

以思想领先助推企业科学发展

□ 翟延民

宣传思想工作促进企业科学发展的有效手段,对企业的改革发展稳定具有重要的引领、凝聚和保证作用。企业在重视抓好生产经营的同时,必须重视抓好宣传思想工作,牢牢把握好宣传思想工作与生产经营的相互作用,才能促进企业各项目标顺利实现,保障企业的科学发展。

一、解放思想、更新观念,熔铸企业科学发展的精神推动力

思想可以改变世界。在企业发展的实践中,我们始终把握宣传思想工作的着力点放在员工思想观念的转变上,为企业发展提供了持续精神动力。

理论学习打破思想桎梏。思想僵化、固步自封、安于现状,是企业科学发展的最大“拦路虎”。为扫清思想障碍,我们响亮地提出了“向习惯势力宣战”的口号。一方面坚持以党委中心组学习为龙头,利用多种形式,组织广大员工认真学习科学发展观,引导职工把握理论精髓,创新发展思维,抛弃陈规陋习,抢抓发展机遇;另一方面,以创建学习型组织为载体,扎实开展以“学业务、练技能、提素质、争当高技能人才”为内容的职工素质提升工程,实现了“工作学习化、学习工作化”。

理念渗透开阔发展思路。与企业

科学发展相适应的新理念不可能在职工头脑中自发形成,而必须通过灌输和渗透。我们在员工中深入开展了“继续解放思想,推进科学发展”大讨论,利用各种媒体、阵地、演讲会、报告会等形式,大力宣传与企业科学发展相适应的创新发展、持续学习、开放包容等先进理念,为企业科学发展不断营造新的竞争优势、提供新的动力支持。

理论创新破解发展难题。创新的实践呼唤创新的理论。我们坚持把理论研究链接企业实际,围绕转方式、调结构,职工素质提升,公民道德“四德”工程等难点热点问题,开展专项调研,撰写调查报告,为领导科学决策提供了依据。撰写的有关企业转方式调结构、企业文化建设、学习型组织建设等方面的多篇理论文章先后在上级报刊上发表,并在各级评选中获奖。

二、文化引领、创新提升,培育企业跨越发展的核心竞争力

企业文化是宣传思想工作与企业科学发展有机融合的最佳载体。近几年来,我们按照“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念,坚持以文化力推动生产,为打造国际化新型能源企业提供了生生不息的动力源。

1、文化整合推进企业扩张。从本质上说,企业做大做强过程,就是一个文化整合的过程。近年来,我们按照“商者无域,经营无边”的经营理念

贯穿于企业生产经营的全过程,以无形资产整合有形资源,统筹利用国际国内两个市场、两种资源,依托新矿品牌的大集团优势,积极寻求跨国际、跨地域、跨行业、跨所有制的战略合作与资源整合利用。逐步形成了“煤炭、煤化工、装备制造、现代服务业”四大产业板块,初步建成了山东、内蒙古、贵州、新疆“四大煤炭基地,企业后发优势逐步显现。

2、文化统领建设本质安全型矿区。我们认真落实安全发展观,牢固树立“安全第一,生产第二”的思想,以建设本质安全型矿区为目标,大力建塑具有新矿特色的安全文化。实践中,大力实施科技兴安战略,着眼于重大技术攻关,在制约安全生产的深部开采、冲击地压防治、井下降温、水害治理、“以研换煤”、建井技术等方面实现了新突破,拥有了一批具有自主知识产权的核心技术。以《新矿集团安全文化体系的探索与实践》为课题,进行立项研究,形成了新矿特色安全文化生命年轮模式,基层矿井也涌现出了“2S”安全管理、安全隐患市场化、闭环式安全管理等一大批创新做法。

3、文化管理提升企业素质。企业文化实质上是一场管理的革命,要义在创新。伴随着企业文化建设的梯次推进,我们新矿的企业管理也经历了从经验管理到制度管理,再到文化管理的两次质的飞跃。我们致力于市场化管理的深层探索,以理念创新为核心,以制度规范为基础,以管理升级为

