

恒源矿：“班组透明工程”让员工心里敞亮

如何提升经营管理水平,有效应对当前经济危机?皖北煤电集团恒源矿把落脚点放在班组,抓住班组建设“工资分配、班组长考核与管理、班组减负”3个突出问题,扎实推进班组考核透明工程,实施操作简单、流程清晰、集成高效的“四级看板管理”,提升了班组自主管理水平,让员工心里敞亮。

员工参与考核 双向互动管理

“割4刀半煤,拉转载机24米,注水10方,巷道卧底2米,今天这个班我挣了198元!”8月23日,综采二区煤机司机张世武上井后,在区会议室公开栏前对照“四级看板”上的价格体系高兴地与工友一起算着当天的收入。

强化素质培训 提升服务能力

“没有刻苦的磨练和过硬的技术本领,就无法胜任日渐繁忙的运输工作,服务一线就会成为一句空话。”8月17日,在川煤集团广能公司李子坪南煤矿运输队机车运输二班班务会上,班长李明如是说。

该矿运输队有3个机车运输班,每个班仅有7名员工,却担负着矿井井下运输的重责,是一支技术战斗力极强的员工队伍。

近年来,随着该矿员工综合素质提升工程活动的深入,“安全班组”的创建开展,为班组成员搭建了提升素质水平的平台。运输队机车班组将提升技术水平,提高综合素质作为推动班组建设的重要载体,开展了一系列技术培训和岗位练兵,形成一种学校、竞技的良好氛围,班组建设整体水平随着这项活动的深入开展获得大跨越、大提高。

为充分调动班组成员学技能的积极性和主动性,一方面,机车运输班紧紧围绕矿井职工综合素质提升工程战略规划目标,统一思想,转变观念,加强班组内部管理,加强制度建设,狠抓措施落实,确保班组晋位升级按计划进行。另一方面,针对班组内部出现的新员工多、技能技术操作水平参差不齐的现实,扎实有效开展“五个一”即:每日一查、每周一问、每月一评、每季一练、每年一结的技术培训和劳动竞赛活动,强化考核评比,着力提升员工熟悉设备、提升技能的自觉性和积极性。

与此同时,机车运输班还结合矿工会班组建设有关安排,积极规范班组建设台账记录,建立员工家庭、生活小档案,建立员工安全档案,结合每个员工实际情况制定员工职业生涯规划,积极引导他们参加五小QC活动和矿聘工技师、高级工技术职称的技术职业鉴定考试和培训活动,形成了员工个个技术努力有方向,提高技术职称有前景的良好氛围。今年上半年,运输二班职工胡发的五小项目“机车抵车棍附挂装置改造”因其方便了现场操作安全,而荣获矿“五小”成果评比“三等奖”。

此外,结合矿井安全工作实际,机车运输班还大力开展“降低机车故障率”和“机车安全运行”等一系列竞赛活动,通过班组与班组间的竞争、员工与员工间的评比,激发班组成员在机车设备维护上、技术故障处理上、自检自修能力上、安全操作上自觉挖潜提效,为提高整个矿井运输质量打下了坚实的基础。

通过员工“提素”平台搭建,今年上半年,该矿机车运输班较好的完成了服务生产一线的各项任务。在矿井西翼煤炭及研石占整个矿井运输量的80%的同时,还要为同在该矿的5135综采工作面安装调试运输支架、溜子、割煤机、皮带运输机等大型设备,与往年同比,在工作量骤然增大3倍有余。运输繁忙紧张的情况下未发生一起机车运输事故及因机车运输影响设备安装和生产的事故,为综采在8月份成功试采打下坚实基础。

(李晓波)

收入外,还可以看到当天的质量奖罚、环境卫生、文明生产、材料消耗等情况,这就是该矿打造的干活有价格、支付有标准、工作精细化、日清日结的“四级看板管理”运作模式。该模式避免了过去队长凭印象打分的情况,增加了透明度,便于员工监督。

