

# 亚宝药业“金秋助学”温暖职工心

“滴水之恩,涌泉相报,感谢亚宝集团的资助,我一定不负众望,努力学习,以优异成绩回报父母、回报社会。”在2012年亚宝集团“金秋助学”活动助学金发放仪式上,当任武贤董事长亲手把2000元的助学金交到困难职工子女的手中时,这位获得资助的大学生不无感激地说。今年金秋助学活动中,亚宝集团为本企业考上大学的4名困难职工子女每人发放了2000元助学金,并为40名考上本科院校的职工子女赠送了旅行箱。

“金秋助学”活动是亚宝集团多年来坚持开展的一项献爱心、送温暖活动。每年秋季,他们都会对考上大

学的困难职工子女发放助学金,帮助他们缓解“上学难”的问题。自2006年以来,集团公司工会就将“金秋助学”活动作为帮扶困难职工的一项重点工作抓紧抓实。为了切实将助学金用到最需要帮助的困难职工身上,集团公司工会深入走访,实地调查,严格把关,实实在在地让员工感受到企业的关怀和温暖。董事长任武贤无论多忙,每年的助学金发放仪式他都亲自参加,并语重心长地鼓励青年学生要努力上进,学好知识,成为社会的有用人才。7年来,先后有248名困难职工子女和其他考上大学的同学得到了资助和帮助,资助金额达12

万余元。今年的助学金发放仪式上,任武贤董事长详细询问了职工子女的学习情况,在向他们表示祝贺后提出了殷切期望。希望他们在适应新环境、新学校的同时,找到适合自己的学习方法,刻苦学习,努力上进。要严格自律,团结同学,学会与人相处,珍惜宝贵的学校时光。积极参加学校组织的各种活动,重视社会实践,多动手做实验,更好地获得成长。要自立自强,勤工俭学,理解和体谅父母的艰辛和不易,减轻家庭的负担,早日成为社会的栋梁之材。(海珍)



任武贤董事长亲手把2000元助学金交到困难职工子女手中

## 增强文化自觉自信 固化于制提升效果 大江工业公司以集团公司党委书记培训班重要讲话精神牵引文化发展

文化力就是生产力,文化力就是竞争力。为深入贯彻落实兵装集团公司2012年党委书记培训班上的重要讲话精神,切实建设好大江的企业文化,以文化力助推大江发展,8月17-18日,大江工业公司先后召开了董事会办公会、党委中心组专题学习会,专题传达学习党委书记培训班上的重要讲话精神,总结企业文化建设成效及不足,提出了大江新版企业文化理念体系内化于心、外化于行、固化于制的思路及措施。

在专题学习中,公司董事长、党委书记杨川认真解读了徐斌董事长所作的主题报告精神,着重分析了集团公司实施文化兴司战略的背景,带领中心组成员重点学习了集团在探索与实践不断丰富升华并形成的以使命文化、战略文化、执行文化为主要内容的文化体系,学习了当前和今后一段时期集团公司企业文化建设工作的指导思想及主要工作。在此基础上,公司党政主要领导认真总结了大江工业公司企业文化建设的成效及不足,并指出,近些年来,大江积极致力于企业文化建设,从组织、理念、识别、行为、考核、活动六大体系建设入手,质量、成本、产品、安全、保密、廉政等项目文化建设活动为支撑,构建大江特色的个性文化,使文化理念内化于心、固化于制,在以文化引领发展、以文化凝聚信念、以文化树立品牌上取得了初步的成效。但同时看到,大江文化在融入制度管理、落实在行动上还存在一定的差距,大江文化力打造提升的空间巨大。因此,大江工业公司将以徐斌董事长在2012年兵装集团公司党委书记培训班上的讲话精神为牵引,并认真传达好、贯彻好、落实好徐斌董事长主题报告精神,在推进文化传承与文化创新有机结合、个性文化与共性文化深度融合、文化愿景与文化建设高度统一上下功夫,在文化与发展战略有机结合、与经营管理深度融合、与制度体系相互对接上下功夫,真正让大江文化落在制度的执行上、员工的行动中。通过文化的凝聚力形成全员的向心力,在全员中打造“牢记使命、勇挑重担、拒绝平庸、追求卓越”的职业品格,形成讲真话、办实事、求实效的务实局面,营造和谐发展、实现目标、向党的十八大献礼的良好氛围。(王晓彦 何家云)

