

# 全球人才争夺战打响 各国改革移民政策招人才

在 21 世纪经济全球化的时代,全球人才竞争的利害关系日益突出,“己之所失已成为他之所得”。世界各国纷纷从经济需求出发,制定移民政策,以吸引包括科学家、工程师、国际留学生、企业家和投资者在内的海外高层次人才。

刘润生 黄军英

当今世界,美国仍然是最能吸引全球杰出人才的国家,但这一地位正受到威胁。近年来,美国的移民法不能跟上其不断变化的经济需求,阻碍了人才流入。移民长期以来对促进美国经济发挥了重要作用,世界其他国家对此有目共睹,并正奋起直追,采取积极的人才招揽策略。此消彼长间,全球人才争夺战的形势发生着巨大的变化。

## 高端人才竞争加剧

许多国家逐步认识到移民与经济成功有密切的联系。对于那些国内劳动力不足以推动经济增长、人口变化造成劳动力短缺的国家,招揽移民成为必然。

以德国为例,德国允许受过高等教育的劳动者(如科学家和高级管理人员)获得永久居留签证,并且向企业家开放移民政策。德国还制定了一些新政策,让接受



过高等教育的非欧盟人才有机会获得永久居留权。最近,德国还从西班牙和其他在欧债危机中遇到麻烦的国家积极招揽工程师。德国采取这些举措的直接原因是信息技术、数学、自然科学等相关领域面临人才短缺。据预计,到 2025 年,德国在这些领域的人才缺口将增至 600-700 万。

同样,加拿大也已放弃了对移民的传统限制。2008 年修订后的加拿大移民法赋予移民部长一种特殊的管理手段,使之无需先与议会商议就可以对移民政策做出调整。加拿大移民部长运用这一工具,让移民官员把重点放在最急需的技能人才上。

近来澳大利亚也增加了技能人才的永久居留签证数量。与此同时,中国和印度的海外归国人员数量在上升,中国为引进科学家和高级管理人才提供了特别大胆、慷慨的激励措施。爱尔兰也已经开始向接受过高等教育、申请在人才紧缺行业从事工作的移民提供永久居留签证。

## 移民政策人性化改革

许多国家采取了各种各样的移民改革措施,包括简化签证申请制度;增加灵活性,将临时签证转为永久签证;提供个性化的移民项目和帮助,使新移民更好地融入当地社会。

过去 20 年里,新加坡的移民政策发生了巨大变化,由曾经的封闭立场转向支持移民。为了成为国际化城市,新加坡热烈欢迎全世界的优秀人才。新加坡人力资源部将“效率”作为海外人才引进工作的考核要素,为移民在新加坡居住提供方便。

加拿大已经大幅缩短了签证申请周期。在加拿大政府的支持下,加拿大公司还成功地从日渐僵化的美国移民系统中挖走人才。澳大利亚几乎一半的长期签证持有者从临时居民转为永久居民,2012 年澳大利亚政府还宣布将进一步简化过程。这对于那些在美国持有 H-1B 临时签证的高技能移民来说似乎是天方夜谭,因为他们中许多人在申请永久居留前已经工作了

6 年,并且在等待了长达 10 年之后依然要面对繁琐的申请过程。

此外,卢森堡、德国和以色列等国设立了一些“移民同化”项目,让语言流利、有本地工作经验的移民做好在本地工作的准备,还向新移民提供语言培训课程等。多年来,以色列一直向移民科学家提供收入补贴,目前每年用于移民科学家和归国科学家的收入补贴为 2700 万美元,平均每人每年 31 万美元。

## 吸引企业家和投资者移民

一些国家正在实施新的移民项目,激励受过高等教育的群体离开其祖国,来本国创办公司,吸引资本的同时也促进就业。智利、英国等已经启动了专门针对企业家和投资者的移民项目。

“创业智利”项目向创业移民无偿提供 4 万美元的启动资金和为期 1 年的签证,让其在智利创办公司。目前,这一项目已经收到了来自 70 多个国家的 1600 多份申请。200 多家外资初创公司因该项目得以建立运行。

英国的最新进展表明,吸引企业家移民的切实举措对于促进就业大有帮助。2008 年,英国设立了专门的企业家签证,允许投资额达 20 万英镑的公司创始人在英国定居 3 年。2011 年,英国决定进一步向最有潜力的非欧盟企业家开放,争取此类高价值移民。目前,英国政府允许一些由创业投资公司、天使投资人和创业种子基金支持的、发展潜力大的企业家以 5 万英镑来英国创业。企业创始人如果在 3 年内至少创造 10 个就业岗位,或产生 500 万英镑收入,还可以通过快速通道获取永久居留权。这些改革正在产生影响,在移民法修订案实施第一年,英国的企业家签证申请量就翻了一番多。



## 上交所首次公开 招聘中层管理人才

8 月 21 日,上海证券交易所人力资源部负责人在上交所举行的第三次新闻发布会上表示,将首次面向市场公开招聘中层管理人才,岗位涉及 9 个职位,每个职位一人,职务级别为总监或副总监级别,涉及市场、基金、债券、衍生品等。同时,上交所还将面向海外招聘 16-25 名高层次金融人才。

该负责人表示,经过对交易所人才现状和未来缺口进行评估,发现人才存在明显不足和短板,主要体现在优秀的创新性人才、市场性人才、国际型人才和管理型人才储备不足,不能满足交易所市场化、企业化和国际化的发展要求。

事实上,随着证监会主席郭树清去年上任以来,整个证监系统市场化监管趋势明显,交易所的市场化步伐也在加快,不仅面向媒体还是交易所自身的管理,开放度都越来越高。

上海证券交易所表示,上交所将进行公开招聘中层专业管理人才,每个职位计划招聘 1 人。这 9 个职位的合格人选将纳入上交所中层干部序列,职务级别为总监级或副总监级,上交所将根据合格人选的具体情况,安排其担任部门行政负责人或业务

负责人职位。据悉,这是上交所第一次面向市场直接引进成熟人才担任中层干部。这个职位包括市场服务、上市公司会计监管、债券业务、基金业务、衍生品开发与管理、发展研究、风险控制与内部审计、技术开发与管理、人力资源管理。

据介绍,本次公开招聘程序分为 9 个环节,包括发布公告、接受报名、简历筛选、初试、复试、确定考察人选、组织考察、研究决定、公示录用等。招聘公告将在交易所官方网站、官方微博,以及相关证券财经报刊和网站发布。

另外,上交所还将进行公开招聘海外高层次金融人才计划,这项计划的主要内容是面向海外主要金融中心城市公开招聘 7 个岗位方向的金融人才,计划招聘 16-25 人。据悉,这次面向海外招聘的 7 个岗位方向分别是金融产品开发、债券业务发展、国际资本市场经济研究、国际资本市场法律研究、国际资本市场会计研究、市场发展、数据挖掘与数据应用服务规划。

上海证券交易所相关人士表示,本项海外金融人才招聘在上海市金融工委统一组织下实施,包括发布招聘公告、接收简历、视频面试、现场面试等程序。

(李辉 姜婷婷)

服务热线: 0991-3791566 3792566