“在施工现场设置看板,把考核价格、考核流程、‘三工’考核细则及班清班结表集中到看板上,让员工参与到工作量考核、工分考核当中,现场签字确认。由单向管理转换成双向互动管理。员工每班干多少活、挣多少钱,一目了然,心里踏实了,干活也有劲!原先偷懒耍滑的也变勤快了!”说起推行“四级看板管理”的好处,队长潘光彪很满意。这种“员工参与考核、双向互动管理”的氛围,着实让员工

新峪公司：“三零”班组考核“灵灵灵”

今年以来,山西焦煤汾西矿业新峪公司坚持落实“以人为本”的科学发观,牢固树立安全零事故理念,对全公司区队班组开展“三零”班组安全考核,实现班组“管理零漏洞、现场零隐患、行为零违章”,为公司安全发展务实安全基础。

班组“管理零漏洞”。该公司制定了区队班组安全管理办法,从队长到职工人人都签订安全责任书,并与职工家属签订安全联保协议,职工违章要连带班长、队长一起问责,家属还要陪同上“三违曝

光台”,让出现安全问题的人及丢票子又丢面子,形成一级管一级,一级包一级,一级追一级倒金字塔式安全管理办法。“你连着我,我连着你,大家都绷紧安全弦,每月队里的三违现象大幅下降。”公司月度安全工作会议上综掘队队长张宝龙高兴地讲到。

人人是经营体 岗位成利润源

关于材料的利用,该矿的理念是:坚持“慎投入,不浪费,少投入,多产出”的原则,严格控制成本,实现优化成本结构增效。

在该矿经营矿长邵部长看来,员工是最直接的生产者,材料、工具等生产投入的多少,他们起着非常重要的作用。“四级看板管理”为班队长提供了一个管理工具,由于透明度高,考核细,班队长管理有章可循,促进了分配的公开、公正、公平和及时性,因此能更好地激励员工提高经营意识,精打细算干工作。

实施“四级看板管理”以来,谁干活又好又快谁拿钱就多,有了对比,就有了相互激励。员工吕家俊说:“同

检查,对现场存在的安全隐患,不留情面、不走过场进行现场“四定”处理,各区队队长、书记、安全副队长紧盯安全生产第一线,现场排查处理安全隐患,班组实行班前布置安全措施,班后会总结当班工作,提出整改措施,确保现场安全生产。“一定要抓紧现场安全生产,开机前检查,停机后检查,消除安全隐患……”综采三队班前会上当班带班长王志布置当班安全工作。

职工“行为零违章”。该公司强化职工安全思想教育,促进每位

样的时间在井下工作,上来一看收入情况,排名总在后面的人自觉脸上无光,自然就会想办法提高效率。”

一块笆片、一个钢板梁、一根半圆木……待回收的物品全都明码标价,“四级看板管理”将生产成本的管理压力真正传递给每一位员工。员工张宗华说,每班升井时,大家都会主动想着把废旧材料捎到工作面指定的废料回收点并码放整齐。

质量有保障 安全大发展

“成本怎么才能降下来?我们要求员工必须追求工作质量,以质量提效率。”该矿综掘区区长蔡红雨道出了他们严抓质量的秘诀:工程质量与材料考核都能在“四级看板管理”中体现出来,对于材料的浪费处罚到个人,把施工质量与收入挂

钩,促使员工主动抓工程质量,从而进一步降低生产成本。

蔡红雨向笔者详细介绍到:“打一个顶板锚杆50分,施工锚杆质量如果不合格,不仅不得分,还会倒扣50分。这样一来,质量不合格,比白干还要亏,我们坚持考核只用‘标准说话’。”

推行“四级看板管理”以来,员工积极主动参与管理监督,并提高自主管理能力,精益求精要质量。眼下在应对危机时,向质量要安全,向质量要效益,也是增加员工收入的一种方式。各班队长认为“四级看板管理”一目了然,公平、公开的制度在一定程度上凝聚了人心、提高了士气,提高了安全系数。截止

到8月24日,该矿已实现安全生产1171天。

(刘祖飞 吴小平)

