

情注矿山保安全

——祁南矿女工部妇女协安会工作侧记

有一种情怀,倾注矿山,绽放出别具一格的娇艳;有一种关爱,播撒心田,如阳光雨露,滋润着矿山和谐的乐园。淮北矿业祁南矿妇女协安会着力唱响安全亲情文化主旋律,重念“细、情、帮”三字经,擦亮了协安品牌,撑起了矿山安全生产的半边天,成为绽放在百里煤城的一朵奇葩,艳丽多彩。该矿妇女协安会先后荣获淮北矿业“协安工作先进集体”、“协安工作创新奖”等荣誉称号,今年上半年,被评为“全国先进协管会”。

安全协安工作制度化

搭建平台,密织协安安全网。今年初,该矿女工部对全矿各协安小组成员进行调整,聘任热爱协安、热情服务、综合素质好的女职工为协安小组成员,保持协安工作的活力和生机。制定了《祁南煤矿协安员管理办法》、

《“十佳”协安员竞赛考核标准》、《重点节日、重大节日及三重点走访帮教制度》等制度。同时,还创新激励制度,在女职工家属开展“安全贤内助”、“安全红嫂”、“安全和谐家庭”评选竞赛活动;在全矿协安组织中健全“安全协安联谊”竞赛机制,进一步激发了女工家属协安员的积极性。

荣获上半年“十佳”协安员的总务科协安员刘云萍,仅今年上半年,就为一线职工送去自制安全鞋垫 300 双,开展“一对一”安全帮教职工 42 人次,被职工亲切的称为“安全大姐”。

安全协安工作亲情化

创新形式,筑牢亲情安全线。针对井下职工劳动条件艰苦、安全生产难度大的特点,协安会组织 140 多名女工和家属成立了一支强有力的协安队伍,经常深入到井口、区队班组、社区

和职工宿舍,大打亲情牌,开展“矿嫂呼唤安全”、“巾帼话安全”、“事故案例”、“我给爸爸写封安全信”、“我与爸爸说句心里话”等活动,让职工感受到家庭亲情生活的氛围,认识到自己的安全就是全家人的幸福。同时,协安会把井口服务站、安全例会作为安全活动的“大舞台”,组织开展为井下职工缝补工作服、钉扣子、送西瓜、包水饺、送叮嘱等活动,把亲情关爱、温馨提示送每一个入井职工的心中,让职工在浓浓的友情氛围中受到启发,增强“对生命负责、为幸福着想”的思想认识,自觉遵守守纪,筑牢安全意识,保证安全生产。仅今年 7 月份以来,协安会送一线西瓜已有 2000 多斤。

安全协安工作人性化

真情关爱,春风化雨润心田。对“三违”人员,妇女协安员积极开展家

访谈心活动,采取结对子、开“小灶”等形式,开展了矿嫂帮教进家庭、进区队、到班组等活动。定期召开“亲情帮教谈心会”,邀请“三违”人员及其家属一起座谈,做到晓之以理,动之以情,进行耐心细致的说服教育,增强职工对“一人安全系全家,全家幸福系一人”的理解和认识,反思自己的不安全行为,远离“三违”,让职工和家人在浓浓的亲情和温馨的帮教中想安全、要安全。仅今年第二季度,妇女协安会共帮教“三违”人员 28 人次,为矿井安全生产构筑了一道坚固的第二道防线。

一份真情一片爱,真情关爱护矿山。协安员们用爱心温暖着每名矿工的心,用实际行动编织着矿山的一道道安全网,撑起了矿山安全的绿荫;她们用火热的激情、集体的智慧和辛勤的汗水,构筑起一道最亮丽的彩虹在矿区熠熠生辉。(蒋隆和)

53 名应届生的“贵宾”待遇

“爸、妈,这里太好了,有吃、有住、有钱花!”8 月 5 日以来,来自贵州大学、毕节学院等高校的 53 名 2012 届大学毕业生,纷纷向家长打电话报平安,为来到山东能源肥矿集团贵肥公司工作而感到无比幸福和骄傲!

