

# 经理日报

## THE MANAGER'S DAILY

2012年8月30日 星期四  
今日 12 版  
壬辰年 七月十四  
第 232 期 总第 7350 期  
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:刘晓燕

国内外公开发行(原《厂长经理日报》)  
国内统一刊号:CN51-0098 邮发代号:61-85  
网址:WWW.JLRB.NET.CN  
电子邮箱:CJB490@SINA.COM  
新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406

### 解密锡柴“战略 + 机制”人才强企策略

» [详见 A2《主题策划》]



## “家族式管理”遭诟病 珠江地产 陷进降薪裁员传言

人财论坛 | Rencai Luntan

### “去家族化” 交班可以更美的!

□和静韵

据《广州日报》报道,顺德“千亿航母”美的集团的掌舵人,70 岁的企业创始人何享健正式将管理权棒交给了职业经理人方洪波。千亿家产不传子,家电巨头美的正式迈入职业经理人掌控时代,开创了中国特色企业传承之先河。

“交班”与“接班”不仅是新陈代谢的自然法则所决定,而且也是一个机体走向长久之治必然要面对的问题。家族企业因传承问题,大都上演着“其兴也勃焉,其亡也忽焉”的历史定律,家族企业随着核心创始人的离去,要么企业控制权旁落,要么企业陷入一蹶不振的境地。有的家族企业则因后继无人“顺一代”开创的事业失掉兴趣,家族企业呈“布登布洛克式衰落”。

放眼今天世界 500 强企业,绝大多数企业都已经告别了过去“父传子,子传孙”的继承模式。沃尔玛集团的“去家族化”被誉为家族企业现代化的典范。而曾经赫赫一时的迪斯尼家族、洛克菲勒家族、格林伯格家族等,随着“富二代”全面掌权,要么从排行榜显眼的位子上退下,要么压根儿就从排行榜上消失。

“去家族化”是现代企业必然的选择,不过,何时“去家族化”,并没有固定的公式。一般认为,“去家族化”依赖于下一代的成长程度,如新希望集团一直在酝酿的传承大计,随着新一代更优秀的子女出来当大任而解决。“去家族化”还要参考国内职业经理人的敬业与忠诚水平,否则家族企业“失手于人”的困境,仍然很突出。另外,“去家族化”还有赖于资本市场,走资本路线的“控股不控权”才有可能实施。

这些条件一旦成熟,企业“去家族化”才会走上顺道,而为了走上这一顺道,民营企业就应该未雨绸缪,及早改善企业治理,完善股权结构改革。总之,“去家族化”,才是任何形成规模的家族企业破除“盛衰魔咒”之道。

本报常年法律顾问为闫永宁律师  
手机:13609110893

【编者】作为朱孟依旗下两大地产旗舰,最早实现在香港资本市场布局的合生创展近年来屡受质疑,曾与国内资本市场擦肩而过的珠江地产如今也陷入困境。在这背后,根深蒂固的家族式管理思维,朱孟依对职业经理人的不信任,会否将珠江合生系这艘曾经的地产航母拖入“深渊”?



## 跨国公司裁员潮加剧 中国区难“豁免”

□郭宇靖 任峰

受全球经济下行压力加大影响,多个行业的大型跨国公司出现大规模裁员。与此前常被“豁免”的情况不同,多家跨国公司在国内的机构也被列入裁员名单内。专家指出,除了经济下行外,劳动力成本上升与技术更新换代都是大规模裁员的重要原因,中国企业应做好迎接新技术变革的准备。

### 跨国公司裁员加剧

伴随着经济低迷,去年全球范围内渐渐开始了一波波裁员浪潮。2011 年 8 月,汇丰宣布计划在 2013 年之前裁员 30000 人,拉开了大型跨国银行的裁员序幕。

在裁员浪潮中,IT 业首当其冲。去年底,电信设备商诺基亚西门子通信公司决定于 2013 年底前完成全球员工总数缩减

□稿件撰写 汪易

近日网络传闻,某南方房企准备“清盘”退出房地产市场,这家房企便是朱孟依手中的珠江地产。对此,尽管珠江投资发出澄清,否认公司退出房地产业务,大规模裁员属不实传言。但据网易房产等媒体调查报道称,珠江地产部分区域公司确实出现大面积裁员,目前已经接近尾声。

### 降薪裁员潮涌现

对于在去年 3 月入职珠江地产的王明(化名)而言,他一直认为自己是一个幸福的人。

他每月拿着 7000 多元的工资,盘算着未来十年购房买车的计划。相比此前的经历,他对于自己在珠江地产广州某片区分公

司的担任工程师还是相当满意。

但从今年开始,大麻烦来了。由于王明所在的区域公司项目销售不佳,公司开始对部分员工进行劝退,陆续有员工选择离职。随后在 4 月份,珠江地产公布了一系列改革措施,其中取消加班费的决定便引起极大争议。

王明告诉记者,取消加班费是一项非常不合理的政策,因为珠江地产的加班强度相当高,以他所在的工程部为例,一周 6 个工作日里面,大部分时间都得加班到晚上 10 点,周日还得轮班,有时候一个月下来加班时间超 100 个小时,公司给的加班费本来就不多,取消加班费更等同于“变相降薪”。