手段,形成了以市场价值为主轴,统放结合、竞合共赢为驱动的“一轴双轮”的价值管理模型,使企业管理流程更具科学性和规范性,企业内在动力、活力和潜力日益凸显。

三、完善机制、规范流程,打造企业和谐发展的思想保证力

思想政治工作是宣传思想工作的重中之重。近年来,我们在思想政治工作的实践中,始终坚持以建设“和谐新矿”为总抓手,建立了一条集信息预警、目标需求、动力激发、反馈评估四大系统为一体完整规范的运行机制,为企业科学发展营造了和谐的环境氛围。

1、建立信息预警系统,摸清发展智障。全面、准确地摸清影响企业改革发展的智障,是做好思想政治工作的前提,也是建设“和谐新矿”的根本出发点。为此,我们建立了“一心三线十点”的信息传报网络,“一心”即党委宣传部门为中心枢纽,“三线”即基层单位各级党组织、团组织、工会组织,“十点”即信息直报点、信箱、电话、联系书、接待日等“十个点”,在全矿区形成了上下贯通、左右联动、反应敏锐、立体交叉的预警防范体系。

2、建立目标需求系统,形成工作方案。在全面掌握各类信息的基础上,按照“分析问题、明确需求,制定目标、设计方案,决策启动、分步实施”等环

节,搞好思想政治工作的整体策划。通过信息分析,全面掌握建设“和谐新矿”存在的主要问题,进而明确职工群众的具体需求。据此设定建设“和谐新矿”所要达到的具体目标,形成富有创意的工作方案。然后发挥媒体、阵地优势,形成强大的宣传声势,为工作方案的实施提供舆论支持。

3、建立动力激发系统,调动创建热情。我们从知与行有机统一的层面上,建立了思想政治工作的动力激发系统。一是坚持以德兴企。整合了矿区基本道德规范、社会公德规范、职业道德规范和家庭美德规范,深入推进“四德”工程,构建了以道德教育、道德实践、道德保障三大网络为基点的矿区道德建设运作体系。二是突出以人为本。深化四级务公开,认真做好最低生活保障工作,严格落实信访稳定工作责任制,强化社会治安综合治理,有效维护了矿区的安定团结。

4、建立反馈评估系统,确保创建效果。为加强对整个思想政治工作流程的协调控制,我们把和谐创建的任务层层分解到基层,纳入干部任期目标,与企业生产经营管理任务一道部署,一起实施,一并检查,并将绩效考核的结果与收入相挂钩,作为考察政绩得失、职务职称晋升的重要依据,从而使管人、管事、管思想有机地统一起来,保证了思想政治工作流程的全过程优化控制,推动了和谐建设的深入发展。

(作者系山东能源新汶矿业集团党委宣传部部长)

做好后勤保障为企业思想政治工作保驾护航

□ 吴铜钱

企业思想政治工作着眼于建设有中国特色社会主义的全局,在企业的活动领域,主要是面向广大从业人员所开展的一种自觉性的思想政治教育。而企业的后勤保障工作也要为思想政治工作保驾护航,后勤保障部门将按照公司工作的总体要求,坚持科学发展观,紧紧围绕企业中心工作。本文着重阐述了如何做好企业后勤保障工作,积极发挥思想政治工作作用,确保企业职工对后勤保障工作的认可度。

加强安全稳定工作 实现企业全面发展

坚持“安全第一、预防为主”的方针,扎实做好安全工作,确保职工人身和公司财产安全,营造企业稳定环境。

加强职工对有关防火、防灾、防盗和食堂食品安全等业务知识的学习,依据有关规章制度,规范队伍管理,提高队伍的凝聚力和战斗力,维护公司稳定、安全。开展安全教育活动。主要活动内容包括:制订安全教育活动方案、建立制度、安全自查;加强维修人员岗位培训,全天候对宿舍、食堂、车辆、接待室的设施设备进行全面