“2+1 互助组”助青工成长

8月26日,山东淄矿集团许厂煤矿洗煤厂在认真落实集团公司形势任务教育暨降本竞赛活动的同时,针对厂内35名青工技术力量相对薄弱,不能为保煤质提供有力保障的实际情况,在主洗车间、重介车间及煤泥干燥车间9个班组中,以班组长、技术骨干、青工为成员组成

“2+1 互助组”及宿舍式学习兴趣小组,让青工在班组长指导、技术骨干现场帮教下释疑解惑,提高业务技能。

图为洗煤厂维修电工马淑祥就介质泵维修时机对电气焊工石云波进行现场施教。

卫东 摄影报道



搭建平台 激励成才

童亭矿大力实施班组长素质提升工程

日前,在淮北矿业童亭矿举行的2012年至2013年度班组长素质提升工程启动仪式上,该矿党委书记与13家井下采掘、辅助一线单位的科区长签订了班组长素质提升目标责任书,进一步明确班组长培养目标,进一步明确班组长培养的责任与目标,进一步打造一支高素质、懂业务、会管理,适应现代煤矿发展的优秀班组长管理队伍。

近年来,该矿结合各系统班组长岗位要求,量体裁衣,制定了各系统班组长素质提升培训计划,从

企业文化、班组建设、现场管理、安全文化等方面,对班组长进行素质培训,重点突出安全生产的组织管理能力,强化管理知识、管理方法培训和职业道德的培养,提升他们的安全素质。实施过程中,结合班组长自身素质和特点,注重创新培训和考核的方式方法,积极搭建各类平台,采取授课与座谈讨论相结合的方式,让每一位参训的班组长结合自身工作谈学习心得,交流班组长管理经验,以达到取长补短、

互相提高的目的。要求班组长每年要结合提升班组安全生产组织管理、自觉抵制“三违”、业务保安、隐患排查治理、防灾避灾和自救等岗位管理内容,认真撰写两篇生产管理论文,职教、组织部门组织人员对论文进行梳理,筛选出好的班组长安全管理经验在全矿推广,促进班组安全管理水平不断得到提升。

同时,该矿还严把班组长的选拔、培养和使用关口,坚持“德才兼备、以德为先”的标准,通过民

主评议、公开直选,选拔出了一批业务精、懂管理的班组长,增强了一线班组实力。健全完善了班组长业绩考评制度,增加了班组长津贴,明确了班组长的政治待遇,激发了班组长干事创业的工作热情,做到了“能者上、平者让、庸者下”。2010年以来,该矿已有18位班组长走上科(区)级管理岗位,激活了班组细胞,助推了矿井安全、高效、稳定发展。

(高加林)



当好师傅带好兵

针对新入厂大学生实践操作技能不足的特点,中国石油西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区积极倡导“当好师傅带好兵”的师带徒理念,由大学生所在实习井站站长为实际操作的第一负责人,全面指导大学生的现场操作技能,自8月6日以来,该作业区的同福4井站、花溪11井站、丹7井站的站长,对大学生们在空气呼吸器的掌握、高级孔板的演示、天然气日产量的计算、输气管线的巡查等方面的技能,进行了针对性的培训,提升了大学生们现场操作的动手能力,对了解现场和熟悉现场夯实了基础。

图为青年站长孔维宇(左一)在向两名大学生演示高级孔板的操作步骤。

李传富 摄影报道

袁庄矿：掘进二区班队长实施“月考”制

近日,安徽淮北矿业袁庄矿掘进二区37名班队长走进考场,进行一人一桌“高考式”的考试,标志着该区班队长严格的“月考”制度正式实施。

据悉,实行“月考”制度,是该区针对班队长重实践、轻理论、整体素质“一边倒”的现状而采取的一项举措。“月考”制度从6月份正式实施,

(陈贤云 葛强)

新三矿开掘区:安全管理用“三镜”