自此之后,包括王明在内,越来越多员工选择主动离职,但珠江地产的坏日子还没到头。从 7 月中开始,越来越多仍留在珠江地产的旧同事告诉王明,自己已经接到行政部的劝退通知,理由是如今市场欠佳,公司需要收缩人手应对。(下转 A2 版)



17 万人。今年 5 月,全球最大的 PC 生产商惠普宣布将于两年内裁员 27 万人;同样是 5 月,一贯实行“终身聘用制”的日本松下公司总部首次大幅裁员。两个月前,诺基亚宣布,将于 2013 年底前在全球范围内裁员至多 1 万人。不久前,索尼公司也宣布了今年 1 万人的裁员计划……

北京的某跨国猎头公司表示,虽然目前看来找工作的人数并没有明显增多,但仍然感到今年很多大公司都在裁员或者在

酝酿裁员。

### 劳动力成本上升难“豁免”

今年以来,在欧债危机的阴影下,全球经济二次探底。现代国际关系研究院世界经济研究所所长陈凤英分析说,经济危机使得全世界的市场都在萎缩,中国也不例外。经济不景气时,市场对品牌的关注度会降低,而是更关注价格,这是所有知名企业面临的共同问题。2009 年以来,不少知名跨国公司都开始收缩战线。

虽然有专家认为公司结构调整或技术创新是裁员的主因,但业内人士认为,裁员是企业迫于利润压力不得不做出的改变。对大型跨国公司来说,大规模裁员的成本很高,公司通常要对今后一段时间的发展做出预期,大规模裁员可以使企业达到削减开支的预期效果。(下转 A2 版)

### 要闻 | YAO WEN

#### 胡锦涛同埃及总统穆尔西举行会谈

国家主席胡锦涛 8 月 28 日在人民大会堂同埃及总统穆罕默德·穆尔西举行会谈,双方就双边关系及共同关心的国际和地区问题深入交换意见,达成广泛共识。两国领导人一致同意,秉承友好传统,加强全方位合作,推动中埃战略合作关系迈上新台阶。

#### 徐才厚会见 克罗地亚国防部长

中央军委副主席徐才厚 8 月 28 日在钓鱼台国宾馆会见了克罗地亚国防部长安特·科特罗马诺维奇一行。徐才厚表示,在两国元首的共同推动下,2005 年中克建立了全面合作伙伴关系。中国军队重视发展同克罗地亚军队的关系,希望双方共同努力,增进了解与互信,深化交流与合作,不断开创两军关系发展的新局面。

#### 王岐山会见 韩国三星电子首席执行官

国务院副总理王岐山 8 月 28 日在中南海会见韩国三星电子首席执行官权五铎。王岐山说,今年是中韩建交 20 周年,中韩战略合作伙伴关系发展势头良好。中日韩投资保护协定正式签署,中韩自贸区政府间谈判正式启动,将进一步扩大中韩两国贸易投资,为双方企业合作带来新的机遇。

#### 中央组织部强调 毫不松懈地严肃换届纪律

截至今年 7 月,全国省市县乡四级党委换届圆满完成,实现了风清气正。为进一步抓好省级人大、政府、政协换届中严肃换届纪律工作,中央组织部制定印发《工作方案》和《操作规程》,强调要进一步严密部署、严肃教育、严格监督、严厉查处、严加考核,把严肃换届纪律的螺丝钉拧得更紧,巩固和发展风清气正的换届环境,确保换届自始至终健康顺利进行。(均据新华网)

#### 中关村金融改革启幕

《关于中关村国家自主创新示范区建设国家科技金融创新中心的意见》(以下简称《意见》)于 8 月 28 日正式向社会公布。该《意见》由国家发改委、科技部、财政部、人民银行、税务总局、证监会、银监会、保监会、外汇管理局与北京市人民政府联合印发,明确提出到 2020 年,中关村国家自主创新示范区将建成具有全球影响力的国家科技金融创新中心。

作为国内“新三板”市场的龙头,中关村今年以来已新增挂牌企业 33 家,参与试点企业总数达到 208 家,已挂牌和通过备案企业则达到 136 家。

对于为何选择在中关村建立国家科技金融创新中心,中关村管委会主任郭洪认为,中关村是我国体制机制创新和政策先行先试的试验田,加快推进中关村建设国家科技金融创新中心,有利于示范引领和辐射带动全国科技金融创新体系的形成,为抢占全球科技创新和高技术产业发展新的战略制高点提供强有力的支撑。(北商)

### 经理日报全媒体

金浪网: http://www.jlr.net.cn  
手机报:《今日微讯》中国联通手机用户编辑短信 L 至 106298089 可订阅本报。  
新浪微博:  
@ 今日微报道:  
网页版: http://weibo.com/jrwb  
手机版: http://weibo.cn/jrwb  
@ 经理日报社:  
网页版: http://weibo.com/jlr  
手机版: http://weibo.cn/jlr

药物去屑,就是康王  
康王  
国药准字 H53021775

双星集团  
www.doublestar.com.cn  
双星杯头条好新闻

做食品就是做良心 —— 社诚牌  
方便米饭  
肉食  
下饭菜