检查,发现问题及时处理,消除各种安全隐患,保证无事故发生。进一步加强对食堂卫生工作的督导,严把进货关、储存关、加工关,确保食堂饭菜、食品质量和卫生标准;坚持对食堂职工进行体检、培训上岗的工作原则,严把职工上岗关。进一步完善各类事故的安全应急预案,针对消防、用电、用气、饮食、大型活动的安全隐患和易发生安全责任事故的环节,按分工制度完善应急预案,明确责任,细化程序,有章可循,一旦发生安全责任事故,能够得到及时有效的控制。落实安全责任追究制。后勤副总经理是安全主要责任人,而科长是本部门第一责任人,把安全职责及安全教育当作总抓手,贯穿于各项工作的始终,创建平安企业。同时,还要着力于建立健全安全工作的长效机制,努力实现企业稳定与平安。

全面提高后勤服务质量 坚持以人为本的理念

坚持以人为本的理念,把服务企业服务员工作作为工作的着眼点、出发点和落脚点,改进服务态度,提高服务质量,真正将后勤保障的工作职责体现在思想上、行动上和工作效果上。

一、职工食堂要以员工利益出发,

进一步做好招待餐厅经营结构的调整工作。进一步完善落实各类规章制度,全面深入开展招待餐厅的质检工作,提高职工的饭菜质量和招待餐厅的整体服务水平,确保招待餐厅安全、平稳运行。结合餐厅的基础设施和实际状况,打造餐厅的亮点工程,实施餐厅的服务评比工作。做好早餐花色品种增加和不同区域就餐职工口味调配工作。规范职工伙食管理委员会的工作,职工伙食管理委员会的工作与公司月检查组的工作相结合,建立职工意见的反馈平台。每年至少召开两次职工座谈会,了解职工对餐厅工作的意见与建议,适度调整服务模式,实施餐厅经营目标责任制。

二、公寓管理在保证日常工作顺利开展的同时,认真做好职工宿舍的调配工作。要积极探索职工公寓文化建设的新途径,积极开展职工公寓文化活动。熟悉本公寓楼职工姓名、所在车间、班组和宿舍,关注职工居住情况,尤其是关键岗位职工的表现。关心爱护职工,发现职工生病应及时与医院和所在部门、单位联系。对职工公寓部分卫生间渗漏及屋面渗水等问题,要做好排查、列入维修计划,随时发现及时维修。

三、活动室管理要加强体育用品的设备管理,加强对所有用品的检查和维修,特别是加强假期时间对室内设施检查、维护、维修工作,尽量避免职工在活动中出故障,确保活动室管理工作顺利开展。同时,要加大对接待室、会议室、篮球场等工作的管理力度,为职工提供良好的生活、学习、工作的环境。

加强内部管理 提高自身业务素质

加强学习培训。加强政治理论学习。通过采取集体学习、个人自学、邀请专家教授对科学发展观理论和时政进行专题辅导等方式,加强职工职业道德教育,增强主动服务意识,不断提高全体员工的思想素养和综合素质。并根据后勤工作特点,开展专题辅导、短期培训、技能比武、等级考核、参观学习等活动,使后勤职工掌握本职岗位上必备的专业知识和技能,不断提高业务素质水平。

加强职工考核。坚持职工考核制度,是提高后勤服务质量的根本所在,要在原有的考核办法基础上,结合公司人事管理制度和职工考核办法等规定制度,进一步修订完善后勤管理考核制度,通过日登记、月考评、季考核、

年评议的办法,加大对职工的理论学习、精神面貌、业务素质、工作业绩、上下班时间等方面的全面考核,严格加强内部管理。

加强队伍建设。后勤队伍是企业三支队伍之一,是企业后勤工作的组织者和实施者,是保障后勤各项工作顺利进行,维护企业稳定大局的一支重要的力量。首先,要进一步引进在后勤主要岗位上增加具有本科学历的管理工作者,提升后勤队伍的整体素质。面对公司发展对后勤职工专业化、知识化、职业化新要求,重点对公司绿化、食品烹制、公寓管理、车辆管理等岗位引入专业性较强的人才,逐步扭转后勤系统职工文化程度普遍较低、专业结构不合理、技术干部严重不足的现状。其次,要进一步加强对临时工的管理工作,加强临时工的职业教育和工作考评,提高临时工的业务技能和服务水平。第三,加强干部职工的作风建设,增强职工的服务意识、责任意识、安全意识和创新意识。充分发挥党的战斗堡垒作用,充分发挥党员干部的先锋模范带头作用。