近日,冀中能源峰峰集团新三矿开掘区实施了“三镜”管理法,促进了全区的安全生产。

该区要求管理人员做到排查安全隐患用“显微镜”,不放过任何事故苗头;处理问题用“放大镜”,对影响生产的任何环节都要追查到底,

从严处理;班前会安排工作用“望远镜”,做到超前预防、周密部署。自实施“三镜”管理法以来,转变了职工岗位操作中存在的一些“看惯了、干惯了、习惯了”的不规范操作行为,提高了职工安全操作的能力和业务水平。

(王扶文)

“妙手神医”徐西军

8月27日,在山东能源淄矿集团葛亭煤矿工程一队工具房,被大家誉为“徐神医”的维修工徐西军正忙着给一批工具刷漆、编号。“这是我这一个星期的劳动成果,一些坏了的风镐、风钻又‘活’过来了,用起来跟新的一样。”徐西军抹了一把脸上的汗,随手拿起一把刚修好的风镐给笔者比划,“吐、吐”的声响连贯而清脆。

自6月份该矿开展降本增效形势任务教育活动以来,该队党支部号召各岗位职工积极开展降本增效竞赛活动。区队为提高职工修旧利废的积极性,专门制定了相应的奖罚制度,规定每回收一棵旧锚杆、一个锚杆牌奖励10工分,每改进一项设备、组装出一部新工具给予20分的奖励。

身为区队维修骨干的徐西军,利用自己的技能专长,对各班从井下回收上来的旧风钻、风泵等设备进行拆卸,将能继续利用的零部件进行清洗除锈后重新组装。“就像这个风镐,一般情况下气缸容易损坏漏气,有的可能是弹簧松了。这样两部不同部件损坏的风镐就可以组成一部,使用效果跟新的一样。”徐西军介绍道。短短一个星期,他便组装了3部风钻、2部风镐、2部锚索机和3台风泵,为区队节省材料费近3万元。

爱琢磨的徐西军经常能弄出点新花样。前不久,他在井下维修设备,发现迎头排水的风泵排水慢。上井后,他查阅资料,发现由于风泵叶轮上时间使用容易老化,造成动力不足。通过查阅购进设备说明书,他发现曾经有一种风泵的叶轮非常耐用,但由于设备更新,已经不再生产。当他得知区队维修房还存放有一台当时因进风口损坏而废弃的风泵后,徐西军在废弃物角落把它找了出来。幸运的是,叶轮完好无损,可不同厂家生产的叶轮规格不同,他又利用废弃物对风泵进行改造。经过几天努力,一台崭新的风泵在他手里诞生。经过现场实验,改造后的风泵扬程提高近一倍。他还制定出一套专门维护风泵的方法,让风泵的使用寿命提高了1/2,预计每年可节省材料费3000多元。

“徐‘神医’7月份光修旧利废奖励就达1000工分。一些‘眼热’的职工都忙着向他求师学艺呢。”该队党支部书记张兴海说。在“神医”的带动下,该队职工都主动利用下班后到矿废料堆、废料矿车里去回收旧材料。8月份该队共回收、节约废旧材料6万余元。

(尚文强)

淮北选煤厂：因人制宜抓安全 3D 动漫进班组

日前,安徽淮北矿业淮北选煤厂利用班前会在12个生产车间开展了青工安全3D动漫展播进班组活动,受到广大青工热烈好评,取得良好安全教育效果。

针对青年职工思想较为活跃,易于接受新鲜事物的特点,该厂团委因人制宜创新开展青工喜闻乐见的安全教育活动,引导青工杜绝“三违”行为。据了解,安全3D动漫作品以情景模拟的方式对事故案例、岗位危险源、违章操作等内容进行展示,其中有个“三违”导致事故发生的警示案例、岗位危险源现场解读、自救互救基础知识等内容。这些动漫作品以高度仿真的虚拟技术直观地展现了案例发生的整个过程,形象生动地再现了厂矿事故发生现场的“惊险瞬间”,使现场观众有如身临其境之感,警示广大青工严格遵守安全规章制度,按章操作。

(钟笛)