贵肥公司是 2010 年 3 月在贵州成立的一家省外企业。两年多来,该公司先后在毕节地区收购了 9 座个体私营煤矿。经过积极努力,目前已有 6 座煤矿转为合法生产矿井,月产原煤 10 多万吨。由于企业扩张迅猛,煤矿主体专业人才短缺矛盾突出。为解决这一问题,2011 年 9 月,在集团公司人力资源处带领下,该公司派人分赴江西、贵州等高校招聘 2012 年应届大学毕业生并签约,为弥补井下主体专业人才短缺问题提供了保障。

该公司认为,大学生们今后能不能留在企业工作,关键看企业对他们是否尊重、重视。为此,公司领导要求从公司总部到各矿,一定怀着求才若渴的心情,从政治、生活、工作上对大学生予以关心、帮助,让他们感受到家庭般的温暖。

为贯彻要求,公司不仅为大学生准备了宽敞明亮的宿舍,崭新的被褥、暖瓶、脸盆等生活用品也一应俱全。特别是在他们报到后第二天,企业便为他们报销了差旅费,同时向每人发放了 2000 元临时生活费用。让这批大学生对贵肥公司好评如潮,立志以“士为知己者死”的决心和毅力,为企业发展贡献青春和力量。(张云)

百米井下的坚强堡垒

——孙疃矿综采预备区党支部“创星”纪实

安徽淮北矿业孙疃矿综采预备区党支部坚持抓好党建促发展的工作思路,严格管理,敢于亮剑,注重创新,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,今年“七一”前夕,该党支部被淮北矿业党委评为“五星级红旗党支部”。

注重引领, 筑牢思想堡垒

该区党支部从提振党员干部的思想作风抓起,扎实推进学习型党组织建设,在全区党员中开展“读书学习”活动,并坚持每月上一次集体党课。通过学习,提高党员的理论水平,带动思想境界的提高,党支部的凝聚力、战斗力和向心力大大加强。今年以来,该区党支部以安全生产体系建设为统领,围绕矿井安全生产这一中心工作,把党的政治优势和组织优势转化为推动矿井建设的发展优势。该区党支部不断完善“党员责任区”制度和党员安全包保体系。在工作责任区,要求每名党员围绕“心系安全、服务群众”的主题,开展党员亮身份一帮一结对子、党员义务奉献日等活动,及时对后进职工进行安全传帮带,教育身边职工,牢固树立

“安全第一”的思想,确保党员身边无违章、无事故。

守护安全, 打造攻坚堡垒

为充分发挥共产党员先锋模范作用,该区党支部根据单位工作实际,动员和组织全区 29 名党员,大力开展“党员先锋岗”创建活动,在工作中,将党员姓名、岗位基本情况、联络方式进行公布,以接受职工群众监督。结合淮北矿业“支部创星、党员争星”活动细则,引导全区党员争创“安全型”、“学习型”、“创新型”等“六型”党员,积极打造出具有单位特色、行业特点的“党员品牌工程”。同时,成立 5 个党员科技攻关小组,组织党员在各自的岗位上大力开展“新技术攻关”、“新项目设计”、“新方法管理”等,以科研攻关项目为载体突显党员的先锋模范作用。今年 4 月初,该区党支部带领全区干群率先成功组织召开全矿首个采煤系统质量标准化创建“现场会”,也由此拉开该矿“度质量标准化创建季”序幕。由张占克等 4 名党员组成的“科技创新”小组,在各装车点、交换车场架设专用掩

车“十字木”,并将它们统一漆成红白相间两种颜色,既规范了管理,提高了安全系数,又美化了环境,他们的“奇思妙想”得到现场“观摩团”的高度赞扬。

构建和谐, 铸造民心堡垒

该区党支部班子成员除以身作则,率先做好职工的“廉洁从业好公仆”外,还通过集体上廉洁课、看廉洁警示片等加强对党员干部勤政廉政意识的培养。并不断完善和丰富科区务公开的形式和内容,拆除干群、党群“隔离墙”;采取班前排查、走访谈心等多种方式,动态掌握全区的困难职工变化情况,及时帮扶困难职工。针对矿井新近青工多的实际,该区党支部主动与矿女工委联系,定期开展“青工联谊活动”,为青工“牵线搭桥”,解决他们的婚恋问题。“心理健康理疗室”的开设,及时消除“三违”人员和“问题职工”思想上的疙瘩。件件实事,浓浓关爱,都化作全区干群工作的无穷动力。今年上半年,该区圆满完成各项任务目标,区党支部先后多次荣获矿“红旗党支部”、“先进党支部”等光荣称号。(张雯)

地下建筑防水专家——龙阳伟业创新成果引关注



王伟董事长

日前,一场主题为“地下建筑防水关乎建筑安全”的地下建筑防水技术专家论坛在上海新国际展览中心隆重召开,作为我国建筑地下防水领域新兴产业领军企业,北京龙阳伟业科技股份有限公司董事长王伟应邀出席本次论坛,并发表“刚性复合防水技术在地下建筑工程中的应用”的重要演讲。