结合工作实际和后勤管理学科的特性,积极组织职工开展后勤研究活动,探索新时期企业后勤工作中遇到的新课题,创建学习型的后勤团队。

(作者单位:张家港联合铜业公司党委政治工作部)

浅谈 如何妥善处理小产权房问题

由于我国仍实行二元土地制度,因而小产权房问题在全国各地普遍存在,这一问题不仅仅是住房问题,还是一个涉及农民利益保护、统一的房地产市场、国土资源保护、城乡统筹发展的深刻问题。必须从我国的社会发展实际出发,合理解决利益冲突,合理合法而又可行地解决小产权房问题。

1、对在已开工和在建的小产权房,如果符合城市整体规划和土地用途规划的小产权房项目,可从实际情况出发,补交土地使用权出让金及相关费用,通过每年的土地利用指标逐步消化,将其中一部分具备基本条件的转为经济适用房或两限房。

2、对已售出小产权房,如果买卖双方符合上述规定,也可转为经济适用房。如一些城市规定,凡是符合城市整体规划和土地用途规划的小产权房项目,经补办手续后可以领取产权证与土地证。

3、对于基本农田上建造的和明显违反城乡规划建造的小产权房,应当一律拆除。该类小产权房严重违反《土地管理法》等相关法律法规,既不符合土地利用规划,又不符合建设规划,侵占基本农田和耕地,应严肃查处,立即拆除。要坚决遏制并依法纠正乱占农用地的非农业建设行为。

4、对于已经购买了集体土地上建造的房屋并取得了当地政府颁发的产权证明的,可以继续使用,国家可以出台相应政策规划、协调这些房屋的出售、出租使用形式。

5、制定完善相关立法,规范小产权房的再建。虽然《土地管理法》、《物权法》规定了集体所有的土地使用权不得出让、转让或者出租用于非农业建设,但对于违规建造、交易农村小产权房行为承担怎样的法律责任没有明确具体的规定。所以应当健全当前立法,明确违规操作双方主体的法律责任形式,根据危害程度的不同分别予以行政、民事、刑事责任。

综上所述,我们在面对异军突起的小产权房市场时,不能借口不符合法律规定,去打压、去消灭,而只能因势利导,依据法律,本着以人为本、和谐发展的理念,合理解决利益冲突,给小产权房一个合法的名分,促使小产权房市场逐步健全和规范。

(卞文婷)

怎样抓好国有企业基层党建工作

□ 刘妍

党的基层组织是党的工作最具有战斗力的地方,党的基层组织是落实党的基本路线和其他各项工作任务的战斗堡垒。要想抓好基层党建工作我们就要从以下几方面着手。

加强重视基层党建工作

当前,越来越多的国企面临激烈残酷的竞争,在这种新的挑战下,国企的很多弊端凸显出来,比如国企为了追求经济利益最大化,只重视怎样使经济利益提高上去而忽略基层党的组织建设,甚至有的国有企业单位基层党组织如同虚设。这些国企基层党组织成员平时没有任务,只有在上级要检查工作时才会临时加班准备材料大走形式主义。为什么会出现这样的情况,主要是基层党建工作有些人看起来只是在花费人力物力却不能取得经济效益,导致国企领导对基层党建工作的认识不够,不理解基层党建工作的意义,更不支持基层党建工作。其实基层党建工作很重要,基层党建工作

的成效也能起到推动国企发展、服务国企员工、凝聚国企人心、促进国企和谐的作用。

国企要重视基层党建工作就要从两方面改进。第一,国企领导要加强对基层党建工作的认识,理解基层党建工作的意义。党组织在现代国企制度下的作用不明确,国家明确指出“国企基层党建工作要发挥其政治核心作用,引导国企改革方向,支持领导行使职权,参与国企关于重大问题的决策。党组织要坚持其原则,参与好选聘人员工作”的作用。第二,基层党建工作要想顺利开展就需要国企领导的支持,开展各种有效的活动,加强基层党建工作建设。党组织需要培养一批党建工作队伍,这就需要国企花费人力和物力,并且不可能立即看到经济效益,因此需要国企领导的支持和理解。