## 鄢陵县电业公司推行三举措强内保促发展

河南省鄢陵县电业公司推行三举措,狠抓内保管理。一是利用局域网、宣传橱窗等载体,通过法律知识竞赛、宣传板报、专题讲座等多种形式,大力宣传《企事业单位内部治安保卫条例》;二是积极与公安部门联合成立电力盗窃电力设施专案组,开展了打击盗窃、破坏电力设施专项治理活动;三是针对机关要害部位多、人员流动大的特点,坚持“安全第一、防范为主”的方针,层层落实安全保卫责任制,有效防范了各类治安案件的发生。(李代广 许爱君)

## 古城酒业 资奖员工子女上大学

“金秋八月,瓜果飘香”在这个收获的季节,新疆第一窖古城酒业有限公司(以下简称:古城酒业)8位员工子女顺利地考入了理想的学府。

8月24日,古城酒业对今年考入大学的员工子女李雅娟等8位学生颁发了10000元“奖学金”。自2004年古城酒业设立颁发“奖学金”以来,规定员工子女在全国高考中考入大专院校的学子可获现金奖励,即:考取研究生的奖励3000元,考取全国名牌大学的奖励2000元,考取

大专院校的奖励1000元。9年来,古城酒业已先后为考入大学的55名员工子女发放奖学金64万元。古城酒业执行总经理许秀莲主持了本次会议。党总支副书记李斌宣读了《关于公司员工子女考入大学奖励》的决定;生产总监、工会主席杨国华为考入大学的学子们颁发奖学金。接受“奖学金”的学生代表杨雯静说:“作为一名古城酒业员工的子女我们是幸福的,感谢古城酒业叔叔阿姨对我们的关心鼓励,在

今后的学习中我们会更加努力,以优异的成绩回报父母、古城酒业以及社会这个大家庭,始终有一颗感恩之心将这份浓浓的古城情永远铭刻在我的心中。”

近年来,古城酒业在追求经济效益的同时,并没有忘记企业的社会责任,酿造美酒,奉献社会已成为该公司的使命。为扶贫帮困,关心社会弱势群体,古城酒业于2010年10月9日注入60万元资金启动了“古城大爱基金”,救助需要帮助的每一

个弱势群体,其中:为生病住院的乌鲁木齐“十佳”冯晓龙捐款1000元;为奇台县一名患肾病的患者捐款5000元;2010年古城酒业经奇台县教育局批准,对奇台一中16位贫困生进行救助,直到大学毕业。2011年为新疆慈善总会2+5工程资助善款15000元;为在乌鲁木齐市举办的首届“情满天山”慈善活动捐款1万元;为奇台县15个乡镇的18名贫困户捐款9万元等等。

据了解,古城酒业还设立了“贫困生助学基金”、“大学生创业基金”等,帮助大学生完成学业、实现梦想。(胡慧敏)

## 工会财务培训班 比、学、赶、帮促提高



近日,农行河北承德分行工会委员会举办全行工会财务人员培训班。培训课上,学员们在主讲老师的讲解、辅导下,深入系统地学习了《工会会计条例》、《中国工会审计条例》、《中国农业银行工会经费管理暂行办法》等8个相关制度规定。在培训过程中,学员们还结合本单位工会财务工作具体情况进行交流 and 讲评,彼此取长补短,相互促进,共同提高。图为农行承德分行工会财务人员培训现场。于绍礼 刘佩华 摄影报道

## 企业文化助推华英集团再获百强殊荣

□ 本报记者 李代广

被誉为“世界鸭王”的河南华英禽业集团积极建构企业文化,以开展创先争优活动为契机,建立健全维稳机制,构建和谐劳动关系,积极发挥企业桥梁纽带作用,调动了广大职工投身企业建设的积极性,为“鸭王”华英走向世界奠定了坚实的基础。