地下建筑防水技术专家论坛是第十届中国国际屋面和建筑防水技术展览会附设的专场研讨会之一,邀请业内权威专家共同就地下建筑的防水问题进行学术交流。中国建筑防水协会会长朱冬青在致辞时指出:“随着地

铁、地下交通枢纽、地下商业中心、地下多层公共停车场、住宅小区地下停车场等地下空间的大规模开发,地下建筑防水技术和地下建筑工程渗漏治理也成为业内关注的重点。”作为唯一的企业界专家代表,北京龙阳伟业科技股份有限公司董事长王伟先生结合公司十年专注建筑地下防水的核心创新成果,阐述了“建筑地下防水,作为建筑地下基础结构的保护者,应与建筑寿命相同”的重要论点,介绍了公司刚性复合防水技术在地下建筑工程中的应用与案例。

本报记者 王海亮 王镜榕

重庆万运公司:抓安全效能监察成效显

重庆市万州汽车运输公司狠抓安全效能监察成效显著,公司先后获得重庆市安全生产先进单位、万州区政府安全生产先进单位、安全文化示范企业等殊荣,自 2006 年以来,连续荣获重庆交运集团安全生产一等奖。该公司准确定位安全效能监察,从立项、报批、制定方案等环节,向安全要效益。每年分层组织实施各类安全继续教育培训,使全司从业人员

持证率达到 100%,以转变工作作风、加强驾驶人员的安全意识等为重点,对基层各单位及各级管理人员履行为、能力及安全绩效进行监督检查,增强管理人员安全生产服务意识。目前,该公司建立了安全生产责任、安全教育培训、驾驶员管理、经营者安全管理、营运车辆安全管理、生产现场安全管理、安全生产风险评估、安全生产风险保障、安全生产会议、安

全生产检查、安全生产隐患排查治理、道路交通事故调查处理、GPS 监控管理、安全生产责任追究、安全生产综合考评等多项安全管理制度。积极投入资金采用先进科技设备,提升安全监管质量,先后投入 100 余万元,购置 12 台专用安全检查车,统一车型,车身颜色、喷绘企业标识,发放给各基层单位,实行专车专用。为从根本上解决工作职责不明的问

题,明确了单位安全一二三责任人、分管领导每天、每周、每月应做的工作。实行集团领导“一对一”定点联系督查督导,对基层单位的工作布置、落实、检查、总结等环节进行重点检查,将隐患排查工作常态化。并统一渠道购置营运车辆,严格车辆保险管理,增强了企业整体抗风险能力。

(彭运川)



保健箱保平安

8 月 20 日,淮北矿业集团亳州煤业公司职工展示即将带入井下的医用保健箱。连日来,亳州煤业为井下各生产场所配备了医用保健箱,其中创可贴、医用碘酒、棉签、棉纱、消炎止血药品和仁丹、十滴水等防暴用品一应俱全,帮助职工防暑降温,增强工伤急救能力。

吕刚 摄影报道



亲情服务到井口

8 月 21 日,山西汾西矿业新峪公司充分发挥女工家属协管员的亲情作用,组织家属协管员在井口为职工们缝补衣服。该公司为发挥女工家属协管员安全生产“半边天”作用,密织安全网,温暖送一线,定期服务、送安全祝福到井口、区队,筑牢了矿井安全生产的第二道防线。该矿女工协管组织在井口成立了女工安全服务站,冬送温暖,夏送清凉,给职工以安全祝福;以款款深情嘱咐安全,增强职工的自主保安意识,使职工备感亲情温暖。

武向明 摄影报道



“爱心缝补”暖人心

7 月 26 日上午,安徽淮北矿业青东煤业物业科协安分会来到防突区会议室开展“爱心缝补”活动,一针一线为职工缝补井下工作服,用温情和爱心唤起职工的安全意识,女工协安员们用款款深情潜移默化地感动着广大职工,共同构筑起一道牢固的安全防线。

王钊 摄影报道



优秀班队长外出旅游

为充分调动广大班队长及生产骨干抓安全、促生产的积极性,淮北矿业孙疃煤矿按照出勤高、业务素质高、安全效果好、生产任务完成好、无“三违”等评选标准,定期评选出优秀班队长及优秀生产骨干,除了进行表彰奖励,还组织他们免费到外地参观旅游。图为 8 月 20 日,优秀班队长及生产骨干在西溪国家湿地公园参观。

王亮 摄影报道