提升党组织自身的建设

国企基层党建工作首先要抓好自己的建设。党组织负责人应该先把自己的头脑用马克思列宁主义、毛泽

东思想、邓小平理论武装起来,树立“科学发展观”的思想,做到与时俱进。只有掌握党建工作内容才能更好地开展基层党建工作。现在大多国企党建工作建设过于功利化,党组织成员素质不高,不少基层领导干部工作理念陈旧和新时期的发展存在偏差,不能适应新形势。多数党建工作者本着和事佬的想法,事事假借“和谐”,“和泥”、敷衍了事;而有的老工作者思想落后,还应用改革开放初期的老套路、使用老办法生拉硬拽,死抓硬管根本没有贯彻“以人为本”的精神。把员工当作支使对象,不关心员工和爱护员工,特别是对生活困难的员工漠不关心,不能及时解决关于员工群众的切身利益。这些都是党组织建设存在的弊端,要想做好国企基础党建工作,就要摒除这些坏的毛病,学习先进的科学的理念,跟上时代的进步,根据当前形势做好改革。

党组织成员要先加强自己的人文素质,在精神层面达到一个高度,才能起到凝聚人心,号召人力的作用。党建工作的领导班子里有个好的领导人

做好基层工作起着至关重要的作用。事实证明,一个好的领导人能够纵观全局、擅长组织协调。就目前的形势发展,党员管理和教育的工作内容与形式不断在改变、发展和丰富。因此好的领导人就必须具备时刻更新自己的知识,掌握时代的信息,并对基层党建工作者采取有计划的素质培训。在党建工作者的队伍里,存在两种具有代表性的人物,一种是道德品质高尚、工作认真负责的人,但是在人际交往上思想僵化,与人相处不和谐,没有人情味缺少亲和力。还有一种是低俗之人,没有远大的理想和抱负,道德水准低,只知道享乐主义和贪图富贵。这两种人的存在虽然是少数,但是影响极坏。因此加强对党建工作者的人文素质势在必行,培养党建工作者高尚的品德、远大的理想、勤俭节约、作风正派、高风亮节的情操是最基本的。培养党建工作者各方面的能力也是必要的。只有拥有这些品质的人才能真正做好党建工作,适合党组织提供的岗位。

把促进企业发展放在第一位

在国企党建工作建设中,首先需要考虑的就是企业的发展,促进企业发展是首要任务,要使党建工作渗透到企业改革发展中。具体实施中党建工作要做到以下内容。

1、建立完善的督察考核机制

俗话说:没有规矩不成方圆,因此国企要发展就必须要有完善的督察考核制度,并且不能形同虚设,要认真严格执行督察考核力度。一个组织如果只给员工设置了制度,而不去监督员工是否遵守,那这个制度完全没有必要存在,因为他不能看出员工在这个制度下能否充分地发挥作用,也不能作为考核标准。因此,引入现代的管理理念与体系就很有必要了,合理分配党建工作者的责任,建立合理有效的管理和评价体系,充分利用现在的信息化,促进国企企业的发展。

2、充分发挥国企基层党建工作战斗堡垒作用

国有企业基层党组织是党在国有企业全部工作和战斗力的基础,要使党组织覆盖面不断扩大,使党组织对企业基层层层覆盖,做到党员在哪

里,党的组织就在哪里;员工群众在哪里,党组织工作就在哪里,有效地使党的工作渗透到国有企业里,使党的工作影响着国有企业,使党的思想在群众和组织里根深蒂固。党建工作者要充分发挥其带头模范作用,合理创建有效的利益机制,在积极倡导党员无私奉献和党员理想追求的前提下,为基层党建工作开展“教育培训”和“创先争优”等一系列活动。当然这些活动及机制都要坚持以人为本,党建工作者要从员工群众的实际需求出发,保障基层党建工作者的合理诉求,关心爱护基层党建工作者的生活,使基层党建工作者和员工群众对国企基层党组织信任、信服、支持。充分体现出国企基层党建工作的战斗堡垒作用。

总而言之,国有企业基层党建工作是国有企业工作中非常重要的一项工作,只有做好基础党建工作才能有效开展国企其他的工作,才能使国有企业随着时代发展而发展,在竞争激烈的市场经济中发展壮大。