创建学习型组织,提升职工综合素质。他们紧紧围绕单位各项目标任务,着力推进全员职业道德建设,打造一流的员工队伍,深入开展“创建学习型组织,争做知识型员工,勇为创新型人才”活动。建立“职工之家”,激发职工参与管理。他们认真贯彻落实《工会法》和《企业工会工作条例》,有效彰显工会

在多元经济组织中的亲和力。构建和谐劳动关系,维护职工合法权益。他们深入开展创建劳动关系和谐企业活动,努力创造和谐愉快的劳动氛围,发挥工会组织的高效职能,推动企业做到各项制度规范合理,员工权益充分保障,双方协商平等合作。营造积极健康的企业文化,创新

和丰富活动内容,满足职工精神文化生活。华英人利用“三八”、“五一”、“五四”、“国庆”等时机举办表彰会、座谈会、卡拉OK大赛、体育运动会、优秀员工与获奖选手出游等活动,积极开展丰富多彩、健康向上、员工喜闻乐见的文化活动。华英企业文化的有效构建,不仅传递了企业对员工的关爱,构建了和谐劳动关系,还增强了员工的凝聚力和向心力,受到企业内外群体的普遍赞誉,为企业持续健康发展打下了坚

## 奥康员工子弟夏令营精彩落幕

伴随着伦敦奥运会的落幕,奥康员工子弟夏令营也精彩落下帷幕。8月20日,在奥康第三届员工子弟夏令营的闭幕仪式上,来自全国各地的300名小候鸟们开展了一场别开生面的“运动会”,以此来庆祝他们在夏令营40天的快乐生活。奥康董事长王振滔亲自为“奥运健儿们”颁发奖牌,以表彰“小候鸟”们在夏令营期间的优秀表现。

闭营仪式上,除了孩子们自编自导的唱歌、跳舞、朗诵等节目之外,为了能让孩子们延续奥运会“更高、更快、更强”的精神,在闭营仪式还举行了“火炬传递”接力赛跑、健美操、拔河比赛等活动。精彩的节目,激烈的比赛让在场的家长们看得不亦乐乎,而更让他们开心的是,经过40天的锻炼,孩子们不仅变得更加懂事了,也更加坚强了。来自江西宜春的彭梦影,今年才9岁,从没跳过舞的她为了感谢父母的养育之恩,特意报名参加了闭幕式的节目表演。闭幕式上她第一次穿上表演服跳舞给自己的爸妈看。“父母为了我,每天都工作很辛苦,从来没有

为他们做过什么,今天终于有机会用舞蹈来感谢爸爸妈妈的辛勤付出。”表演完节目之后,彭梦影开心地跑到了妈妈身边。看到自己的女儿第一次跳舞,她的妈妈忍不住流下了眼泪,激动地说道:“真没想到40天的时间,孩子的变化会这么大,现在她很懂得体贴父母的辛苦,晚上回家都会主动洗碗、洗自己的衣服了。看到孩子越来越懂事,我们做父母的也非常开心,再苦再累也是值得的。”在夏令营里面还有很多像彭梦影一样的小朋友,经过40天的锻炼,孩子们不仅收获了书本上的知识,也学到了很多做人的知识。来自湖北仙桃的张宇轩今年14岁,他已经是第二次参加员工子弟夏令营了,在闭营仪式上,他带领一大帮小朋友朗诵的诗歌赢得了台下观众的阵阵掌声。正所谓“台上一分钟,台下十年功”,为了和这些小朋友表演好节目,闭幕式前夕,张宇轩每天都要花上很长的时间与小朋友排练,从队形到朗诵,他与小朋友排练了很久才达成默契。有些小朋友因为普通话不标准,张宇轩就主动地去教别人朗诵。看到台下的

小朋友和家长们为自己表演的节目鼓掌,他心里也乐开了花。“以前在学校什么事情都是自己一个人做,很少与别人一起合作,这次的诗歌朗诵,让我知道了团结的力量,只要大家共同努力,不管什么困难都是可以克服的,虽然很辛苦,但是我很享受这个过程。”节目表演完,张宇轩开心地说道。夏令营期间,大家一起生活,一起学习,一起快乐成长,夏令营闭营后,许多小朋友依依不舍地抱在了一起,有的甚至哭成一团,很多小朋友相互约定明年再见。夏令营虽然结束了,但是“小候鸟”在夏令营学会的爱心、孝心、感恩之心将会一直陪伴着他们成长。据了解,为了让孩子们能够度过一个与众不同的暑假,在40天的时间里,夏令营除了安排日常的学习内容之外,奥康还将夏令营搬进了横店影视城。在横店影视城中国革命战争博览城内,“小候鸟”们穿起戏服,背起枪杆,演绎《鸡毛信》、《举起手来》、《闪闪的红星》等经典革命题材作品,让孩子们在影视城体会到了当“明星”的感觉。同时为了培养孩子吃苦



