了巾帼志愿者服务活动,建立外出创业人员档案并纳入微机动态信息管理,开展安全协管员与外出创业职工家庭“一对一”结对帮扶活动,印制外出职工放心卡,设置24小时爱心服务电话;与医院等部门联合,走访入户,到外出创业者家庭为老人开展医疗服务,及时解决生

活中遇到的困难。年过八旬的老协管员侯秀荣30多年如一日,舍小家顾大家,不顾年老体衰,坚持天天到井口为职工缝补工作服,被誉为“视矿工如亲人的好矿嫂”,荣获“全国煤矿群众安全工作先进个人”称号,其先进事迹被改编到电视剧《矿哥矿嫂的平凡生活》中;2011年,被评为“新矿集团道德模范”;2012年3月,被评为“感动山东能源十大人物”。

**常唱安全曲,当好安全“播音员”。**该矿各级女工协管会组织针对安全薄弱环节和危险因素,加大排查力度,做好排查帮教工作。对单身职工、农民工做到常关心、常观察、常询问、常排查。对被排查出的严重“三违”人员和薄弱人员,实行“三关”情感教育:第一是过“心理帮教关”。由安监处与矿工会女工家属协管会协作,对“三违”进行心理帮教,使职工摆正心态,消除不良行为;第二是过“妻子帮教关”。凡妻子在矿的“三违”人员均要妻子帮教,并写出保证书,妻子签字后方可上岗,让“三违”人员增加家庭责任感;第三是过“协管员谈话”关。凡是

“三违”人员均要由所在单位协管员谈话,写出保证措施并双方签字。通过“三违”情感帮教,使“三违”人员真正认识到自己的错误和危害,树立安全第一的思想,提高自主保安和正规操作意识。

**苦练基本功,当好安全“信息员”。**安全生产是我们共同的愿望,实现安全是全矿职工家属共同的目标。做一个合格的女工安全协管员,要博览群书,眼观六路,耳听八方,当好“信息员”,掌握必备的安全生产知识,不断提高自身的安全文化素质。2011年以来,协管会先后聘请山东科技大学、山东卫生学校的教授和集团公司创业先模人物为协管员们举办“煤矿安全协管员心态修养与工作艺术”、“阳光心态、快乐工作”、“扬四自精神,展巾帼风采”等专题讲座,帮助大家加深对协管工作的认识,掌握更多协管技巧,提高协管工作能力。通过协管员培训、学习、考试等形式,宣传安全生产方针,让协管员们熟悉掌握煤矿安全生产的基本常识和企业各个时期的安全情况,便于在帮助“三违”人员的思想转

化中,有理有据分析问题,达到以理服人、引以为戒、消灭违章的目的。同时,开展了“牵手安全”夫妻安全知识竞赛、“与安全明面对面”交流会、安全知识进区队进家庭、“安全话语温馨提示”、“班前安全小故事”等活动,收到震撼心灵的教育效果。

**创建新载体,当好安全“宣传员”。**不断丰富安全宣传教育形式,增强女工协管工作实效性。协管会过组织开展安全心声报告会、安全知识竞赛、安全座谈会、安全文艺演出等活动,增强安全教育感召力。坚持把企业安全文化延伸到家庭,将班组的安全生产工作融进一股亲情,真正把企业安全文化理念扩展和渗透到每个职工心里,让职工真正成为保护自己生命权利的主体。协管会在班组休息室或工区办公楼前设立了“全家福”相片,时时提醒职工牢记“安全不仅是一种工作责任,而且是一种家庭责任”,从而激发起每一名职工强烈的责任意识,自觉做好安全和劳动保护工作,在工作中更加精心,杜绝了操作失误和事故的发生。(王作华)



让健康一目了然

山东肥矿集团梁宝寺能源公司紧紧围绕职业健康危害的前期预防和过程管控,通过在井下各生产地点设置“职业卫生检查牌板”,让井下员工了解该工作地点粉尘、硫化氢、一氧化碳、噪声等危害因素变化情况,及时采取措施,维护员工的合法权益,呵护员工的身心健康。

图为员工正在看“职业卫生检查牌板”。

魏俊泉 张若昱 摄影报道

## 北宿矿:“四情”拧紧“安全阀”

山东兖矿集团北宿矿充分发挥以人为本的情感优势,在安全管理中充分发挥热情、亲情、无情、绝情的作用,立足“四情”抓安全,进一步夯实安全生产基础,确保安全生产形势持续良好发展。