夏令营的小朋友表演自编自导的舞蹈。

耐劳的精神,夏令营还安排了自救互救训练、回顾红色之旅、参观军事公园等活动,让孩子们在玩的过程中,学会感恩,学会珍惜现在的幸福生活。“员工子弟夏令营已经成功举办了三届,先后有近800名员工子女在这里度过了一个快乐、充实的暑假。今年除了在温州工作的奥康员工子女外,重庆红鸟制造基地、四川康华、以及奥康客户的子女们也都报名

## 绿色小站 绘就“金蚁”文化

蚂蚁会上树,蚂蚁敢过河,一群蚂蚁竟能扛起比它们体重几十倍的东西!

在中原油田采油二厂油藏经营管理四区69号计量站,一个有着15名员工,承担着34口油水井的生产管理和维护工作的采油小站,却用“小岗位做大事,成就金色人生”的信念,笃行着“金蚁文化”这一理念。

近年,该厂精心培育优秀井站文化,“像对待工艺品一样管好设备,像对待孩子一样管好油水井,像对待家庭一样管好计量站”已牢固植根于69号计量站员工的心中。

这是一个曾获“全国青年文明号”、“河南省青年文明号”、“全国职工职业道德建设百佳班组”等殊荣的团队。在这个团队里,诞生了18项国家实用发明专利。

这是一群矢志“为油井负责一辈子”的“金蚁”——他们挚爱着小站的每一台设备,挚爱着小站周围的每一口油水井,更挚爱着身边的每一个兄弟姐妹。

“蚂蚁成功靠的是负重奋进、团结协作、锲而不舍、锐意进取。”“蚁王”李慧超说,“我们只有同心协力,才能让69号计量站这面红旗更红。”

他们以制度约束人,以文化凝聚人,知天掌地,争做地面管理能手,争做井筒诊断能手,争做注采分析能手,争做专家级采油工。

他们敢干善比——干苦活时比奉献,干脏活时比风格,干累活时比干劲,干急活时比经验,干难活时比本事,干险活时比老练!

女工余庆感慨道:“一个人采不出油气,一天、两天也出不了啥成绩,但只要我们团结、坚韧,就能成就大事业。正如同我们班组的愿景所讲的那样:同心协力,红旗更红。”

的确,“金蚁文化”的精髓就是:负重奋进的品格、团结协作的风格、锲而不舍的毅力、锐意进取的追求。正是靠着这群“金蚁”锲而不舍的担当,69号计量站方能每日奉献出18吨原油和4000立方米天然气!(王远程)

实之基。据了解,在近日举行的第十届中国畜牧业展览会、以及中国畜牧业第三届二次理事会、禽业分会第三次会员代表大会和中国畜牧行业大型颁奖晚会上,华英公司被中国畜牧业协会评选为“第二届中国畜牧行业百强优秀企业”,华英公司董事长曹家富获得“第二届中国畜牧行业先进工作者”荣誉称号,并当选为中国畜牧业协会禽业分会执行会长,常务副总经理张天明当选禽业分会理事。

## 将爱进行到底

奥康·员工子弟夏令营三周年庆典暨“我能cheng”夏令营闭幕式。参加了员工子弟夏令营活动,到了明年我希望能有更多外来优秀务工人员子女能报名参加夏令营。”据奥康董事长王振滔介绍,奥康举办夏令营不仅为员工解决了“夏之忧”,也带动了其他很多的企业去关注员工困难,构建更好的劳资关系。作为关爱员工的创新之举,奥康明年还将继续举办员工子弟夏令营,让每一位在奥康工作的员工永远没有“后顾之忧”。(张君义)