该矿充分利用广播、电视、网站、黑板报等形式广泛开展安全宣传教育,开展“树生命至上的安全观,做安全幸福的北宿人”主题教育活动,使广大干部职工牢固树立“安全为天、生命至上”的安全价值观。网岗哨充分发挥各自优势,深入开展“生日话安全”、“井口送安全”、“安全知识进区队”等宣传活动,强调安全对企业、个人和家庭的重要意义,不断增强职工的安全意识。持续开展“夏送清凉、冬送温暖”井口慰问活动,组织女工家属协管会开展“走千米巷道,知亲人艰辛”等一系列亲情教育活动。组织职工家属签订“夫妻安全联保公约”,使亲情教育融入到人文关怀中,以亲情的温暖感化、引导、启发人,收到事半功倍的效果。不断加大安全警示教育力度,在矿广播、电视播放警示教育事故案例,扎实开展安全警示教育“回头看”活动,教育引导各级干部和广大职工引以为戒,举一反三。算深算透安全“五笔账”,让职工心灵受到强烈震撼,使其不想违章、不愿违章,自觉、自动、自发抓安全。

该矿在安全管理上坚持铁面孔、铁心肠、铁手腕的“三铁”原则,用“三铁”精神反“三违”、抓“三违”。健全完善各项安全管理办法,加大安全生产处罚力度,建立责任到位、目标明确的隐患排查机制和公正严明的责任追究制以及严格合理的激励机制,使安全管理日趋制度化、规范化、科学化,确保矿井安全生产。(王蒙蒙)

## 冯营公司工会“文化盛宴”惠职工

职工书屋学习知识、矿区广场文体活动展风采、节日文化活动精彩纷呈、消夏梨园晚会好戏连台……如今,河南煤化工集团冯营公司职工的业余文化生活正在悄然发生着变化。

近年来,该公司从丰富职工文化生活入手,创造性地开展职工喜闻乐见的文化活动,让职工尽享文化盛宴,使职工的团队精神得以升华,营造了良好的企业文化氛围,增强了企业的向心力和凝聚力,促进了企业的和谐稳定健康发展。

公司工会将文化体育活动纳入全公司企业文化建设中,在硬件上舍得投入,装修了俱乐部、修建了图书馆、阅览室、健身房、乒乓球室等文体活动中心;为13个基层单位建立职工小家,配备各类活动器材和学习用品;大力进行美化、亮化、净化、绿化工程建设,为职工营造良好的休闲娱乐场所。凡有大型文体活动,公司都要专门召开会议进行研究部署,在活动经费及人力上予以保障。此外,公司还加强对文体活动的引导,组织各类文体骨干和文学爱好者成立了文学、

象棋、篮球、太极拳、乒乓球等文体协会,定期开展活动,搭建了让各类人才发挥特长,展示才华的平台。

公司工会始终将“职工书屋”建设作为企业文化建设的重要组成部分,按照全总建设职工之家,职工书屋活动的总体要求,扩建装修了面积达300平方米以上的职工书屋阅览室,增加了桌椅几十套等硬件设施,投资购入大量图书,使职工书屋拥有文学、名著、人物传记等书籍1000多套,采煤、机电、通风安全等专业图书1200多套,可满足不同层次职工的阅读和学习需要,使“职工书屋”逐步成为职工精神文化生活的“加油站”。

公司工会充分利用其活动阵地,不间断地开展各种主题鲜明、健康向上、内容丰富、喜闻乐见的群众文体活动。公司把每年5月定为“全民健身活动月”,通过开展全民健身月活动和举办春季职工运动会展示全民健身成果,繁荣和丰富文体生活,推动文体事业快速发展。每年春节前后,为丰富职工家属的节日生活,工会都要组织开展形式

多样的文体活动,举办文艺汇演、迎春晚会,给节日的矿山带来喜庆祥和的气氛;每年“七一”期间,会都要组织“颂党爱国”大型文艺晚会,职工精神抖擞地演唱一曲曲红色经典歌曲,令人欢欣鼓舞;每年国庆节期间,各种文体活动更是形式多样,整个矿山处处洋溢着欢乐祥和的气氛,着实让职工享受了一顿丰盛的“文化大餐”,充分展示了企业蓬勃发展的丰硕成果和职工良好的精神面貌。此外,各基层单位经常组织职工利用职工之家活动阵地开展小型文体娱乐活动,让职工广泛参与。

在冯营公司,安全文化活动也是一道引人注目的风景,安全演讲、安全漫画展、安全文艺演出、安全知识有奖竞赛、安全歌曲大家唱等活动接连不断。该公司如火如荼的文化活动丰富了职工的文化生活,陶冶了职工的道德情操,使职工始终保持健康向上的良好精神状态,调动了职工生产建设的积极性,推动了企业蓬勃发展。(王代华)



金秋助学爱心绽放

日前,郑煤集团超化矿举行2012年“金秋爱心助学”发放仪式。该矿共筹集资金9.8万元为49名考上大学的困难职工子女发放助学金。

梁建东 宿月华 摄影报道

## 钱营孜矿“安全快板”到现场



近日,在皖北煤电集团钱营孜煤矿3214工作面支架安装现场,辛勤劳动的矿工师傅享受到了一份充满温馨的“宣教快餐”——“安全快板”。

伴着清脆的快板声,“美女协管员”吴艳在3214工作面安装现场的工作间隙,为矿工师傅送上一段安全快板:“说安全、道安全,听我给咱说安全,天天班班不间断,按章操作不蛮干……”

为转变安全宣教形式,该矿政工部安排让基层有说快板经验的吴艳专门到井下为矿工说安全快板;矿宣传部抽出“笔杆子”新编了数十个结合煤矿实际的快板。一个多月来,吴艳表演的安全快板,先后在井下6个单位的工作现场响起。

对这种新颖说安全的形式,矿工们很欢迎。在3214工作面负责安装支架的潘兵说:“用快板提醒职工搞好安全很新颖,职工也容易听进去,我现在都能背下好几段了。”

近两年来,该矿在安全宣传上注重宣传效果,先后组织职工参与安全格言警句、安全书法创作,进行安全亲情宣讲;在区队办公室走廊、入井长廊安装电子显示屏,滚动播出安全文化标语;在地面醒目位置、工业广场和家属区增设安全文化理念牌板1000多块;拍摄了《大写人字保平安》电视专题片等,实现了职工从过去灌输式被动教育向目前自我教育的完美转身。

今年8月2日,钱营孜矿荣获国家级质量标准化煤矿、中部六省首届企业文化建设先进单位等称号,标志着矿井质量标准化跨入省级先进行列。截止到8月13日,安全生产达1204天。(李继峰)

## 象山矿井:重视五好文明特色家庭创建

陕煤化工集团韩城矿业公司象山矿井在“五好文明家庭”创建活动中,突出特色家庭创建,精心设计、组织实施体现特色、富有鲜明创意的主题工程创建活动,丰富“五好文明家庭”内涵,吸引更多家庭因地制宜争创不同类型的特色文明家庭,不断扩大职工家庭参与面和社会影响力。

该矿结合实际,建立了平安家庭、和谐家庭、学习型家庭、绿色环保家庭、廉洁型家庭、节约型家庭6种特色家庭评选机制,利用广播、内部刊物、网站等媒体向全矿广大职工家庭进行广泛宣传,使五好文明特色家庭的创建形式、创建内容家喻户晓。该矿还积极利用各种资源、平台,开展“我爱读书、我要进步”、“健康生活每一天”、“经营家庭”等活动,打造家庭读书

工程、家庭道德工程、家庭维权工程、家庭洁美工程、家庭教育工程、家庭健康工程,进而达到五好文明家庭整体素质提高。该矿还对矿区涌现出的各类特色家庭的典型事迹进行大力宣传,充分调动更多家庭参与到创建活动中来,为“打造现代化矿井、构建和谐新象山、争创文明新煤矿”奠定坚实的群众基础。(韦小梅)

心叮嘱、企业问候等,为每位职工送去亲人般的关怀、企业的温暖。让他们爱自己的家庭,也爱企业这个大家。今年以来,该矿未发生一起重伤及二级以上非伤亡事故,杜绝了死亡事故的发生,表现出近几年来全新的良好安全生产势头。(杜勇)

## 柏林煤矿:手机短信嘱安全送关爱

今年以来,川煤达竹柏林煤矿利用安全管理信息化办公平台,每天为职工发去安全事故案例、安全知识竞赛题、爱心祝福,让矿区每位职工随时都能看安全、答安全、想安全、记安全、保安全。

记住历史上的今天。该矿每天都搜集在往年同一个日期发生的重大煤

矿安全事故,包括该矿、川煤集团其公司煤矿的以及其他煤炭集团公司和地方煤矿、小煤矿的安全事故案例,通过短信形式发送给职工,提醒职工加强安全防范,避免发生流血事故。

**手机答题学安全。**该矿每天为职工发送一道煤矿安全知识选择题,职工只需要回复数字就可以进行答题。

答题实行答对奖励,答错扣分,不答重罚的奖惩制度,有效地调动了员工的学习积极性,保证上班自觉不违章,行为规范保安全,促进了该矿安全生产工作的顺利进行。

**温馨短信暖人心。**除了发送事故案例和煤矿安全知识答题,该矿还为职工发送安全嘱咐语、天气提示、爱

造成温馨和谐的港湾,驱除了矿工们每天的劳累与疲惫。

据了解,该矿坚持以人为本的管理理念,今年投入资金在井下安装MP3音乐播放器,通过在上下班时间播放音乐,让行走在大巷内的职工在优美歌曲伴随下,给职工带去心旷神怡的享受,有效缓解了下班职工的精神疲劳,振奋了职工精神,同时避免了

在乘车途中打瞌睡造成意外身体伤害的事件发生,最大限度地保护了职工生命安全,减少工伤事件发生。

“我们井下忙活一情,能听到这么优美的轻音乐,心情格外舒畅,整个人也轻松多了。”8月21日早班,在车站等车的青工小李,听着悦耳音乐兴奋地对笔者说。(卢长福 熊彬)